LAPORAN KINERJA



TAHUN
2022

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat dan penyertaanNya Politeknik Negeri Kupang dapat menyelesaikan penyusunan Laporan kinerja Tahun 2022 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah menjadi reverensi dalam penyusunan laporan kinerja setiap tahunnya.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis / sasaran program / sasaran kegiatan beserta indikator kinerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022. Politeknik Negeri Kupang pada tahun 2022 menetapkan 4 (empat) sasaran kegiatan dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum Politeknik Negeri Kupang telah implementasi bentuk pertanggung-jawaban kinerja dengan berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Laporan kinerja ini juga memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Politeknik Negeri Kupang pada tahun 2022. Selain itu tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran; perumusan kebijakan bidang pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi serta peningkatan kinerja ditahun mendatang.

Akhirnya, saya menyampaikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu proses penyelesaian laporan kinerja Politeknik Negeri Kupang tahun 2022.

Kupang, 21 Januari 2023
Direktur Politeknik Negeri Kupang

Frans Mangngi, ST., M.Eng
NIP. 19680301 199403 1 001

TIM PENYUSUN LAKIN

No	Nama	Jabatan	Jabatan dalam Tim
1	Frans Mangngi, ST., M.Eng	Direktur	Pengarah
2	Dr. Melchior Bria, ST., MT	Wadir 1	Penanggung Jawab Bidang
3	Dr. Donny T. S. Junias, SE., MM	Wadir 2	Penanggung Jawab Bidang
4	Jemsrado Sine, ST., M.Eng	Wadir 3	Penanggung Jawab Bidang
5	Supriyadi Suhardjana, SE	Staf Perenc. (PPAP)	Ketua Tim Penyusun
6	Ayub Amheka, ST	Staf Perenc. (PPAP)	Anggota Tim Penyusun
7	Elsye Pattimau, SST	Staf Perenc. (PPAP)	Anggota Tim Penyusun
8	Nunce Alfred Sleky, S.Tr.AK	Staf Perenc. (PPAP)	Anggota Tim Penyusun
9	Jefri K. Tino, A.Md	Staf Perenc. (PPAP)	Anggota Tim Penyusun

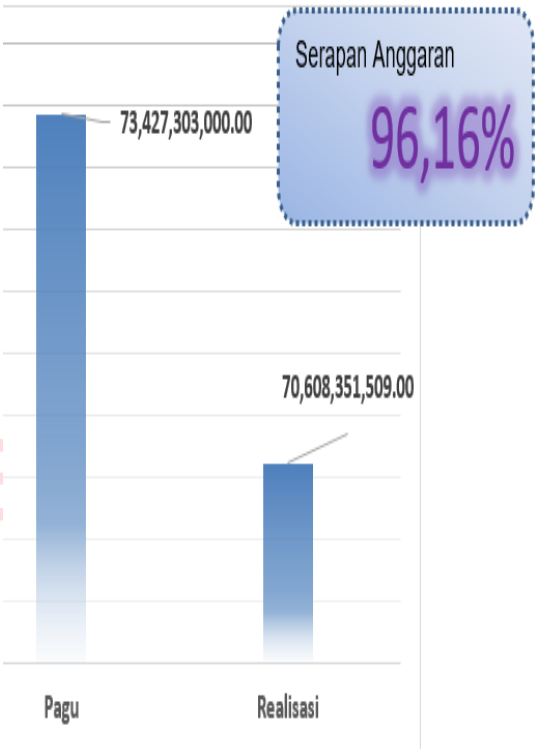
POLITEKNIK NEGERI KUPANG

IKHTISAR EKSEKUTIF

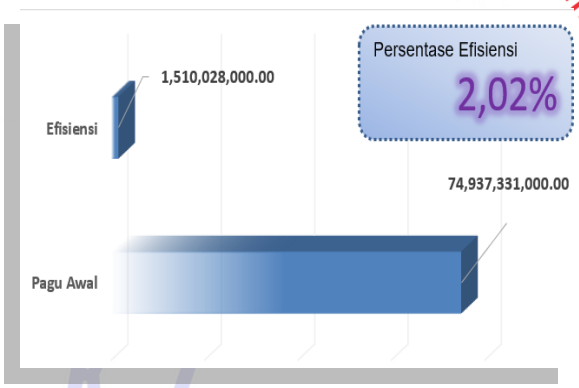
Politeknik Negeri Kupang sebagai salah satu Satuan Kerja di lingkup Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi di bawah Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi, pada tahun anggaran 2022 telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan untuk mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran kegiatan dimana keseluruhannya dilaksanakan dengan memperhatikan Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi dan Renstra Politeknik Negeri Kupang.

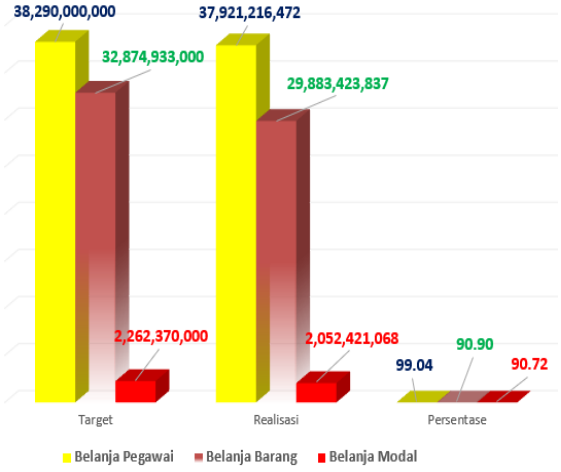
Laporan kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 ini disusun dengan menyajikan tingkat pencapaian atas 4 (empat) sasaran kegiatan dan 10 (sepuluh) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Tingkat ketercapaian masing-masing sasaran kegiatan dan indikator kinerja secara detail diuraikan pada BAB III Laporan ini.

Pelaksanaan program kegiatan di Politeknik Negeri Kupang sepanjang Tahun 2022 membutuhkan dana sebesar **Rp. 74.937.331.000,-** *(tujuh puluh empat miliar sembilan ratus tiga puluh tujuh juta tiga ratus tiga puluh satu ribu rupiah).* Hingga per 31 Desember 2022 total dana tersebut terkoreksi sebagai akibat adanya efisiensi anggaran melalui mekanisme Automatic Adjustment dan yang kemudian direalokasikan buka blokirnya ke BA BUN pada RO 4261.EBA.994-002.Q.524111 sebesar **Rp 200.000.000,-** serta efisiensi



anggaran pada RO 4261.EBA.994-001 sebesar **Rp 1.310.028.000,-** yang diper-untukkan mendukung satker lain yang mengalami defisit anggaran belanja pegawai dalam lingkup Ditjen Vokasi, sehingga total pagu alokasi akhir menjadi **Rp. 73.427.303.000,-** *(tujuh puluh tiga miliar empat ratus dua puluh tujuh juta tiga ratus tiga ribu rupiah)* dan dana yang terserap mencapai **Rp. 70.608.351.509,-** *(tujuh puluh miliar enam ratus delapan juta tiga ratus lima puluh satu ribu lima ratus sembilan rupiah)* dengan persentase serapan anggaran mencapai **96,16%.**

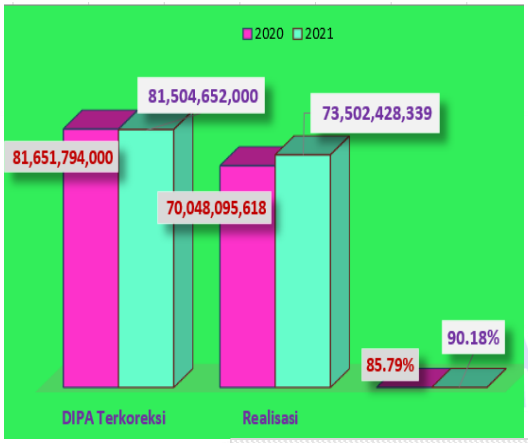




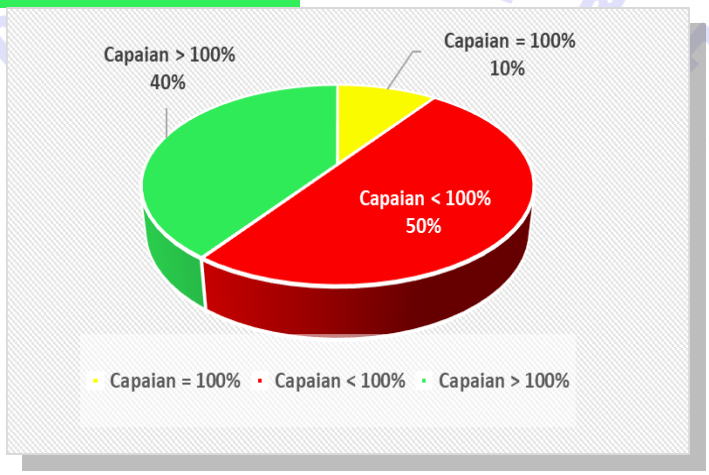


Bila mencermati postur anggaran yang dikelola Politeknik Negeri Kupang pada tahun sebelumnya, pagu alokasi mengalami kenaikan signifikan pada tahun 2020 – 2021 karena ditunjang oleh adanya penambahan alokasi belanja pegawai, hibah P3TV, serta tambahan alokasi PNBP dan Serdos sekalipun terdapat *refocusing* sementara tahun 2022 justru mengalami penu-runan. Tingkat pengelolaan sera-pan anggaran tahun 2020 mencapai **85,79%** dan tahun 2021 sebesar **90,18%.**

Secara umum capaian kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 dapat

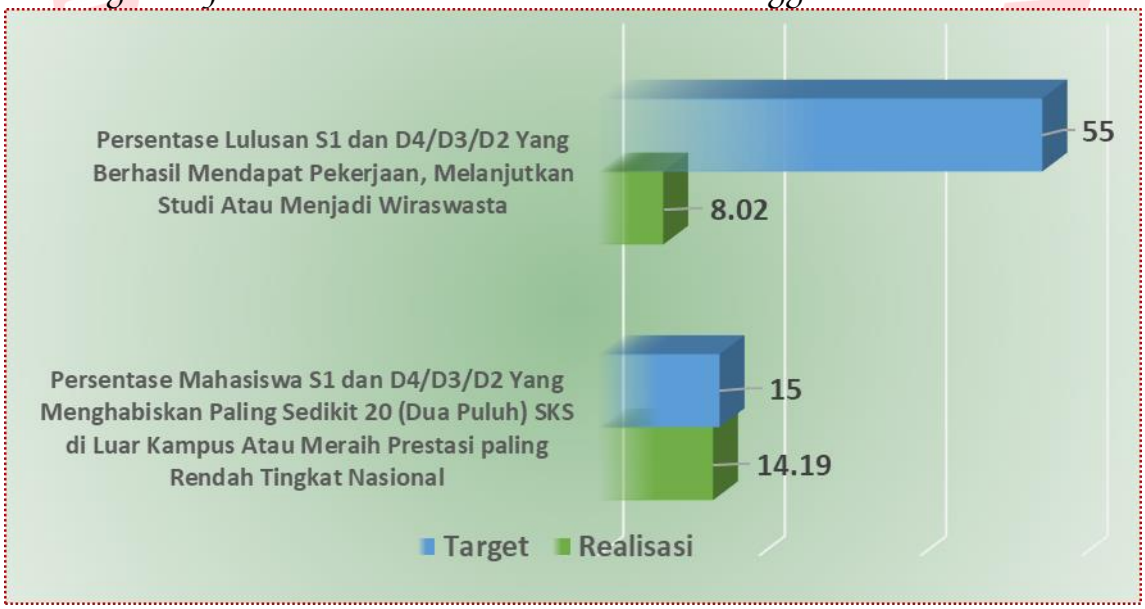


dijelaskan sebagai berikut : terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan dengan didukung oleh 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan. 1 IKK sesuai target, 4 IKK melampaui target, 5 IKK tidak mencapai target.



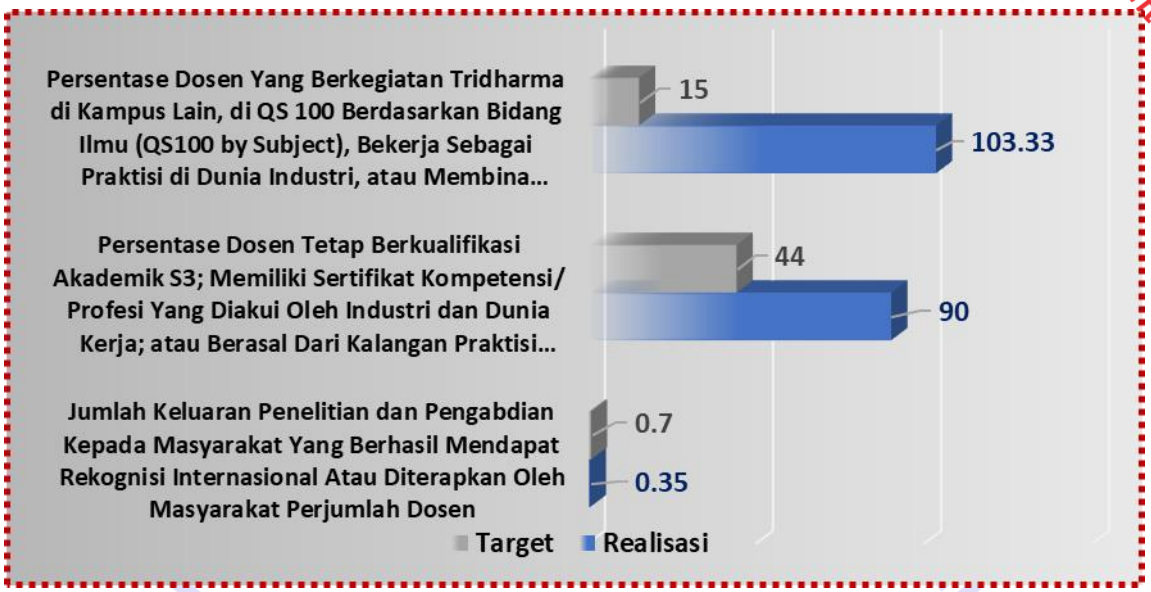
Sasaran Kegiatan 1

Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi



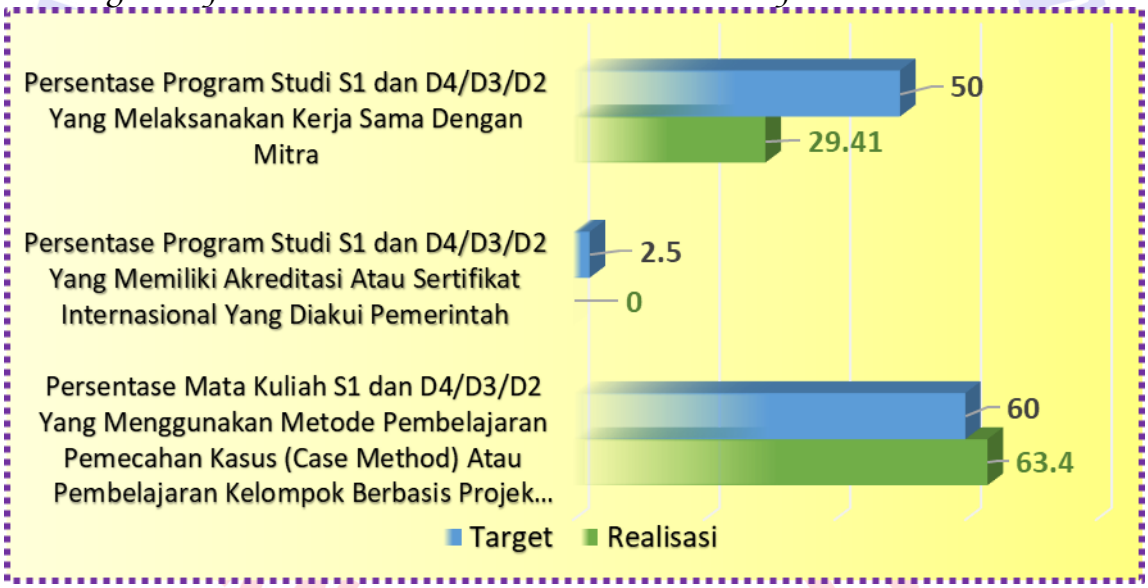
Sasaran Kegiatan 2

Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi



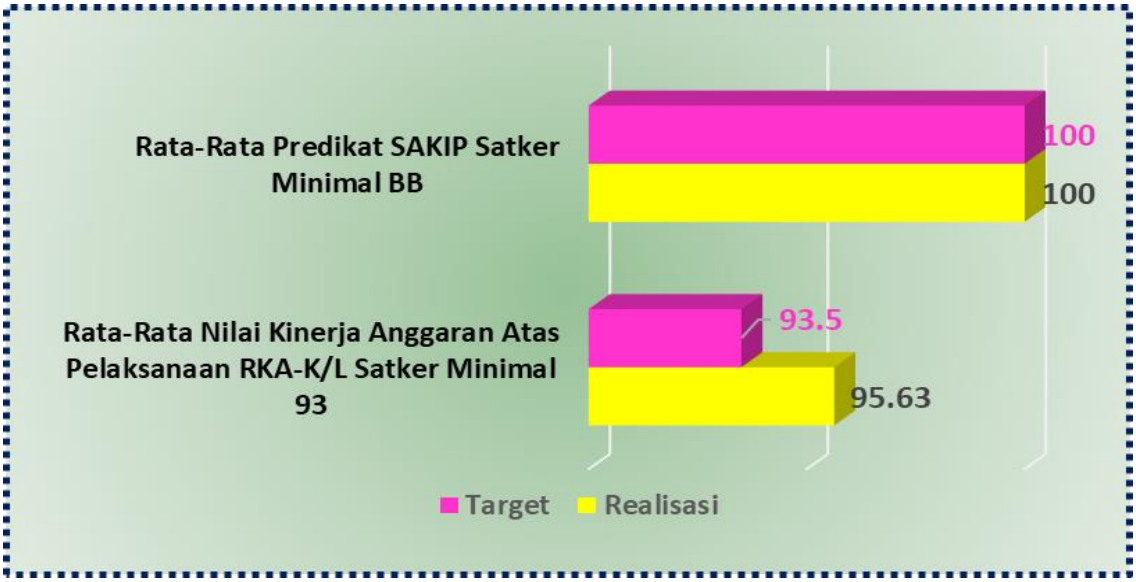
Sasaran Kegiatan 3

Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran



Sasaran Kegiatan 4

Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi



KENDALA / PERMASALAHAN

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja antara lain :

- Skema revisi anggaran terpusat TA. 2022 terkait *Automatic Adjustment,* penambahan alokasi dan/atau pengurangan alokasi membutuhkan proses yang tidak sebentar, sehingga terdapat beberapa kegiatan terlambat dilaksanakan yang mengakibatkan nilai penyerapan anggaran kurang optimal;
- Prinsip kehati-hatian dalam pengelolaan manajemen dan keuangan oleh pimpinan berdampak belum maksimal penyerapan anggaran apabila program kegiatan dan anggaran belum tertuang dalam Kertas Kerja Satker/Petunjuk Operasional Kegiatan.
- Mekanisme dan prosedur koordinasi yang cukup panjangnya belum diimbangi dengan pemahaman dan penguasaan tusi terhadap advice berjenjang dalam menterjemahkan setiap kebijakan pimpinan terhadap;
- Koordinasi dan komunikasi antar unit pengelola belum berjalan optimal sehingga berdampak pada tindaklanjut instruksi terhadap pekerjaan dan proses revisi yang tinggi.

LANGKAH ANTISIPASI

Terhadap indentifikasi kendala tersebut diatas, langkah antisipasi yang ditempuh Politeknik Negeri Kupang dalam mengatasi permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- ✓ Diharapkan untuk proses revisi anggaran yang terpusat kedepannya dapat dikoordinasi dan dilaksanakan lebih cepat, sehingga tidak berdampak sistemik dalam proses pengelolaan anggaran maupun keuangan serta rencana kerja pada satker dapat berjalan sesuai dengan jadwal dan rencana yang telah dibuat;
- ✓ Melakukan penjadwalan ulang atas program kerja dan kegiatan di Politeknik Negeri Kupang yang diperhitungkan dalam pembaharuan RPD;
- ✓ Melakukan koordinasi menyeluruh antara jajaran pimpinan dengan pemangku kegiatan untuk mempercepat proses pengukuran dan pencapaian kinerja atas PK Direktur tahun 2022;
- ✓ Mempercepat proses pengukuran dan pengumpulan data dukung atas IKU 1.2 dan berkoordinasi dengan bagian-bagian terkait, agar data yang didapatkan akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan hasil capaiannya;

LAPORAN KINERJA POLITEKNIK NEGERI KUPANG

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i
Tim Penyusun iii
Ikhtisar Eksekutif iv
Daftar Isi x
Daftar Gambar x
Daftar Tabel xi
Daftar Grafik xii

BAB I PENDAHULUAN 1
A. Gambaran Umum 1
B. Dasar Hukum 5
C. Tugas Fungsi dan Struktur Organisasi 7
D. Permasalahan / Isu Strategi 10
E. Peran Strategis 12

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA 14
A. Rencana Strategis 14
Visi 14
Misi 15
Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan 16
Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran 17
B. Penjanjian Kinerja Tahun 2022 21

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 23
3.1 Capaian Kinerja Organisasi 23
3.2 Realisasi Anggaran 183
3.3 Efisiensi Anggaran 185

BAB IV PENUTUP 187

Lampiran
1. Perjanjian Kinerja 2022 (awal) .....
2. Perjanjian Kinerja 2022 (revisi) .....
3. Pengukuran Kinerja .....
4. Surat Pernyataan Reviu .....

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Jurusan dan Predikat Akreditasi Prodi di Lingkup Politeknik Negeri Kupang …….	2
Gambar 1.2	Dosen Berdasarkan Status Kepegawaiannya ……	2
Gambar 1.3	Sebaran Dosen berdasarkan Home Base ……..	3
Gambar 1.4	Jabatan Akademik berdasarkan Homebase ……..	3
Gambar 1.5	Tenaga Kependidikan dengan Status Kepegawaiannya ……..	4
Gambar 1.6	Sebaran Tenaga Kependidikan Berdasarkan Bagian/Unit Kerja ……..	4
Gambar 1.7	Sebaran Mahasiswa Aktif Berdasarkan Jurusan dan Prodi ….	5
Gambar 1.8	Struktur Organisasi Politeknik Negeri Kupang ……...	8
Gambar 3.1	Organ-Organ dalam Struktur Organisasi Politeknik Negeri Kupang …….	9
Gambar 3.2	Laporan Hasil Evaluasi APIP ……	165

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Organ-Organ dalam Struktur Organisasi Politeknik Negeri Kupang	9
Tabel 2.1	Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan	16
Tabel 2.2	Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Renstra PNK	18
Tabel 3.1	Rekapitulasi Data Traser Study Lulusan Mahasiswa Tahun 2021	32
Tabel 3.2	Daftar Nominatif Mahasiswa PNK Yang Melanjutkan Studi	33
Tabel 3.3	Perbandingan Capaian IKU 1.1 dengan tahun sebelumnya ...	35
Tabel 3.4	Perbandingan Capaian IKU 1.1 dengan akhir periodesasi Renstra	36
Tabel 3.5	Rekapitulasi Capaian IKK 1.2 Politeknik Negeri Kupang	42
Tabel 3.6	Daftar Mahasiswa Peserta Program IISMAVO Tahun 2022 ...	42
Tabel 3.7	Daftar Mahasiswa Dalam Penelitian Dosen	43
Tabel 3.8	Daftar Mahasiswa Ikut Program Wirausaha Merdeka Tahun 2022	52
Tabel 3.9	Daftar Mahasiswa Ikut Program Pembinaan Masyarakat Desa Tahun 2022	54
Tabel 3.10	Daftar Mahasiswa Peserta Magang di Markija Berdaya	57
Tabel 3.11	Daftar Mahasiswa Ikut Kompetisi Pariwisata Indonesia Tahun 2022	57
Tabel 3.12	Daftar Mahasiswa Ikut PORSENI Tahun 2022	58
Tabel 3.13	Daftar Mahasiswa Ikut SNAV-5 Tahun 2022	63
Tabel 3.14	Daftar Mahasiswa Ikut Kompetisi Rancang Bangun Tahun 2022	64
Tabel 3.15	Perbandingan Capaian IKU 1.2 dengan Akhir Periodesasi Renstra	65
Tabel 3.16	Rekapitulasi Capaian Komponen IKU 2.1	73
Tabel 3.17	Perbandingan Capaian IKU 2.1 Tahun 2021 dan 2022	75
Tabel 3.18	Perbandingan Capaian IKU 2.1 dengan Akhir Periodesasi Renstra	75
Tabel 3.19	Pencapaian Komponen IKU 2.2	81
Tabel 3.20	Persentase Komponen IKU 2.2	82
Tabel 3.21	Perbandingan Capaian IKU 2.2 dengan Akhir Periodesasi Renstra	84
Tabel 3.22	Daftar Nominatif Kualifikasi Dosen S3	84
Tabel 3.23	Daftar Nominatif Dosen Bersertifikasi Dosen dan Bersertifikasi Kompetensi	85
Tabel 3.24	Daftar Komponen IKU 2.3 dan Perbandingannya	95
Tabel 3.25	Perbandingan Capaian IKU 2.3 dengan Akhir Periodesasi Renstra	112

Tabel 3.26	Prodi Melaksanakan Kerjasama Mitra	119
Tabel 3.27	Daftar Kerjasama Politeknik Negeri Kupang Dengan Mitra	120
Tabel 3.28	Prodi Melaksanakan Kerjasama Mitra	123
Tabel 3.29	Perbandingan Capaian IKU 3.1 dengan Akhir Periodesasi Renstra	124
Tabel 3.30	Akreditasi Program Studi dilingkungan PNK	128
Tabel 3.31	Perbandingan Capaian IKU 3.2 dengan Akhir Periodesasi Renstra	129
Tabel 3.32	Metode Pembelajaran Dikelas	135
Tabel 3.33	Perbandingan Capaian IKU 3.3 dengan Akhir Periodesasi Renstra	160
Tabel 3.34	Perbandingan Capaian IKU 4.1 Tahun 2021-2022	169
Tabel 3.35	Perbandingan Capaian IKU 4.1 dengan Akhir Periodesasi Renstra	169
Tabel 3.36	Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022	174
Tabel 3.37	Perbandingan Capaian Komponen EKA dan IKP Politeknik Negeri Kupang Tahun 2021 dan 2022	180
Tabel 3.38	Perbandingan Capaian IKU 4.2 dengan Akhir Periodesasi Renstra	181
Tabel 3.39	Realisasi DIPA PNK Berdasarkan Jenis Belanja	184

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1	Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022	28
Grafik 3.2	Capaian IKK Sasaran Kegiatan 1	30
Grafik 3.3	Pencapaian IKK 1.1	32
Grafik 3.4	Data Lulusan 2021	34
Grafik 3.5	Pencapaian IKK Tahun 2022 dan 2021	35
Grafik 3.6	Pencapaian IKK 1.2	41
Grafik 3.7	Perbandingan Capaian IKK 1.2 Tahun 2021 dan 2022	64
Grafik 3.8	Capaian IKK Sasaran Kegiatan 2	68
Grafik 3.9	Perbandingan Capaian IKK Sasaran Kegiatan 2	69
Grafik 3.10	Persentase Capaian IKU 2.1	73
Grafik 3.11	Pencapaian IKU 2.1 Tahun 2022	74
Grafik 3.12	Perbandingan Capaian IKU 2.1 Tahun 2021 dan 2022	74
Grafik 3.13	Target dan Realisasi IKU 2.2	81
Grafik 3.14	Persentase Komponen IKU 2.2	82
Grafik 3.15	Perbandingan Persentase Capaian IKU 2.2	83
Grafik 3.16	Capaian IKU 2.3 PNK 2022	94
Grafik 3.17	Persentase Capaian IKU 2.3	95
Grafik 3.18	Capaian IKK Sasaran Kegiatan 3	115
Grafik 3.19	Perbandingan Capaian IKK Sasaran Kegiatan 3	115
Grafik 3.20	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	119
Grafik 3.21	Perbandingan Prodi Melaksanakan Kerjasama Mitra	123
Grafik 3.22	Program Studi Memiliki Akreditasi/Sertifikat Internasional	128
Grafik 3.23	Penerapan Metode Pembelajaran Dikelas	133
Grafik 3.24	Target dan Realisasi IKK 3.3	134
Grafik 3.25	Implementasi Penerapan Model Pembalajaran Case Method and Team Based Project	135
Grafik 3.26	Perbandingan Capaian IKU 3.3	154
Grafik 3.27	Capaian IKK Sasaran Kegiatan 4 Tahun 2022	163
Grafik 3.28	Perbandingan Capaian IKK Sasaran Kegiatan 4	163
Grafik 3.29	Tren Pencapaian Nilai SAKIP	167
Grafik 3.30	Persentase Capaian IKK	173

Grafik 3.31	Tren Perbandingan Capaian rata-rata NKA dengan tahun sebelumnya ……..……	179
Grafik 3.32	Tren Persentase Capaian NKA ……	180
Grafik 3.33	Realisasi dan Sisa Belanja atas Pagu Koreksi ……..	184
Grafik 3.34	Efisiensi Anggaran Politeknik Negeri Kupang ……	186

LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK NEGERI KUPANG

BAB I
PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Politeknik Negeri Kupang

B. Dasar Hukum

C. Tugas Pokok Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

D. Permasalahan Utama dan Isu Strategis

BAB I PENDAHULUAN

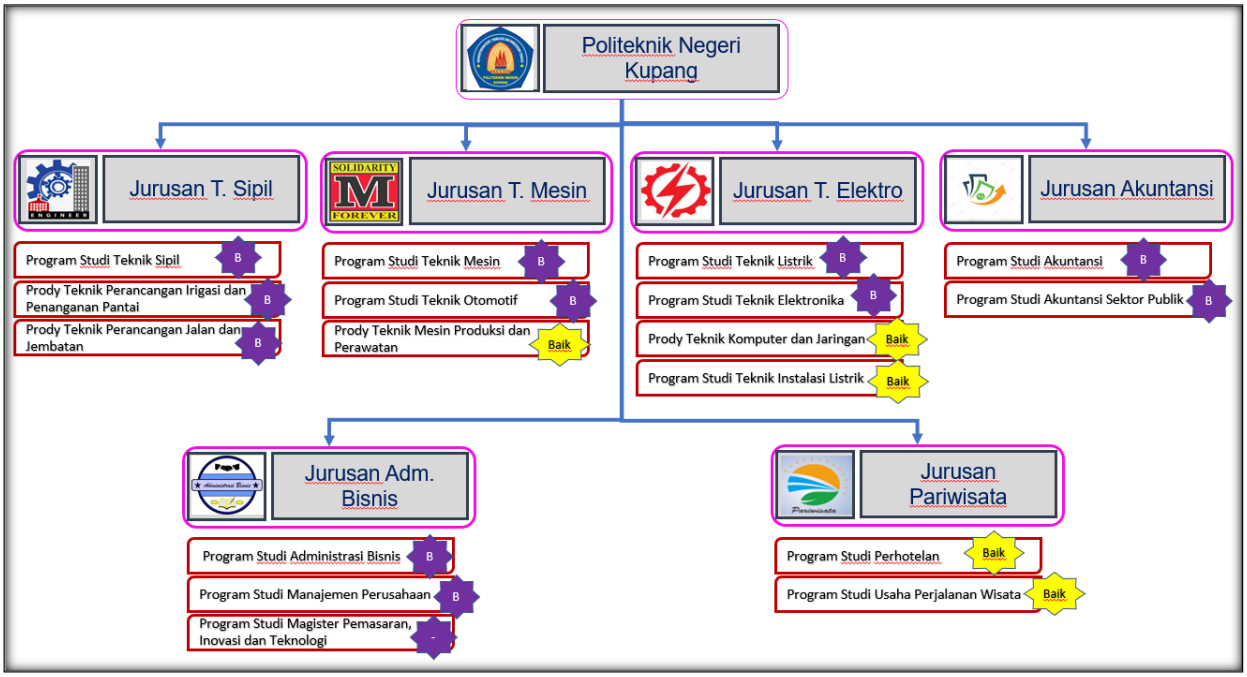
A. Gambaran Umum

Politeknik Negeri Kupang sebagai wadah pendidikan voka-sional merupakan salah satu satuan kerja / Unit Pelaksana Teknis pada Dirjen Pendidikan Vokasi. Awal pendirian berdasarkan Surat Kepu-tusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor 80/DIKTI/KEP/1985, Politeknik Negeri Kupang dibentuk bersamaan dengan 16 (enambelas) politeknik negeri lainnya pada tujuh belas kota di Indonesia. Kebera-daannya saat itu bernaung di Universitas Nusa Cendana sebagai pencetus berdirinya politeknik di NTT dengan nama Politeknik Universitas Nusa Cendana. Namun semenjak diterbitkannya Surat Keputusan Men-teri Pendidikan Nasional Nomor 148/O/ 2004 tanggal 22 November 2004 menjadi tonggak awal peman-dirian dan berganti nama semula Politeknik Universitas Nusa Cendana menjadi Politeknik Negeri Kupang. Tantangan manajemen dan layanan Tridharma Perguruan Tinggi diusia yang ke-34 (tiga puluh empat) tahun menuntut penataan tata kelola selain terus mengemban amanah visi dan misi sebagaimana Organisasi Tata Kerja (OTK) yang diterbitkan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebuda-yaan melalui Permendikbud Nomor 28 Tahun 2020 dengan demikian Per-mendiknas Nomor: 148/O/2004, tanggal 22 November 2004 yang mengatur tentang Organisasi Tata Kerja (OTK) sebelumnya dinyatakan tidak berlaku lagi. Dalam rangka mengefektifkan layanan tata kerja di lingkup Politeknik Negeri Kupang, pasca diterbitkannya peraturan menteri yang baru, telah dilakukan usulan penyesuaian OTK maupun statuta yang saat ini menanti *assesment* dan penetapannya.

Sejarah kelembagaan Politeknik Negeri Kupang semenjak pendirian hingga kini (1986 s/d 2022) telah berganti tongkat estafet kepemimpinan sebanyak 6 (enam) kali.

No	Nama Direktur	Periode Menjabat	Keterangan
1	Ir. Paulina Maria Setya Rahayu	1985 s/d 1998	2 Periode
2	Ir. Ibnu Jambak	1999 s/d 2002	1 Periode
3	Ir. Ahmad Nahiddudin	2003 s/d2004	1 Periode
4	Bekak Kolimon, ST., MT	2005 s/d 2013	2 Periode
5	Nonce Farida Tuati, SE., M.Si	2013 s/d 2021	2 Periode
6	Frans Mangngi, ST., M.Eng	2021 s/d 2025	

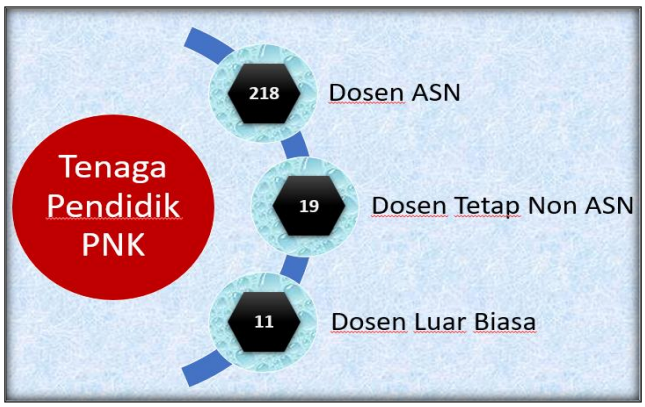
Dalam bidang akademik, saat ini Politeknik Negeri Kupang mengelola 6 (enam) jurusan dengan 17 (tujuh belas) Program Studi yang tergambarkan sebagai berikut:



Gambar 1.1 Jurusan dan Predikat Akreditasi Prodi di Lingkup Politeknik Negeri Kupang

Pencapaian amanah sebagaimana digambarkan dalam visi, misi lembaga tidak terlepas dari keberadaan dan peranan tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang digambarkan sebaga berikut :

1) Tenaga Pendidik/Dosen



Gambar 1.2
Dosen Berdasarkan Status Kepegawaiannya

Politeknik Negeri Kupang memiliki Tenaga Pendidik / Dosen yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil/ASN berjumlah 218 orang dan Non PNS sejumlah 19 orang dan sisanya adalah dosen luar biasa sebanyak 11 orang dengan total jumlah dosen sebanyak 248 orang.

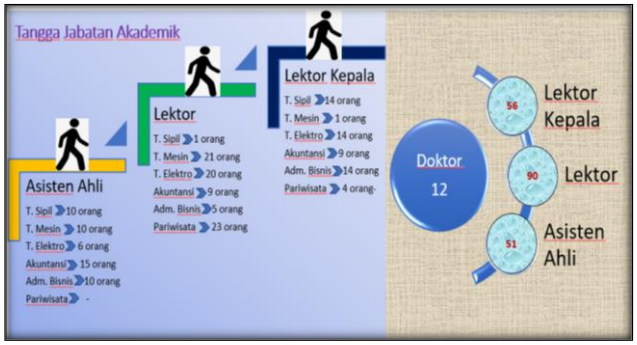
Dari jumlah 218 orang dosen tersebut, 143 dosen telah bersertifikasi dosen. Sementara komposisi dosen berdasarkan home base terpetakan sebagai berikut :

Prodi S2 Pemasan, Inovasi dan Teknologi berjumlah 6 dosen, Prodi D4 Teknik Perancangan Jalan dan Jembatan berjumlah 16 dosen, Prodi D4 Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai berjumlah 11 dosen, Prodi D4 Teknik Mesin Produksi dan Perawatan berjumlah 14 dosen, Prodi D4 Teknik Instalasi Listrik berjumlah 8 dosen, Prodi D4 Akuntansi Sektor Publik berjumlah 20 dosen, Prodi D4 Manajemen Perusahaan berjumlah 11 dosen, Prodi D4 Usaha Perjalanan Wisata berjumlah 13 dosen, Prodi D4 Perhotelan berjumlah 12 dosen, Prodi D3 Teknik Sipil berjumlah 14 dosen, Prodi D3 Teknik Mesin berjumlah 11 dosen, Prodi D3 Mesin Otomotif berjumlah 13 dosen, Prodi D3 Teknik Listrik berjumlah 12 dosen, Prodi D3 Teknik Elektronika berjumlah 9 dosen, Prodi D3 Teknik Komputer dan Jaringan berjumlah 18 dosen, Prodi D3 Akuntansi berjumlah 14 dosen dan Prodi D3 Administrasi Bisnis berjumlah 13 dosen.



Gambar 1.3 Sebaran Dosen berdasarkan Home Base

Selain keberadaan dosen ASN yang aktif di kampus Politeknik Negeri Kupang yang berjumlah 204 orang, terdapat 2 dosen yang sedang melaksanakan ijin/tugas belajar S2 Dalam Negeri sementara tidak ada dosen ijin / tugas belajar S2 Luar Negeri.

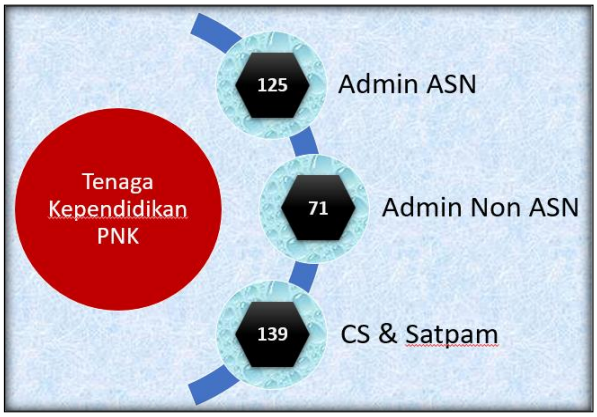


Gambar 1.4
Jabatan Akademik berdasarkan Homebase

Demikian halnya dosen ijin/tugas belajar S3 Dalam Negeri sebanyak 7 dosen dan ijin/tugas belajar S3 Luar Negeri sebanyak 9 dosen. Dosen dengan kualifikasi doktor saat ini berjumlah 12 orang dan 16 orang yang sementara melanjutkan studi, berpeluang menambah akumulasi jumlah doktor yang ada dalam kurun waktu mendatang, sementara dosen dalam jabatan akademik dibedakan atas Jabatan Lektor Kepala sebanyak 56 orang, Jabatan Lektor sebanyak 90 orang, dan Jabatan Asisten Ahli sebanyak 51 orang yang rinciannya sebagaimana penjabaran dalam tangga jabatan akademik.

2) Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan merupakan staf pendukung pelaksanaan kegiatan akademik di Kampus Politeknik Negeri Kupang. Kondisi terakhir di tahun 2022 ini komposisi tenaga kependidikan berjumlah 335 orang yang terdiri dari tenaga kependidikan/Admin ASN berjumlah 125 orang, Admin Non ASN berjumlah 71 orang dan terakhir Cleaning Service, Sopir dan Tenaga Pengaman Kampus berjumlah 139 orang yang pada tahun 2023 akan diarahkan sebagai tenaga alih daya/*outsourcing* yang kontraknya berakhir per 31 Desember 2022. Sebaran tenaga kependidikan berdasarkan pembagian koordinator yakni Akamawa dan Administrasi Umum dan Keuangan sebagai berikut.

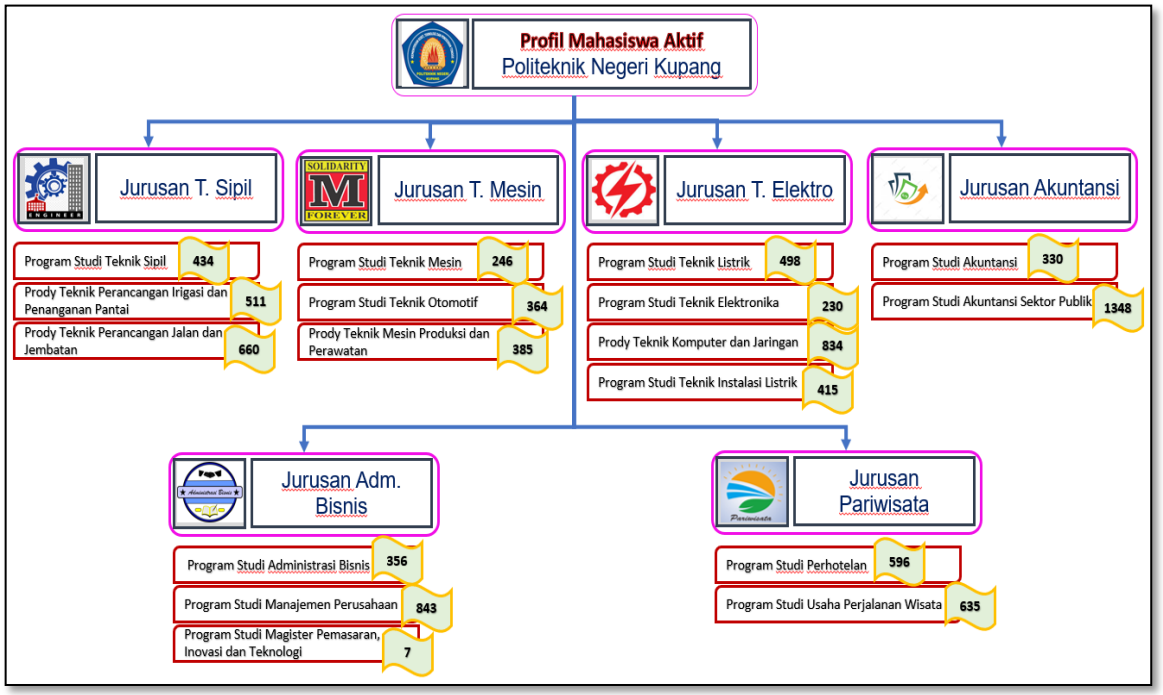


Gambar 1.5
Tenaga Kependidikan dengan Status Kepegawaiannya



Gambar 1.6 Sebaran Tenaga Kependidikan Berdasarkan Bagian/Unit Kerja

Sementara mahasiswa aktif Politeknik Negeri Kupang hingga periode Desember 2022, berjumlah 8.728 mahasiswa yang tersebar pada tiap prodi sebagaimana ditampilkan dalam gambar berikut:



Gambar 1.7 Sebaran Mahasiswa Aktif Berdasarkan Jurusan dan Prodi

Total mahasiswa aktif sebelumnya berjumlah 9.522 mahasiswa namun data tersebut telah terkoreksi dengan total wisudawan periode Desember 2022 yang berjumlah 847 mahasiswa.

B. Dasar Hukum

Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIN) Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 disusun berdasarkan :

1. Undang-Undang Dasar 1945
2. Undang-Undang RI Nomor 28 Tahun 1999, tentang Penyelenggaraan Pemerintah Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN);
3. Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2003, tentang Keuangan Negara;
4. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
5. Undang-undang RI Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara;

6. Undang-undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
7. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005, tentang Standar Nasional Pendidikan;
8. Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2006, tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Pemerintah RI Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
10. Peraturan Presiden RI Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran. Kementerian Negara/Lembaga;
11. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
12. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tanggal 15 Juni 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP);
13. PermenPAN-RB RI Nomor 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
14. PermenPAN-RB RI Nomor 12 Tahun 2015, tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
15. Permendikbud RI Nomor 28 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Kupang;
16. Permendikbud RI Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi;
17. Permendikbudristek RI Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 22 Tahun 2020, tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020-2024;
18. Permendikbudristek RI Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kemendikbudristek;
19. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Nomor 53/D/PR/2020 tentang Pedoman Teknis Target Capaian Setiap Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Berbentuk Politeknik dan Akademi Komunitas Negeri di Lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi

C. Tugas Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Politeknik Negeri Kupang sesuai Permendikbud RI Nomor 28 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Kupang tertanggal 2 Juli 2020, maka tugas, fungsi dan Struktur Organisasi Politeknik Negeri Kupang adalah sebagai berikut :

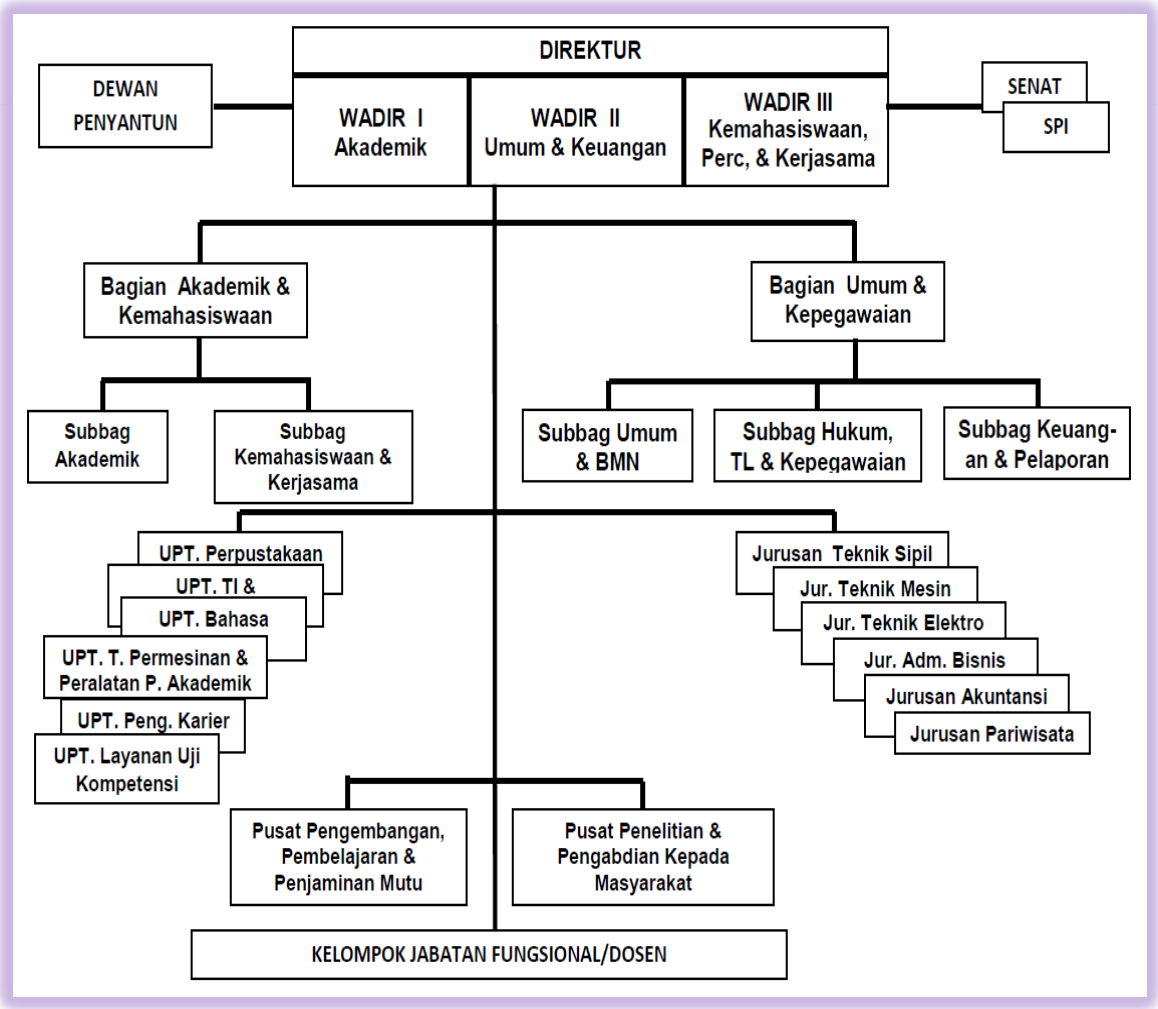
TUGAS :

Menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

Fungsi :

a. Pengembangan pendidikan tinggi vokasi dan profesi;
b. Penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi;
c. Pengabdian kepada masyarakat;
d. Pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
e. Pelaksanaan kegiatan administrasi.





Gambar 1.8 Struktur Organisasi Politeknik Negeri Kupang



Tabel 1.1
Organ-Organ dalam Struktur Organisasi Politeknik Negeri Kupang

No	Jabatan-Jabatan Dalam Susunan Organisasi Politeknik Negeri Kupang
1	Direktur dan Wakil Direktur
2	Dewan Penyantun
3	Senat
4	Satuan Pengawas Intern (SPI)
5	Bagian dan Subbagian :
	a) Bagian Akademik dan Kemahasiswaan :
	1) Subbagian Akademik
	2) Subbagian Kemahasiswaan dan Kerjasama
	b) Bagian Umum, Hukum dan Keuangan :
	1) Subbagian Umum dan Barang Milik Negara
	2) Subbagian Hukum, Tata Laksana, dan Kepegawaian
	3) Subbagian Keuangan dan Pelaporan
6	Jurusan dan Program Studi :
	a) Jurusan Teknik Sipil :
	1) Program Studi Teknik Sipil
	2) Program Studi Teknik Perancangan irigasi dan Penanganan Pantai
	3) Program Studi Teknik Perancangan Jalan dan Jembatan
	b) Jurusan Teknik Mesin :
	1) Program Studi Teknik Mesin
	2) Program Studi Teknik Otomotif
	3) Program Studi Teknik Mesin Produksi dan Perawatan
	c) Jurusan Teknik Elektro :
	1) Program Studi Teknik Listrik
	2) Program Studi Teknik Elektronika
	3) Program Studi Teknik Komputer dan Jaringan
	4) Program Studi Teknik Instalasi Listrik
	d) Jurusan Akuntansi :
	1) Program Studi Akuntansi
	2) Program Studi Akuntansi Sektor Publik
	e) Jurusan Administrasi Bisnis :
	1) Program Studi Administrasi Bisnis
	2) Program Studi Manajemen Perusahaan
	3) Program Studi Magister Pemasaran, Inovasi dan Teknologi

	f) Jurusan Pariwisata :
	1) Program Studi Perhotelan
	2) Program Studi Usaha Perjalanan Wisata
7	Pusat :
	a) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M)
	b) Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (P4M)
8	Unit Pelaksana Teknis (UPT) :
	a) UPT Perpustakaan
	b) UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi
	c) UPT Bahasa
	d) UPT Permesinan dan Peralatan Penunjang Akademik
	e) UPT Pengembangan Karier dan Kewirausahaan
	f) UPT Layanan Uji Kompetensi
	g) UPT Kerjasama Internasional

D. Permasalahan Utama dan Isu Strategis

Kekuatan *(Strength)*

1. Kebijakan Pokok tentang Pembangunan Pendidikan Nasional yang tertuang dalam UU Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional; UU Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen; UU Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi; serta PP Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan yang secara umum menuntut adanya perubahan paradigma dibidang pendidikan.
2. Pembenahan tata kelola manajemen dilingkup Politeknik Negeri Kupang secara terus menerus dengan merujuk Akta Ber-AKHLAK yang menjadi Motto Pemerintahan saat ini termasuk lingkup Kemendikbudristek.
3. Adanya kepercayaan dari Kemendikbudristek mengelola Program Wirausaha Merdeka bagi Perguruan Tinggi di wilayah NTT dalam melahirkan *enterpreneurship* dengan *start up* baru.
4. Adanya kepercayaan *stakeholder* dalam memenfaatkan ketersediaan jasa tenaga ahli/profesional dari

Kelemahan (*Weakness*)

1. Sosialisasi Perjanjian Kinerja berjenjang belum maksimal ditunjang dengan informasi pencapaian tiap indikator kinerja termasuk *supporting* data kinerja dari pemangku kegiatan maupun penanggungjawab bidang.
2. Terdapat Indikator Kinerja sebagaimana yang diperjanjikan, yang tidak dapat direalisasikan oleh Politeknik Negeri Kupang antara lain Prodi Terakreditasi/Bersertifikasi Internasional yang diakui Pemerintah; Outcome atas penerapan Kurikulum Merdeka Belajar berupa Metode Pembelajaran Pemecah Kasus maupun Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek yang dicanangkan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.
3. Laporan SIDAKIN belum optimal menyajikan informasi akurat berdasarkan parameter bidang yang ditetapkan. Asistensi, pengawasan dan pendampingan, ketersediaan data, serta peran serta operator menjadi penentu rendahnya score SIDAKIN Politeknik Negeri Kupang.
4. Nilai/Score Sistem Informasi Naskah Dinas Elektronik (SINDE) Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 belum mencapai target yang ditentukan. Per 9 Desember 2022 capaian nilai SINDE baru terealisasi sebesar 38,27%
5. Pelaksanaan revisi anggaran Politeknik Negeri Kupang yang telah melampaui target yang ditetapkan dari 10 (sepuluh) kali menjadi 18 (delapan belas) kali karena perhatian, pengawasan dan komitmen PPK dalam mengawal pengelolaan keuangan masih rendah.
6. Implementasi SKP bagi Aparatur Sipil Negara (Dosen dan Tenaga Kependidikan) sesuai PermenPAN-RB Nomor 6 Tahun 2022 belum diberlakukan mengingat sosialisasi aturan tersebut baru dilaksanakan pada tanggal 1 - 2 November 2022.

Peluang (*Opportunities*)

1. Keppres RI Nomor 55 Tahun 2001 tentang Dewan Pengembangan Kawasan Timur Indonesia yang meliputi 13 wilayah propinsi menjadi barometer pertumbuhan ekonomi Indonesia telah mendorong tumbuhnya berbagai industri dan peluang kerja di NTT.
2. Memasuki era Pendidikan 4.0 sebagai akibat revolusi industri 4.0 telah mendorong pemanfaatan teknologi digital dalam proses pembelajaran dengan *cyber sistem* dan Politeknik Negeri Kupang di tuntut kesiapan dalam penyediaan infrastruktur maupun pendanaan terkait pengintegrasian model pembelajaran *daring* bagi civitas akademika sekaligus menumbuhkan karakteristik Mahasiswa sebagai penjelajahan pengetahuan (*a learning journey*), pengembangan karakter, *personalize learners*, penerapan pendekatan *design thinking, creative process, collaborative learning, project based learning*, *problem based learning* serta *pedagogy/andragogy/heutagogy.* Selain itu tuntutan serupa bagi Dosen meliputi kompetensi inti keilmuan (*core competensies*) yang kuat, memiliki ketrampilan penunjang *(soft skill)* dalam *critical thinking, creative, communication, collaboration* serta berperan sebagai agen dalam menebar *passion* dan menginspirasi mahasiswa dan memberikan teladan karakter.
3. Kemajuan IPTEK dan pemanfaatan Teknologi Informasi Komputer telah menandai era digitalisasi, *internet of things,* automatisasi dalam segala aspek kehidupan sehingga memudahkan berinteraksi, bertransaksi, berkomunikasi, bersinergi dengan menggunakan data dan informasi yang tersedia.

4. Kemudahan penyelenggaraan pendidikan tinggi di Indonesia dalam era globalisasi berpotensi calon mahasiswa mempunyai peluang tinggi memilih perguruan tinggi yang berkualitas. Hal ini berdampak pada persaingan antar perguruan tinggi termasuk minat masyarakat yang semakin ketat. Melalui persaingan tersebut tidah hanya akan menentukan output, biaya, penyelenggaraan perguruan tinggi, kinerja pendidikan tinggi baik yang terkait sumber daya manusia, fasilitas maupun manajemen.
5. Seri kebijakan pendidikan MB-KM melalui "Pernikahan Massal" *(Link and Match)* antara pendidikan vokasi dengan dunia industri dan dunia kerja (DUDI) mengisyaratkan komitmen permanen yang sifatnya segera dalam menghadirkan praktisi serta mereviu kurikulum agar bersinergi dengan kebutuhan industri.
6. Kebijakan Desentralisasi/Otonomi Daerah dengan kecenderungan lembaga eksekutif dan legislatifnya memiliki kewenangan besar dalam pengelolaan Pemerintahan diwilayahnya sehingga terbuka peluang bagi kampus membangun jaringan kerjasama dan menyumbangkan hasil karya penelitian, pengabdian masyarakat bagi pemerintah daerah setempat termasuk jasa tenaga ahli.

Ancaman (*Threats*)

1. Era globalisasi membuka peluang masuknya tenaga kerja asing dengan kualifikasi tenaga ahli dengan syarat keahlian tertentu sehingga berpeluang menggeser tenaga kerja dari padat karya menuju *highly skilled personal.*
2. Dampak pandemi Covid dan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat oleh Pemerintah Pusat, Pemerintahan Provinsi / Kabupaten / Kota menyebabkan banyak dilakukan penyesuaian operasional perkantoran, akademik maupun pengadaan barang dan jasa di Politeknik Negeri Kupang.
3. Ancaman liberasisasi pendidikan berpotensial menurunkan minat masyarakat dan menuntut perguruan tinggi harus meningkatkan berbagai aspek internalnya dalam memberikan layanan prima.

E. Peran Strategis

1. Menciptakan lulusan yang berkualitas, berkarakter dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan industri di NTT dan daerah lainnya
2. Membekali lulusan/alumni dengan sertifikasi kompetensi agar dapat bersaing dengan tenaga kerja asing diera globalisasi
3. Menciptakan manajemen kampus yang bermutu dalam pelayanan serta ber-AKHLAK

4. Meningkatkan kerjasama mutualis dengan pemerintah dibidang penelitian dan pengabdian dalam meningkatkan derajat hidup dan kesejahteraan masyarakat di wilayah NTT.
5. Mendorong peningkatan kerjasama dengan dunia industri termasuk menghadirkan praktisi mengajar agar tercipta iklim pendidikan yang berkualitas, link and match pendidikan MB-KM
6. Meningkatkan kemitraan dengan dunia industri/dunia kerja terkait pemanfaatan tenaga ahli dan keterserapan lulusanserta pembinaan start up mahasiswa wirausaha.

LAPORAN KINERJA

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

B. Perjanjian Kinerja

POLITEKNIK NEGERI KUPANG

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Negeri Kupang 2020-2024 ditetapkan dengan Keputusan Direktur Politeknik Negeri Kupang 56a Tahun 2020 yang penyusunannya merujuk pada Permendikbud No. 22 Tahun 2020 tentang Renstra Kemendikbud 2020-2024. Dokumen Renstra Politeknik Negeri Kupang sendiri menjabarkan suatu proses yang ingin dicapai dalam kurun wantu satu sampai lima tahun kedepan dengan memperhatikan potensi, kelemahan, peluang dan tantangan yang ada atau mungkin yang akan timbul.

Rencana Strategis Politeknik Negeri Kupang Tahun 2020-2024 memuat tentang Visi, Misi, Tujuan sebagai berikut :

VISI PNK :

"Terwujudnya pendidikan tinggi vokasional berwawasan global, inovatif dan berdaya saing dalam bidang rekayasa, tataniaga dan pariwisata".







Mewujudkan Pendidikan Tinggi Vokasi yang berkualitas dan berstandar industri yang berkelanjutan dengan dukungan infrastruktur dan teknologi





Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan Politeknik Negeri Kupang

Dalam rangka memecahkan permasalahan yang dihadapi untuk mewujudkan visi dan misi PNK, serta penyelarasan pada sasaran program Kemendikbudristek, maka tujuan dan indikator kinerja tujuan renstra PNK dirumuskan sebagai berikut:

Tabel 2.1 Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan

No	Tujuan	No	Indikator Kinerja Tujuan
1	**Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Relevansi Pendidikan Tinggi Vokasi**	1	**Persentase Lulusan Pendidikan Vokasi Jenjang S1 dan D4/D3/D2 yang berhsil mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan**
		2	**Persentase Lulusan Pendidikan Vokasi Jenjang S1 dan D4/D3/D2 yang melanjutkan studi**
		3	**Persentase Lulusan Pendidikan Vokasi yang berwiraswasta**
		4	**Persentase Pekerja Lulusan Politeknik D1, D2 dan D3 dengan gaji minimum sebesar 1.2 x UMR**
		5	**Persentase Pekerja Lulusan Politeknik D4/Sarjana Terapan dengan gaji minimum sebesar 1.5 x UMR**
2	**Meningkatnya Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan Vokasi**	1	**Persentase dosen yang bersertifikat kompetensi/profesi yang diakui industri dan dunia kerja**
		2	**Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki sertifikat jabatan fungsional tertentu**
		3	**Persentase Tenaga Kependidikan yang mengikuti diklat kompetensi**





Tujuan Strategi [T1] Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Relevansi Pendidikan vokasi

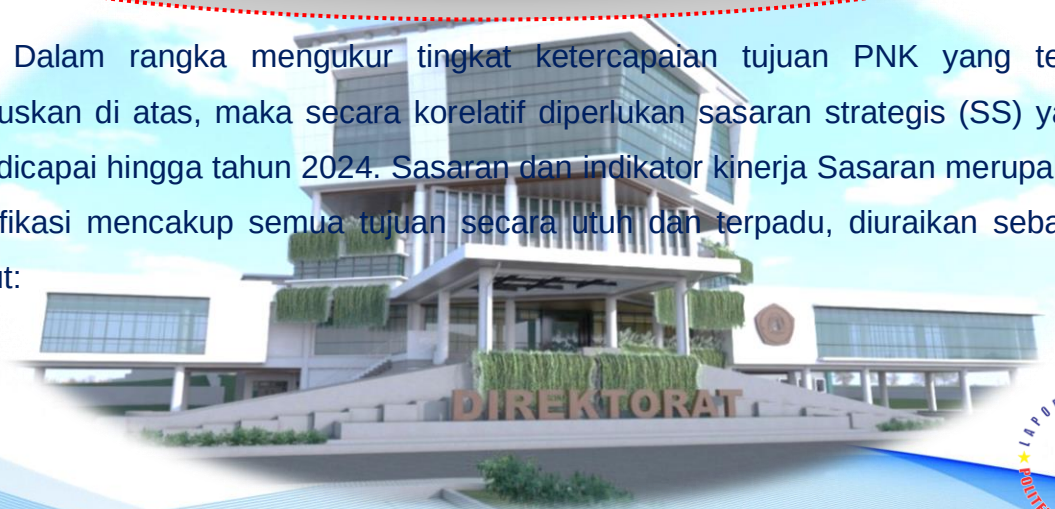
T1	Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Relevansi Pendidikan Tinggi Vokasi	Baseine 2019	Target Sasaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
IKT [1.1]	Persentase Lulusan Pendidikan Vokasi jenjang S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan	3.15	4.20	5.15	6.50	7.35	8.75
IKT [1.2]	Persentase Lulusan Pendidikan Vokasi jenjang S1 dan D4/D3/D2 yang melanjutkan studi	1	3	5	8	10	12
IKT [1.3]	Persentase Lulusan Pendidikan Vokasi yang berwiraswasta	1	1	2	2	3	4
IKT [1.4]	Persentase Pekerja Lulusan Politeknik D1, D2 dan D3 dengan gaji minimum 1.2 x UMR	20	30	40	50	60	75
IKT [1.5]	Persentase Pekerja Lulusan Politeknik D4/Sarjana Terapan dengan gaji minimum 1.5 x UMR	30	50	70	85	90	95

Tujuan Strategi [T2] Meningkatnya Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan vokasi

T2	Meningkatnya Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan vokasi	Baseine 2019	Target Sasaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
IKT [2.1]	Persentase Dosen yang bersertifikasi kompetensi/profesi yang diakui industri dan dunia kerja	5	10	20	30	40	50
IKT [2.2]	Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki sertifikat jabatan fungsional tertentu	10	13	15	20	25	30
IKT [2.3]	Persentase Tenaga Kependidikan yang mengikuti diklat kompetensi	0	5	10	12	15	20

Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Politeknik Negeri Kupang

Dalam rangka mengukur tingkat ketercapaian tujuan PNK yang telah dirumuskan di atas, maka secara korelatif diperlukan sasaran strategis (SS) yang akan dicapai hingga tahun 2024. Sasaran dan indikator kinerja Sasaran merupakan simplifikasi mencakup semua tujuan secara utuh dan terpadu, diuraikan sebagai berikut:



Tabel 2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Renstra PNK

No	Sasaran	No	Indikator Kinerja Sasaran
1	**Mewujudkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**	1	**Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta**
		2	**Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional**
2	**Mewujudkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**	1	**Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih preatasi paling rendah tingkaat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir**
		2	**Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau beraal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja**
		3	**Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen**
3	**Mewujudkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**	1	**Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra**
		2	**Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah**
		3	**Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus *(case method)* atau pembelajaran kelompok berbasis projek *(team based project)* sebagian bobot evaluasi**
4	**Mewujudkan Sistem Tata Kelola Manajemen dan Kwalitas Pendidikan Vokasi Berstandar Industri**	1	**Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB**
		2	**Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker minimal 93**



Sasaran Kegiatan [SK-1] Meningkatnya sistem tata kelola manajemen pendidikan vokasi berstandar industri yang berkualitas

SP1	Meningkatnya sistem tata kelola manajemen pendidikan vokasi berstandar industri yang berkualitas	Baseine 2019	Target Sasaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
IKP [1.1]	Rata-rata predikat SAKIP satker pendidikan tinggi vokasi minimal BB	B	BB	BB	A	A	A
IKP [1.2]	Rata-rata kinerja anggaran pendidikan tinggi vokasi atas pelaksanaan RKA-KL satker minimal 93	90	93	93,5	94	94,5	95

Sasaran Kegiatan [SK-2] Terwujudnya kualitas lulusan pendidikan tinggi vokasi yang profesional, bernalar kritis, kreatif, mandiri, beriman, bertakwa kepada TYM

SP2	Terwujudnya kualitas lulusan pendidikan tinggi vokasi yang profesional, bernalar kritis, kreatif, mandiri, beriman, bertakwa kepada TYM	Baseine 2019	Target Sasaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
IKP [2.1]	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta.	0	55	55	60	63	65
IKP [2.2]	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS diluar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	0	10	10	15	20	25

Sasaran Kegiatan [SK-3] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi vokasi

SP3	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi vokasi	Baseine 2019	Target Sasaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
IKP [3.1]	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	0	15	15	17	18	20
IKP [3.4]	Persentase Dosen berkualifikasi akademik S3, memilikia sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasala dari kalangan profesional, dunia industri atau dunia kerja	10	30	30	31	32	33
IKP [3.6]	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapan oleh masyarakt per jumlah dosen	0.05	0.10	0.10	0.11	0.12	0.13

Sasaran Kegiatan [SK-4] Terwujudnya kualitas kurikulum dan pembelajaran pendidikan tinggi vokasi yang sesuai tuntutan Dunia Industri dan Dunia Kerja

SP4	Terwujudnya kualitas kurikulum dan pembelajaran pendidikan tinggi vokasi yang sesuai tuntutan Dunia Industri dan Dunia Kerja	Baseine 2019	Target Sasaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
IKP [4.1]	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	0	35	35	35	35	35
IKP [4.2]	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	0	2,5	2.5	2,6	2,7	2,8
IKP [4.3]	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projec (team based project) sebagai bobot evaluasi	35	35	35	38	39	40

B. PERJANJIAN KINERJA

Politeknik Negeri Kupang telah menetapkan Perjanjian Kinerja yang merupakan komitmen lembaga merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang diperjanjikan baik kuantitas dan kualitas dari aspek program kegiatan dan anggaran dalam kurun waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Pada tanggal 22 Pebruari 2022 perjanjian tersebut ditandatangani Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi. Seyogianya Perjanjian Direktur dilakukan revisi mengingat adanya perubahan pagu anggaran per kode kegiatan. Perjanjian Kinerja memuat 4 (empat) Sasaran Kegiatan dengan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Kegiatan. Berikut ini kami sajikan Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022.

Target Kinerja

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target Awal	Target Akhir
(1)		*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)*
Mewujudkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4 / D3 / D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	55	55
	1.2	Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	15	15
Mewujudkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1	Persentase dosen yang berke-giatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih preatasi paling rendah tingkaat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	15	15
	2.2	Persentase dosen tetap berkua-lifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau beraal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja	%	44	44
	2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Hasil Penelitian per jumlah dosen	0,7	0,7

Mewujudkan Kualitas Kurikulum dan Pembe-lajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	%	50	50
	3.2	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	2,5	2,5
	3.3	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus *(case method)* atau pembe-lajaran kelompok berbasis projek *(team based project)* sebagian bobot evaluasi	%	60	60
Mewujudkan Sistem Tata Kelola Manajemen dan Kualitas Pendidikan Vokasi Berstandar Industri	4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	BB
	4.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker minimal 93	Nilai	93,5	93,5

Kegiatan dan Anggaran

No	Kod	Nama Kegiatan	Alokasi Awal	Alokasi Revisi
1	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan tinggi Vokasi	Rp. 19.412.324.000	Rp. 19.412.324.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.267.172.000	Rp. 6.267.172.000
3	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 49.257.835.000	Rp. 47.747.807.000
		T o t a l	**Rp. 74.937.331.000**	**Rp. 73.427.303.000**

Dipenghujung Tahun 2022, dilakukan Revisi Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Kupang yang ditentukan oleh faktor pergantian pimpinan di level eselon I semula yang menandatangani dokumen Perjanjian Kinerja adalah Bapak Wikan Sakarinto digantikan oleh Ibu Kiki Yuliati selaku Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi. Alasan lainnya terkait revisi disebabkan oleh penyesuaian pagu anggaran yang semula Rp. 74.937.331.000,- (*tujuh puluh empat milyar sembilan ratus tiga puluh tujuh juta tiga ratus tiga puluh satu juta rupiah*) dan terkoreksi menjadi Rp. 73.427.303.000,- (*tujuh puluh tiga milyar empat ratus dua puluh tujuh juta tiga ratus tiga tiga ribu rupiah*).

LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK NEGERI KUPANG

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

B. Realisasi Anggaran

C. Efisiensi Anggaran

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Akuntabilitas kinerja merupakan salah satu proses yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan reformasi birokrasi pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatkan kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Pengu-atan akuntabilitas ini dilaksanakan melalui penerapan SAKIP sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP. Implementasi SAKIP pada instansi pemerintah meliputi perencanaan, pelak-sanaan, pengukuran, dan pemantauan kinerja serta pelaporan kinerja kepada instansi yang lebih tinggi dengan tujuan memacu kinerja sistem manajemen pemerintahan yang berfokus pada peningkatan akuntabilitas dan sekaligus peningkatan kinerja yang berorientasi pada hasil (outcome).

Evaluasi SAKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan masalah, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan untuk tujuan peningkatan kinerja dan akuntabilitas unit kerja berdasarkan Pedoman Evaluasi SAKIP yang digunakan sebagai acuan untuk melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP bagi Unit Kerja / Satuan Kerja / UPT / PTN di lingkungan Kemendikbudristek serta digunakan untuk memperbaiki manajemen kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja secara berkelanjutan. Berdasarkan hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja oleh Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) Kemdikbudristek tertanggal 27 Desember 2022, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja satker Politeknik Negeri Kupang masuk dalam kategori **BB** dengan nilai **76,50** dengan interpretasi Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

Sebagaimana hasil pencapaian atas evaluasi terhadap komponen penilaian SAKIP yang telah diraih tersebut, terdapat beberapa catatan yang perlu ditindaklanjuti dalam proses pengelolaan SAKIP tahun berikutnya. Adapun catatan koreksi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja

Perjanjian Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan dan untuk penyusunan indikator kinerja individu (SKP) masing-masing pegawai. Bentuk kegiatan dapat dilakukan melalui sosialisasi PK kepada seluruh pegawai.

b. Pengukuran Kinerja

Penyusunan indikator kinerja individu (SKP pegawai) agar mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyu-sunannya berdasarkan PP No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan Permenpan RB No. 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara terkait penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).

c. Pelaporan Kinerja

1) Laporan Kinerja agar disam-paikan tepat waktu PTN/LLDIKTI/Unit EselonII/Satuan Kerja/UPT paling lambat tanggal 31 Januari tahun berikutnya, melalui aplikasi SPASIKITA
2) Laporan Kinerja agar menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja
3) Laporan Kinerja agar menyajikan analisis terkait capaian target kinerja, penyebab, kendala dan permasalahan yang dihadapi dan langkah antisipasi yang diambil serta strategi yang dilakukan untuk pencapaian target kinerja
4) Informasi Capaian Indikator Kinerja yang disajikan pada Laporan Kinerja agar memenuhi persyaratan yaitu : target ditetapkan dengan baik, terdapat definisi operasional /rumus perhitungan dari masing-masing indikator, dan data yang disajikan dalam laporan kinerja dapat dipercaya dan diverifikasi keandalannya.
5) Informasi pada Laporan Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan Satker / Unit Kerja untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan prog-ram/kegiatan serta peningkatan kinerja, yang antara lain dapat diwujudkan dalam bentuk Evaluasi Kinerja Akhir Tahun atau awal tahun serta didokumentasikan.

d. Evaluasi Kinerja

1) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) agar dilakukan secara berkala (minimum triwulan) dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja. Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi/notula rapat yang memuat rekomendasi pimpinan disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan/penanggung jawab kegiatan.
2) Hasil evaluasi agar disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan, dibuk-tikan dengan adanya notula/laporan (mengacu ke format yang ada di Permendikbud No. 3 Tahun 2021 tentang Tata Naskah Dinas) yang memuat rekomendasi yang harus ditindaklanjuti, menyajikan bukti daftar hadir dan waktu penyelesaian rekomendasi untuk ditindaklanjuti.
3) Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya yang belum terkoreksi agar segera ditindaklanjuti diantaranya :
    a. Perjanjian Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahan dan pengorgani-sasian kegiatan yang antara lain dapat diwujudkan melalui sosialisasi Perjanjian Kinerja oleh Pimpinan kepada seluruh pegawai dalam rangka pelak-sanaan program dan kegiatan, serta dijadikan acuan dalam penyusunan PK Individu dan didokumentasikan dengan baik.
    b. Laporan Kinerja agar menyajikan analisis terkait capaian target kinerja, penyebab, kendala dan permasalahan yang dihadapi dan langkah antisipasi yang diambil serta strategi yang dilakukan untuk pencapaian target kinerja.
    c. Informasi pada Laporan Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan Satker/Unit Kerja untuk perbaikan perencanaa, pelaksanaan program/ kegiatan serta peningkatan kinerja, yang antara lain dapat diwujudkan dalam Rapat Evaluasi Akhir atau Awal Tahun dan didokumentasikan
    d. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) agar dilakukan secara berkala (minimum triwulan) dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja. Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi/notula rapat yang memuat rekomendasi pimpinan disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepenting-an/penanggung jawab kegiatan.

e. Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi

4) Unit kerja agar secara terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan pro-gram dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja.
5) Unit kerja agar melakukan inovasi-inovasi untuk peningkatan kinerja organisasi.

Pengukuran atas kinerja yang diperjanjikan menjadi tolak ukur pencapaian kinerja organisasi baik meliputi kinerja manajerial, kinerja finansial organisasi dan kinerja lainnya yang menjadi barometer penilaian akuntabilitas dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja pada masa-masa yang akan datang. Rumusan pengukuran capaian kinerja tersebut dilakukan dengan cara membandingkan antara target yang ditetapkan dengan realisasinya berda-sarkan manual indikator yang ditetapkan sebagai berikut :

$$\text{Persentase Capaian} : \frac{Realisasi}{Rencana} \; x \; 100\%$$

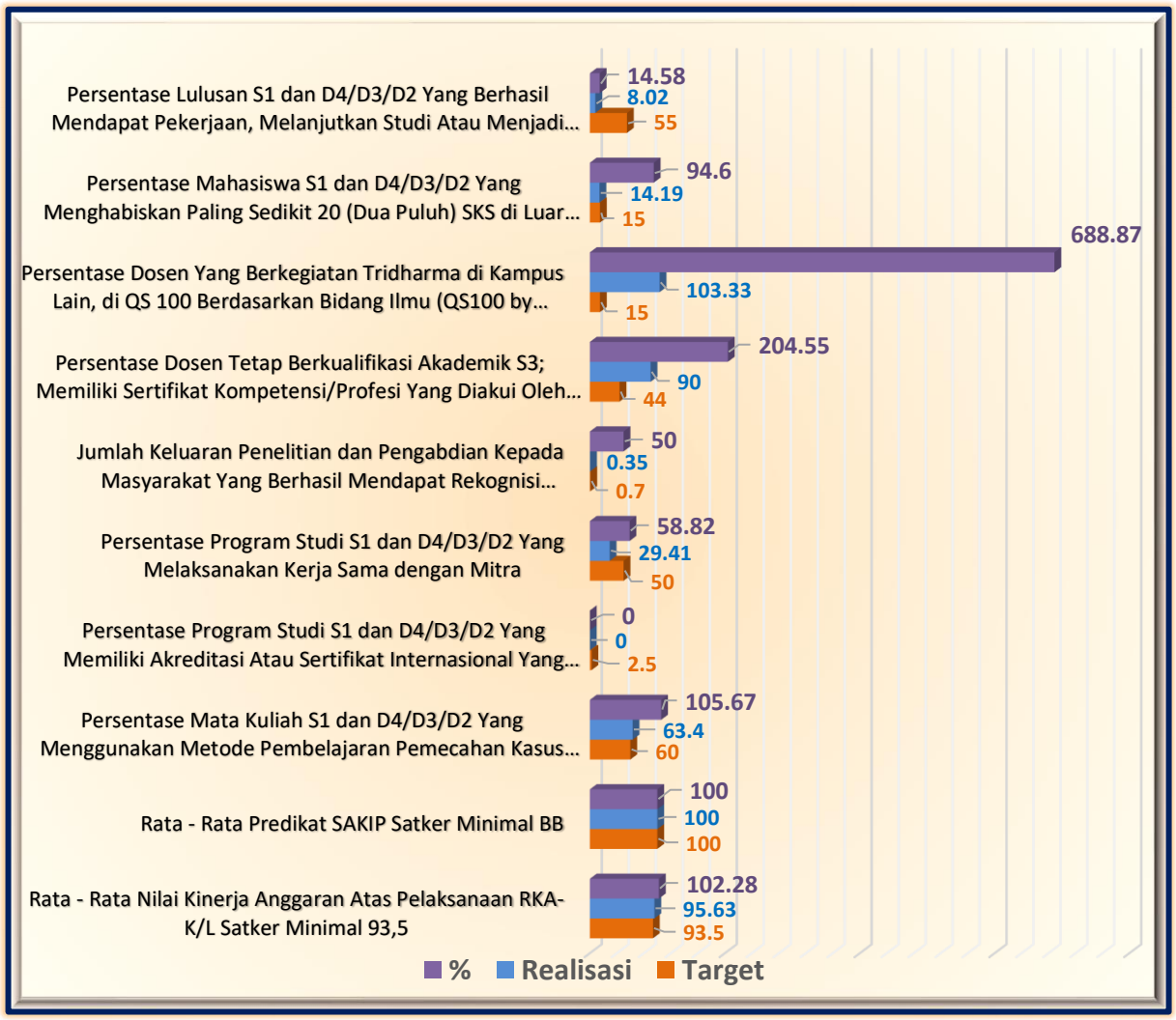
Berdasarkan model pengukuran tersebut, keberhasilan suatu organisasi yang dinilai mencakup mutu, produktivitas dan efisiensi kinerja dan pada gilirannya memberikan manfaat bagi organisasi antara lain :

a) Untuk mengetahui tingkat keberhasilan unit kerja dalam satu kurun waktu tertentu;
b) Untuk mengetahui adanya duplikasi dan keterkaitan tugas/fungsi antar unit Kerja/lembaga;
c) Sebagai indikator masukan dalam menilai prestasi kinerja pimpinan unit kerja;
d) Sebagai informasi dalam rangka penyusunan perencanaan dimasa yang akan datang;
e) Sebagai dasarpertimbangan dalam mengalokasikan sumber daya;
f) Mengukur tingkat kepuasanstakeholder atas layanan yang diberikan; dan
g) Sebagai bahan membandingkan kinerja suatu unit kerja/lembaga dengan unit kerja lembaga yang lain.

Mencermati manfaat evaluasi dan prosesnya, memberikan gambaran sebuah silkus perbaikan kinerja yang berke-sinambungan. Dalam penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022, diukur berdasarkan monitoring, evaluasi dan capaian kinerja terhadap berbagai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja antara Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi. Pengukuran capian kinerja utama dalam Perjanjian Kinerja berpedoman pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021 tentang IKU PTN dan LLDIKTI sehingga evaluasi/ pengukuran kinerja dapat dilakukan secara objektif, kuantitatif, dan efisien mengingat parameter ukur telah ada acuan yang seragam.

Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 dalam laporan ini dirumuskan berdasarkan analisisi per-bandingan antara realisasi dengan rencana tingkat capaian (target) dari masing-masing indikator kegiatan yang ingin dicapai untuk setiap program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam dokumen rencana kerja tahunan Politeknik Negeri Kupang Tahun Anggaran 2022 dan menyajikan perbandingan dengan realisasi capaian tahun sebelumnya disertai data pendukung berupa tabel, foto/gambar, grafik dan data dukung lainnya.

Dari hasil analisis perbandingn tersebut, diperoleh persentase pencapaian rencana tingkat capaian (realisasi atas target) dari setiap kegiatan yang telah dilakukan.



Grafik 3.1 Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022

Dengan demikian terhadap setiap kegiatan tersebut dapat diperoleh gambaran tentang keberhasilan/kegagalan dari setiap program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada rencana kerja Tahun Anggaran 2022. Secara lengkap, Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang dapat disajikan dalam gambar berikut ini.

Berdasarkan data grafis diatas, secara garis besar dapat disimpulkan sementara Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 sudah memberikan pencapaian maksimal. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022, terpetakan 4 (empat) sasaran kegiatan dengan dukungan 10 (sepulh indikator kinerja kegiatan.

Total 10 IKU, terdapat 4 (empat) IKU melampaui target, 1 (satu) IKU sesuai target, 4 (empat) IKU belum mencapai target dan sisanya 1 (satu) IKU tidak terealisasi sama sekali.

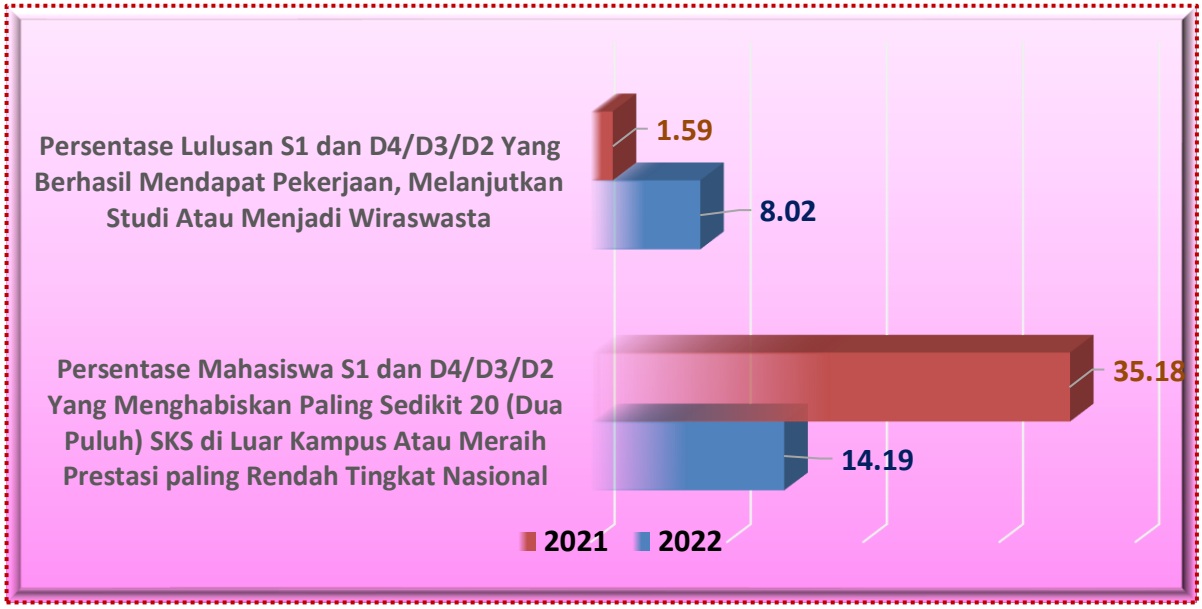


SASARAN KEGIATAN 1

Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Lulusan pendidikan tinggi adalah mahasiswa yang telah menyelesaikan seluruh rangkaian pembelajaran, magang maupun sertifikasi kompetensi di dalam suatu perguruan tinggi dan dinyatakan lulus. Kualitas lulusan Pendidikan Tinggi dapat dilihat dari keterserapan lulusan di dunia usaha, dunia industri maupun dunia kerja. Selain itu dalam pengukuran sasaran kegiatan ini kualitas lulusan dapat diartikan sebagai lulusan yang melaksanakan studi lanjut, maupun wirausaha dengan membuka usaha. Tahun 2022 total mahasiswa yang di luluskan mencapai 1.145 mahasiswa sementara pada tahun 2021 total lulusan mencapai 1.035 mahasiswa.

Secara keseluruhan, capaian sasaran kegiatan kualitas lulusan Politeknik Negeri Kupang tahun 2022 mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan tahun 2021. Sasaran kegiatan ini didukung oleh dua IKK yaitu Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dan Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.



Grafik 3.2 Capaian IKK Sasaran Kegiatan 1

Berdasarkan tampilan grafik gambar diatas dapat disimpulkan bahwa seluruh IKK atas SK 1 pada tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2021, sehingga dapat diartikan kualitas lulusan Pendidikan Tinggi pada satker Politeknik Negeri Kupang mengalami peningkatan. Secara umum capaian SK 1 diatas yang didukung oleh 2 (dua) IKK dapat dijelaskan sebagai berikut :

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 1.1 Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta

Politeknik Negeri Kupang sebagai salah satu Pendidikan Tinggi Vokasi berkomitmen untuk menciptakan SDM unggul yang kompetitif dan sanggup memenuhi kebutuhan dunia kerja. Dalam hal ini, kualitas SDM yang unggul dan kompetitif dicapai dengan peningkatan skill, transfer *knowledge* yang baik dan atmosfir pendidikan yang memadai. Politeknik Negeri Kupang juga berupaya meningkatkan nilai tambah mahasiswa melalui kebijakan bahwa mahasiswa yang lulus, harus dibekali sertifikat pendamping ijazah yang relevan dengan jurusan dan keahliannya. Hal itu dimaksud agar mahasiswa memiliki nilai lebih saat melamar pekerjaan dan kompetensi mahasiswa diakui melalui sertifikat yang dimiliki.

Lulusan PNK diharapkan segera mendapat pekerjaan seusai diwisuda, melanjutkan studi baik ke tingkat D4, S1 maupun sampai jenjang S2 dan S3. Selain lokus lulusan PNK yang tidak bekerja di Intansi BUMN, Pemerintah maupun perusahaan sektor swasta dan tidak melanjutkan studi, diharapkan juga mampu menjadi wiraswasta sehingga dapat menciptakan lapangan pekerjaan serta peluang dalam rangka pembangunan ekonomi dan juga pemberdayaan masyarakat.

Dalam indikator ini terdapat tiga kriteria yaitu lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, lulusan yang melanjutkan studi, atau lulusan yang menjadi wirausaha. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut :

KRITERIA PEKERJAAN

1. Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR) di:
   a. perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (startup company), Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), dan seterusnya;
   b. organisasi nirlaba;
   c. institusi/organisasi multilateral;
   d. lembaga pemerintah; atau
   e. Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), atau
2. Sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus,bekerja paruh waktu (Part-Time) atau magang di perusahaan dalam kategori sebagaimana disebut pada angka 1 di atas.

KRITERIA KELANJUTAN STUDI

Mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S1/Sl terapan, S2/S2 terapan, atau S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus.

KRITERIA KEWIRASWASTAAN

1. Mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 (enam) bulan setelah lulus dan berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR, sebagai:
   a. pendiri atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan; atau
   b. pekerja lepas (freelancer), atau
2. Sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja sebagai peran sebagaimana disebut d atas.

Formula : $\frac{n}{t}$ x 100%

n = lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekarjan; melanjutkan studi; dan/atau menjadi wiraswasta

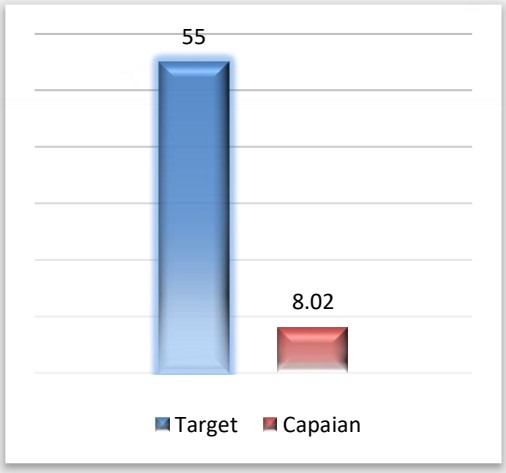
t = total jumlah lulusani S1 dan D4/D3/D2

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang selain *maintanance* atas aplikasi kegiatan *tracer* study (alamat web-nya *http://tracer-pnk-deploy.aryandes.co.id.)* juga menyebarkan *google form* yang dilakukan terhadap lulusan tahun 2021 (n-1) juga terhadap lulusan 2022. *Tracer* study dilakukan dengan membagikan kuesioner/form secara online terhadap 1.035 orang. Dari 1.035 lulusan ini yang berhasil menjaring informasi lulusan yang mendapatkan pekerjaan sebanyak 59 lulusan, yang melanjutkan studi ke jenjang berkutnya sebanyak 21 lulusan dan yang berketetapan hati menjadi wiraswasta sebanyak 3 lulusan. Sehingga untuk pengukuran IKU 1.1 ini adalah (59 + 21 + 3) / 1035 x100 = 8,02%

Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 1.1 sebesar ***8,02%***

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2022 atas IKK Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dapat dilihat pada grafik dibawah ini :

Berdasarkan grafik disamping, pada tahun 2022 persentase lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, lulusan yang melanjutkan studi, atau lulusan yang menjadi wirausaha tercatat dengan realisasi 8,02% dengan tingkat ketercapaian mencapai 14.85 % dari target kinerja yang ditetapkan di awal yakni 55 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti capaian kinerja atas IKK belum mencapai target. Ketidak-tercapaian IKK terhadap target dikarenakan lulusan Politenik Negeri Kupang banyak yang belum terdata / merespon kebutuhan data dalam pengukuran kinerja. Hal ini berarti Capaian Kinerja atas IKK belum mencapai target yang ditetapkan ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan lulusan Politenik Negeri Kupang banyak yang belum merespon kebutuhan data yang dibutuhkan dalam pengukuran kinerja, belum memiliki kesadaran menginformasikan keberadaannya.



Grafik 3.3 Pencapaian IKK 1.1

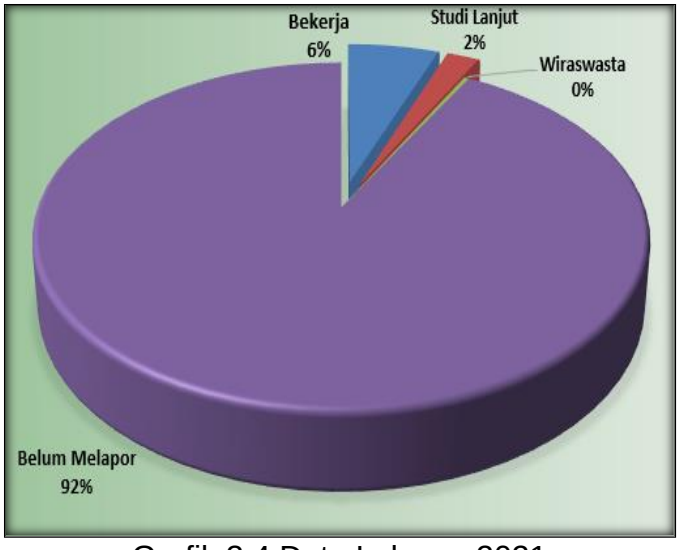
Berikut rekapitulasi daftar keterserapan mahasiswa lulusan tahun 2021 berdasarkan kriteria yang bekerja, melanjutkan studi maupun berwirasuasta disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1 Rekapitulasi Data Trucer Studi Lulusan Mahasiswa Tahun 2021 Politeknik Negeri Kupang

Satuan Kerja	Jumlah Lulusan	Kriteria IKU 1.1				Belum Mengisi
		Bekerja	Studi Lanjut	Wiraswasta	Total	
Politeknik Negeri Kupang	1035	59	21	3	83	952
Jumlah	1035	59	21	3	83	952
Persentase IKU 1.1		8.02%				

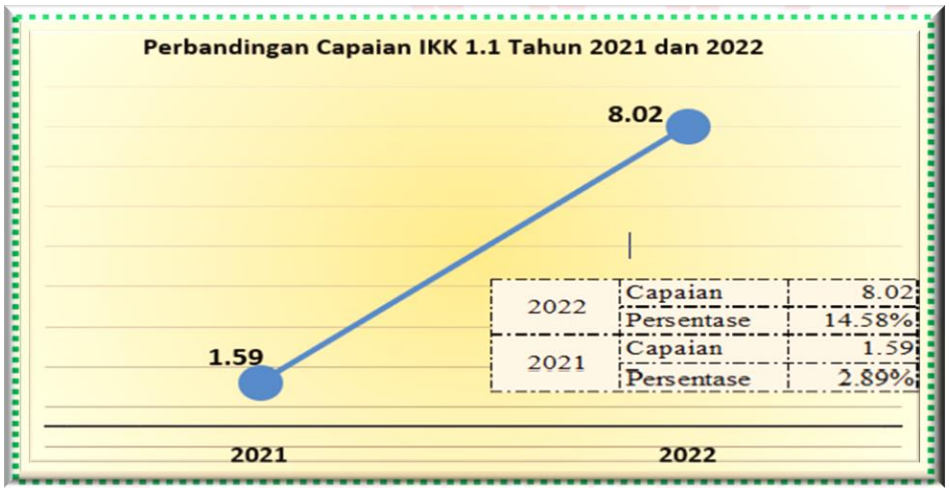
Tabel 3.2 Daftar Nominatif Mahasiswa PNK Yang Melanjutkan Studi

No	Nama Mahasiswa	NIM	PRODI	Tahun LuLusan	Nomor Ijazah	PT Tujuan
1	FEBRIANO SILVESTER	1723734754	D3 Teknik Listrik	2021	204032021000193	Chien Hsin University
2	RATNA INDAH PERMATA	1523714713	D3 Teknik Sipil	2021	224012021001699	Minghsin University of Science and Technology
3	ROMANUS BALE	1723715131	D3 Teknik Sipil	2021	224012021001097	Minghsin University of Science and Technology
4	NOVIANA YATI WEA	1723715152	D3 Teknik Sipil	2021	224012021001691	Minghsin University of Science and Technology
5	JELITA BILI	1823735161	D3 Teknik Komputer dan Jaringan	2021	904432021002099	Kun shan University
6	RUSDIANTO BERA WATU LORUNG	1823715535	D3 Teknik Sipil	2021	224012021000335	Minghsin University of Science and Technology
7	BEATRICE ANDRIANI ANDUR	1823715455	D3 Teknik Sipil	2021	224012021000489	Minghsin University of Science and Technology



Grafik 3.4 Data Lulusan 2021

Berdasarkan grafik disamping, dapat diketahui bahwa dari total lulusan mahasiswa Politeknik Negeri Kupang Tahun 2021 yang berjumlah 1035 mahasiswa dan sesuai kriteria yang ditetapkan sesuai Kepmen IKU No. 3/M/2021 sebesar 6% langsung bekerja, 0,29% berwiraswasta dan 2% melanjutkan studi, sementara 92% dari total lulusan belum menginformasikan atau belum mengisi kuesioner tracer study sehingga tidak dapat diakumulasi dalam formula pengukuran ini



Grafik 3.5 Pencapaian IKK Tahun 2022 dan 2021

Dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya (2021) terdapat kenaikan signifikan atas capaian kinerja atas IKU 1.1 pada tahun 2021 sebesar 6,43. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.3 Perbandingan Capaian IKU 1.1 Tahun 2022 dan 2021

No	Indikator	Capaian		Nilai /
		2022	2021	(Turun)
1	Lulusan yang bekerja	59	0	59
2	Lulusan yang melanjutkan studi	21	16	5
3	Lulusan yang berwiraswasta	3	0	3
Total Lulusan (Kerja, Studi, Wiraswasta)		**83**	**16**	**67.00**
Total Lulusan		**1035**	**1005**	**30.00**
Persentase IKU 1.1		**8.02%**	**1.59%**	**6.43%**

Secara keseluruhan kenaikan capaian IKU 1.1 tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 dikarenakan suporting data tracer study yang terhimpun untuk kategori lulusan mahasiswa yang bekerja, studi lanjut maupun wiraswasta walaupun tidak dipungkiri persentase yang sangat besar justru banyak lulusan yang tidak mengkonfirmasi keberadaan mereka melalui aplikasi trucer studi. Untuk melihat komposisi parameter IKU berdasarkan prodi pada tahun 2022 sangat sulit untuk

dinarasikan sehingga dipandang perlu dilakukan penyesuaian modul pendataan dalam aplikasi trucer studi termasuk parameter lainnya.

Tabel 3.4 Perbandingan Capaian IKU 1.1 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Lulusan S1 dan D4/D3/D2 Yg Mendapat Pekerjaan, Studi Lanjut, dan Berwirasuasta				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	-	1.27%	1,59%	**55,00%**	8,02%	14.58%	**55,00%**	26.51%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, perbandingan capaian target 2022 sebesar 8,02% berarti masih menyisakan 46,98% upaya lembaga dalam memenuhi target tahun 2022, sementara hingga akhir periodesasi Renstra 2024, berdasarkan capaian 2022 telah terkoreksi sebesar 26,51% yang berarti pula upaya lembaga masih harus mendapat perhatian sebesar 73,49% agar target diakhir periodesasi dapat dicapai secara maksimal.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

a) Untuk memantau daya serap lulusan terhadap lapangan kerja, melanjutkan studi maupun menjadi wiraswasta, Politeknik Negeri Kupang berupaya membangun jejaring alumni guna melakukan tracer study atas lulusan PNK melalui portal Politeknik Negeri Kupang dengan alamat http://tracer-pnk-deploy.aryandes.co.id.
b) Pembekalan terhadap mahasiswa yang akan lulus mengenai kompetensi, sertifikat pendampin ijazah dan dalam melaksanakan seleksi kerja.
c) Menginformasikan peluang magang, studi lanjut dan/atau pemberdayaan para profesional muda Indonesia dengan memberikan kesempatan untuk belajar dan bekerja di luar negeri melalui MARKIJA Berdaya.
d) Tahun akademik 2022/2023 telah membuka kelas alih jenjang bagi mahasiswa yang akan melanjutkan studi ke D4 serta pembukaan program studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi Program Magister Terapan di Politeknik Negeri Kupang berdasarkan keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 159/D/OT/2022.

Outcome dari indikator ini adalah Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian indikator kinerja adalah:

- Rendahnya kesadaran alumni mahasiswa dalam menyampaikan informasi, mengisi data *tracer study* dan adanya *error system tracer study* PNK, mengakibatkan data *tracer study* sulit didapatkan sehingga pengukuran mengalami kendala.
- Minimnya pengetahuan dan inovasi dari sebagian pengelola administrasi dalam menjaring, menghimpun, mendokumentasi data *tracer study* secara baik.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- Membekali lulusan Politeknik Negeri Kupang dengan keahlian/softskill di bidangnya yang dibuktikan dengan adanya Sertifikat Pendamping Ijazah sesuai kompetensi masing-masing Program Studi. Sertifikat kompetensi memiliki nilai tambah saat proses melamar pekerjaan yang membuktikan keahlian dan kompetensi seorang mahasiswa terhadap bidang ilmu yang dimilikinya.
- Pentingnya pendataan alumni yang diinformasikan pada saat pelaksanaan wisuda
- Peningkatan kualitas dan relevansi kurikulum dengan kebutuhan DU/DI/KA untuk meningkatkan daya serap lulusan mahasiswa PNK.
- Pebaikan system *tracer study* dengan melibatkan jenjaring alumni PNK

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

- ✓ Proses pendataan dapat dilakukan bertahap saat pendaftaran wisuda dan pada saat lulusan melakukan legalizir ijazah dan transkrip untuk kebutuhan melamar kerja/melanjutkan studi atau kepentingan lainnya.
- ✓ Melakukan *tracer study* secara berkala dalam rangka update data alumni
- ✓ Berkoordinasi dengan para Ketua Jurusan di lingkungan Politeknik Negeri Kupang untuk mengefektifkan grup alumni dalam penjaringan trucer studi atau melakukan sinkronisasi aplikasi dengan grup alumni di tiap jurusan/program studi.
- ✓ Membentuk wadah alumni sebagai salah satu media penyebaran dan pengumpulan data trucer studi.
- ✓ Membuka bursa kerja / *job placement center* di kampus bagi alumni dan pendataan
- ✓ Melakukan perbaikan atas kualitas data alumni sehingga data yang masuk bermanfaat untuk proses pengukuran kinerja lembaga dengan cara melakukan reviu dan perbaikan pada menu aplikasi maupun quesioner tracer study agar relevan dan sesuai kebutuhan pengukuran data capaian kinerja.
- ✓ Kerjasama dengan provider komunikasi dengan sistem bagi ahasil untuk sistem pendataan trucer study berbasis SMS Server.

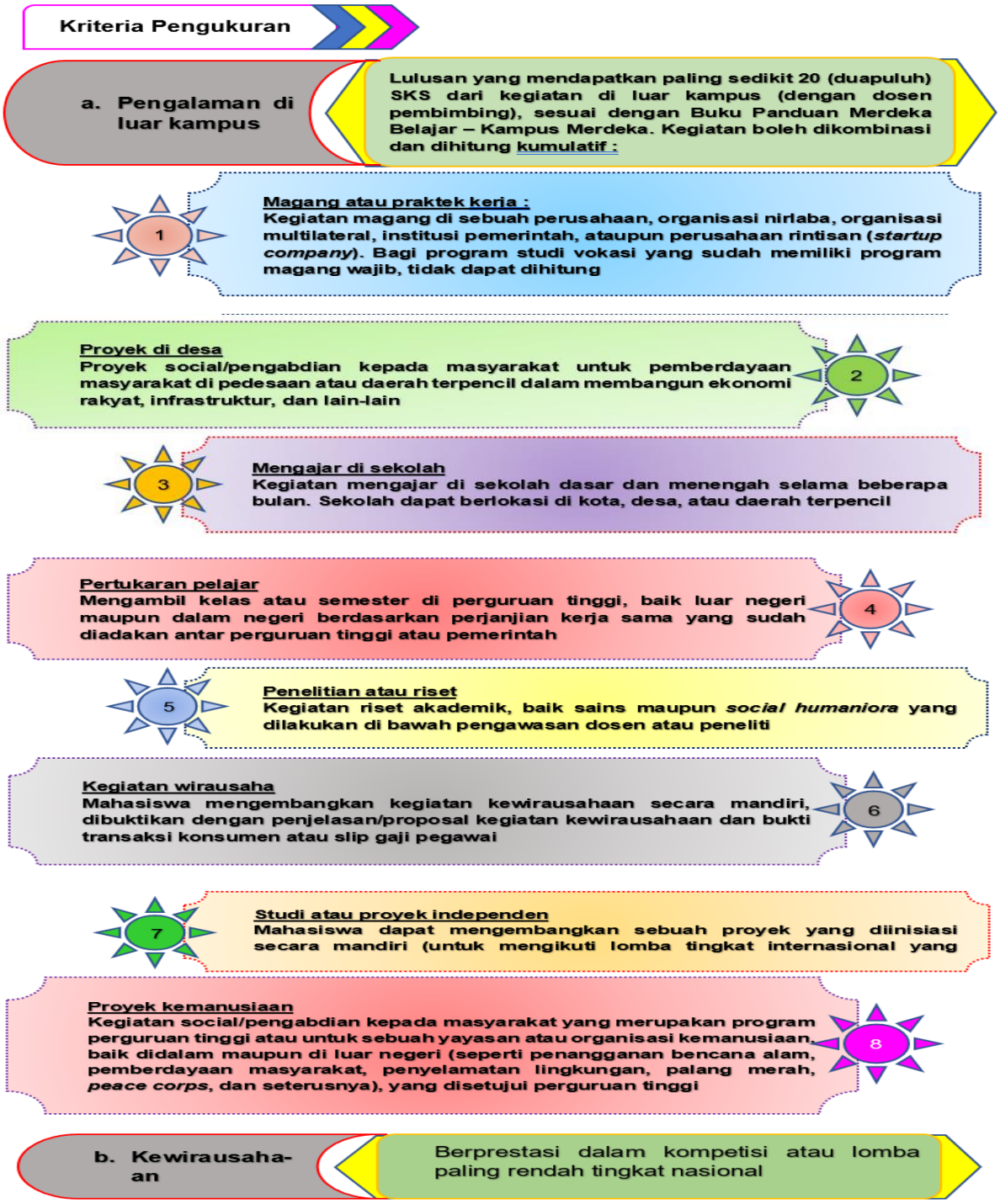
Indikator Kinerja Kegiatan

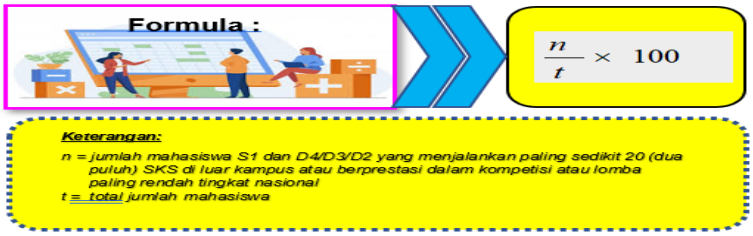
IKK 1.2 Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

Mencermati program unggulan Kampus Merdeka yang dicanangkan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, mahasiswa didukung untuk melaksanakan kegiatan di luar kampus setara 20 SKS antara lain Pertukaran Mahasiswa Merdeka; Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB); Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA); Kampus Mengajar atau asistensi mengajar; Wirausaha Merdeka; Studi atau proyek independen, Membangun desa, dan Proyek kemanusiaan termasuk penelitian.

Politeknik Negeri Kupang sebagai salah satu Perguruan Tinggi, dalam menjunjung amanat pendidikan vokasi mengedepankan keseimbangan penalaran

keilmuan yang bersifat akademik serta minat dan bakat (olahraga/seni) yang bersifat non akademik. Senada dengan ketentuan yang tertuang dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 yang menjabarkan kriteria IKK 1.2 sebagai berikut:



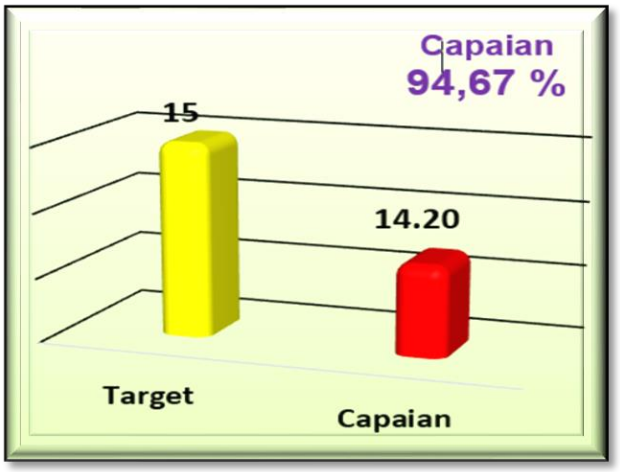


Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan berbagai kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam kriteria pengukuran IKU 1.2. Total mahasiswa aktif Politeknik Negeri Kupang Tahun Akademik 2022 yaitu periode Januari-Agustus rujukan data baseline semester genap 2021 berjumlah 7637 mahasiswa dan semester ganjil 2022, jumlah tersebut terkoreksi menjadi 7325 mahasiswa setelah dikurangi dengan lulusan/wisudawan periode Juni 2022 sebanyak 312 mahasiswa dan selanjutnya terkoreksi kembali sebanyak 824 mahasiswa pada saat wisuda periode November 2022 dan akumulasi penerimaan mahasiswa baru sebanyak 2345 orang maka pada periode Desember 2022 total mahasiswa aktif menjadi 8728.

Parameter mahasiswa yang memenuhi kriteria pengukuran IKU 1.2 sebanyak 1.045 mahasiswa terdiri dari **31** mahasiswa mengikuti **Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB)**, **6** mahasiswa mengikuti **Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA)**, **135** mahasiswa melakukan kegiatan **Riset Akademik** bersama dosen, **824** mahasiswa mengikuti **Program Wirausaha Merdeka**, **29** mahasiswa berprestasi tingkat nasional, dan **20** mahasiswa mengikuti **Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)**. Referensi terhadap pengukurannya berdasarkan triwulan dan yang diakumulasikan pencapaian IKU 1.2 sebagai berikut : **Triwulan I** (31/7637 x 100 = 0.41%; **Triwulan II** (147/7325 x 100 = 2.01%); **Triwulan III** (843/7325 x 100 = 11.51%); dan **Triwulan IV** (24/8728 x 100 = 0.27%) sehingga capaian persentase IKU 1.2 Tahun 2022 menjadi 14.19%.

Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 1.2 sebesar 14.19 %

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2022 atas IKK Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Grafik 3.6 Pencapaian IKK 1.2

Berdasarkan grafik di samping, Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang mengha-biskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional di Politeknik Negeri Kupang tercatat realisasi volume sebesar 14,20 dengan tingkat ketercapaian mencapai 94,67% dari target kinerja yang di tetapkan diawal yaitu 15 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja atas IKK belum tercapai sesuai ekspektasi. Ketidaktercapaian IKK terhadap target dikarenakan Implementasi MB-KM sesuai kurikulum baru terlaksana pada semester 5 dan 7 untuk prodi D3 dan prodi D4 terhitung bagi mahasiswa Tahun Akademik 2020/2021 dan seterusnya sehingga banyak mahasiswa yang belum menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus dan terbatasnya kompetisi nasional yang diikuti mahasiswa. Berikut rekapitulasi capaian IKK 1.2 :

Tabel 3.5 Rekapitulasi Capaian IKK 1.2 Politeknik Negeri Kupang

No		Jenis Kegiatan	Jumlah
I	**Kegiatan 20 sks di luar kampus**		
	1	Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB)	31
	2	Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA)	6
	3	Kegiatan Riset Akademik	135
	4	Program Wirausaha Merdeka	824
	5	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	20
	Total Kriteria (a)		**1016**
II	**Mahasiswa Berprestasi Nasional**		
	1	Kompetisi Pariwisata Indonesia (KPI)	6
	2	Pekan Olahraga dan Seni (Porseni)	18
	3	Olimpade Akuntansi	1
	4	Kompetisi Kreatifitas & Inovasi Rancang Bangun Gazebo	4
	Total Kriteria (b)		**29**
Total (a+b)			**1045**

Berdasarkan data di atas, capaian Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 untuk jumlah mahasiswa yang menghabiskan minimal 20 SKS diluar kampus sebanyak 1016 mahasiswa dengan rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut :

a. Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA) sebanyak 6 (enam) Mahasiswa

Tabel 3.6 Daftar Mahasiswa Peserta Program IISMAVO Tahun 2022

No	Nama	NIM	Program Studi	Nama Perguruan Tinggi Tujuan	Negara	Keterangan
1	Avilla Martha Anmuni	1923715999	Teknik Perancangan Irigasi & Penanganan Pantai D4	Minghsin University of Science and Technology of China	Taiwan/China	MUST 明新科技大學 Minghsin University of Science and Technology
2	Selestina Nago	2023736153	Teknik Komputer Jaringan D3	UI International University of Apllied Sciences	Germany	iu INTERNATIONAL UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
3	Yosephina Carmelia S. Riberu	1923716074	Teknik Perancangan Irigasi & Penanganan Pantai D4	Minghsin University of Science and Technologi of China	Taiwan/China	MUST 明新科技大學 Minghsin University of Science and Technology
4	Beniqno Advento Banamtuan	19237159011	Perancangan Jalan & Jembatan D4	Yuan Ze University	Taiwan/China	Yuan Ze University Main Campus, Taoyuan City Taiwan
5	Yosta Sofya Putri Lomi	1923715962	Perancangan Jalan & Jembatan D4	UI International University of Apllied Sciences	Germany	iu INTERNATIONAL UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
6	Rengga Novriyadi Akbar	1923716037	Teknik Perancangan Irigasi & Penanganan Pantai D4	La Trobe University	Australia	La Trobe University Plenty Road & Kingsbury Drive, Melbourne, VIC 3086 Australia

SK, MoU, Panduan Program dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

b. Kegiatan Riset Akademik sebanyak 143 Mahasiswa

Tabel 3.7 Daftar Mahasiswa Dalam Penelitian Dosen

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
1.	Evensius Dwi Sanit Nim. 1823715462	Kajian Laboratorium Kuat Tekan Beton Normal Menggunakan Batu Karang Pulau Timor Provinsi Nusa Tenggara Timur Sebagai Pengganti Agregat Kasar	Teknik Sipil	Dasar
2.	Acknesia Stivani Ena Nim. 2023716073	Analisis Kinerja Ruas Jalan Timor Raya Akibat Aktivitas Pasar Oesao Kabupaten Kupang (Di Masa Pandemi)	Teknik Sipil	Dasar
3.	Agodi Irnawati Boling Nim. 2023716159	Pengaruh Parkir On-Street Pada Kawasan Pantai Kelapa Lima Terhadap Kinerja Lalu Lintas Jalan Timor Raya, Kota Kupang	TPJJ	Dasar
4.	Aleida Putri Beneltry Solukh Nim. 1923715997	Studi Pemetaan Zona Imbuhan Dan Lepasan Air Tanah Pada Cekungan Air Tanah (Cat) Kupang Dengn Pendekatan Geospasial Berbasis Gis Dan Penginderaan Jauh	TPIPP	Dasar
5.	Yusman S. Foenay Nim. 1523714696	Karateristik Kekuatan Beton Campuran Air Payau Terhadap Beton Campuran Air Tawar	Teknik Sipil	Dasar
6.	Roberto Amaor Silvester Nim. 1523714715	Karateristik Penggunaan Agregat Halus Dari Laut Terhadap Beton Normal	Teknik Sipil	Dasar
7.	Aldi Lasarus Dopong Nim. 1923715896	Analisis Dampak Covid 19 Terhadap Kinerja Lalu Lintas Di Ruas Jalan Siliwangi Kota Kupang	TPJJ	Dasar
8.	Des Kristin Rihi Nim. 1823715551	Analisis Sebaran Pergerakan Kendaraan Berat Truk Pengangkut Air Dengan Aplikasi PTV Visum	TPJJ	Dasar
9.	Angelus A. Agung Adar Nim. 1923715826	Model Campuran Aspal Menggunakan Material Reclaimed Asphalt Pavement (Rap) Untuk Mengurangi Potensi Terjadinya Bleeding Pada Ruas Jalan Dengan Tanjakan Atau Turunan	Teknik Sipil	Dasar
10.	Dian G. Dopongtonung Nim. 1923716000	Studi Pemetaan Zona Potensi Air Tanah Daerah Semiarid Berbasis Gis Dan Penginderaan Jauh Di Kecamatan Tana Righu Kabupaten Sumba Barat Menggunakan Analytic Hierarchy Process (Ahp)	TPIPP	Dasar
11.	Edelbertus Jimi Prassetio Nim. 1923716001	Penyusunan Skala Prioritas Rehabilitasi Embung Kecil Di Kabupaten Kupang (Studi Kasus Embung Kecil Bismarak Dan Boneana)	TPIPP	Dasar
12.	Maria J. N. Wonga Nim. 1923715881	Analisis Tingkat Bahaya Erosi dan Arahan Penggunaan Fungsi Lahan Untuk Memperkecil Debit Limpasan Permukaan Di Das Alak Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	Teknik Sipil	Dasar
13.	Semi Yanus Bessi Nim. 1923715889	Survey Pemetaan Potensi Air Tanah Berbasis Data Geoelektromagnetik Di Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	Teknik Sipil	Dasar
14.	Emanuel A. R. Fernandez Nim. 172371514	Kuat Tekan Beton Dengan Menggunakan Batu Pecah Dari Quarry Kawaliwu Kabupaten Flores Timur Sebagai Agregat Kasar	Teknik Sipil	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
15.	Mulya Efriyendi Ardiga Fitra Nim. 1923716011	Penerapan Metode Thornthwaite Mather Untuk Menentukan Indeks Kekeringan Di Kabupaten Kupang (Pulau Timor)	TPIPP	Dasar
16.	Gildion Riwu Nim. 1923716053	Analisis Pengaruh Gagal Panen Pada Areal Pertanian Sebagai Daerah Lumbung Padi Di Kabupaten Manggarai Propinsi Nusa Tenggara Timur	TPIPP	Dasar
17.	Oswaldus Lake Nim. 1923716060	Analisis Pengaruh Gagal Panen Pada Areal Pertanian Sebagai Daerah Lumbung Padi Di Kabupaten Manggarai Propinsi Nusa Tenggara Timur	TPIPP	Dasar
18.	Gabriela Palma Nim. 1923716004	Analisis Abrasi Tebing Sungai Sebagai Pengaman Sungai Pada Sungai Nunkurus Kabupaten Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	TPIPP	Dasar
19.	Jerwil Orens Kaku Nim. 1923716004	Analisis Abrasi Tebing Sungai Sebagai Pengaman Sungai Pada Sungai Nunkurus Kabupaten Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	TPIPP	Dasar
20.	Merlinda Betty Nim. 1923716010	Analisis Abrasi Tebing Sungai Sebagai Pengaman Sungai Pada Sungai Nunkurus Kabupaten Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	TPIPP	Dasar
21.	Lifrancis Sang Putra Nim.1823715720	Studi Pengembangan Infrastruktur Prioritas Pada Wisata Pantai Tablolong Kabupaten Kupang – Nusa Tenggara Timur	TPIPP	Dasar
22.	Sandriano Pipin Nim. 1923724466	Analisa Pengaruh Katub Limbah Ganda Susunan Seri dan Tata Letak Tabung Kompresor Terhadap Efisiensi Unjuk Kerja Pompa Hidram 2 Inch	TMPP (D4)	Dasar
23.	Apolonius J. A. Adrians Nim. 1823724388	Analisa Pengaruh Katub Limbah Ganda Susunan Seri dan Tata Letak Tabung Kompresor Terhadap Efisiensi Unjuk Kerja Pompa Hidram 2 Inch	TMPP (D4)	Dasar
24.	Arianto B. Ama Nim. 1723724198	Rancang Bangun dan uji Kinerja Mesin Pencacah Limbah Plastik Kemasan Air Mineral	TMPP (D4)	Terapan
25.	Yudith E. Mase Nim. 1723724224	Rancang Bangun dan uji Kinerja Mesin Pencacah Limbah Plastik Kemasan Air Mineral	TMPP (D4)	Terapan
26.	Aditya Ch. Putra Mandala Nim. 1923724605	Perancangan dan Pengujian Model Turbin Pelton Berpenggerak Hidram Head Reandah	TMPP (D4)	Terapan
27.	Alfonsius Linguari Bantun Nim. 1723724167	Inovasi Mesin Penepung Gablek Tipe Mata Pencacah Searah Sumbu Poros	TMPP (D4)	Terapan
28.	Saverius Miku Nim. 1723724190	Inovasi Mesin Penepung Gablek Tipe Mata Pencacah Searah Sumbu Poros	TMPP (D4)	Terapan
29.	Arnoldus Y. Sadju Taa Nim. 1923724606	Optimasi Proses *Shot Peening* Pada Baja Aisi 3161 Terhadap Sifat Mekanis Menggunakan Metode *Taguchi*	TMPP (D4)	Dasar
30.	Melky David Son Benggu Nim. 1723724181	Optimasi Proses *Shot Peening* Pada Baja Aisi 3161 Terhadap Sifat Mekanis Menggunakan Metode *Taguchi*	TMPP (D4)	Dasar
31.	Yuner Smanaob Nim. 1923724604	Studi Tentang Penggunaan Besi Tulangan BjTp 280 Dalam Pembuatan *Pin Reclaimer Chain Conveyor Pabrik Semen Dengan Case Hardening dan Annealing*	Mesin Otomotif	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
32.	Thomas Julian Nunuhitu Nim. 1923724600	Rancang Bangun Turbin Angin Savinius Tipe Elips Untuk Dimanfaatkan Sebagai Penerangan Bagi Masyarakat Di Daerah Terpencil	Mesin Otomotif	Terapan
33.	Servasius Nggoro Nim. 1823724246	Studi Uji Performa Sistem Pendingin (Air Conditioning/AC) Mobil Menggunakan Katup Ekspansi Tipe Blok dan Siku	Teknik Mesin	Dasar
34.	Yohanes Belada Nim. 1923724469	Pengaruh Variasi Fraksi Volume Serat Tapis Lontar terhadap Laju Penyerapan Air Dan Kekuatan Impak Komposit Bermatrik Poliester	Teknik Mesin	Dasar
35.	Novendra Dominikus Benu Nim. 1923724495	Kajian Penerapan Perancangan dan Simulasi Life Cycle Cost Sistem Pengkondisin Udara Pada Gedung Gereja Di Kota Kupang	Teknik Mesin	Dasar
36.	Servasius Nggoro Nim. 1823724246	Studi Kinerja Kulkas Melalui Variasi Panjang Pipa Kapiler	Mesin Otomotif	Dasar
37.	Thobias Tukah Nim. 1823724300	Penerapan Listrik tenaga Surya Pada Mesin Perajang Porang	Mesin Otomotif	Terapan
38.	Lusianus Karolue Kerans Nim. 2123724894	Perilaku A Moral Fres Sex DiKalangan Remaja Di Kota Kupang	Mesin Otomotif	Dasar
39.	Donatus Yohanes Klau Nim. 2123724881	Perilaku A Moral Fres Sex DiKalangan Remaja Di Kota Kupang	Mesin Otomotif	Dasar
40.	Lorens R. Bukang Wali Nim. 1923724620	Perancangan Eksperimen Pembuatan Bucket Teeth Wheel Loader Dengan Teknologi Hard Facing	TMPP (D4)	Terapan
41.	Yulio Fredirico Nepa Fai Nim. 2023724802	Rancang bangun Kolektor Suurya Tipe Plat Datar GUna Mendukung Proses Destilasi Air Payau Menjadi Air Tawar Untuk Masyarakat di Daerah Pesisir Pantai Hede	Mesin Otomotif	Terapan
42.	Tommy Tulle Nim. 2023724782	Pengaruh Transesterifikasi Dengan Zeolit Alam Kupang Terhadap Karakteristik Biodiesel VCO dan unjuk Kerja Mesin Diesel	Mesin Otomotif	Dasar
43.	Andrew C S Rivaldo Pehang Nim. 1923724635	Perbedaan Arus Pengelasan dan Ketebalan Pelat Terhadap Kekuatan Las Baja Karbon Rendah	TMPP (D4)	Dasar
44.	Tommi Isa Thenis Tuan Nim. 1923724629	Studi Kasus Mesin Horison Dilihat Dari Kekasaran Permukaan Produk Hasil Pembubutan	TMPP (D4)	Dasar
45.	Maria E. Fernandez Aikoli Nim. 1923724490	Karakteristik Material Komposit Hibrid Berpenguat Serat Ijuk Dan Pelepah Gebang Bermatriks Epoksi	Teknik Mesin	Dasar
46.	William D. L. Barbier Nim. 2023724752	Rancang Bangun Mesin Pemipil Jagung Menggunakan Mesin Penggerak Diesel	Mesin Otomotif	Dasar
47.	Wilian N. Homalilo Nim.1823735075	Sistem Penghitung Otomatis Jumlah Jemaat Pada Pintu Masuk Gereja Kaisarea BTN Kolhua	Teknik Listrik	Dasar
48.	Alfredo Nomleni Nim. 1923735633	Pembuatan Sistem Otomatisasi Dan Pengontrolan Pertanian Hidroponik Berbasis Internet Of Things (IOT)	Teknik Komputer dan Jaringan	Terapan
49.	Aryanto Bill Bana Nim. 1923735636	Pembuatan Sistem Otomatisasi Dan Pengontrolan Pertanian Hidroponik Berbasis Internet Of Things (IOT)	Teknik Komputer dan Jaringan	Terapan

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
50.	I Gede Aryadi Wijaya Nim. 1923735401	Manajemen Pemakaian Energi Listrik Pada *Solar Home System* (SHS) Dengan Penerapan *Smart Grid Controller* Berbasis *Internet Of Things*(IOT)	Teknik Listrik	Dasar
51.	Yodin Radja Kudji Nim. 2023735851	Pembangunan Sistem Photoltaic Dengan Integrasi Solar Blocking Film Dan Spectrum Color Filter Untuk Implementasi Dibawah Kondisi Iklim	Teknik Listrik	Terapan
52.	Adiyoi Astro Leko Nim. 2023735826	Perbandingan Plucutan Elektron Elektoda Pita dan Elektroda Jarum Berjarak Dalam Pembentukan Debet Plasma Oleh Pembangkit Gelombang Mikro Dengan Media Gas Nitrogen Bertekanan Rendah	Teknik Listrik	Dasar
53.	Rosyiarslah Putriwardhani Nim. 1823735288	Aplikasi Mobile Untuk Sistem Deteksi Dini Covid-19 Berdasarkan Analisis Suara Batuk Menggunakan Jaringan Syaryf Tiruan Elman Recurrent Neural Network Optimasi Algoritma Genetika dan Particles Swarm Optimizion	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
54.	Elisabeth Liberta Toyo Nim. 2023736051	Prediksi Kredit Macet Pada Koperasi Kasih Sejahtera Utama Menggunakan *Naïve Bayes Classifier*	Teknik Komputer dan Jaringan	Terapan
55.	Dandi Welhemus Ully Nim. 2023736137	Aplikasi Asisten Belajar Dan Penerjemah Bahasa Inggris Ke Bahasa Indonesia Menggunakan Metode Supervised Learning	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
56.	Jermia Leo Nim. 1923735647	Pembuatan Sistem Kontrol Pada Mesin Pengering Daun Kelor Model Hybrid Berbasis Internet Of Things (IOT)	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
57.	Daud Faot Nim.1923735639	Pembuatan Sistem Kontrol Pada Mesin Pengering Daun Kelor Model Hybrid Berbasis Internet Of Things (IOT)	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
58.	Fernando U. R. Wolla Golu Nim. 1923735780	Perbaikan Kinerja Sistem Pompa Air Tenaga Surya Sebagai Upaya Optimasi Penyediaan Air Bersih Di Desa Tuafanu, Kabupaten Timor Tengah Selatan	Teknik Instalasi Listrik	Dasar
59.	Yunus Pereira Nim. 1823735080	Protipe Pembangkit Listrik Tenaga Mikrohidro Turbin Cross-Flow Untuk Kegiatan Praktikum Mata Kuliah Energi Terbarukan Mahasiswa Prodi Teknik Instalasi Listrik Politeknik Negeri Kupang.	Teknik Listrik	Terapan
60.	Juliano Aristo Kobi Nim. 1923735719	Penerapan Duan Putaran Slongsong Pada Penggulung Benang Lungsi Tenun	Teknik Komputer dan Jaringan	Terapan
61.	Januario Obed Nego Molana Nim. 1923735488	Pembuatan Pembangkit Listrik Tenaga Angin Poros Vertikal Menggunakan Permanen Megnet Generator (PMG)	Teknik Listrik	Terapan
62.	Odilia K. Nggalo Djuma Nim. 1923735834	Pembuatan Instalasi Pompa Air Tenaga Surya Sistem Off Grid Untuk Irigasi Pertanian Di Desa Oebau Kecamatan Pantai BAru KAbupaten Rote Ndao	Teknik Listrik	Terapan
63.	Ade Ian Liana Tasoin Nim. 1923735596	*Implementation Framework Ionic In Database System Registration Healthcare Office*	TKJ	Dasar
64.	Akhim Thobias Sanu Nim. 1923735738	Perbandingan Pelepasan Elektron Elektroda Bola Dan Elektroda Plat Terhadap Debet Plasma Yang Di Hasilkan Dengan Media Gas Argon Pada Reaktor Pertengahan Tinggi	Teknik Instalasi Listrik	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
65.	Kwat Karhan Rakhmeni Nim.2123736508	Komparasi Algoritma Data Mining Untuk Klasifikasi Kelulusan Mahasiswa Program Study Teknik Komputer dan Jaringan – Politeknik Negeri Kupang	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
66.	Emmanuel Kevin Nahak Nim. 1923735839	Perancangan dan Pembuatan Aplikasi Kartu Rencana Studi Berbasis WEB Studi Kasus Pada Politeknik Negeri Kupang	Teknik Komputer dan Jaringan	Terapan
67.	Mira A. Meto Nim. 1923735617	Implementasi Metode Profile Matching Untuk Menentukan GAP Kompetensi Antara Kurikulum PTV dan Stake Holder	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
68.	Rubenio M. Atto Nim. 1823735230	Sistem Informasi Pendataan Pada Bank Sampah Mutiara Timor	Teknik Komputer dan Jaringan	Dasar
69.	Sanmir G. Benu Nim. 1923735436	Pembuatan Solar Home System Portable Untuk Penerangan Bagan Tancap Dengan Kapasitas 200WP Bagi Kelompok Nelayan Tradisional Tuak Sabu Lasiana.	Teknik Instalasi Listrik	Terapan
70.	Riska Lay Nim. 1923745338	Game-Based Learning Untuk Meningkatkan Penguasaan Vocabulary Dalam Kelas Bahasa Inggris	Admnistrasi Bisnis	Dasar
71.	Petrus Tema Wio Nim. 1923745336	Ketergantungan Media Sosial Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai	Admnistrasi Bisnis	Dasar
72.	Kirana Putri Nim. 1823745291	Analisis Pengaruh Persepsi Teknologi Informasi dan Persepsi Risiko Terhadap Minat Nasabah Dalam Menggunakan Mobile Bangking dengan Kepercayaan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Bank BRI, Kota Kupang Nusa Tenggara Timur).	Manajemen Perusahaan	Dasar
73.	Daniel J. Aryatama Dano Nim.1923745414	Senyuman Dan Dampaknya Pada Pembentukan Mood Serta Minat Beli	Manajemen Perusahaan	Dasar
74.	Yohanes Ebang Lewar NIM: 1823745214	Kepuasan Hidup: Anteseden Nilai Organisasi Publik Dan Ketertlibatan Kerja Dosen (Studi Pada Perguruan Tinggi Di Kota Kupang)	Manajemen Perusahaan	Dasar
75.	Beltri Kause Nim. 1923745458	Desain Sistem Informasi Keuangan Berbasis Google Spreadsheet Untuk Efektivitas Pengawasan Modal Kerja Perusahaan: Studi Kasus Pada Umkm Binaan Badan Diakonat Petra Balfai	Manajemen Peruahaan	Dasar
76.	Yoga Saputra Soeradi NIM: 1823745169	Konsep Pemodelan Strategik Bum Desa (Studi pada 69 BUMDESA di Kabupaten Belu)	Manajemen Perusahaan	Dasar
77.	Elfida Ingriani Tulle Nim. 1923745417	Penerapan Teori Planned Of Behavior Dalam Memprediksi Niat Berkunjung Pada Obyek Wisata Kabupaten Lembata Di Masa Pendemi Covid 19	Manajemen Perusahaan	Dasar
78.	Irana Desdemona Dethan Nim. 1923745428	Model Pengembangan Parawisata (*Community Based Tourism*) Sebagai Strategi Pemberdayaan Ekonoi Masyarakat Di Kabupaten Timor Tengah Selatan Nusa Tenggara Timur	Manajemen Perusahaan	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
79.	Novanciano A. Donnie Pah NIM. 1723744898	Pengaruh Pengetahuan Keuangan, Sikap Keuangan Dan Kepribadian Terhadap Perilaku Manajemen Keuangan Pada Pelaku Umkm Sentra Tenun Ikat Kecamatan Kota Soe Kabupaten TTS	Admnistrasi Bisnis	Dasar
80.	Marvin Dorsila Tabe Nim. 2023745662	Analisis Kontribusi Pengelolaan Dana Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Terhadap Pengembangan Ekonomi Lokal di Kota Kupang	Manajemen Perusahaan	Dasar
81.	Maria Clara Clore Kleden Nim. 1923745432	Opmtimisme Versus Pesimisme Dan Pengaruhnya Terhadap Kebiasaan Menabung	Manajemen Perusahaan	Dasar
82.	Yoga Saputra Soeradi NIM: 1823745169	Pengaruh Kualitas Makanan Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Restoran Suka Ramai Kupang)	Manajemen Perusahaan	Dasar
83.	Emerenciana Seran NIM. 1923745418	Analisis *cash flow* dan Kinerja Keuangan Menggunakan *Dupont System* (Studi pada Toko Sepatu *New Restu Ibu* di Kota Atambua)	Admnistrasi Bisnis	Dasar
84.	Kesia Y. Christina Djami Uly Nim. 1923745470	Strategi Pengembangan Kawasan Kota Lama Sebagai Potensi Pariwisata Sejarah Dalam Meningkatkan Perekonomian Di Kota Kupang Nusa Tenggara Timur.	Manajemen Perusahaan	Dasar
85.	Marieta Brigita L Nim. 2023745629	Konten Infografis Sebagai Upaya Mengubah Perilaku Individu Dalam Mengurangi Jejak Karbon Studi pada Pemuda di Kota Kupang	Admnistrasi Bisnis	Dasar
86.	Leonardo P.De Neru Leto Bere Nim. 1923745325	Komitmen Organisasional Sebagai Pemoderasi Hubungan antara Dukungan Top Manajemen terhadap Kualitas Sistem Akuntansi Manejemen (Studi pada KSU. Talenta Kupang)	Admnistrasi Bisnis	Dasar
87.	Gresiana Mesrin Nalle Nim. 1923745426	Pengaruh Religiusitas Terhadap Minat Berwirausaha Di Kalangan Pemuda	Manajemen Perusahaan	Dasar
88.	Friscyla I. Novita Talahatu Nim. 1923745422	Implementasi Kebijakan Pengembangan Pariwisata Pada Objek Wisata Alam Air Terjun Tesbatan	Manajemen Perusahaan	Dasar
89.	Ody Max Jeko Suy Nim. 1823745196	Peran Dukungan Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Learning Agility Terhadap Kinerja Karyawan (Survei terhadap karyawan *Customer Service* beberapa bank di Kota Kupang)	Admnistrasi Bisnis	Dasar
90.	Muhamad Y. M. Tapama Nim. 1923745397	*Strategi Collaborative Governance* dalam Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan Di Kota Kupang Nusa Tenggara Timur.	Admnistrasi Bisnis	Dasar
91.	Maisy Felati Bori Nim. 2023745596	Sistem Dan Prosedur Pengelolaan Arsip Di Kantor Kecamatan Nekamese Kabupaten Kupang	Admnistrasi Bisnis	Dasar
92.	Avaruslianti Abdullah Nim. 1823745079	Model Inklusi Keuangan Usaha Mikro Kecil Dan Menegah (UMKM) Penerima Kredit Usaha Rakyat (KUR) Dari Bank Rakyat Indonesia Cabang Kupang	Admnistrasi Bisnis	Dasar
93.	Maria M. K.Tino, SE.MM Nim. 532075507010002	Analisis Faktor-faktor Pendorong Pembelian Baju Bekas “Rombengan” Melalui Media Sosial (Facebook) Di Kota Kupang	Admnistrasi Bisnis	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
94.	Sepriani Taneo Nim : 1923755373	Implementasi *Good Public Governance* Dalam Meningkatkan Kinerja Keuangan Pemerintah Kabupaten Timor Tengah Selatan-NTT	Akuntansi	Dasar
95.	Tasya Viviani Riwu Nim. 1923755375	Skema Kompensasi Slack Including, Idealisme dan Tekanan Anggaran terhadap Perilaku Kesenjangan Anggaran pada PT. BANK NTT	Akuntansi	Dasar
96.	Dortia M. Gisela Tobi Nim. 1923755250	Akuntabilitas, Transparansi Dan Partisipasi Pengelolaan Dana Desa Di Kecamatan Amfoang Utara Kabupaten Kupang	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
97.	Putri Ariyani Anwar Nim: 1823755105	Kajian Efektivitas Kebijakan Sistem Pembayaran Qris Bank Indonesia Kantor Perwakilan Provinsi Nusa Tenggara Timur dalam Mendukung Pertumbuhan Ekonomi UMKM	Akuntansi	Dasar
98.	Enjelina Fanggidae Nim. 1923755437	Pengaruh Good Corporate Governance, Investment Opportunity Set Dan Free Cash Flow Terhadap Kualitas Laba Dan Nilai Perusahaan (Sektor Properti Dan Real Estate) Masa Pandemi Covid-19	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
99.	Marlin Benu Nim : 1923755359	Strategi Peningkatan Pendapatan Daerah Berbasis Pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah Di Era Pandemi Covid-19 Di Kabupaten Kupang-NTT	Akuntansi	Dasar
100.	Irene Julita Paereng NIM : 1823754978	Implementasi *Spending Review* dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2021 pada Pemerintah Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur	Akuntansi	Dasar
101.	Gibran Giovani Toelle Nim. 1823755027	Model Strategi Penanggulangan Krisis Bisnis di Masa Pandemi pada Usaha Mikro Kecil Menengah Berbasis Budaya Lokal (Studi Kasus pada Kelompok UMKM Tafeba Tabua)	Akuntansi	Dasar
102.	Febriyanti M. Lak Apu Nim. 1923755253	Perancangan Model Akuntansi Manajemen Berbasis Digital Untuk Meningkatkan Efektivitas Umkm Di Kota Kupang	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
103.	Anggriani Ngongo Nim. 1823755114 Lidyana B. Henuk Nim. 1823755137	Analisis Efisiensi Dan Efektifitas Penerimaan Pendapatan Asli Daerah Sebelum Dan Selama Masa Pandemi Covid19 Pada Badan Pendapatan Dan Aset Daerah Provinsi NTT	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
104.	Umbu S Katundiang Nim. 1823755036	Optimalisasi Persediaan Vaksin dengan Metode *Economic Order Quantity (EOQ)* berbasis WEB (Studi pada Dinas Kesehatan Kota Kupang)	Akuntansi	Dasar
105.	Fristya N A Kama Nim. 1723754718	Optimalisasi Persediaan Vaksin dengan Metode *Economic Order Quantity (EOQ)* berbasis WEB (Studi pada Dinas Kesehatan Kota Kupang)	Akuntansi	Dasar
106.	Sharon Amelia Horo Nim. 1823755004	Studi Komparasi Kinerja Keuangan Daerah Pada Daerah Tertinggal Dan Daerah Berkembang Di Provinsi Nusa Tenggara Timur	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
107.	Frido Alenso Blegur Nim. 1923755440	Harmonisasi Peraturan Perpajakan Bagi Pelaku Umkm Di Masa Pandemi Covid 19	Akuntansi Sektor Publik	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
108.	Elma M. Malelak Nim. 2023755748	Dampak Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Kabupaten Alor	Akuntansi	Dasar
109.	Inka Delaya Batuk Nim. 2023755756	Dampak Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Kabupaten Alor	Akuntansi	Dasar
110	Gusti Yerison Tabe NIM 192355537	Dampak Hegemoni Tenun *Printing* terhadap Eksistensi Tenun Ikat Tradisional Nusa Tenggara Timur di Kota Kupang	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
111	Elson Jakolesdi Lodon Nim. 1923755392	Pengaruh Penerapan *E-Filing*, Pengetahuan Pajak, Kesadaran Pajak, Sanksi Pajak, Sosialisasi Pajak Dan Tingkat Kepercayaan Wajib Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi (Studi Empiris pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Kupang)	Akuntansi	Dasar
112	Rio R. Wilson Haninuna Nim. 1923755559	Meningkatkan Prestasi Belajar Bahasa Inggris Dengan Menerapkan Metode Kooperatif Model JIGSAW pada Mahasiswa Akuntansi PNK Kupang 2021/2022	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
113	Febrianti Kristiani Mooy Nim. 2023755706	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Opini Audit Bpk Atas Kewajaran Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Di NTT	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
114	Grase W. Kalla Asang Nim. 1923755210	Analisis Daya Tarik Investasi Pada Masa Pandemi Covid-19	Akuntansi	Dasar
115	Yohana G. Setiawati Nim. 1923755196	Pendidikan Seks Usia Sekolah Menurut Perspektif Ajaran Islam (Studi pada Madrasah Aliyah Negeri Kupang dan SMU Muhammadiyah Kupang)	Akuntansi	Dasar
116	Olivia Mayangsari Ndolu Nim. 1923755271	Analisis Desain Pengembangan Kurikulum Program Studi Akuntansi Sektor Publik Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka Di Kampus PNK	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
117	Aurelya Feronica Lay, Nim. 1923755170	Penerapan Penyusunan Laporan Keuangan UMKM Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro, Kecil dan Menengah (SAK EMKM) Pada UMKM Di Kota Kupang	Akuntansi	Dasar
118	Elias D. U. Dowa Geru Nim. 1923755296	Analisis Metafora Konseptual Dalam Syair Lisan Di Pulau Rote	Akuntansi Sektor Publik	Dasar
119	Adhe Dian Rahmasari Nim. 1723754608	Analisis Faktor Berpengaruh Terhadap Mutu Lulusan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Kupang	Akuntansi	Dasar
120	Napoleon Takesan Nim. 1923781517	Penerapan Analisis Daya Tampung Pengunjung Pasca Penataan Pada Kawasan Wisata Pantai Kelapa Lima Berbasis *Social Distancing* pada masa Pandemic dan Normal Dalam Mendukung Program Pemerintah Kota Kupang sebagai *Waterfront City*	UPW	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
121	Yohan Mau Nim. 1823781132	Two-Stage Double Bootstrap Data Envelopment Analysis dalam Mengevaluasi Daya Saing Sektor Akomodasi 34 Propinsi di Indonesia Sebelum dan Selama Era Covid-19	UPW	Dasar
122	Yohana Devita Ina Nim. 2023781770	Efektivitas Virtual Tour Media Sosial YouTube Sebagai Alternatif Wisata Pada Masa Pandemi Covid-19 di Provinsi Nusa Tenggara Timur. (Studi Kasus : Video Youtube Channel "Wonderfull Indonesia")	UPW	Dasar
123	Kevin Adhimas Nim. 1823781208	Pengaruh *Memorable Tourism Experiences* Era Transisi *New Next Normal* Terhadap Niat Kunjung Ulang (Studi Kasus Pada Pantai Oetune, Kabupaten TTS, NTT)	Perhotelan	Dasar
124	Febrianti Fallo Nim. 1923781345	Daya Tarik Objek Wisata Religi Dari Persepsi Kaum Muda (Studi Pada Taman Ziarah Yesus Maria Oebelo Kabupaten Kupang)	Perhotelan	Dasar
125	Kresensia Lidya Murni Nim. 2023781628	Penerapan Konsep Pariwisata Berkelanjutan dalam Pelestarian Budaya bagi *i-Generation* Di Rumah Sasando Oebelo	Pehotelan	Dasar
126	Fransiska I.S. Nensi Nim. 1923781346	Penerapan Konsep *Communiti Based Tourism (Cbt)* Dalam Mendukung Pembangunan Observatorium Gunung Timau Terbesar Di Asia Tenggara	Perhotelan	Dasar
127	Jenri Manobe Nim.1823781303	Penguatan Kelembagaan Pokdarwis *Isu Fainman* dalam Mendukung Pariwisata *Estate* Desa Wisata Fatumnasi Nusa Tenggara Timur	UPW	Dasar
128	Algribka Ratu Windi Asanab Nim. 1923781449	Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Sotis Kupang Pada Masa Pandemi Covid-19	UPW	Dasar
129	Yunita Tana Nim. 1923781486	City Branding "Kasih" dalam Persepsi Masyarakat Kota Kupang	UPW	Dasar
130	Aprilia Trinita Hauteas Nim. 1923781454	Pengembangan Desa Wisata Strategis Pendukung Pariwisata Premium Labuan Bajo Di Desa Golo Pua	UPW	Dasar
131	Tanya Angelica Dima Nim. 1923781442	Motivasi Wisatawan Dalam Mengunjungi Daya Tarik Wisata Pasca Pandemi Covid 19 (Kajian Pada Daya Tarik Wisata Di Kabupaten Kupang)	Perhotelan	Dasar
132	Anita Rosani Saduk Nim. 1823781187	Kota Kupang Sebagai *Waterfront City* Dalam Pengembangan Pariwisata Pesisir Berkelanjutan *(Sustainable Coastal Tourism)*	UPW	Dasar
133	Yesiana Ermani Eki Nim. 1923781444	Penerapan *Speaking Skills* Pada Tour Guide Lokal Dalam Pengembangan Pariwisata Berbasis Masyarakat Di Desa Uitiuh Tuan Kecamatan Semau Selatan Kabupaten Kupang	Perhotelan	Dasar
134	Gregorio P. M. T. Deta Nim. 1923781503	Analisis Upaya Pemulihan Bisnis Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Melalui Online Platfrom Pasca Pandemi Di Kota Kupang	UPW	Dasar

NO.	NAMA MAHASISWA	JUDUL PENELITI DOSEN	PROGRAM STUDI	SKEMA
135	Putry Jolly Carolian Manafe Nim. 1523780313	Implementasi Nilai Pancasila Di Kalangan Siswa Melalui Pendidikan Pancasila Masa Pandemi Covid 19 **(Studi Kasus SMA Negeri 2 Nekamese)**	Perhotelan	Dasar
136	Yesiana Ermani Eki Nim. 1923781444	Peranan *Public Area Attendant* dalam Penataan dan Pembersihan *Public Area* di *Aston Kupang Hotel & Convention Center* di Masa Pandemi *Covid-19*	Perhotelan	Dasar
137	Nanda Efriani Suek Nim. 1923781516	Implementasi Nilai – nilai Adat Budaya Lokal untuk Menarik Minat Kunjung Wisatawan di Kampung Adat Namata Sabu Raijua - Indonesia	UPW	Dasar
138	Ningsih Imelda Ndolu Nim. 1923781437	Muffin Kelor/Moringa Sebagai Inovasi Produk Cake (Kue) Di Masa Pandemi Covid-19	Perhotelan	Dasar
139	Jupetner Oetpah Nim. 1723780867	Pemberdayaan Perempuan Pengrajin Kain Tenun Tradisional Dalam Mendukung Keberlanjutan Bisnis Pariwisata Berbasis *Local Wisdom* Di Timor Tengah Selatan (Studi Kasus pada Kelompok Tenun Bersehati, Mollo Selatan)	UPW	Dasar
140	Eoriko Lote Sama Nim. 1923781420	Penerapan Storynomics Tourism Model Pada Desa Wisata Batu Cermin Kabupaten Manggarai Barat	Perhotelan	Dasar
141	Elensiana Teda Nim. 1923781380	Penerapan Storynomics Tourism Model Pada Desa Wisata Batu Cermin Kabupaten Manggarai Barat	Perhotelan	Dasar
142	Emanuel Ike Beribe Nim. 1823781192	Pemberdayaan Perempuan Desa Wisata Melalui Home Industry (Studi Kasus di Kelompok PKK ” Ita Sue ” Di Desa Oeseli Kabupaten Rote –Ndao)	Perhotelan	Dasar
143	Devi Delpiero Bulelogo Nim. 1923781536	Pembuatan Paket Wisata Di Kabupaten Timor Tengah Selatan	UPW	Dasar

Surat Tugas, SK, Dokumen sejenis lainnya dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

c. Program Wirausaha Merdeka sebanyak 824 Mahasiswa

Tabel 3.8 Daftar Mahasiswa Ikut Program wirausaha Merdeka Tahun 2022

No	NAMA	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI	DOSEN PENDAMPING LAPANGAN
1	BERNADUS PULO PEREDA	D3 Teknik Komputer dan Jaringan	Politeknik Negeri Kupang	Ade Manu Gah, ST., M.Eng
2	CHARMELITA CHINDIA BUPU MAWO	D3 Teknik Komputer dan Jaringan	Politeknik Negeri Kupang	Ade Manu Gah, ST., M.Eng
3	GIOVANO	D4 Teknik Mesin Produksi dan Perawatan	Politeknik Negeri Kupang	Ade Manu Gah, ST., M.Eng
4	MARLINDA LOBO	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Ade Manu Gah, ST., M.Eng
5	RYVALDO IMANUEL NISSI	D3 Teknik Komputer dan Jaringan	Politeknik Negeri Kupang	Ade Manu Gah, ST., M.Eng
6	GABRIEL YANDI HERA	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Jennie S. Sir, SE., MSA, Ak

No	NAMA	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI	DOSEN PENDAMPING LAPANGAN
7	HANANIA SETYA WAHYUNING	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Jennie S. Sir, SE., MSA, Ak
8	KOIMADI ARIUS PLAIKOL	D4 Teknik Mesin Produksi dan Perawatan	Politeknik Negeri Kupang	Jennie S. Sir, SE., MSA, Ak
9	MARIA KRISTINA GEZA NAU	D4 Manajemen Perusahaan	Politeknik Negeri Kupang	Jennie S. Sir, SE., MSA, Ak
10	RONGKY JULIANTO LEBA LUDJI	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Jennie S. Sir, SE., MSA, Ak
11	ANTOTIA MONE	D3 Teknik Mesin	Politeknik Negeri Kupang	Edwin P.D Hattu, ST., M.Si.
12	GEYSA ABYGAEL MUSTIKA HATI MADA	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Edwin P.D Hattu, ST., M.Si.
13	GONSALES FAOT	D3 Teknik Mesin	Politeknik Negeri Kupang	Edwin P.D Hattu, ST., M.Si.
14	MARDI TRIMEN ANABOKAY	D3 Teknik Mesin	Politeknik Negeri Kupang	Edwin P.D Hattu, ST., M.Si.
15	MIKA TAEBENU	D3 Teknik Mesin	Politeknik Negeri Kupang	Edwin P.D Hattu, ST., M.Si.
16	RUTH IVANA GRAZELLA KOLANUS	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Patrisius Seran, S.Fil.,MM
17	SESILIA SANTI RODJA	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Patrisius Seran, S.Fil.,MM
18	YOHANA DEVIRA GANDE	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Patrisius Seran, S.Fil.,MM
19	EPIFANIA VICTORY S. SAETBAN	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Somie Anugrah Pandie,M.Div, MM
20	RENI APRIANI BABA	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Somie Anugrah Pandie,M.Div, MM
21	RUMI SUMIATI BAIT	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Somie Anugrah Pandie,M.Div, MM
22	BELTRI MADALESLY KAUSE	D4 Manajemen Perusahaan	Politeknik Negeri Kupang	Somie Anugrah Pandie,M.Div, MM
23	VENESA JEVANIAH WELMART ELUAMA	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Somie Anugrah Pandie,M.Div, MM
24	VICRY NOVANCE KITU	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Somie Anugrah Pandie,M.Div, MM
25	RIZAL ADITYA DAIK	D4 Manajemen Perusahaan	Politeknik Negeri Kupang	Roby Yusuf Bekuliu, S.IP.,MM
26	DANIEL JOSEPUTRA ARYATAMA DANO	D4 Manajemen Perusahaan	Politeknik Negeri Kupang	Roby Yusuf Bekuliu, S.IP.,MM
27	SELVIA LODO MUHU	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Roby Yusuf Bekuliu, S.IP.,MM
28	YOLENTA DHEKU	D4 Akuntansi Sektor Publik	Politeknik Negeri Kupang	Roby Yusuf Bekuliu, S.IP.,MM
29	ELISABETH DELCIANA KABOSU	D3 Mesin Otomotif	Politeknik Negeri Kupang	Intan Riany Mandala, S.Pd.,M.Hum
30	MARIA BENGA EBAN	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	Intan Riany Mandala, S.Pd.,M.Hum
31	YARDIN SU,Y	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Intan Riany Mandala, S.Pd.,M.Hum
32	DELFI AFLIANA LUMA	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	Intan Riany Mandala, S.Pd.,M.Hum

No	NAMA	PROGRAM STUDI	PERGURUAN TINGGI	DOSEN PENDAMPING LAPANGAN
33	ADEL FITCE BANAMTUAN	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	Resvina Situmorang, S.Pd., M.Si
34	DEWI ANIE	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Resvina Situmorang, S.Pd., M.Si
35	JOSUA ARNOLD A.SINULINGGA	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	Resvina Situmorang, S.Pd., M.Si
36	ASRIANI BASMALAH S. KODA	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	Resvina Situmorang, S.Pd., M.Si
37	AULYA ASY-SYIFA	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	Resvina Situmorang, S.Pd., M.Si
38	DINA NATALIA LAY	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	Resvina Situmorang, S.Pd., M.Si
39	BERTHA JULYA A. NOENOEHITOE	D3 Administrasi Bisnis	Politeknik Negeri Kupang	DR. Maria B. Ringa, SE., MM
40	DESLYANTI N. PUTRI LUDJI PAU	D3 Akuntansi	Politeknik Negeri Kupang	DR. Maria B. Ringa, SE., MM

Daftar nama mahasiswa PNK yang mengikuti Program Wirausaha Merdeka dapat diakses pada alamat link yang tertera dibawah ini

Surat Tugas, SK, Panduan, Foto Kegiatan Mahasiswa dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERl-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

d. Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD) sebanyak 20 Mahasiswa

Tabel 3.9 Daftar Mahasiswa Ikut Program Pembinaan Masyarakat Desa
Tahun 2022

No	Nama Mahasiswa	NIM	Judul Program Pemberdayaan	Jurusan
1	Januarto Imanuel Tefa	1823735283	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
2	Wira Yuda Panggalo	1823735293	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
3	Welem Selan	1927735695	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
4	Feronika Orni Lakapu	2023735998	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro

No	Nama Mahasiswa	NIM	Judul Program Pemberdayaan	Jurusan
5	Ayub Mariand Hau Oni	2023736166	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
6	Lanny Doroh	1923735525	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
7	Agnes Leony Lapuisaly	2023735960	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
8	Inka Rizal	2023735965	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
9	Jessica Nindi Hatalya Bani	1923755499	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
10	Kezia Ch. Basoeki	192375550	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) Usaha Tani Sayur Sehat dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) Nusa Tenggara Timur	Teknik Elektro
11	Queeni Cantika Daris	2023755860	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
12	Anjelani Mone	2023755828	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
13	Usman Ramadhan	1923755566	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi

No	Nama Mahasiswa	NIM	Judul Program Pemberdayaan	Jurusan
14	Andini Putri Ratuloli	1923755336	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
15	Melinda Fitri Ede	2023755852	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
16	Melki Yupiter Lalay	2023755855	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
17	Hesti Ester Seubelan	202375584	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
18	Ferry Cristian	1923755254	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
19	Pretty S. Mbau	1923744556	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi
20	Paulus J. Pama Hera	2023755859	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang	Akuntansi

SK, Dokumen lainnya dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

e. Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) sebanyak 31 Mahasiswa

Berdasarkan informasi terpercaya yang diampaikan Wadir III PNK, Program Magang Mahasiwa Bersertifikat berjumlah 31 mahasiswa yang terperinci 25 mahasiswa melaksanakan magang di PT. PLN (Persero), 3 mahasiswa magang di Bank Tabungan Negara, 2 mahasiswa magang di Perum Bulog dan 1 mahasiswa magang di Markija Berkarya.

Tabel 3.10 Daftar Mahasiswa Peserta Magang di Markija Berdaya

No	Nama	NIM	Program Studi	Nama Perusahaan	Domisili Perusahaan	Keterangan
1	Nurdin Hasan Pati Pelang	1423733806	Prodi Teknik Listrik D3	Markija Berdaya	Gd. Axa Tower Lt. 32, Karet Kuningan, Jakarta info@markija.id	Sebuah perusahaan yang memberdayakan para profesional muda Indonesia dengan memberikan kesempatan untuk belajar dan bekerja di luar negeri, meningkatkan pengetahuan dan daya saing sehingga kami dapat memberikan lulusan masa depan yang lebih baik.





Surat Tugas, SK, dan Dokumen sejenis dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

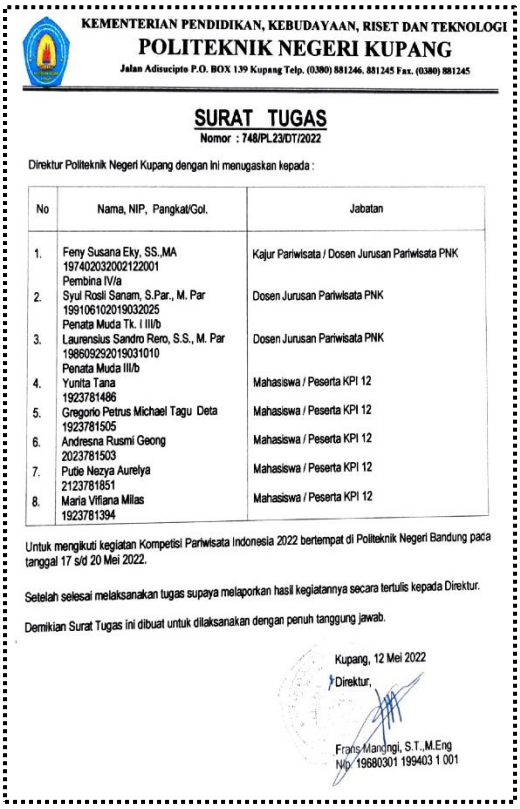
Sedangkan capaian Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 untuk jumlah mahasiswa yang mendapatkan prestasi paling rendah tingkat Nasional sebanyak 29 mahasiswa dengan rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:

a. Kompetisi Pariwisata Indonesia (KPI) sebanyak 6 Mahasiswa

Tabel 3.11 Daftar Mahasiswa Ikut Kompetisi Pariwisata Indonesia Tahun 2022

No	Nama	NIM	Jurusan	Nama Kompetisi	Cabang Olahraga	Keterangan	
1	Putie Nezya Aurelya	2123781851	Pariwisata	Kompetisi Pariwisata Indonesia XII, Polban 18-19 Mei 2022	Penalaran	Juara 1 Fashion Show	Surat Tugas : 748/PL23/DT/2022, 12 Mei 2022
2	Yunita Tana	1923781486	Pariwisata	Kompetisi Pariwisata Indonesia XII, Polban 18-19 Mei 2022	Penalaran	Juara 3 Tourism Quiz Qontes	Surat Tugas : 748/PL23/DT/2022, 12 Mei 2022
3	Gregorio P.M.T. Deta	1923781505	Pariwisata	Kompetisi Pariwisata Indonesia XII, Polban 18-19 Mei 2022	Penalaran	Juara 3 Tourism Quiz Qontes	Surat Tugas : 748/PL23/DT/2022, 12 Mei 2022
4	Andresna Rusmi Geong	2023781503	Pariwisata	Kompetisi Pariwisata Indonesia XII, Polban 18-19 Mei 2022	Penalaran	Juara 3 Tourism Quiz Qontes	Surat Tugas : 748/PL23/DT/2022, 12 Mei 2022
5	Reysandy Otemusu		Pariwisata	Kompetisi Pariwisata Indonesia XII, Polban 18-19 Mei 2022	Penalaran	Juara 1 Virtual Tour	Surat Tugas : 748a/PL23/DT/2022, 12 Mei 2022
6	Kevin Adhimas	1823781208	Pariwisata	Kompetisi Pariwisata Indonesia XII, Polban 18-19 Mei 2022	Penalaran	Juara 1 Virtual Tour	Surat Tugas : 748a/PL23/DT/2022, 12 Mei 2022

Surat Tugas, SK, dan Dokumen sejenis dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERl-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Jalan Adisucipto P.O. BOX 139 Kupang Telp. (0380) 881246. 881245 Fax. (0380) 881245

SURAT TUGAS
Nomor : 748/PL.23/DT/2022

Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan ini menugaskan kepada :

No	Nama, NIP, Pangkat/Gol.	Jabatan
1.	Feny Susana Eky, SS.,MA 197402032002122001 Pembina IV/a	Kajur Pariwisata / Dosen Jurusan Pariwisata PNK
2.	Syul Rosli Sanam, S.Par., M. Par 199106102019032025 Penata Muda Tk. I III/b	Dosen Jurusan Pariwisata PNK
3.	Laurensius Sandro Rero, S.S., M. Par 198609292019031010 Penata Muda III/b	Dosen Jurusan Pariwisata PNK
4.	Yunita Tana 1923781486	Mahasiswa / Peserta KPI 12
5.	Gregorio Petrus Michael Tagu Deta 1923781505	Mahasiswa / Peserta KPI 12
6.	Andresna Rusmi Geong 2023781503	Mahasiswa / Peserta KPI 12
7.	Putie Nezya Aurelya 2123781851	Mahasiswa / Peserta KPI 12
8.	Maria Vifiana Milas 1923781394	Mahasiswa / Peserta KPI 12

Untuk mengikuti kegiatan Kompetisi Pariwisata Indonesia 2022 bertempat di Politeknik Negeri Bandung pada tanggal 17 s/d 20 Mei 2022.

Setelah selesai melaksanakan tugas supaya melaporkan hasil kegiatannya secara tertulis kepada Direktur.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Kupang, 12 Mei 2022
Direktur,

Frans Mangngi, S.T.,M.Eng
Nip. 19680301 199403 1 001



Surat Tugas, Sertifikat dan Foto dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERl-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

b. Pekan Olahraga dan Seni (Porseni) sebanyak 18 Mahasiswa

Tabel 3.11 Daftar Mahasiswa Ikut PORSENI Tahun 2022

No	Nama	NIM	Jurusan	Nama Kompetisi	Cabang Olahraga	Keterangan	
1	Defiar Mathius Toh	2023716165	Teknik Sipil	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Kempo	Juara 2 (60 kg)	Surat Tugas : 966/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
2	Fernando M.A. Balla	2023736204	Teknik Elektro	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Kempo	Juara 2 (55 kg)	Surat Tugas : 966/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
3	Anggun Nanda Blegur	2023755787	Akuntansi	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Kempo	Juara 1 (65 kg)	Surat Tugas : 966/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
4	Josephin T.J. Boboy	1923745361	Adm.Bisnis	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Kempo	Juara 1 (55 kg)	Surat Tugas : 966/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022

No	Nama	NIM	Jurusan	Nama Kompetisi	Cabang Olahraga	Keterangan	
5	Alvin Ufi	1923735799	Teknik Elektro	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal	Juara 1	Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
6	Arjal Muharam Ambri	1823715613	Teknik Sipil	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
7	Efade Philips I. Gerindem	2123745886	Adm.Bisnis	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
8	Emmanuel Kevin Nahak	1923735839	Teknik Elektro	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal	Juara 1	Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
9	Ershan M. Haekase	1823745277	Adm.Bisnis	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
10	Julianto Arifin Dethan	2123716581	Teknik Sipil	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
11	Milericko A. Saapan	1823715659	Teknik Sipil	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
12	Priskalino Wodo	1923735622	Teknik Elektro	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
13	Quentin Yosarian Leo	2123746113	Adm.Bisnis	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
14	Rio D.W. Hunam	2023755770	Akuntansi	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
15	Valentino Keytimu	1923735822	Teknik Elektro	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
16	Wilhelmus Elya R.N. Sola	2123746034	Adm.Bisnis	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Futsal		Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
17	Emanuel N. Christianto Djagakota	2023735937	Teknik Elektro	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Solo POP Putra	Juara 2	Surat Tugas : 967/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022
18	Godivilio Y. Taopan	2023716237	Teknik Sipil	PORSENI XIII, Banjarmasin 13-21 Juli 2022	Taekwondo	Juara 1 (54 kg)	Surat Tugas : 968/PL23/KM/2022, 30 Juni 2022

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Jalan Adisucipto P.O. BOX 139 Kupang Telp. (0380) 881246. 881245 Fax. (0380) 881245

SURAT TUGAS
Nomor : 967/PL23/KM/2022

Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan ini menugaskan kepada :

No	Nama, NIP, Pangkat/Gol.	Jabatan
1.	Kevin Adhimas	Peserta Fotografi PNK
2	Bonifasius R. Nenotek	Pendamping Futsal PNK
3	Fransiskus X. R.B. Kaseh	Atlit Catur PNK
4	Alvin Uff	Atlit Futsal PNK
5.	Arjal Muharam Ambri	Atlit Futsal PNK
6.	Efade Philips I. Gerindem	Atlit Futsal PNK
7.	Emmanuel Kevin Nahak	Atlit Futsal PNK
8.	Ershan M. Haekase	Atlit Futsal PNK
9.	Julianto Arifin Dethan	Atlit Futsal PNK
10.	Milenicko A. Saapan	Atlit Futsal PNK
11.	Priskalino Wodo	Atlit Futsal PNK
12.	Quentin Yosarian Leo	Atlit Futsal PNK
13.	Rio D. W. Hunam	Atlit Futsal PNK
14.	Valentino Keytimu	Atlit Futsal PNK
15.	Wilhelmus Elya R. N. Sola	Atlit Futsal PNK
16.	Emanuel N. Christianto Djagakota	Solo POP Putra PNK
17.	Angriani S. Ngongo	Solo POP Putri PNK

Untuk mengikuti Kegiatan PORSENI XIII Politeknik se-Indonesia 2022 bertempat di Politeknik Negeri Banjarmasin Jl. Brigjen H. hasan Basri (Kayu Tangi), Banjarmasin pada tanggal 13 s/d 20 Juli 2022.

Setelah selesaimelaksanakantugassupayamelaporkanhasilkegiatannyasecaratertuliskepadaDirektur.

Demikian Surat Tugasinidibuatuntukdilaksanakandenganpenuhtanggungjawab.

Kupang, 30 Juni 2022
Direktur,

Frans Mangngi, S.T.,M.Eng
NIP. 19680301 199403 1 001

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Jalan Adisucipto P.O. BOX 139 Kupang Telp. (0380) 881246. 881245 Fax. (0380) 881245

SURAT TUGAS
Nomor : 968/PL23/KM/2022

Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan ini menugaskan kepada :

No	Nama, NIP, Pangkat/Gol.	Jabatan
1.	Edy Benediktus Blegur	Pendamping Taekwondo PNK
2.	Alam S. I Halim	Atlit Taekwondo PNK
3.	Godivilio Y. Taopan	Atlit Taekwondo PNK
4.	Rachel Magdalena Ndun	Atlit Taekwondo PNK

Untuk mengikuti Kegiatan PORSENI XIII Politeknik se-Indonesia 2022 bertempat di Politeknik Negeri Banjarmasin Jl. Brigjen H. hasan Basri (Kayu Tangi), Banjarmasin pada tanggal 16 s/d 21 Juli 2022.

Setelah selesai melaksanakan tugas supaya melaporkan hasil kegiatannya secara tertulis kepada Direktur.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.

Kupang, 30 Juni 2022
Direktur,

Frans Mangngi, S.T.,M.Eng
Nip. 19680301 199403 1 001

Tembusan :
Kajur Teknik Mesin PNK



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Jalan Adisucipto P.O. BOX 139 Kupang Telp. (0380) 881246. 881245 Fax. (0380) 881245

SURAT TUGAS
Nomor : 968/PL23/KM/2022

Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan ini menugaskan kepada :

No	Nama, NIP, Pangkat/Gol.	Jabatan
1.	Edy Benediktus Blegur	Pendamping Taekwondo PNK
2.	Alam S. I Halim	Atlit Taekwondo PNK
3.	Godivilio Y. Taopan	Atlit Taekwondo PNK
4.	Rachel Magdalena Ndun	Atlit Taekwondo PNK

Untuk mengikuti Kegiatan PORSENI XIII Politeknik se-Indonesia 2022 bertempat di Politeknik Negeri Ba
Brigjen H. hasan Basri (Kayu Tangi), Banjarmasin pada tanggal 16 s/d 21 Juli 2022.

Setelah selesai melaksanakan tugas supaya melaporkan hasil kegiatannya secara tertulis kepada Direk

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.

Kupang, 30 Juni 2022
Direktur,

Hans Mangngi, S.T.,M.Eng
Nip. 19680301 199403 1 001

Tembusan :
Kajur Teknik Mesin PNK
Kajur Teknik Elektro PNK









Surat Tugas, Piagam, Foto Kegiatan dapat diakses pada
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

c. Olimpiade Akuntansi sebanyak 1 Mahasiswa

Tabel 3.13 Daftar Mahasiswa Ikut SNAV-5 Tahun 2022

No	Nama	NIM	Jurusan	Nama Kompetisi	Cabang Olahraga	Keterangan	
1	Ferry Christian Ndolu	1923755254	Akuntansi	Simposium Nasional Akuntnasi Vokasi V, Malang, 26-28 Juli 2022	Penalaran	Juara 2	Surat Tugas : 9651065/PL23/KMDT/2022, 14 Juli 2022





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Jalan Adisucipto P.O. BOX 139 Kupang Telp. (0380) 881246, 881245 Fax. (0380) 881245

SURAT TUGAS
Nomor : 1554/PL23/DT/2022

Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan ini menugaskan kepada :

No	Nama, NIP, Pangkat/Gol.	Jabatan	Jenis Lomba
1.	Reisanty Mailan Djami, SE.,MM 197805312005012002 Pembina / IV a	Dosen Pendamping Lomba	-
2.	Syane Alfa Gratia Marlissa 1923745485	Peserta Lomba	Business Presentation Competition
3.	Agnes Sefaca Hida Bunga 2023745731	Peserta Lomba	Master Of Ceremony Competition

Untuk mengikuti kegiatan Lomba Business Administration Competition (BAC) VIII Tahun 2022 bertempat di Politeknik Negeri Manado pada tanggal 11 s/d 14 Oktober 2022.

Setelah selesai melaksanakan tugas supaya melaporkan hasil kegiatannya secara tertulis kepada Direktur.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Kupang, 30 September 2022
Direktur

Prang Mbeny, S.T.,M.Eng
NIP. 19680301 199403 1 001



SERTIFIKAT
No : 11152/ PL2/DL/2022
Diberikan kepada
Ferry Christian Ndolu
Sebagai
JUARA 2 KATEGORI TERARTISTIK
Dalam Acara Lomba Poster Olimpiade Akuntansi (OAV V) yang diselenggarakan oleh Politeknik Negeri Malang di Malang pada tanggal 26-28 Juli 2022
DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI MALANG,
Supriatno Adhisuwignjo, ST., MT
NIP. 19710108 199903 1 001

Surat Tugas, Sertifikat/Piagam dan Foto dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link

d. Kompetisi kreatifitas dan inovasi Rancang Bangun Gazebo yang efisien sebanyak 4 Mahasiswa

Tabel 3.13 Daftar Mahasiswa Ikut Kompetisi Rancang Bangun Tahun 2022

No	Nama	NIM	Jurusan	Nama Kompetisi	Cabang Olahraga	Keterangan	
1	Yulius Hilidorus Nong Wali Soge	2123716427	Teknik Sipil	Lomba Rancang-Bangun Gazebo, Ambon 23-27 November 2022	Penalaran	Juara 3	Surat Tugas : 1983/PL23/KM/2022, 17 November 2022
2	Fransiskus Gabriel Bapa Buyob	2123716408	Teknik Sipil	Lomba Rancang-Bangun Gazebo, Ambon 23-27 November 2022	Penalaran		Surat Tugas : 1983/PL23/KM/2022, 17 November 2022
3	Yusurium Sinagoga Lopo	2123716429	Teknik Sipil	Lomba Rancang-Bangun Gazebo, Ambon 23-27 November 2022	Penalaran		Surat Tugas : 1983/PL23/KM/2022, 17 November 2022
4	Aryo Marthen Tulle	2123716403	Teknik Sipil	Lomba Rancang-Bangun Gazebo, Ambon 23-27 November 2022	Penalaran		Surat Tugas : 1983/PL23/KM/2022, 17 November 2022





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Jalan Adisucipto P.O. BOX 139 Kupang Telp. (0380) 881246, 881245 Fax. (0380) 881245

SURAT TUGAS
Nomor : 1983/PL23/DT/2022

Direktur Politeknik Negeri Kupang dengan ini menugaskan kepada :

No	Nama, NIP, Pangkat/Gol.	Jabatan
1.	Nikkiu Imanuel Maggang, ST.,MT 198201022019121002 Penata III/c	Dosen Pembina / Pendamping
2.	Yulius Hilidorus Nong Wali Soge 2123716427	Mahasiswa (Ketua Tim)
3.	Fransiskus Gabriel Bapa Buyob 2123716408	Mahasiswa (Anggota Tim 1)
4.	Yusurium Sinagoga Lopo 2123716429	Mahasiswa (Anggota Tim 2)
5.	Aryo Marthen Tulle 2123716403	Mahasiswa (Anggota Tim 3

Untuk mengikuti kegiatan Lomba Rancang-Bangun Gazebo Politeknik Negeri Ambon Tahun 2022 bertempat di Politeknik Negeri Ambon pada tanggal 23 s/d 27 November 2022.

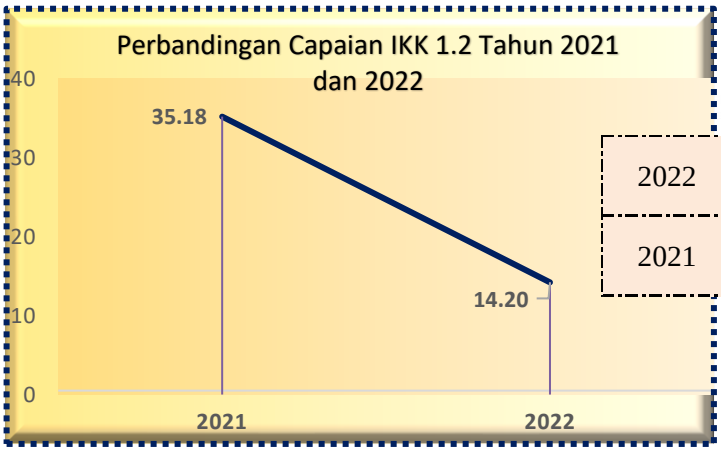
Setelah selesai melaksanakan tugas supaya melaporkan hasil kegiatannya secara tertulis kepada Direktur.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Kupang, 17 November 2022
Direktur,



Surat Tugas, Sertifikat/Piagam, Foto dapat diakses pada Link
https://drive.google.com/drive/folders/1k37rQEERI-Pby5x2lRLuBtzy2Nog9VuM?usp=share_link



2022	Capaian	14.20
	Persentase	94.67%
2021	Capaian	35.18
	Persentase	351.80%

Grafik 3.7 Perbandingan Capaian IKK 1.2 Tahun 2021 dan 2022

Dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya (2021) terdapat penurunan capaian kinerja atas IKU 1.2 yakni sebesar 20,98 atau -147,74%. Adapun penurunan capaian kinerja disebabkan variabel pembanding yang berbeda yakni target capaian kinerja tahun 2021 adalah 10% sedangkan target tahun 2022 adalah 15% serta rujukan variabel yang dipakai di dalam pengukuran ditahun 2021 menggunakan total mahasiswa yang melaksanakan PKL pada semester genap Tahun Ajaran 2020/2021 yang belum mengimplementasikan MB-KM sedangkan untuk pengukuran tahun 2022 tidak menggunakan jumlah mahasiswa PKL.

Tabel 3.15 Perbandingan Capaian IKU 1.2 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Lulusan S1 dan D4/D3/D2 Yg Habiskan 20 SKS di Luar Kampus atau Berprestasi Nasional				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	-	13.76%	35%	**15%**	14.20%	94.67%	**16%**	26.51%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 1.2 tahun 2022 sebesar 14,20% berarti masih menyisakan 5.33% upaya lembaga dalam memenuhi target tahun 2022, sementara hingga akhir periodesasi Renstra 2024, capaian 2022 telah terkoreksi sebesar 88,75% yang berarti upaya lembaga masih harus mendapat perhatian sebesar 11,25% agar target diakhir periodesasi dapat dicapai secara maksimal.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

a) Adanya kesempatan bagi mahasiswa partisipasi dalam penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat bersama dosen.
b) Melakukan latihan intens/rutin bagi mahasiswa yang akan diikutkan dalam ajang kompetisi dan lomba berskala nasional.
c) Melakukan penyesuaian kurikulum agar mahasiswa dapat melakukan kegiatan diluar kampus.

Outcome dari indikator ini adalah Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian indikator kinerja adalah:

- ✓ Jumlah penelitian maupun pengabdian dosen yang melibatkan mahasiswa belum proporsional dibandingkan dengan jumlah mahasiswa secara keseluruhan
- ✓ Terbatasnya jumlah lomba nasional yang dapat diikuti mahasiswa termasuk cabang olahraga/penalaran keilmuan pada tahun 2022 sehingga atlet dan perwakilan kampus tidak terakomodir secara maksimal.
- ✓ Keterbatasan pengalokasian pendanaan kegiatan kompetisi mahasiswa dalam DIPA Politeknik Negeri Kupang.
- ✓ Pendataan dan penyajian administrasi Wadir III terkait kemahasiswaan (mahasiswa berprestasi) dan kerjasama sedikit terkendala.
- ✓ Terdapat beberapa lomba nasional yang tidak terdata karena dilakukan secara virtual, sehingga cukup kesulitan dalam menginventarisir lomba nasional yang telah dilakukan di tahun 2022.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- Menumbuhkan minat mahasiswa dalam melakukan penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat melalui Kegiatan UKM mahasiswa, PKM, maupun pembinaan tentang penelitian dan pengabdian.
- Mempersiapkan mahasiswa yang memiliki bakat di bidang olahraga, seni, sains, dan bidang keahlian tertentu untuk mengikuti lomba-lomba nasional yang akan diadakan.

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

- Memperbaiki dan memperkuat hubungan kerjasama dengan industry sebagai salah satu perwujudan program *link and match* antara perguruan tinggi vokasi dengan dunia industri sesuai dengan program Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi.
- Memfasilitasi kegiatan pengembangan kemahasiswaan dengan mengalokasikan kegiatan dan anggaran untuk partisipasi dan delegasi mahasiswa dalam kegiatan lomba dan pertandingan yang diselenggarakan baik lokal maupun nasional.

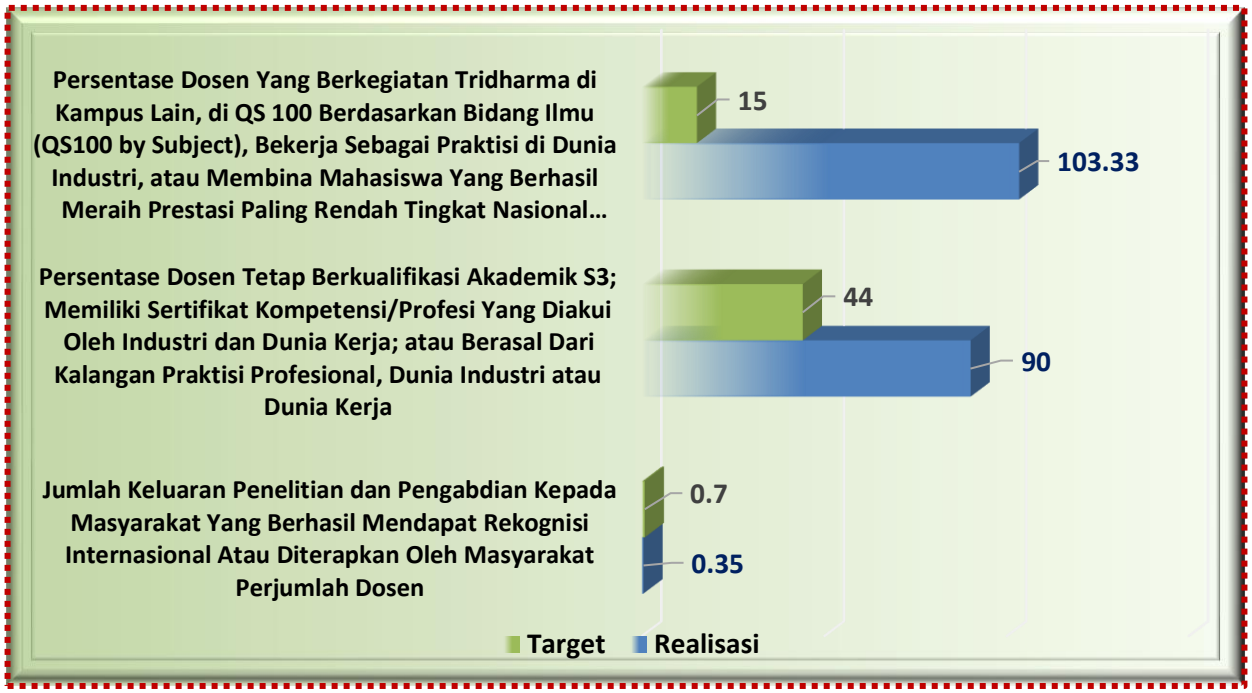
SASARAN KEGIATAN 2

Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Keberadaan dan kualitas dosen Pendidikan Tinggi memiliki korelasi terhadap kualitas mahasiswa di tiap Perguruan tinggi. Dosen yang berkualitas akan menghasilkan mahasiswa yang berkualitas pula. Kualitas dosen Pendidikan tinggi dapat dilihat dari tingkat keaktifan dosen dalam mengembangkan kualifikasi diri baik dari segi kualifikasi akademik, kegiatan tridharma berupa penelitian maupun

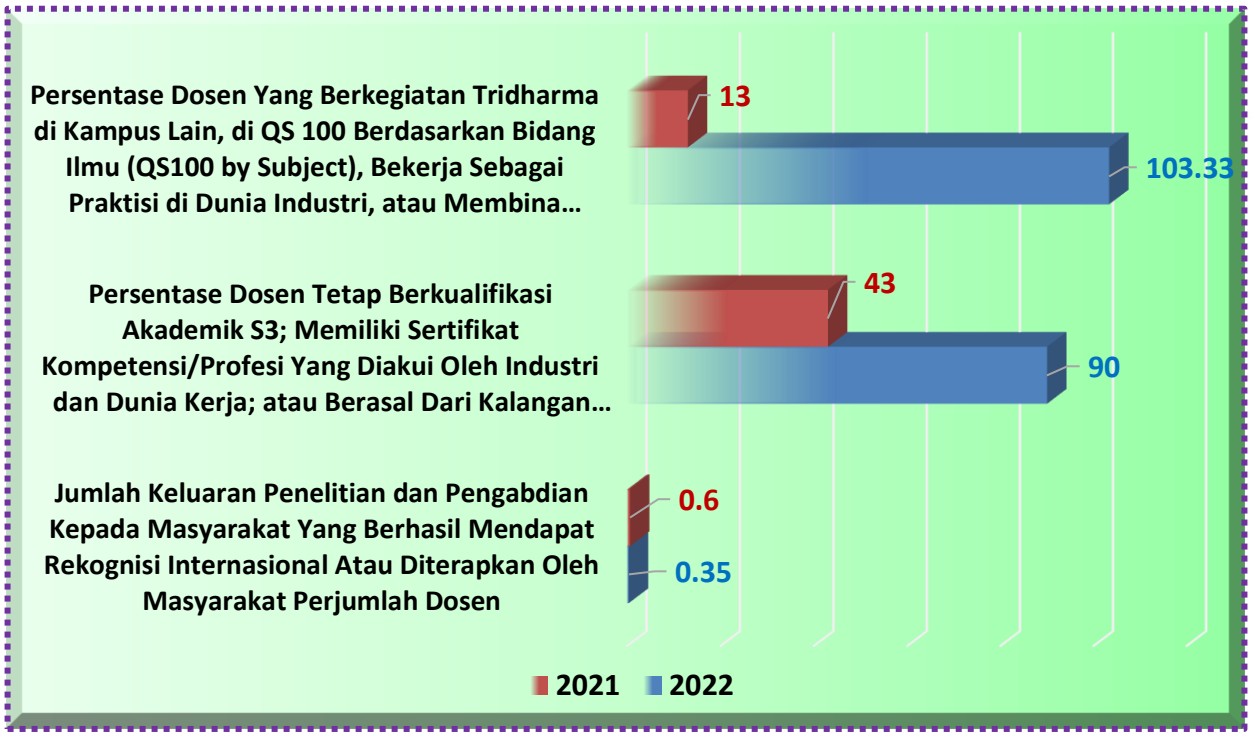
pengabdian kepada masyarakat, mengikuti berbagai jenis sertifikasi kompetensi dan keaktifan dosen dalam membimbing mahasiswa dalam meraih prestasi dalam lomba Nasional.

Capaian sasaran kegiatan kualitas dosen Politeknik Negeri Kupang tahun 2022 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2021. Sasaran kegiatan ini didukung oleh 3 (tiga) indikator kinerja yang meliputi : a) Persentase Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industry, S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam lima tahun; b) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memilik sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan profesi, dunia kerja/dunia industry; dan c) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.



Grafik 3.8 Capaian IKK Sasaran Kegiatan 2

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Kegiatan Sasaran Kegiatan 2 tahun 2022 dengan tahun sebelumnya disajikan dalam grafik dibawah ini.



Grafik 3.9 Perbandingan Capaian IKK Sasaran Kegiatan 2

Dari grafik di atas dapat disimpulkan bahwa 2 IKK atas SK 2 pada tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2021, sedangkan 1 IKK berupa keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mengalami penurunan. Sehingga secara umum dapat diartikan kualitas dosen Pendidikan tinggi pada satker Politeknik Negeri Kupang mengalami peningkatan. Gambaran menyeluruh atas capaian target indikator kinerja kegiatan untuk SK 2 sebagai berikut :

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 2.1 Persentase Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam lima tahun terakhir.

Dalam indikator ini terdapat empat kriteria utama yaitu Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus/perguruan tinggi di dalam negeri lain, Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus/perguruan tinggi baik didalam maupun luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), Dosen yang bekerja sebagai praktisi di industri atau

Dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Penjabaran Kepmendikbud No. 3/M/2021 menjelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut :

Syarat pelaporan ke Pimpinan Perguruan Tinggi:

a) Kegiatan harus sepengetahuan institusi atau pimpinan perguruan tinggi, minimal dengan persetujuan tingkat Ketua Departemen atau Dekan;
b) Format kegiatan dapat berupa kebijakan cuti meninggalkan tugas akademik dan administratif dalam satu kurun tertentu untuk kepentingan riset atau menulis karya akademik dengan tetap mendapatkan penghasilan dari intitusi tempatnya bekerja (sabbatical leave) atau paruh waktu (Part time);
c) Kegiatan harus disertai kontrak atau surat keputusan di antara perguruan tinggi asal dan organisasi luar kampus; dan
d) Dosen dapat diberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang harus dicapai selama sedang berkegiatan tridarma di luar kampus

Kriteria Perguruan Tinggi :

a) Perguruan tinggi, baik di dalam negeri mupun di luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS10O berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject); atau
b) Perguruan tinggi di dalam negeri lainnya;

Kriteria Kegiatan :

Daftar kegiatan dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Beberapa contoh kegiatan, antara lain:

a) Pendidikan: menjadi pengajar, pembimbing, penilai mahasiswa, membina kegiatan mahasiswa, mengembangkan program studi atau rencana kuliah, dan seterusnya.
b) Penelitian: memulai penelitian baru, membantu penelitian dosen di kampus lain, membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan, dan seterusnya.
c) Pengabdian kepada masyarakat: fasilitasi pembelajaran pengabdian masyarakat, fasilitasi kuliah kerja nyata, memberi latihan kepada masyarakat, dan seterusnya.

Kriteria Pengalaman Praktisi :

Bekerja sebagai peneliti, konsultan, atau pegawai penuh waktu (full time) atau paruh waktu (part time) di:

a) Perusahaan multinasional;
b) Perusahaan swasta nasional;
c) Perusahaan teknologi global;
d) Perusahaan rintisan (startup company) teknologi;
e) Organisasi nirlaba kelas dunia;
f) Institusi/organisasi multilateral;
g) Lembaga pemerintah; atau
h) BUMN/BUMD.

Kriteria Prestasi :

Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional

Formula : $\frac{n}{(x+y)}\ x\ 100\%$

n = jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS by subject*), atau bekerja sebagai praktisi di duniaindustri dalam 5 (lima) tahun terakhir.

x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)

y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2022 pengukuran yang dapat dilakukan di Politeknik Negeri Kupang dirinci sebagai berikut :

1) Dosen berkegiatan diluar kampus

Politeknik Negeri Kupang memiliki total dosen tetap sebanyak **210** dosen yang terdiri dosen ber-NIDN sebanyak **205** dosen serta yang ber-NIDK berjumlah **5** dosen. Aktivitas dosen diluar kampus meliputi narasumber *Training Of Trainer* (TOT) di Universitas Timor Leste sebanyak **12** dosen; **1** dosen jurusan Teknik Elektro sebagai moderator/narasumber/pelatih di Universitas Arilangga, Universitas PGRI Jember, IAKN Kupang, Kanwil Agama NTT, Politeknik Harapan Bangsa Surakarta; **2** dosen jurusan Akuntansi sebagai tim juri Lomba Olimpiade Akuntansi di Universitas Nusa Cendana; **2** dosen jurusan Teknik Sipil sebagai

pemakalah dalam kegiatan Sosialisasi Rumah Tahan Gempa; serta **25** dosen sebagai pemakalah dalam Seminar Internasional 2022. Pendataan tersebut belum termasuk aktivitas dosen lainnya yang belum terdata karena kesulitan memperoleh data dari sejumlah dosen Politeknik Negeri Kupang.

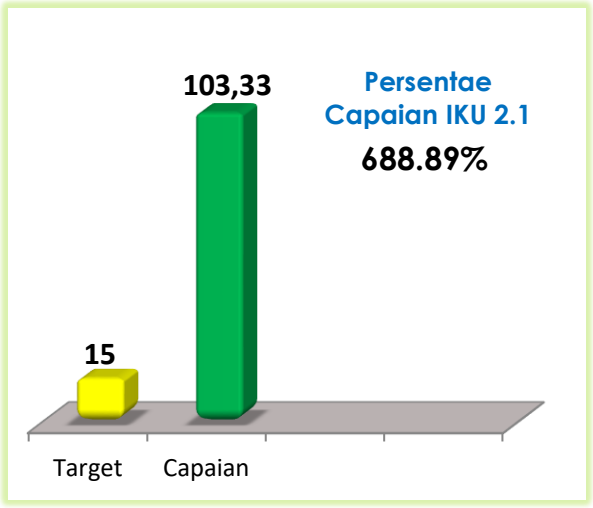
2) Dosen yang berkegiatan tri dharma di Perguruan Tinggi QS100 berdasarkan bidang ilmu belum terdata;
3) Dosen berkegiatan sebagai praktisi

   Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri berjumlah **25** dosen yang terdiri dari **13** dosen jurusan Teknik Sipil, **3** dosen jurusan Teknik Elektro, **2** dosen jurusan Teknik Mesin, **3** dosen jurusan Akuntansi dan **1** dosen jurusan Administrasi Bisnis, serta **3** dosen jurusan Pariwisata.
4) Dosen yang melakukan pendampingan mahasiswa prestasi

   Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (dimulai pada tahun 2018 sampai dengan 2022) sebanyak **150** dosen dengan rincian membina lomba nasional untuk **Kompetisi Pariwisata Indonesia XII** di Bandung pada tanggal 18-19 Mei 2022 sebanyak **4** dosen dengan pencapaian prestasi juara I lomba Fashion Show, juara I lomba Virtual Tour, juara III lomba Vlog, juara III lomba Cerdas Cermat Pariwisata; **Pekan Olahraga dan Seni XIII** di Banjarmasin tanggal 13-21 Juli 2022 berjumlah **14** dosen dengan pencapaian prestasi juara I Futsal, juara II Randori Putra 60 Kg, juara II Randori Putra 55 Kg, juara I Randori Putri 65 Kg, juara I Randori Putri 55 Kg, juara III Embu Berpasangan Putri, juara I Taekwondo Putra 54 Kg, serta juara II Solo Pop Putra; **Simposium Nasional Akuntansi Vokasi V** di Politeknik Negeri Malang tanggal 26-28 Juli 2022 sebanyak **1** dosen dengan capain meraih juara II Lomba Poster Akuntansi; lomba **Rancang Bangun Gazebo** di Politeknik Ambon tanggal 23-27 November 2022 sebanyak **4** dosen dengan prestasi juara III; dan **127** dosen pendamping yang telah meloloskan mahasiswa dalam kompetisi **Wirausaha Merdeka**. Pendataan ini masih sebatas jumlah dosen yang melakukan pendampingan kepada mahasiswa berprestasi tahun 2022 dan belum termasuk jumlah dosen pada 4 tahun sebelumnya.

Target persentase dosen yang melakukan kegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah **15%**, sedangkan capaian **IKU 2.1** adalah sebagai berikut : **217/210 x 100% = 103,33%** sehingga persentase capaian **IKU 2.1** adalah sebesar **103,33/15 x 100% = 688,89%.** Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK 2.1, dapat dilihat pada grafik berikut ini:



Grafik 3.10 Persentase Capaian IKU 2.1

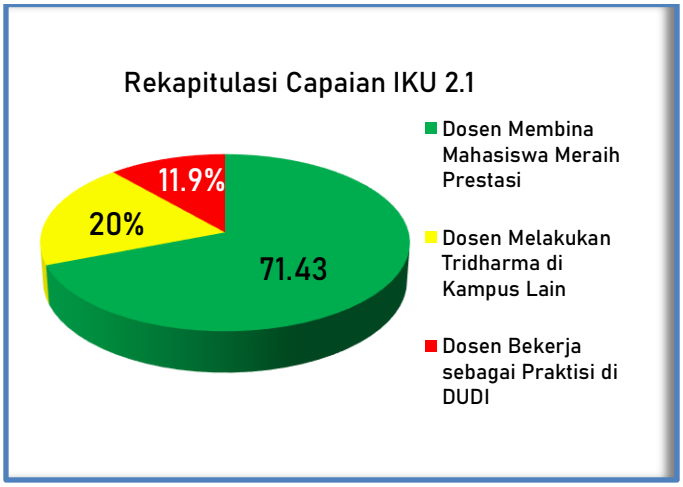
Berdasarkan grafik di samping, Pada tahun 2022, persentase dosen yang melakukan kegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina maha-siswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir dengan realisasi volume sebesar 103,33 tingkat ketercapaian mencapai 688,89% dari target kinerja yang ditetapkan di awal yaitu 15 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti capaian kinerja atas IKK telah melampaui target yang telah ditetapkan. Tabel berikut merupakan rekapitulasi capaian IKU 2.1 sepanjang tahun 2022.

Tabel 3.16 Rekapitulasi Capaian Komponen IKU 2.1

No	Jenis Kegiatan	Jumlah	
I	**Dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain**		**42**
	a) Training of Trainer (TOT) di Universitas Timor Leste	12	
	b) Moderator, Narasumber dan Pelatih di beberapa Universitas dan Instansi Pemerintah	1	
	c) Tim Juri Lomba Olimpiade Akuntansi di Universitas Nusa Cendana	2	
	d) Pemakalah Kegiatan Sosialisasi Rumah Tahan Gempa	2	
	e) Pemakalah Seminar Internasional 2022	25	
II	**Dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri**		**25**
III	**Dosen membina mahasiswa meraih prestasi**		**150**
	a) Kompetisi Pariwisata Indonesia XII di Bandung	4	
	b) Kegiatan Lomba PORSENI di Banjarmasin	14	
	c) Lomba Olimpiade Akuntansi di Politeknik Negeri Malang	1	
	d) Lomba Rancang Bangun Gazebo di Politeknik Negeri Ambon	4	

	e) Kegiatan Wirausaha Merdeka	126	
Total I, II, III (a)			**217**
Total Dosen Ber-NIDN dan NIDK Tahun 2022 (b)			**210**
Persentase IKU 2.1 (a/b x 100%)			**103.33**

* Sumber data Wakil Direktur 1 dan Wakil Direktur 3

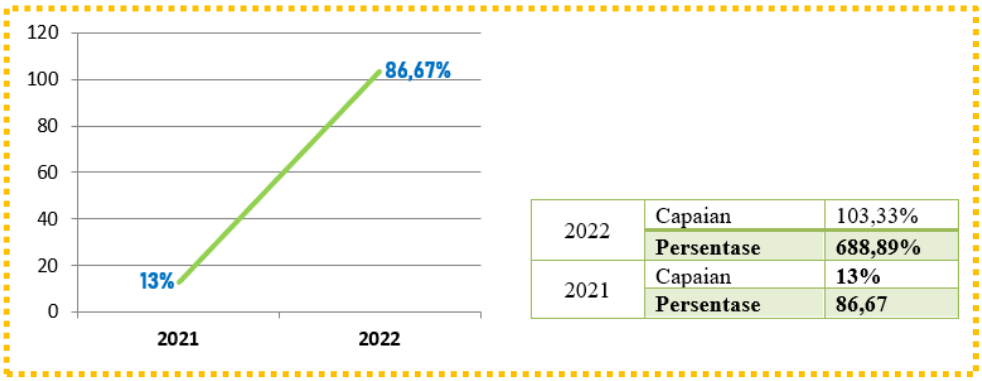


Grafik 3.11 Pencapaian IKU 2.1 Tahun 2022

Berdasarkan tabel di atas dan diagram di samping, capaian Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 untuk IKU 2.1 Dosen melaku-kan tridharma di kampus lain sebesar 20%; Dosen bekerja sebagai praktisi di DUDI sebesar 11,9%; dan Dosen membina maha-siswa meraih prestasi sebesar 71,43%

Pencapaian target ini disebabkan besarnya jumlah dosen dalam membina mahasiswa dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir. Secara khususnya tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang juga diberikan kepercayaan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan dan Riset Teknologi sebagai penyelenggara Program Wirausaha Merdeka mewakili seluruh kampus wilayah di Indonesia Timur.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan 2021 atas IKU 2.1 dapat dilihat sebagai berikut:



2022	Capaian	103,33%
	Persentase	**688,89%**
2021	Capaian	**13%**
	Persentase	**86,67**

Grafik 3.12 Perbandingan Capaian IKU 2.1 Tahun 2021 dan 2022

Dibandingkan dengan capaian tahun 2021 terdapat kenaikan (tren naik) capaian kinerja atas IKU 2.1 pada tahun 2022 sebesar **90,33%** atau **688,87%.** Rincian kenaikan capaian tersebut dapat di lihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.17 Perbandingan Capaian Komponen IKU 2.1 Tahun 2021-2022

No	Jenis Kegiatan	Capaian		Naik/
		Tahun 2022	Tahun 2021	(Turun)
1	Dosen melakukan kegiatan Tridharma di kampus lain	42	3	39
2	Dosen bekerja sebagai praktisi di DUDI	25	14	11
3	Dosen membina mahasiswa berprestasi	150	9	141
Total Dosen IKU 2.1		217	26	191
Total Dosen Ber-NIDN dan NIDK		210	203	7
Persentase IKU 2.1		103,33%	13%	90,33%

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa kenaikan capaian IKU 2.1 pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 disebabkan adanya kenaikan jumlah dosen yang melakukan kegiatan tridharma di kampus lain sebanyak 39 dosen, kenaikan jumlah dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 11 dosen, dan kenaikan jumlah dosen yang berhasil membina mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yaitu sebanyak 191 dosen.

Tabel 3.18 Perbandingan Capaian IKU 2.1 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Dosen Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, Sebagai Praktisi Industri, dll				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	1.89%	1.55%	13.00%	**15%**	102.47%	683,13%	**16%**	640.44%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 2.1 tahun 2022 sebesar 102,47% telah melampaui target atau selisih kenaikan 87.47 point dari target yang tetap dipertahankan dan/atau ditingkatkan lagi. Dengan sendirinya target akhir periode renstra telah terlampaui.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

- Mengalokasikan anggaran dana penelitian, pengabdian dan publikasi dari sumber dana PNBP serta pengajuan Proposal *Matching Fund* yang diharapkan dapat meningkatkan jumlah publikasi dosen sehingga menjadi sarana bagi dosen untuk dapat dipakai di Perguruan Tinggi lainnya;
- Membangun jaringan kerjasama pengembangan keilmuan dengan Perguruan Tinggi yang masuk kriteria QS100.
- Mendorong setiap program studi untuk menjalin kemitraan dengan DUDI terutama sebagai dosen praktisi, pemberian kesempatan magang dan perekrutan lulusan;
- Mengaktikan kembali Unit Kegiatan Mahasiswa sebagai menjadi wadah pembinaan minat dan bakat mahasiswa baik bidang akademis maupun non akademis.
- Adanya Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang dibimbing oleh dosen, sehingga menjadi wadah untuk menjaring bakat dan minat dari mahasiswa baik dalam bidang penalaran akademis maupun non akademis.
- Memfasilitasi dosen dan mahasiswa untuk berpartisipasi aktif dalam setiap lomba tingkat nasional.
- Mendorong mahasiswa untuk lebih berpartisipasi dalam berbagai lomba, kompetisi maupun pertandingan yang diselenggarakan di tingkat nasional.
- Pemberian apresiasi bagi mahasiswa berprestasi nasional berupa pengurangan tanggungan UKT menjadi faktor penyemangat bagi mahasiswa lainnya untuk berprestasi

Outcome dari indikator ini adalah banyaknya dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah :

- ✓ Keterbatasan jenis lomba tingkat nasional yang dapat diikuti mahasiswa Politeknik Negeri Kupang dalam periode waktu 2018 dan 2022 baik dalam bidang akademis maupun non akademis.
- ✓ Tidak ada prestasi yang dihasilkan sepanjang tahun 2020 dan 2021 akibat Pandemi Covid-19 serta pemberlakuan aturan PPKM di berbagai daerah, menjadi hambatan dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain termasuk kompetisi mahasiswa.
- ✓ Dampak Covid-19 dan aktivitas yang dialihkan melalui daring untuk beberapa kegiatan mahasiswa/lomba nasional belum maksimal direspon kalangan civitas akademika dalam mendulang prestasi.
- ✓ Belum semua Unit Kegiatan Mahasiswa yang kembali aktif dikarenakan pembatasan-pembatasan akibat Pandemi Covid-19
- ✓ Kualitas dosen yang melakukan publikasi internasional maupun riset masih rendah sehingga hanya sedikit dosen yang dikenal luas dan hal ini berdampak pada minimnya dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain;
- ✓ Belum terjalin kerjasama dengan industri yang sifatnya lebih luas dan juga tingkat kepercayaan industri pada Politeknik Negeri Kupang belum tumbuh signifikan dan positif mengingat kualifikasi dosen bersertifikasi Profesi sesuai bidang keahlian masih terbatas serta permintaan sebagai praktisi di industri masih sangat rendah;
- ✓ Informasi capain kegiatan masih banyak bersifat naratif dari penanggungjawab bidang dan belum ditunjang oleh legalitas dokumennya termasuk pengelolaan administrasi kemahasiswaan dan kerjasama di Wadir III, mengakibatkan proses pendataan terhadap dosen yang membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional sedikit terhambat.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- Mempersiapkan anggaran pelatihan-pelatihan bagi dosen-dosen, guna mendukung dalam melakukan publikasi jurnal internasional maupun riset;
- Mempercepat proses pendataan terhadap dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri maupun dosen-dosen yang belum bersertifikasi Profesi sesuai bidang keahlian untuk segera mengikuti ujian sertifikasi.
- Mempersiapkan mahasiswa untuk mengikuti lomba tingkat nasional di periode mendatang baik dalam bidang akademis maupun non akademis.
- Adanya re-generasi dosen pembimbing UKM maupun Dosen yang membimbing mahasiswa dalam mempersiapkan lomba tingkat nasional.

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan ini dapat tercapai antara lain :

1. Meningkatkan kemampuan publikasi dan riset dosen melalui pemberian insentif bagi dosen yang melakukan publikasi pada jurnal internasional bereputasi, memberikan kesempatan untuk mengikuti kompetisi hibah penelitian yang diadakan oleh kementerian, BRIN atau lembaga lainnya;
2. Mendorong dosen di Lingkungan Politeknik Negeri Kupang untuk melakukan kegiatan tridarma di kampus lain.
3. Melakukan kerjasama dengan industri dalam bidang pengembangan Sumber Daya Manusia termasuk menjalin kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi penyelenggara program profesi dan industri.
4. Mendorong mahasiswa dalam mengikuti berbagai jenis lomba, event, kompetisi maupun pertandingan di tingkat Nasional maupun Internasional.
5. Berkoordinasi aktif lintas bidang termasuk dengan Belmawa untuk mendapatkan informasi jadwal lomba/kompetisi tingkat nasional;

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memilik sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan profesi, dunia kerja/dunia industri

Di tengah perkembangan ilmu pengetahuan saat ini kampus tidak bisa tinggal diam, perlu terus meningkatkan sumber daya manusia (SDM), khususnya dosen. Dosen yang bergelar doktor telah menjadi persyaratan mutlak dalam pengukuran kinerja lembaga dan sangat ideal untuk mewujudkan perguruan tinggi berbasis riset.

Sesuai dengan ketentuan yang tertera dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, disebutkan bahwa Kualifikasi Akademik Minimum untuk mengajar di Program Diploma dan Program Sarjana adalah Dosen dengan Kualifikasi Magister. Namun tidak menutup kemungkinan terdapat dosen yang memiliki kualifikasi Doktor dari perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri yang relevan dengan program studi. Dalam indikator ini, terdapat tiga kriteria, yaitu dosen yang berkualifikasi akademik S3, dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui industri dan dunia kerja, dan dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesi, dunia industri, atau dunia kerja. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

Kriteria Kualifikasi Akademik S3:

Kualifikasi akademik S3/S3 terapan dari perguruan tinggi dalam negeri atau luar negeri yang relevan dengan program studi.

Kriteria Lembaga Kompetensi:

1. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif;
2. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
3. Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional;
4. Sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau
5. Sertifikasi dari perusahaan BUMN.

Kriteria Berpengalaman Praktisi:

Pengalaman kerja yang relevan dengan program studi selama lebih dari 5 (lima) tahun di:

a. perusahaan multinasional;
b. perusahaan swasta nasional;
c. perusahaan teknologi global;
d. perusahaan rintisan (startup) teknologi;
e. organisasi nirlaba kelas dunia;
f. institusi/organisasi multilateral;
g. lembaga pemerintah;
h. BUMN/BUMD;
i. perusahaan swasta sebagai pendiri atau pasangan pendiri (cofounder); atau
j. dunia industri sebagai pekerja lepas (freelancer) yang terbukti produktif

Formula : $\frac{n}{(x+y)}\ x\ 100\%$

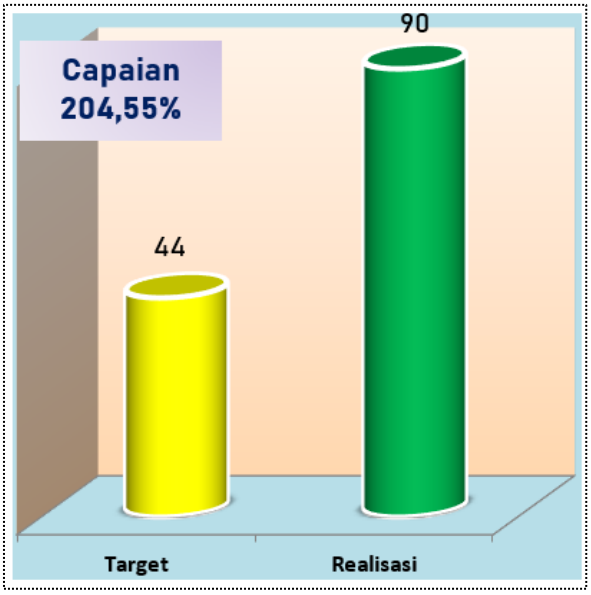
n = jumlah dosen yang berkualifikasi S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi

x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)

y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Berdasarkan kriteria deskripsi tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan berbagai kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam kriteria pengukuran IKU 2.2. **Jumlah Dosen tetap** di Politeknik Negeri Kupang tahun 2022 sebanyak **210 dosen**. Dari jumlah ini **dosen** yang **memenuhi kriteria** pengukuran **IKU 2.2** sebanyak **189** dosen, meliputi dosen berkualifikasi akademik S3 sebanyak **14** orang, dosen memiliki sertifikasi dosen sebanyak **143** orang, **21** dosen memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang ter-*upgrade* dan **22** dosen praktisi Dosen praktisi (program praktisi mengajar) yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak **22** orang. Sehingga untuk capaian IKU 2.2 diperoleh dari akumulasi jumlah dosen berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi dosen/kompetensi/profesi serta dosen praktisi menjadi **(14 + 150 + 25 = 189)** dibagi jumlah dosen ber-NIDN dan ber-NIDK sebanyak **210** dosen, maka perhitungannya **189/210 x 100% = 90%.**

Target Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja adalah **44**, sedangkan capaian IKU 2.2 ini sebesar **90%** sehingga capaian IKU 2.2 telah melebihi target dengan nilai persentase **204,55%** dengan perhitungan **90/44 x 100% = 204,55%.** Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2022 atas IKK Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja, dapat dilihat pada grafik berikut ini :



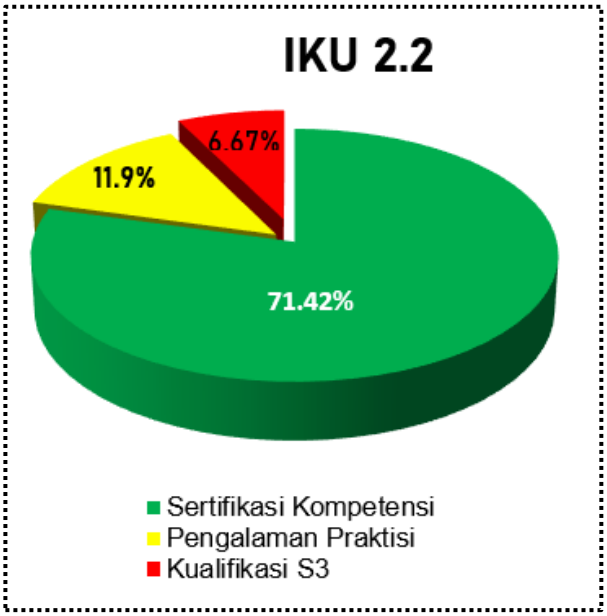
Grafik 3.13 Target dan Realisasi IKU 2.2

Berdasarkan grafik di samping, Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja di Politeknik Negeri Kupang tercatat realisasi sebesar 90% atau capaian kinerja mencapai 204,55% dari target kinerja 44 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja telah melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan terdapat dosen berkualifikasi akademik S3, adanya peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi dan terdapat dosen yang berasal dari kalangan praktisi. Tabel berikut ini merupakan rekapitulasi capaian IKU 2.2.

Tabel 3.19 Pencapaian Komponen IKU 2.2

No	Jenis Kegiatan	Jumlah
1	Dosen Berkualifikasi S3	14
2	Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi	150
3	Dosen yang Pernah Bekerja di Industri	25
Total (a)		**189**
Total Dosen ber-NIDN dan ber-NIDK		**210**
Persentase IKU 2.2 (a:b x 100%)		**90%**

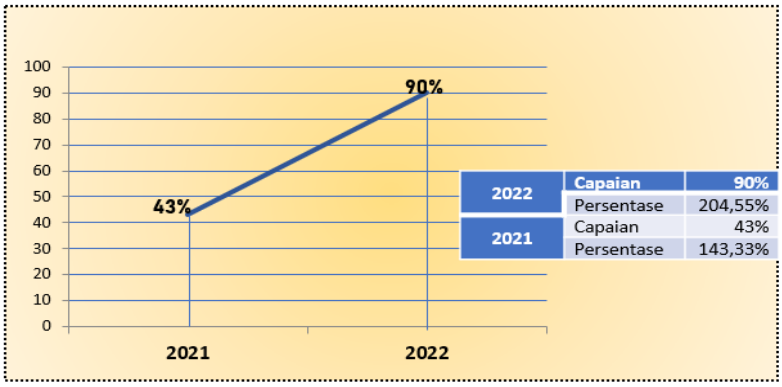
Berdasarkan tabel di atas dan diagram di samping, capaian Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 untuk dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 189 dosen atau sebesar 90% dari total jumlah dosen sebanyak 210 dosen.



Grafik 3.14 Persentase Komponen IKU 2.2

Capaian terbanyak diperoleh dari dosen yang ber asal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 150 dosen atau 71,42% dari total jumlah dosen yang memenuhi kriteria IKU 2.2.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2021 dengan 2022 atas IKU 2.2 dapat dilihat sebagai berikut :



Grafik 3.14 Perbandingan Persentase Capaian IKU 2.2

Dibandingkan dengan capaian tahun 2021 terdapat kenaikan (tren naik) capaian kinerja atas IKU 2.2 yakni pada tahun 2022 naik sebesar 47 % atau 61,22%. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.20 Persentase Komponen IKU 2.2

No	Jenis Kegiatan	Capaian		Naik/
		2022	2021	(Turun)
1	Dosen Berkualifikasi S3	14	9	5
2	Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi	150	79	71
3	Dosen yang Pernah Bekerja di Industri	25	-	25
Total Dosen IKU 2.2		**189**	**88**	**101**
Total Dosen NIDN dan ber-NIDK		**210**	**203**	**7**
Persentase IKU 2.2		**90%**	**43%**	**47%**

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa kenaikan capaian IKU 2.2 pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 disebabkan adanya kenaikan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja yaitu sebanyak 71 dosen. Kenaikan dosen bersertifikasi didasarkan pada akumulasi sertifikasi fungsional dosen berjumlah 143 dosen, dan sertifikasi kompetensi/profesi berjumlah 21 dosen. Terdapat selisih jumlah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi sebesar 14 dosen dikarenakan keterlambatan data yang diberikan dari Bagian Akademik maupun

Kerjasama sehingga yang terinput dalam aplikasi menjadi sebanyak 150 dosen sesuai data yang terdapat dalam tabel di atas.

Tabel 3.21 Perbandingan Capaian IKU 2.2 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Dosen Berkualifikasi S3, Bersertifikat Kompetensi/Profesi dan Dosen Profesi DUDI				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
4.64%	5.15%	6.60%	43.00%	**44%**	90.00%	204.55%	**46%**	195.65%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 2.2 tahun 2022 sebesar 90,00% telah melampaui target atau selisih kenaikan 46,00 point dari target yang tetap dipertahankan dan/atau ditingkatkan lagi. Dengan sendirinya target akhir periode renstra telah tercapai.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

a. Dosen Politeknik Negeri Kupang terus mengembangkan kualifikasi pendidikan dengan melanjutkan studi ke tingkat Doktoral

Tabel 3.22 Daftar Nominatif Kualifikasi Dosen S3

No.	Nama	NIP	Sex	Tempat / Tgl. Lahir	Home Base (Jurusan)	Asal Perguruan Tinggi	Jabatan Fungsional	TMT Fungsional
1	Dr.Butje Alfonius Louk Fanggi, ST., M.Eng	197509142005011001	L	Kupang, 14-09-1975	Teknik Perancanan Jalan Jembatan	The Univercity Of Adelaaide	Lektor	01-01-2012
2	Dr. Melchior Bria, ST., MT.	197201062000031001	L	Fatu Benao, 06-01-1972	Teknik Sipil	Universitas Brawijaya Malang	Lektor Kepala	01-05-2011
3	Jappy P. Fanggidae, SE., MBA., Ph.D.	197606192006041002	L	Kupang, 19-06-1976	Manajemen Perusahaan	Queensland University Of Technology Australia	Lektor Kepala	01-10-2014
4	Julius A. Tanesab, ST., M.Eng., Ph.D.	197811202002122003	L	Soe,TTS, 20-11-1978	Teknik Instalasi Listrik	Univercity Of Murdoch	Lektor	01-04-2008
5	Dr. Umar Sulaiman, S.Ag., M.Ag.	197212312003121002	L	Lamakera, 31-12-1972	Teknik Sipil	Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayahtullah	Lektor	01-06-2009
6	Dr. Rusman Sinaga, ST., MT	196510071990031002	L	Parapan 07-10-1965	Teknik Listrik	Institut Pertanian Bogor	Lektor Kepala	01-11-2011
7	Dr. Deddy Barnabas Lasfeto, ST., MT	198006282003121003	L	Soe, 28-06-1980	Teknik Komputer & Jaringan	Universitas Negeri Malang	Lektor Kepala	01-09-2013
8	Dr. Robert Mesak Noach, SE., M.Si.	196901132000031001	L	Kupang, 13-01-1969	Administrasi Bisnis	Univ. Pasundan Bandung	Lektor	01-03-2008

No.	Nama	NIP	Sex	Tempat / Tgl. Lahir	Home Base (Jurusan)	Asal Perguruan Tinggi	Jabatan Fungsional	TMT Fungsional
9	Dr. Maria Bernadetha Ringa, SE., MM.	197303071999032001	P	Bajawa, 07-03-1973	Manajemen Perusahaan	Universitas Udayana Bali	Lektor Kepala	1/3/2013
10	Dr. Ridolof Wenand Batilmurik, SE., MM.	198008312006041002	L	Waturu, 31-08-1980	Manajemen Perusahaan	Universitas Brawijaya Malang	Lektor Kepala	01-03-2015
11	Dr. Donny Teguh Santoso Junias, SE., MM	197610022003121002	L	Kupang, 02-10-1976	DIII Akuntansi	Univ. Diponegoro-Semarang	Lektor Kepala	01-11-2014
12	Johannis Wilhelmus Daniel Therik, ST., MT	196705231995121001	L	Kupang, 23-05-1967	Teknik Elektro	Universitas Brawijaya Malang	Lektor	01-08-2008
13	Sulaiman A., ST., M.Si.	197112192000031001	L	Lancirang, 19-12-71	Teknik Elektro	Universitas Brawijaya Malang	Lektor Kepala	01-03-2015
14	Sulche Ifone Nafi, SE., MSc., Ph.D.	198203022006042002	P	Kupang, 02-03-1982	Akuntansi	University of Aberdeen	Lektor	01-05-2018

b. Memfasilitasi dosen untuk mengikuti berbagai pelatihan dan pengembangan kompetensi dalam bidang ilmu yang memang dibutuhkan oleh industri dan dunia kerja.

Tabel 3.23 Daftar Nominatif Dosen Bersertifikasi Dosen dan Bersertifikasi Kompetensi

No	Nama Dosen	Home Base	Serdos	Assesor Kompetensi	
			Noreg. Sertifikasi	Noreg Serkom	Ket
1	Frans Mangngi, ST.,M.Eng. 19680301 199403 1 001	Teknik Mesin	(11100501704067)	93000 2419 0113358 2020	*On Going*
2	Indradhi Lasmana, ST.,MT 19671225 199512 1 001	Teknik Sipil	(11100501705546)	93000 2419 0076300 2018 93000 2419 0141884 2022	Expire *On Going*
3	Aloysius Gregorius Lake, ST., MT 19821010 200604 1 002	Teknik Sipil	(11100501700786)	93000 2419 0066226 2018 93000 2419 0141883 2022	Expire *On Going*
4	Jemsrado Sine, ST.,M.Eng. 19770519 200212 1 002	Teknik Elekto	(11100501705929)	93000 2419 0076305 2018 93000 2419 0141893 2022	Expire *On Going*
5	Nikson Fallo, ST, MT. 19760830 200501 1 001	Teknik Elekto	(11100501708361)	93000 2419 0076306 2018 93000 2419 0141894 2022	Expire *On Going*
6	Jennie Sarlota Sir, SE.AK.,M.SA. 19780613 200501 2 006	Akuntansi	(11100501705932)	93000 2419 0065985 2018 93000 2419 0141900 2022	Expire *On Going*
7	Selfesina Samadara, SE.,M.SA. 19711029 200112 2 001	Akuntansi	(12100501706885)	93000 2419 0065980 2018 93000 2419 0141899 2022	Expire *On Going*
8	Fransisko Piri Niron, ST., M.Si 19711112 200003 1 001	Teknik Mesin	(13100501703732)	93000 2419 0141888 2022	*On Going*
9	Edwin Pieter D. Hattu, ST., M Si 19691027 199403 1 002	Teknik Mesin	(13100501701457)	93000 2419 0141885 2022	*On Going*
10	Sumartini Dana, ST 197803232006042002	Teknik Elekto	(13100501701933)	93000 2419 0076308 2018 93000 2419 0141895 2022	Expire *On Going*
11	Jhon A. Wabang, ST.,M.Eng 197607152002121003	Teknik Mesin	(14100501701463)	93000 2419 0141886 2022	*On Going*

No	Nama Dosen	Home Base	Serdos	Assesor Kompetensi	
			Noreg. Sertifikasi	Noreg Serkom	Ket
12	Daniel Silli Bataona, S.Kom.,MT 198203162006041004	Teknik Elekto	(15100501705315)	93000 2419 0080923 2018 93000 2419 0141898 2022	Expire *On Going*
13	Rocky Yefrenes Dillak, ST., M.Sc 198505292012121004	Teknik Elekto	(17100501703020)	93000 2419 0076307 2018 93000 2419 0141897 2022	Expire *On Going*
14	Albert A. Umbu Nday, S.T., M.Eng. 198404032015041002	Teknik Sipil	(17100501703020)	93000 2419 0076307 2018 93000 2419 0141882 2022	Expire On Going
15	Agustinus Deka Betan, ST.,MT. 197508172002121005	Teknik Mesin	(17100501703020)	93000 2419 0141890 2022	*On Going*
16	Dedy Nataniel Ully, ST.,MT. 198012262006041002	Teknik Mesin	(17100501703020)	93000 2419 0141887 2022	*On Going*
17	James Josias Mauta, ST., MT	Teknik Elekto	-	93000 2419 0076311 2018 93000 2419 0141892 2022	*Expire* On Going
18	Koilal Alokabel, SST., MT	Teknik Sipil	-	93000 2419 0076299 2018 93000 2419 0141881 2022	*Expire* On Going
19	Amiruddin Abdullah, ST	Teknik Mesin	-	93000 2419 0141891 2022	*On Going*
20	Amros A. Tuati	Teknik Mesin	-	93000 2419 0141891 2022	*On Going*
21	Lita A. Ndoloe	Teknik Elekto	-	93000 2419 0141896 2022	*On Going*

Catatan :

1 Total 143 Tenaga Pendidik Bersertifikasi Dosen, 16 Dosen memiliki Sertifikasi Kompetensi BNSP

2 Terdapat 5 Dosen lainnya yang belum Bersertifikasi Dosen namun memiliki Sertifikasi Kompetensi

c. Adanya Unit Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak Kesatu (LSP-P1) di lingkungan Politeknik Negeri Kupang.

Outcome dari indikator ini adalah Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memilik sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan profesi, dunia kerja/dunia industri

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah :

✓ Masih rendahnya minat dosen yang mau melanjutkan studi lanjut S3 dan terbatasnya akses untuk mendapatkan beasiswa studi lanjut;

- ✓ Terdapat sertifikasi kompetensi yang telah habis masa berlakunya serta belum diperbaharui dan baru 21 dosen melakukan resertifikasi kompetensinya pada tahun 2022;
- ✓ Adanya kesulitan pendataan para dosen praktisi dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja yang mengajar dan memberikan bobot penilaian atas proses pembelajaran dikelas pada prodi yang melakukan kerjasama mitra.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- ❖ Politeknik Negeri Kupang membuka kesempatan bagi dosen-dosen yang ingin melanjutkan studi ke tingkat Doktoral;
- ❖ Adanya LSP-P1 di lingkungan Politeknik Negeri Kupang yang memfasilitasi dosen-dosen yang bersedia mengikuti sertifikasi sebagai Assesor Kompetensi oleh BNSP dan bagi dosen yang akan memperpanjang sertifikasi kompetensi;
- ❖ Melakukan pendataan kerjasama termasuk dosen praktisi pada jurusan dengan berkoordinasi dengan Wakil Direktur I dan atau Wakil Direktur III terkait dosen yang pernah bekerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

- ➢ Politeknik Negeri Kupang terus membangun kemitraan/kerjasama pengembangan SDM Dosen dengan universitas dalam dan luar negeri bagi dosen-dosen yang memiliki minat untuk studi lanjut S3;
- ➢ Mewajibkan dosen-dosen untuk mengikuti berbagai program sertifikasi kompetensi yang didanai oleh Kemendibudristek maupun yang diselengggarakan

oleh LSP-P1 Politeknik Negeri Kupang serta di Balai Jasa Konstruksi (JaKon) wilayah IV Surabaya;

- Menginformasikan program praktisi mengajar bagi praktisi industri yang ada di NTT untuk mendaftar di Portal Praktisi Mengajar Kemendikbudristek.

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

Sebagai salah satu wujud pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, dosen selaku *agent of change* berkewajiban untuk senantiasa meningkatkan aktualitas dirinya melalui berbagai penelitian baik level Nasional maupun Internasional. Begitu juga dengan dosen di Politeknik Negeri Kupang dituntut untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan dipublikasikan secara Nasional maupun Internasional. Setiap tahunnya Politeknik Negeri Kupang selalu mengalokasikan 15% anggaran PNBP khusus untuk penelitian dan pengabdian.

Dalam indikator ini, terdapat dua kriteria, yaitu keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional, dan keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

Kategori Luaran :

a. Karya Tulis Ilmiah, terdiri atas :

1. Jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Terindeks oleh lembaga global yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendo-rong kolaborasi interna-sional; ➢ Karya ilmiah/buah pemikiran dide-siminasikan di konferensi atau semi-nar internasional; atau ➢ Karya ilmiah/buah pemikiran didesi-minasikan dalam bentuk artikel ilmiah popular yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional.	➢ Ide di dalam jurnal buku, atau bab (chapter) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan; ➢ Penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain; ➢ Hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain; ➢ Buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional.

2. Karya rujukan; buku saku (*handbook*), pedoman (*guidelines*), manual, buku teks (*textbook*), monograf, ensiklopedia, kamus

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Dipublikasikan oleh penerbit interna-sional; Dipakai di komunitas akademik atau profesional skala internasional; ➢ Disusun bersama penulis dengan latar belakang internasional; atau	➢ Buku saku (handbook), buku teks (textbook, monograf dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau orga-nisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Terlibat dalam penyusunan buku saku (handbook) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi interna-sional yang mempunyai spesialisasi di bidangnya.	

3. Studi Kasus

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Studi kasus digunakan sebagai bagian pembelajaran atau penelitian di perguruan tinggi luar negeri	➢ Studi kasus digunakan sebagai pembelajaran pemecahan studi kasus (*case method*) dalam mata kuliah perguruan tinggi nasional.

4. Laporan Penelitian untuk Mitra

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Memenuhi semua kriteria kesuksesan penerapan di masyarakat, pada skala multilateral atau inter-nasional.	➢ Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral.

b. Karya Terapan, terdiri atas :

1. Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Mendapat penghargaan Internasi-onal; ➢ Dipakai oleh perusahaan atau organisasi pemerintah/non pemerintah	➢ Memperoleh paten Nasional; ➢ Pengakuan asosiasi; ➢ Dipakai oleh industri/perusahaan atau [illegible]intah;

2. Pengembangan invensi dengan mitra

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Terdapat kemitraan antara inventor dan perusahaan atau organisasi pemerintah / nonpemerintah berskala Internasional	➢ Terdapat kemitraan antara inventor dan perusahaan atau organisasi pemerintah /non pemerintah berskala Nasional

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Karya dikembangkan bersama mitra Internasional atau multinasional.	➢ Karya didanai oleh, dikembangkan bersama dengan, atau digunakan oleh industri di dalam negeri.

c. Karya Seni, terdiri atas :

1. Visual, audio, audio-visual, pertunjukan (*performance*)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
Koleksi karya asli, bukan karya reproduksi dan: ➢ dapat *sponsorship* organisasi nonpemerintah Internasional; ➢ tercantum pada katalog pameran terbitan Internasional, baik akademik maupun komersil; ➢ ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala Internasional dengan proses seleksi yang ketat (misalnya panel juri, dan tema, dan lain-lain); atau ➢ mendapat penghargaan berskala Internasional.	Koleksi karya asli, bukan karya reproduksi dan: ➢ dapat *sponsorship* organisasi nonpemerintah; ➢ dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi nasional; ➢ lolos kurasi pihak ketiga; ➢ metode berkarya (*art methods*) digunakan untuk kepentingan masyarakat seperti *art therapy* untuk situasi kebencanaan, penerapan desain yang inklusif untuk *disabilitas*, dan lain-lain; atau; ➢ diakuisisi atau dibiayai oleh industri atau pemerintah

2. Visual, audio, audio-visual, pertunjukan (*performance*)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Karya tercantum pada katalog pameran terbitan Internasional, baik akademik maupun komersil; ➢ karya ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala Internasional; atau ➢ karya mendapat penghargaan berskala	➢ Koleksi karya asli; ➢ dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi di daerah maupun Nasional; ➢ lolos kurasi pihak ketiga; ➢ metode berkarya (*art methods*) digunakan untuk kepentingan masyarakat seperti art

Internasional ➢	therapy untuk situasi kebencanaan, penerapan desain yang inklusif untuk disabilitas, dan lain-lain; atau ➢ karya diakuisisi atau dibiayai oleh industri atau pemerintah.

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Karya mendapat penghargaan (*award, shortlisting, prizes*) berskala Internasional; ➢ karya ditampilkan di festival atau acara pertunjukan berskala Nasional; atau ➢ karya ditinjau/direviu secara substansial oleh kalangan akademisi/praktisi Internasional.	➢ Karya asli; ➢ karya dipublikasikan/ ➢ didiskusikan di festival atau acara pertunjukan berskala Nasional; ➢ karya diterbitkan, baik oleh penerbit akademik maupun penerbit komersial yang bere-putasi; atau ➢ karya dibiayai oleh industri atau pemerintah.

3. Karya tulis novel, sajak, puisi, notasi musik

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
➢ Dapat *sponsorship* pendanaan dari organisasi non-pemerintah Internasional; ➢ karya tercantum pada katalog pameran terbitan Internasional, baik akademik maupun komersil; ➢ karya ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala internasional dengan proses seleksi yang ketat (misalnya panel juri, tema, dan lain-lain); ➢ karya mendapat penghargaan berskala Internasional.	➢ Dapat *sponsorship* pendanaan dari organisasi nonpemerintah; ➢ dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi Nasional; ➢ lolos kurasi pihak ketiga; atau ➢ karya diakuisisi atau dibiayai oleh sektor privat atau industri atau pemerintah.

Formula : $\frac{n}{(x+y)}$

n = jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi Internasional atau digunakan oleh industry / masyarakat / pemerintah

x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)

y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan cara mendorong dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan mengalokasikan anggaran 15% dari total PNBP sebesar Rp. 2.674.000.000,- (penelitian) dan Rp. 440.000.000,- (pengabdian) dengan harapan tetap menghasilkan keluaran sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3 selain pemanfaatan dana hibah. Keluaran Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3 sebanyak 73 judul berupa produk hasil penelitian yakni 1 unit Mesin Mixer Garam bahan baku sabun untuk Dekranasda UMKM, 1 unit Drum Uap proses pembuatan garam laut, karya ilmiah-jurnal Internasional di **ICAST 2022** sebanyak **40** judul, karya ilmiah-jurnal Internasional di **ICCSET 2022** sebanyak **2** judul, karya ilmiah yang terpublikasi pada **Jurnal Internasional bereputasi** sebanyak **3** judul, **Pengabdian kepada masyarakat** sebanyak **22** judul, **3** produk berupa Desain Manual Rumah Regel Tahan Angin/Badai Seroja; Penerapan *e-Tourism* dan *Virtual Tour* Sebagai Solusi pada Sektor Pariwisata di tengah Pandemi Covid-19 bagi Pokdarwis Isu Fainman Desa Fatumnasi Kabupaten Timor Tengah Selatan Provinsi Nusa Tenggara Timur; Model Penerapan Desa Wisata Tematik Digital Berbasis *Cleaning, Healthy, Safety and Environment* dalam rangka mendukung Destinasi Wisata Super Premium Labuan Bajo, Nusa Tenggara Timur, **1** produk peneltian riset keilmuan dan terapan dari **BRIN**. Jumlah Dosen ber-NIDN dan ber-NIDK di Politeknik Negeri Kupang tahun 2021 sebanyak 210 dosen.

Sehingga untuk capaian **IKU 2.3** diperoleh **73 judul** dibagi jumlah dosen tetap sebanyak 210 dosen, maka perhitungannya **73/210 = 0,35**.

Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 2.3 sebesar 0,35%

Target IKU Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per

jumlah dosen adalah **0,7** sedangkan **capaian** IKU 2.3 ini sebesar **0,35 sehingga capaian atas IKU 2.3 belum mencapai target dengan nilai persentase sebesar 50,00% dengan perhitungan 0,35/0,7 x 100% = 50,00%.**



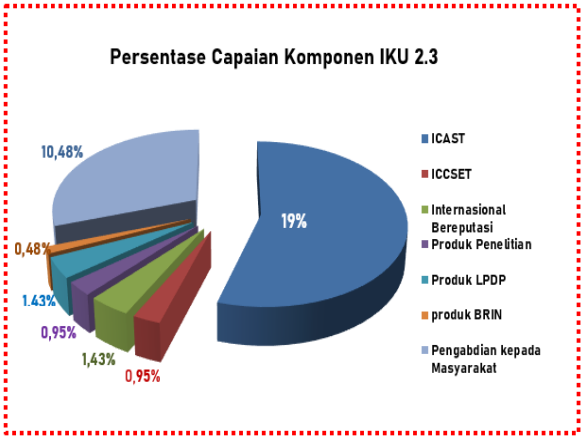
Grafik 3.16 Capaian IKU 2.3 PNK 2022

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022 atas IKK Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen dapat dilihat pada grafik di samping. Berdasarkan grafik di samping, Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen di Politeknik Negeri Kupang tercatat realisasi volume sebesar 0,35 atau capaian kinerja mencapai 50,00% dari target kinerja 0,7 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti capaian kinerja Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen telah memenuhi dan melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan pada tahun 2022 di Politeknik Negeri Kupang khususnya pada unit Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M), keluaran penelitian telah mengacu pada Kepmendikbud No. 3/M/2021. Sehingga dosen yang melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat telah menandatangi kontrak yang mencantumkan klausul keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dianjurkan sesuai dengan kriteria dalam Kepmen IKU. Rincian rekapitulasi perbandingan capaian IKU 2.3 tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 3.24 Daftar Komponen IKU 2.3 dan Perbandingannya

No	Jenis Luaran	Capaian		Naik/
		2022	2021	(Turun)
1	Karya Ilmiah - Jurnal Internasional ICCSET	2	0	2
2	Karya Ilmiah - Jurnal Internasional ICAST	40	98	-58
3	Produk Penelitian	2	0	2
3	LPDP	3	0	3
3	BRIN	1	0	1
5	Pengabdian Kepada Masyarakat	22	24	-2
6	Jurnal Internasional Bereputasi	3	0	3
Total Dosen IKU 2.3		**73**	**122**	**-49**
Total Dosen NIDN dan ber-NIDK		**210**	**203**	**7**
Persentase IKU 2.2		**0.35**	**0.60**	**-25%**

Berdasarkan diagram sebelumnya di atas dan diagram di samping, capaian Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 untuk Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebanyak 73 keluaran atau sebesar **0,35.** Capaian terbesar diperoleh dari keluaran berupa laporan pengabdian kepada masyarakat sebanyak 22 keluaran atau **10,48%** dari seluruh total keluaran **IKU 2.3**. selain pendanaan penelitian dan pengabdian yang dibiayai dari DIPA PNK Tahun 2022, juga terdapat pendanaan di luar DIPA PNK yakni dari LPDP dan BRIN.



Grafik 3.17 Persentase Capaian IKU 2.3

1. Data Penelitian Riset Keilmuan Terapan (LPDP)

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	JUMLAH
1	Butje Alfonsius Louk Fanggi, ST.,M.Eng. Pract., PhD	Teknik Sipil	Desain Manual Rumah Regel Tahan Angin/ Badai Seroja	400,000,000
2	Nicodemus Mardanus Setiohardjo, S.Kom., M.Cs.	Teknik Elektro	Penerapan e-Tourism dan Virtual Tour Sebagai Solusi Pada Sektor Pariwisata di tengah Pandemi Covid-19 Bagi Pokdarwis Isu Fainman Desa Fatumnasi Kabupaten Timor Tengah Selatan Provinsi Nusa Tenggara Timur.	322,130,000

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	JUMLAH
3	Sari Bandaso Tandilino, SE., MM	Pariwisata	Model Penerapan Desa Wisata Tematik Digital Berbasis Cleaning, Healthy, Safety and Environment Dalam Rangka Mendukung Destinasi Wisata Super Premium Labuan Bajo, Nusa Tenggara Timur	420,500,000
TOTAL				**1,142,630,000**

2. Penelitian Nasional yang didanai dari DIPA Non PNK Tahun 2022

No	Nama	Home Base	Skema Penelitian	Judul	Total Dana
1	Rocky Yefrenes Dillak, ST.,M.Cs.	Teknik Elektro	Penelitian Dasar	Sistem Klasifikasi Fase Kanker Serviks	54,879,000.00
2	Amy Wadu, ST., M.T.	Teknik Sipil	Penelitian Dosen Pemula	Dampak Pandemi Covid-19 pada Tundaan Lalu Lintas, Konsumsi Bahan Bakar, dan Emisi di Kota Kupang	7,468,000.00
3	Jusuf Wilson Meynerd Rafael, S.T., M.T.	Teknis Sipil	Penelitian Dosen Pemula	Pengaruh Penambahan Superlasticizer pada Beton Dengan Limbah Egg Tray Terhadap Kuat Tekan Beton Untuk Pembuatan Beton Ramah Lingkungan	10,650,000.00
4	Dr. Rusman Sinaga, ST.,M.Si.	Teknik Elektro	Penelitian Produk Vokasi	Rancang Bangun Pompa Air Tenaga Surya (PTS) Dilengkapi Pengendali Air Pada Tandon	80,261,000.00
5	Dr. Deddy Barnabas Lasfeto, ST.,MT.	Teknik Elektro	Penelitian Produk Vokasi Unggulan PT	Aplikasi Artificial Intellingence Dalam Pemetaan Kemiskinan di Wilayah Kabupaten Sabu Raijua Provinsi Nusa Tenggara Timur	82,365,000.00
6	Ir. Syahrul Bahari, M.Si.	Teknik Mesin	Penelitian Terapan	Rancang Bangun Model Steam Drum Prototipe Mesin Pengolahan Garam Dan Air Tawar Dengan Elemen Kolektor Energi Surya	126,883,000.00
	TOTAL DANA				**362,506,000.00**

3. Penelitian Rutin yang didanai dalam DIPA Tahun 2022

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
1	Alva Yuventus Lukas, S.T., M.T.	Teknik Sipil	Kajian Laboratorium Kuat Tekan Beton Normal Menggunakan Batu Karang Pulau Timor Provinsi Nusa Tenggara Timur Seabagi Pengganti Agregat Kasar	Dasar
2	Jusuf W. M. Rafael, S.T., M.T	Teknik Sipil	Kajian Laboratorium Kuat Tarik Belah Beton Ramah Lingkungan Dengan Limbah Egg Tray Sebagai Substitusi Parsial Agregat Halus	Dasar
3	Amy Wadu, ST., MT.	Teknik Sipil	Penentuan Ekivalensi Mobil Penumpang Pada Lalu Lintas Campuran Bundaran Menggunakan Okupansi Dan Komposisi Kendaraan	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
4	Mateus R. Sodanango, S.T., M.T.	Teknik Sipil	Pengaruh Parkir On-Street Pada Kawasan Pantai Kelapa Lima Terhadap Kinerja Lalu Lintas Jalan Timor Raya, Kota Kupang	Dasar
5	Joko Suparmanto, S.Pd.,MT.	Teknik Sipil	Studi Pemetaan Zona Imbuhan Dan Lepasan Air Tanah Pada Cekungan Air Tanah (Cat) Kupang Dengn Pendekatan Geospasial Berbasis Gis Dan Penginderaan Jauh	Dasar
6	Koilal Alokabel, S.ST., M.T	Teknik Sipil	Karateristik Kekuatan Beton Campuran Air Payau Terhadap Beton Campuran Air Tawar	Dasar
7	Albert A.Umbu Nday, S.T.,M. Eng	Teknik Sipil	Karateristik Penggunaan Agregat Halus Dari Laut Terhadap Beton Normal	Dasar
8	Anie Adrianti Tuati S.T, M.T	Teknik Sipil	Analisis Dampak Covid 19 Terhadap Kinerja Lalu Lintas Di Ruas Jalan Siliwangi Kota Kupang	Dasar
9	Zulfiani AR, S.T., M.T.	Teknik Sipil	Analisis Sebaran Pergerakan Kendaraan Berat Truk Pengangkut Air Dengan Aplikasi PTV Visum	Dasar
10	Dr. Melchior Bria, ST., MT	Teknik Sipil	Model Campuran Aspal Menggunakan Material Reclaimed Asphalt Pavement (Rap) Untuk Mengurangi Potensi Terjadinya Bleeding Pada Ruas Jalan Dengan Tanjakan Atau Turunan	Dasar
11	Arnoldus Nama, S.ST., MT	Teknik Sipil	Studi Pemetaan Zona Potensi Air Tanah Daerah Semiarid Berbasis Gis Dan Penginderaan Jauh Di Kecamatan Tana Righu Kabupaten Sumba Barat Menggunakan Analytic Hierarchy Process (Ahp)	Dasar
12	Yermias Elvis Lay, S.ST., M.Si	Teknik Sipil	Penyusunan Skala Prioritas Rehabilitasi Embung Kecil Di Kabupaten Kupang (Studi Kasus Embung Kecil Bismarak Dan Boneana)	Dasar
13	Sutirto, ST.,MT.	Teknik Sipil	Analisis Tingkat Bahaya Erosi dan Arahan Penggunaan Fungsi Lahan Untuk Memperkecil Debit Limpasan Permukaan Di Das Alak Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	Dasar
14	Welem M.W.L. Daga, ST.,M.Eng	Teknik Sipil	Survey Pemetaan Potensi Air Tanah Berbasis Data Geoelektromagnetik Di Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	Dasar
15	Susana M. Suratama, S.T., M.Si	Teknik Sipil	Kuat Tekan Beton Dengan Menggunakan Batu Pecah Dari Quarry Kawaliwu Kabupaten Flores Timur Sebagai Agregat Kasar	Dasar
16	Indradhi Lasmana, ST., MT	Teknik Sipil	Penerapan Metode Thornthwaite Mather Untuk Menentukan Indeks Kekeringan Di Kabupaten Kupang (Pulau Timor)	Dasar
17	Yunus Fallo, SST., MT.	Teknik Sipil	Analisis Pengaruh Gagal Panen Pada Areal Pertanian Sebagai Daerah Lumbung Padi Di Kabupaten Manggarai Propinsi Nusa Tenggara Timur	Dasar
18	Ramzy G.G.L. Sayonara, ST.,MT	Teknik Sipil	Analisis Abrasi Tebing Sungai Sebagai Pengaman Sungai Pada Sungai Nunkurus Kabupaten Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
19	Dian E.W Johannis, S.T.,M.Eng	Teknik Sipil	Studi Pengembangan Infrastruktur Prioritas Pada Wisata Pantai Tablolong Kabupaten Kupang – Nusa Tenggara Timur	Dasar
20	Deasi D. A. A. Daud, SST.M.Si.	Teknik Sipil	Analisis Kinerja Ruas Jalan Timor Raya Akibat Aktivitas Pasar Oesao Kabupaten Kupang (Di Masa Pandemi)	Dasar
21	Onisius Loden, SST., M.Tech	Teknik Sipil	Studi Eksperimental Pengaruh Perbedaan Jenis Fluida Terhadap Tekanan Menggunakan Venturimeter	Dasar
22	Drs. Rafael Mado, ST.,MT	Teknik Mesin	Analisa Pengaruh Katub Limbah Ganda Susunan Seri dan Tata Letak Tabung Kompresor Terhadap Efisiensi Unjuk Kerja Pompa Hidram 2 Inch	Dasar
23	Frans Mangngi, ST.,M.Eng.	Teknik Mesin	Rancang Bangun dan uji Kinerja Mesin Pencacah Limbah Plastik Kemasan Air Mineral	Terapan
24	Alexius Leonardo Johanis, ST.,MT	Teknik Mesin	Perancangan dan Pengujian Model Turbin Pelton Berpenggerak Hidram Head Reandah	Terapan
25	Yohanes B.Yokasing, ST.,MT.	Teknik Mesin	Inovasi Mesin Penepung Gablek Tipe Mata Pencacah Searah Sumbu Poros	Terapan
26	Roymons Jimmy Dimu, S.T., M.T	Teknik Mesin	Optimasi Proses *Shot Peening* Pada Baja Aisi 3161 Terhadap Sifat Mekanis Menggunakan Metode *Taguchi*	Dasar
27	Fransiskus Sapar, ST.,MT.	Teknik Mesin	Studi Tentang Penggunaan Besi Tulangan BjTp 280 Dalam Pembuatan *Pin Reclaimer Chain Conveyor Pabrik Semen Dengan Case Hardening dan Annealing*	Dasar
28	Ir. Agustinus Laka, MT.	Teknik Mesin	Rancang Bangun Turbin Angin Savinius Tipe Elips Untuk Dimanfaatkan Sebagai Penerangan Bagi Masyarakat Di Daerah Terpencil	Terapan
29	Jhon Arnoldos Wabang, ST.,M.Eng	Teknik Mesin	Studi Uji Performa Sistem Pendingin (Air Conditioning/AC) Mobil Menggunakan Katup Ekspansi Tipe Blok dan Siku	Dasar
30	Amros Alfonsius Tuati, ST.,MT	Teknik Mesin	Pengaruh Variasi Fraksi Volume Serat Tapis Lontar terhadap Laju Penyerapan Air Dan Kekuatan Impak Komposit Bermatrik Poliester	Dasar
31	Daniel Ikun Paa, ST.,M.T.	Teknik Mesin	Kajian Penerapan Perancangan dan Simulasi Life Cycle Cost Sistem Pengkondisin Udara Pada Gedung Gereja Di Kota Kupang	Dasar
32	Bernardus S. Wuwur, ST.,M.Si	Teknik Mesin	Rancang Bangun Mesin Pemipil Jagung Menggunakan Mesin Penggerak Diesel	Dasar
33	Edwin P. D. Hattu, ST.,M.Si.	Teknik Mesin	Penerapan Listrik tenaga Surya Pada Mesin Perajang Porang	Terapan

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
34	Dra. Paula Rita, MM	Teknik Mesin	Perilaku A Moral Fres Sex DiKalangan Remaja Di Kota Kupang	Dasar
35	Oktovianus D. Rerung, ST., MT.	Teknik Mesin	Perancangan Eksperimen Pembuatan Bucket Teeth Wheel Loader Dengan Teknologi Hard Facing	Terapan
36	Aris Palinggi, ST.,MT.	Teknik Mesin	Pengaruh Transesterifikasi Dengan Zeolit Alam Kupang Terhadap Karakteristik Biodiesel VCO dan unjuk Kerja Mesin Diesel	Dasar
37	Dedy Nataniel Ully, ST.,MT	Teknik Mesin	Rancang bangun Kolektor Suurya Tipe Plat Datar GUna Mendukung Proses Destilasi Air Payau Menjadi Air Tawar Untuk Masyarakat di Daerah Pesisir Pantai Hede	Terapan
38	Agustinus Deka Betan, ST.,MT.	Teknik Mesin	Studi Kasus Mesin Horison Dilihat Dari Kekasaran Permukaan Produk Hasil Pembubutan	Dasar
39	Desi Natalia Ratu, ST., M.KKK	Teknik Mesin	Karakteristik Material Komposit Hibrid Berpenguat Serat Ijuk Dan Pelepah Gebang Bermatriks Epoksi	Dasar
40	Ir. Syahrul Bahari, M.Si.	Teknik Mesin	Desain Pompa Injeksi Kincir Angin Sistem Transmisi (Pmpa PIKATs)	Terapan
41	Fransisko Piri Niron, ST., M.Si.	Teknik Mesin	Perbedaan Arus Pengelasan dan Ketebalan Pelat Terhadap Kekuatan Las Baja Karbon Rendah	Dasar
42	Ir. Duma Pabiban, M.Kes	Teknik Mesin	Sistem Penghitung Otomatis Jumlah Jemaat Pada Pintu Masuk Gereja Kaisarea BTN Kolhua	Dasar
43	Dr. Rusman Sinaga, ST.,M.Si	Teknik Elektro	Rancang Bangun Pompa Air Tenaga Surya (PATS) Dilengkapi Pengendali Air Pada Tandon Menggunakan Water Level Control (WLC) Automatic	Dasar
44	Fredrik Paulus Noach, ST., M.Cs.	Teknik Elektro	Pembuatan Sistem Otomatisasi Dan Pengontrolan Pertanian Hidroponik Berbasis Internet Of Things (IOT)	Terapan
45	Mychael Gatriser Pae, S.T., M.Eng.	Teknik Elektro	Manajemen Pemakaian Energi Listrik Pada *Solar Home System* (SHS) Dengan Penerapan *Smart Grid Controller* Berbasis *Internet Of Things*(IOT)	Dasar
46	Ade Manu Gah, ST., M.Eng	Teknik Elektro	Pembangunan Sistem Photoltaic Dengan Integrasi Solar Blocking Film Dan Spectrum Color Filter Untuk Implementasi Dibawah Kondisi Iklim	Terapan
47	Mikael Namas, S.Si.,M.Si	Teknik Elektro	Perbandingan Plucutan Elektron Elektoda Pita dan Elektroda Jarum Berjarak Dalam Pembentukan Debet Plasma Oleh Pembangkit Gelombang Mikro Dengan Media Gas Nitrogen Bertekanan Rendah	Dasar
48	Christa Elena B. Bire, ST.,MT	Teknik Elektro	Aplikasi Mobile Untuk Sistem Deteksi Dini Covid-19 Berdasarkan Analisis Suara Batuk Menggunakan Jaringan Syaryf Tiruan Elman Recurrent Neural Network Optimasi Algoritma Genetika dan Particles Swarm Optimizion	Dasar
49	Lita A. Ndoloe S.Kom., M.Kom	Teknik Elektro	Prediksi Kredit Macet Pada Koperasi Kasih Sejahtera Utama Menggunakan *Naïve Bayes Classifier*	Terapan
50	Dr. Deddy B. Lasfeto, ST.,MT	Teknik Elektro	Desain dan Pemanfaatan Augmented Reality Untuk Laboratorium Virtual Pada Pendidikan Tinggi Vokasi	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
51	Indranata Utama Panggalo, ST.MT	Teknik Elektro	Pembuatan Sistem Kontrol Pada Mesin Pengering Daun Kelor Model Hybrid Berbasis Internet Of Things (IOT)	Dasar
52	Julius A. Tanesab, ST.,M.Eng.,Ph.D.	Teknik Elektro	Perbaikan Kinerja Sistem Pompa Air Tenaga Surya Sebagai Upaya Optimasi Penyediaan Air Bersih Di Desa Tuafanu, Kabupaten Timor Tengah Selatan	Dasar
53	Ambrosius Alexander Tino, ST.,MT	Teknik Elektro	Protipe Pembangkit Listrik Tenaga Mikrohidro Turbin Cross-Flow Untuk Kegiatan Praktikum Mata Kuliah Energi Terbarukan Mahasiswa Prodi Teknik Instalasi Listrik Politeknik Negeri Kupang.	Terapan
54	Sumartini Dana,ST.,MT	Teknik Elektro	Penerapan Duan Putaran Slongsong Pada Penggulung Benang Lungsi Tenun	Terapan
55	Zilman Syarif, S.Pd.,MT	Teknik Elektro	Pembuatan Pembangkit Listrik Tenaga Angin Poros Vertikal Menggunakan Permanen Megnet Generator (PMG)	Terapan
56	Daud Obed Bekak, ST.,MT	Teknik Elektro	Pembuatan Instalasi Pompa Air Tenaga Surya Sistem Off Grid Untuk Irigasi Pertanian Di Desa Oebau Kecamatan Pantai BAru KAbupaten Rote Ndao	Terapan
57	Daniel Silli Bataona, S.Kom.,M.T	Teknik Elektro	Implementation Framework Ionic In Database System Registration Healthcare Office	Dasar
58	David Suban Koten, ST.,MT	Teknik Elektro	Perbandingan Pelepasan Elektron Elektroda Bola Dan Elektroda Plat Terhadap Debet Plasma Yang Di Hasilkan Dengan Media Gas Argon Pada Reaktor Pertengahan Tinggi	Dasar
59	Imanuel Chr. Mauko, ST.,M.Eng	Teknik Elektro	Pengenalan Pola Citra Digital Motif Kain Tenunan Mollo Menggunakan Metode *Principal Component Analysis Dan K-Means Clustering* Untuk Identifikasi dan Inventarisir Motif Kain Tenunan Di Kabupaten Timor Tengah Selatan	Dasar
60	Petrisia W. Sudarmadji, S.Kom.,M.Si	Teknik Elektro	Komparasi Algoritma Data Mining Untuk Klasifikasi Kelulusan Mahasiswa Program Study Teknik Komputer dan Jaringan – Politeknik Negeri Kupang	Dasar
61	Jemsrado Sine, ST.,M.Eng	Teknik Elektro	Perancangan dan Pembuatan Aplikasi Kartu Rencana Studi Berbasis WEB Studi Kasus Pada Politeknik Negeri Kupang	Terapan
62	Daniel M.D.U. Kasse, S.Kom.,M.Eng	Teknik Elektro	Aplikasi Asisten Belajar Dan Penerjemah Bahasa Inggris Ke Bahasa Indonesia Menggunakan Metode Supervised Learning	Dasar
63	Indah O. Laleb, S.Kom.,MNS.	Teknik Elektro	Sistem Informasi Pendataan Pada Bank Sampah Mutiara Timor	Dasar
64	Nikson Fallo, ST., M.Eng	Teknik Elektro	Implementasi Metode Profile Matching Untuk Menentukan GAP Kompetensi Antara Kurikulum PTV dan Stake Holder	Dasar
65	Maria D. Badjowawo, ST.,MT	Teknik Elektro	Pembuatan Solar Home System Portable Untuk Penerangan Bagan Tancap Dengan Kapasitas 200WP Bagi Kelompok Nelayan Tradisional Tuak Sabu Lasiana.	Terapan
66	Jufra D. J. Abanat, ST., MT	Teknik Elektro	Studi Kinerja Kulkas Melalui Variasi Panjang Pipa Kapiler	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
67	Selfesina Samadara, SE.,M.SA	Akuntnasi	Implementasi *Good Public Governance* Dalam Meningkatkan Kinerja Keuangan Pemerintah Kabupaten Timor Tengah Selatan-NTT	Dasar
68	Christian T. Peilouw,SE.,MSA., Ak.,CA	Akuntnasi	Skema Kompensasi Slack Including, Idealisme dan Tekanan Anggaran terhadap Perilaku Kesenjangan Anggaran pada PT. BANK NTT	Dasar
69	Nonce Farida Tuati, SE.,M.Si.	Akuntnasi	Akuntabilitas, Transparansi Dan Partisipasi Pengelolaan Dana Desa Di Kecamatan Amfoang Utara Kabupaten Kupang	Dasar
70	Puteri Ayu Pratiwi, S.E., Ak., M.Acc	Akuntnasi	Kajian Efektivitas Kebijakan Sistem Pembayaran Qris Bank Indonesia Kantor Perwakilan Provinsi Nusa Tenggara Timur dalam Mendukung Pertumbuhan Ekonomi UMKM	Dasar
71	Wilsna Rupilu,S.E.,M.S.A.,Ak	Akuntnasi	Pengaruh Good Corporate Governance, Investment Opportunity Set Dan Free Cash Flow Terhadap Kualitas Laba Dan Nilai Perusahaan (Sektor Properti Dan Real Estate) Masa Pandemi Covid-19	Dasar
72	Moni Siahaan, ST.,MM	Akuntnasi	Strategi Peningkatan Pendapatan Daerah Berbasis Pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah Di Era Pandemi Covid-19 Di Kabupaten Kupang-NTT	Dasar
73	Jennie Sarlota Sir, SE., MSA	Akuntnasi	Implementasi *Spending Review* dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2021 pada Pemerintah Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur	Dasar
74	Clara M. Reinamah,SST.,MM.,Ak.CA	Akuntnasi	Model Strategi Penanggulangan Krisis Bisnis di Masa Pandemi pada Usaha Mikro Kecil Menengah Berbasis Budaya Lokal (Studi Kasus pada Kelompok UMKM Tafeba Tabua)	Dasar
75	Rosmiati, S.E., M.Si	Akuntnasi	Perancangan Model Akuntansi Manajemen Berbasis Digital Untuk Meningkatkan Efektivitas Umkm Di Kota Kupang	Dasar
76	Zainudin Adang Djaha, SE.,MM	Akuntnasi	Analisis Efisiensi Dan Efektifitas Penerimaan Pendapatan Asli Daerah Sebelum Dan Selama Masa Pandemi Covid19 Pada Badan Pendapatan Dan Aset Daerah Provinsi NTT	Dasar
77	Fransiscus N. Naiola, S.E., M.Acc	Akuntnasi	Optimalisasi Persediaan Vaksin dengan Metode *Economic Order Quantity (EOQ)* berbasis WEB (Studi pada Dinas Kesehatan Kota Kupang)	Dasar
78	Eugenia H. Patricya Tanan, SE., M.M.	Akuntnasi	Studi Komparasi Kinerja Keuangan Daerah Pada Daerah Tertinggal Dan Daerah Berkembang Di Provinsi Nusa Tenggara Timur	Dasar
79	Sri Endar Utami, SE., M.Acc	Akuntnasi	Harmonisasi Peraturan Perpajakan Bagi Pelaku Umkm Di Masa Pandemi Covid 19	Dasar
80	Deetje Wieske Manuain, SE.,M.Si	Akuntnasi	Dampak Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Kabupaten Alor	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
81	Melda Mariana Poeh, SE.,M.Ak.	Akuntnasi	Dampak Hegemoni Tenun *Printing* terhadap Eksistensi Tenun Ikat Tradisional Nusa Tenggara Timur di Kota Kupang	Dasar
82	Agnes K. B. Mudamakin, SE., M.Acc	Akuntnasi	Pengaruh Penerapan *E-Filing*, Pengetahuan Pajak, Kesadaran Pajak, Sanksi Pajak, Sosialisasi Pajak Dan Tingkat Kepercayaan Wajib Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi (Studi Empiris pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Kupang)	Dasar
83	Drs. Yosef Paseli Dheghu, M.Pd	Akuntnasi	Meningkatkan Prestasi Belajar Bahasa Inggris Dengan Menerapkan Metode Kooperatif Model JIGSAW pada Mahasiswa Akuntansi PNK Kupang 2021/2022	Dasar
84	Tiffany N. Petronela Gah,SE.,MSA.,Ak	Akuntnasi	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Opini Audit Bpk Atas Kewajaran Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Di NTT	Dasar
85	Dr. Donny T. Santoso Junias, SE.,MM	Akuntnasi	Analisis Daya Tarik Investasi Pada Masa Pandemi Covid-19	Dasar
86	Dr. Umar Sulaiman, S.Ag.,M.Ag	Akuntnasi	Pendidikan Seks Usia Sekolah Menurut Perspektif Ajaran Islam (Studi pada Madrasah Aliyah Negeri Kupang dan SMU Muhammadiyah Kupang)	Dasar
87	Hapsa Usman, SE., MM.	Akuntnasi	Analisis Desain Pengembangan Kurikulum Program Studi Akuntansi Sektor Publik Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka Di Kampus PNK	Dasar
88	Meyulinda Aviana Elim, SE.,M.Si	Akuntnasi	Penerapan Penyusunan Laporan Keuangan UMKM Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro, Kecil dan Menengah (SAK EMKM) Pada UMKM Di Kota Kupang	Dasar
89	Rosdiana Mata, S.S., M.Pd	Akuntnasi	Analisis Metafora Konseptual Dalam Syair Lisan Di Pulau Rote	Dasar
90	Irwan, SE.,M.Si	Akuntnasi	Analisis Faktor Berpengaruh Terhadap Mutu Lulusan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Kupang	Dasar
91	Anastasia I. Sayd, S.Pd., M.Hum.	Admnistrasi Bisnis	Game-Based Learning Untuk Meningkatkan Penguasaan Vocabulary Dalam Kelas Bahasa Inggris	Dasar
92	Tuti Setyorini, SE., MM	Admnistrasi Bisnis	Ketergantungan Media Sosial Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai	Dasar
93	Janri D. Manafe, S.Sos., MM	Manajemen Perusahaan	Analisis Pengaruh Persepsi Teknologi Informasi dan Persepsi Risiko Terhadap Minat Nasabah Dalam Menggunakan Mobile Bangking dengan Kepercayaan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Bank BRI, Kota Kupang Nusa Tenggara Timur).	Dasar
94	Jappy P. Fanggidae, SE.,MBA.,Ph.D	Manajemen Perusahaan	Senyuman Dan Dampaknya Pada Pembentukan Mood Serta Minat Beli	Dasar
95	Dr. Ridolof W. Batilmurik, SE.,MM	Manajemen Perusahaan	Kepuasan Hidup: Anteseden Nilai Organisasi Publik Dan Ketertlibatan Kerja Dosen (Studi Pada Perguruan Tinggi Di Kota Kupang)	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
96	Enos Kabu, S.Sos.,M.Ec	Manajemen Perusahaan	Desain Sistem Informasi Keuangan Berbasis Google Spreadsheet Untuk Efektivitas Pengawasan Modal Kerja Perusahaan: Studi Kasus Pada Umkm Binaan Badan Diakonat Petra Balfai	Dasar
97	Noldy D.P Mumu, M.M	Manajemen Perusahaan	Konsep Pemodelan Strategik Bum Desa (Studi pada 69 BUMDESA di Kabupaten Belu)	Dasar
98	Hamzah Nazarudin, SE,MM	Manajemen Perusahaan	Penerapan Teori Planned Of Behavior Dalam Memprediksi Niat Berkunjung Pada Obyek Wisata Kabupaten Lembata Di Masa Pendemi Covid 19	Dasar
99	Maria C.B. Manteiro, SE.,MM	Manajemen Perusahaan	Model Pengembangan Parawisata (*Community Based Tourism*) Sebagai Strategi Pemberdayaan Ekonoi Masyarakat Di Kabupaten Timor Tengah Selatan Nusa Tenggara Timur	Dasar
100	Yessi Susan I. P. Benu, S.Sos., M.Si	Admnistrasi Bisnis	Pengaruh Pengetahuan Keuangan, Sikap Keuangan Dan Kepribadian Terhadap Perilaku Manajemen Keuangan Pada Pelaku Umkm Sentra Tenun Ikat Kecamatan Kota Soe Kabupaten TTS	Dasar
101	Darwin Yopie Kefi, S.Sos., M.M.	Manajemen Perusahaan	Analisis Kontribusi Pengelolaan Dana Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Terhadap Pengembangan Ekonomi Lokal di Kota Kupang	Dasar
102	Maria, SE.,MM.	Manajemen Perusahaan	Opmtimisme Versus Pesimisme Dan Pengaruhnya Terhadap Kebiasaan Menabung	Dasar
103	Margaretha Sartien K. SE.,MM	Manajemen Perusahaan	Pengaruh Kualitas Makanan Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Restoran Suka Ramai Kupang)	Dasar
104	Patrisius Seran, S.Fil.,M.M	Admnistrasi Bisnis	Analisis *cash flow* dan Kinerja Keuangan Menggunakan *Dupont System* (Studi pada Toko Sepatu *New Restu Ibu* di Kota Atambua)	Dasar
105	Dr. Maria B. Ringa, SE.,MM	Manajemen Perusahaan	Strategi Pengembangan Kawasan Kota Lama Sebagai Potensi Pariwisata Sejarah Dalam Meningkatkan Perekonomian Di Kota Kupang Nusa Tenggara Timur.	Dasar
106	Septia Sakalini Dioh, SE., M.S.M	Admnistrasi Bisnis	Konten Infografis Sebagai Upaya Mengubah Perilaku Individu Dalam Mengurangi Jejak Karbon Studi pada Pemuda di Kota Kupang	Dasar
107	Ronald E. Renoat, S.AB., M.M	Admnistrasi Bisnis	Komitmen Organisasional Sebagai Pemoderasi Hubungan antara Dukungan Top Manajemen terhadap Kualitas Sistem Akuntansi Manejemen (Studi pada KSU. Talenta Kupang)	Dasar
108	Indawati Jauhar Nino, SE.,MM	Manajemen Perusahaan	Pengaruh Religiusitas Terhadap Minat Berwirausaha Di Kalangan Pemuda	Dasar
109	Hans Arisandy Lao, SE.,M.Si	Manajemen Perusahaan	Implementasi Kebijakan Pengembangan Pariwisata Pada Objek Wisata Alam Air Terjun Tesbatan	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
110	Dr. Robert Mesak Noach, SE.,M.Si	Admnistrasi Bisnis	Peran Dukungan Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Learning Agility Terhadap Kinerja Karyawan (Survei terhadap karyawan *Customer Service* beberapa bank di Kota Kupang)	Dasar
111	Stella Y. Sahetapy E, SE.,MM	Admnistrasi Bisnis	*Strategi Collaborative Governance* dalam Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan Di Kota Kupang Nusa Tenggara Timur.	Dasar
112	Dra. Heni Matelda Sauw, MM	Admnistrasi Bisnis	Sistem Dan Prosedur Pengelolaan Arsip Di Kantor Kecamatan Nekamese Kabupaten Kupang	Dasar
113	Amram Rohi Bire, S.Sos.,MM	Admnistrasi Bisnis	Model Inklusi Keuangan Usaha Mikro Kecil Dan Menegah (UMKM) Penerima Kredit Usaha Rakyat (KUR) Dari Bank Rakyat Indonesia Cabang Kupang	Dasar
114	Pasifikus Mala Meko, S.ST.Par., M.Par	UPW	Penerapan Analisis Daya Tampung Pengunjung Pasca Penataan Pada Kawasan Wisata Pantai Kelapa Lima Berbasis *Social Distancing* pada masa Pandemic dan Normal Dalam Mendukung Program Pemerintah Kota Kupang sebagai *Waterfront City*	Dasar
115	Rio B. Bire, M.B.A., M.S.C.M	UPW	Two-Stage Double Bootstrap Data Envelopment Analysis dalam Mengevaluasi Daya Saing Sektor Akomodasi 34 Propinsi di Indonesia Sebelum & Selama Era Covid-19	Dasar
116	Asbi Nasar, S.ST., MM.	Perhotelan	Pengaruh *Memorable Tourism Experiences* Era Transisi *New Next Normal* Terhadap Niat Kunjung Ulang (Studi Kasus Pada Pantai Oetune, Kabupaten TTS, NTT)	Dasar
117	I Wayan A. P. Ariawan,SST.Par.,M.Par	UPW	Efektivitas Virtual Tour Media Sosial YouTube Sebagai Alternatif Wisata Pada Masa Pandemi Covid-19 di Provinsi Nusa Tenggara Timur. (Studi Kasus : Video Youtube Channel “Wonderfull Indonesia”)	Dasar
118	Veronika A. S. M. Flora, S Sos.,MM	Perhotelan	Daya Tarik Objek Wisata Religi Dari Persepsi Kaum Muda (Studi Pada Taman Ziarah Yesus Maria Oebelo Kabupaten Kupang)	Dasar
119	Martarida Bagaihing, S.Pd., M.Par	Perhotelan	Penerapan Konsep Pariwisata Berkelanjutan dalam Pelestarian Budaya bagi *i-Generation* Di Rumah Sasando Oebelo	Dasar
120	Christina M. Mantolas, S.Pd., M.Par	Perhotelan	Penerapan Konsep *Communiti Based Tourism (Cbt)* Dalam Mendukung Pembangunan Observatorium Gunung Timau Terbesar Di Asia Tenggara	Dasar
121	Feny Susana Eky, SS.,,M.A.	UPW	Penguatan Kelembagaan Pokdarwis *Isu Fainman* dalam Mendukung Pariwisata *Estate* Desa Wisata Fatumnasi Nusa Tenggara Timur	Dasar
122	Lorens Riwu, S. Sos,. MM	UPW	Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Sotis Kupang Pada Masa Pandemi Covid-19	Dasar
123	Imelda Regina Pellokila, SE.,MM	UPW	City Branding “Kasih” dalam Persepsi Masyarakat Kota Kupang	Dasar

NO	NAMA	HOME BASE	JUDUL	SKEMA
124	Protasius Tiberius Jehane, S.Pd., M.Sc	UPW	Pengembangan Desa Wisata Strategis Pendukung Pariwisata Premium Labuan Bajo Di Desa Golo Pua	Dasar
125	Agustino L. F. Conterius, S.AB.,M.Ec.Dev	Perhotelan	Motivasi Wisatawan Dalam Mengunjungi Daya Tarik Wisata Pasca Pandemi Covid 19 (Kajian Pada Daya Tarik Wisata Di Kabupaten Kupang)	Dasar
126	Christina W. Plaituka, S.Pd, M.Par	UPW	Kota Kupang Sebagai *Waterfront City* Dalam Pengembangan Pariwisata Pesisir Berkelanjutan *(Sustainable Coastal Tourism)*	Dasar
127	Merlin L. Malelak, S.Pd.,M.Hum	Perhotelan	Penerapan *Speaking Skills* Pada Tour Guide Lokal Dalam Pengembangan Pariwisata Berbasis Masyarakat Di Desa Uitiuh Tuan Kecamatan Semau Selatan Kabupaten Kupang	Dasar
128	Yudha E. Nugraha, S.Kesos, M.Par	UPW	Analisis Upaya Pemulihan Bisnis Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Melalui Online Platfrom Pasca Pandemi Di Kota Kupang	Dasar
129	Elsa Dian Taimenas SH., MH	Perhotelan	Implementasi Nilai Pancasila Di Kalangan Siswa Melalui Pendidikan Pancasila Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus SMA Negeri 2 Nekamese)	Dasar
130	Dra. Rulli Saragi, M.Hum	Perhotelan	Peranan *Public Area Attendant* dalam Penataan dan Pembersihan *Public Area* di *Aston Kupang Hotel & Convention Center* di Masa Pandemi *Covid-19*	Dasar
131	Elim. R. A. Lau, S.E., M.Par	UPW	Implementasi Nilai – nilai Adat Budaya Lokal untuk Menarik Minat Kunjung Wisatawan di Kampung Adat Namata Sabu Raijua - Indonesia	Dasar
132	Friend Zakharia, S.ST.Par., M.M	Perhotelan	Muffin Kelor/Moringa Sebagai Inovasi Produk Cake (Kue) Di Masa Pandemi Covid-19	Dasar
133	Syul Rosli Sanam, S.Par., M.Par.	UPW	Pemberdayaan Perempuan Pengrajin Kain Tenun Tradisional Dalam Mendukung Keberlanjutan Bisnis Pariwisata Berbasis *Local Wisdom* Di Timor Tengah Selatan (Studi Kasus pada Kelompok Tenun Bersehati, Mollo Selatan)	Dasar
134	Laurensius Sandro Rero, S.S., M.Par.	Perhotelan	Penerapan Storynomics Tourism Model Pada Desa Wisata Batu Cermin Kabupaten Manggarai Barat	Dasar
135	Ariance Ana Lasibey,S.Pd.,M.Pd	Perhotelan	Pemberdayaan Perempuan Desa Wisata Melalui Home Industry (Studi Kasus di Kelompok PKK " Ita Sue " Di Desa Oeseli Kabupaten Rote –Ndao)	Dasar
136	Melky Kabu, SE.,M.Par	UPW	Pembuatan Paket Wisata Di Kabupaten Timor Tengah Selatan	Dasar
137	Reisanty Maillan Djami, SE.,MM	Admnistrasi Bisnis	Analisis Faktor-faktor Pendorong Pembelian Baju Bekas "Rombengan" Melalui Media Sosial (Facebook) di Kota Kupan	Dasar

4. Penelitian Pengabdian yang didanai dalam DIPA Tahun 2022

No	Nama Dosen (Ketua Tim)	Home Base	Judul Pengabdian	Nominal Pendanaan
1	Amy Wadu, ST., M.T.	Teknik Sipil	Aplikasi Kerja Pondasi dan Rangka Jualan (Lapak) Di Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	20,000,000
2	Sutirto, ST.,MT.	Teknik Sipil	Aplikasi Kerja Kayu Pembuatan Meja Tempat Jualan (Lapak) dan Kursi Meja Untuk Pengunjung (Pembeli) di Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	20,000,000
3	Deasi Delfiani A. A. Daud, SST.M.Si.	Teknik Sipil	Aplikasi Kerja Baja Pembuatan Tempat Jualan (Lapak) Di Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur	20,000,000
4	Jusuf Wilson M. Rafael, S.T., M.T.	Pariwisata	Aplikasi dan Pelatihan Pembuatan Perkuatan Flying Fox Pada Kelompok Tani Hutan (KTH) Baru Terbit Desa Raknamo untuk mendukung Ekowisata Raknamo di Desa Raknamo, Kecamatan Amabi Oefeto, Kabupaten Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur	20,000,000
5	Drs. Rafael Mado, ST.,MT.	Teknik Mesin	Pembuatan Rumah Lapak Untuk Mendukung Usaha Kuliner Di Lokasi Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
6	Vinsensius Faot, ST.,MT.	Teknik Mesin	Pembuatan Rumah Lapak Untuk Mendukung Usaha Kuliner Di Lokasi Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
7	Duran Hore, ST.,MT.	Teknik Mesin	Pengembang Rumah lapak Untuk Mendukung Usaha Kuliner Di Lokasi Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
8	Marselinus Doreng, ST., MM	Teknik Mesin	Pembuatan Rumah Lapak Untuk Mendukung Usaha Kuliner Di Lokasi Wisata Muara Abu Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
9	Yohanes Suban Peli, SST., M.Si.	Teknik Elektro	Sistim Penerangan Untuk Mendukung Usaha Kuliner Di Wisata Hutan Manggrove Kelurahan Oesapa Barat Kupang	20,000,000
10	Lita Alfriany Ndoloe, S.Kom.,M.Kom	Teknik Elektro	Penarapan Konsep Digitalisasi Pada Kegiatan Promosi “Wisata Manggrove” Kelurahan Oesapa Barat Kota Kupang	20,000,000
11	David Suban Koten, ST.,MT.	Teknik Elektro	Perencanaan Dan Pemasangan Sistem Instalasi Penerangan Untuk Mendukung Usaha Kuliner Di Kawasan Eko Wisata Hutan Manggrove Keluarahan Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
12	Monalisa Applunia Malelak, S.T.,MT.		Pembuatan Gerai Jual Bertema Kafe Sebagai Salah satu Upaya Pengembangan Wirausaha Masyarakat Daerah Wisata Hutan Manggrove, Oesapa Barat Kota Kupang.	20,000,000

No	Nama Dosen (Ketua Tim)	Home Base	Judul Pengabdian	Nominal Pendanaan
13	Margaretha Sartien K, S.E., M.M.		Strategi Promosi Produk Pupuk Melalui Media Online Bagi TPS “3R” Kelurahan Oesapa Barat Kota Kupang Nusa Tenggara Timur	20,000,000
14	Amram Rohi Bire, S.Sos.,MM	Administrasi Bisnis	Literasi Pengelolaan Keuangan Dan Perhitungan Biaya Produksi Industri Pengolahan Sampah Menjadi Pupuk Organik Di Ekowisata Mangrove Pantai Oesapa Kota Kupang Nusa Tenggara Timur.	20,000,000
15	Jappy P. Fanggidae, SE.,MBA.,Ph.D	Administrasi Bisnis	Pelatihan Pengemasan dan Pemasaran Bagi Produk Tempat Pengolahan Sampah Daerah Wisata Mangrove Kelurahan Oesapa Barat Kota Kupang	20,000,000
16	Pieter Daud Samadara, SE., MM	Administrasi Bisnis	Pelatihan Penjualan dan Pemasaran bagi produk Tempat Pengolahan Sampah Daerah Wisata Mangrove, Kelurahan Oesapa Barat Kota Kupang	20,000,000
17	Hapsa Usman, SE., MM	Akuntansi	Pemberdayaan Kewirausahaan Ibu-Ibu Rumah Tangga Pesisir Pantai Oesapa MelaluiPelatihan Pembuatan Olahan Pangan Lokal Berbahan Kelautan Dan Pertanian Di Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
18	Zainudin A. Djaha, SE., MM	Akuntansi	Pelatihan Desain Akuntansi Digital Bagi Pengusaha UMKM Penerima Dana Pemberdayaan Masyarakat Dalam Meningkatkan Pendapatan Usaha Di Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang.	20,000,000
19	Deetje W. Manuain, SE., M.Si	Akuntansi	Peningkatan Pendapatan Masyarakat Pesisir Pantai Melalui Daur Ulang Produk Berbahan Sampah Di Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
20	Martarida Bagaihing, S.Pd., M.Par	Pariwisata	Penguatan Keterampilan Hospitality Oriented Service Bagi Masyarakat Di Ekowisata Manggrove Pantai Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
21	Christina Welly Plaituka., S.Pd.,M.Par	Pariwisata	Pelatihan Kepemanduan Wisata (Tour Guide) di Kawasan Ekowisata Mangrove Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
22	Syul Rosli Sanam, S.Par., M.Par.	Pariwisata	Sosialisasi Sadar Wisata dan Sapta Pesona Dalam Mendukung Pengembangan Ekowisata Mangrove Pantai Kelurahan Oesapa Barat Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang	20,000,000
Total Alokasi				**440,000,000**

5. Data Publikasi Penelitian pada ICCSET Tahun 2022

DAFTAR NOMINATIF PUBLIKASI DOSEN PADA INTERNASIONAL CONFERENCE ON COMPUTER SCIENCE AND ENGINEERING TECHONOLOGY (iCCSET) 2022

No	Nama	Jenis Publikasi	Nama Conference / Jurnal	Judul
1	Koilal Alokabel	International Conference	The International Conference on Computer Science and Engineering Technology (ICCSET) 2022	Concrete Brackish Water and Fresh Water in Compressive strenght comparison
2	Butje Alfonsius Louk Fanggi	International Conference	The International Conference on Computer Science and Engineering Technology (ICCSET 2022)	Identification of damage on regel houses due to seroja cyclone in Nusa Tenggara Timur
		International Conference	The International Conference on Computer Science and Engineering Technology (ICCSET 2022)	Retrofitting of regel house damaged by cyclone seroja in Nusa Tenggara Timur

6. Data Publikasi Penelitian pada ICSET Tahun 2022

DAFTAR NOMINATIF PUBLIKASI DOSEN PADA INTERNASIONAL CONFERENCE ON APPLIED SCIENCE AND TECHONOLOGY (iCAST) 2022

No	Nama	Jenis Publikasi	Nama Conference / Jurnal	Judul
1	Daniel Kase	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	English learning assistant application with a translation approach using rule based system
2	Indah Laleb	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Implementation of Extreme Programming (XP) Method in the Web-Based Information System of The Mutiara Timor Waste Bank
3	Melchior Bria	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	How do determine road maintenance priorities? An analysis using a probabilistic approach
4	Rafael Mado	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Analysis of the Effect of Double Waste Valves in Series Arrangement and Compressor Tube Layout on the Performance Efficiency of 2 Inch Hydraulic Ram Pump
5	Aris Palinggi	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Effect of Transesterification with Kupang Natural Zeolite on VCO Biodiesel Characteristics and Diesel Engine Performance
6	Jhon Wabang	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Performance Test Study of Car Cooling System (Air Conditioning/AC) using Block and Elder Type Expansion Valve
7	Jufra Abanat	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Study Of Refrigerator Performance Through Variation Of Capiler Pipe Length
8	Wayan Adi	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Effectiveness of YouTube's Media Social Virtual Tour as an Alternative Tourism During the Covid-19 Pandemic in East Nusa Tenggara Province. (Case Study: Youtube Channel Video "Wonderful Indonesia

No	Nama	Jenis Publikasi	Nama Conference / Jurnal	Judul
9	Christina Mantolas	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Identification Of Tourism Products Based On Fatumonas Village Community In Supporting The Development Of The Timau National Observatory
10	Protasius Jehane	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Rural tourism; strategic village Golo Pua to supports Labuan Bajo as premium tourism destination
11	Hamzah Nazarudin	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Theory of planned behaviour to prediction tourist visiting intentions in Lembata Regency during the covid 19 pandemic
12	Martarida Bagaihing	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	I-Generation and Cultural Preservation of Tenun Ikat in Sustainable Tourism Perspective in Tourism Department of Politeknik Negeri Kupang
13	Christina Plaituka	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Kupang City as a Waterfront City in the Development of Sustainable Coastal Tourism
14	Ariance Lasibey	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Evaluation Of Tourism Village Women Empowerment Through Home Industry (Case Study In Pkk Group Ita Sue In Oeseli Village, Rote-Ndao Regency)
15	Agustino Conterius	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Tourist Motivation for Visiting Tourist Attractions after COVID-19 Pandemic (Study in the Tourist Attractions of Kupang Regency)
16	Feny Eky	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Institutional Role of Pokdarwis ISU Fainman in Supporting Estate Tourism in Fatumnasi Tourism Village, East Nusa Tenggara
17	Sari Tandilino	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Model Application Thematic Tourism Village Based On Cleaning Healthy Safety And Environment In Supporting Super Premium Tourism Destination Labuan Bajo East Nusa Tenggara
18	Rosmiati	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Digital-Based Management Accounting Model To Increase The Accounting Model To Increase The Effectiveness Of Msmes In Kupang City
19	Eugenia Tanan	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Comparative Study Of Regional Financial Performance In Underdeveloped And Developing Regions In East Nusa Tenggara Province
20	Yudha Nugraha	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Tourism Business and Creative Economy: The Post Pandemic Recovery Efforts Through Online Platform Case Study in Kupang City
21	Enos Kabu	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Model of Financial Information System Based Google Spreadsheet for Control Effectiveness of Company's Working Capital

No	Nama	Jenis Publikasi	Nama Conference / Jurnal	Judul
22	Imelda Pellokila	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	City Branding "KASIH" In Community Perception of Kupang City
23	Margaretha Kabanga	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Influence Of Food Quality And Brand Image Toward Purchasing Decisions (A Study On Suka Ramai Restaurant in Kupang)
24	Agnes Mudamakin	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Effect Of Application Of EFiling, Tax Knowledge, Taxpayer Awareness, Tax Sanctions, Tax Socialization And Taxpayer's Level Of Confidence On Taxpayer's Compliance
25	Laurensius Rero	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Storynomic tourism of Batu Cermin Village West Manggarai Regency as a new way of branding rural tourism destination
26	Pasifikus Meko	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Analysis of Visitor Capacity at Kelapa Lima Beach Tourism Based on Social Distancing during the Pandemic and Normal Period in Supporting the Kupang City Government Program as a Waterfront City
27	Elsa Taimenas	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Implementation of pancasila value among students through pancasila education during the covid 19 pandemic case study of SMA negeri 2 nekamese
28	Anastasia Sayd	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Game-Based Learning To Improve The Vocabulary Mastery In EFL Class
29	Christian Peilouw	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Slack Inducing Scheme, Idealism, And Budget Emphasis Upon The Budgetary Slack Behavior At PT BANK NTT
30	Jennie Sir	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Implementation Of Good Public Governance In Improving Financial Performance Of The Regency Of South Central Timor
31	Rosdiana Mata	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Conceptualization of the Lontar Tree as a Mother to Rotenese Found in Soda
32	Tiffany Gah	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Analysis of factors affecting audit opinion of supreme audit agency on the fairness of local goverment financial reports in east of Nusa Tenggara
33	Syul Sanam	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Empowerment of Women Traditional Woven Craftsmen in Supporting the Sustainability of Local Wisdom-Based Tourism Business in South Central Timor

No	Nama	Jenis Publikasi	Nama Conference / Jurnal	Judul
34	Rio Bire	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Two-Stage Double Bootstrap Data Envelopment Analysis for Evaluating Efficiencies of Indonesia's Hotel Sector
35	Mateus Sodanango	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Effect of On-Street Parking in the Kelapa Lima Beach Area on Traffic Performance on Timor Raya Street Kupang City
36	Ade Gah	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Impact of Integration of Solar Blocking Film and Color Filter on Photovoltaic Performance Under Meteorological Condition in Timor Island, Indonesia
37	I Wayan Adi Putra Ariawan	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Effectiveness of Virtual Tour on Media Social Youtube as an Alternative Tourism During the Covid-19 Pandemic in East Nusa Tenggara Province
38	Deetje Manuain	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	The Impact Of Clearance Of Budget Targets And Accounting Control System On The Performance Of The Government Of Kupang City
39	Fransiscus Naiola	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Optimizing Drug Inventory with Application-based Economic Order Quantity (EOQ) Method (Study at the Kupang City Health Office)
40	Frans Mangngi	International Conference	The 5th International Conference on Applied Science and Technology (iCAST) 2022	Design, Fabrication, and Performance Evaluation of Shredding Machines for Shredding Plastic Bottles and Cups Waste
42	Butje Alfonsius Louk Fanggi	International Symposium	The 4th Borobudur International Symposium 2022	An Experimental Investigation on Behavior of Glass Fiber Reinforced Polymer Confined Lightweight Aggregate Concrete Under Axial Compression

7. Data Publikasi Penelitian pada Jurnal Bereputasi Internasional Tahun 2022

DAFTAR NOMINATIF PUBLIKASI DOSEN PADA JURNAL BEREPUTASI INTERNASIONAL

No	Nama	Jenis Publikasi	Nama Conference / Jurnal	Judul
1	Deddy B. Lasfeto	International Journal	Journal of Educational Computing Research	Modeling of Online Learning Strategies Based on Fuzzy Expert Systems and Self-Directed Learning Readiness: The Effect on Learning Outcomes
2	Jappy P. Fanggidae	International Journal	International Journal of Advertising	When altruistic decisions shape egoistic motives: motivation shift in sequential charitable support
3	Rio B. Bire	International Journal	Tourism and Hospitality Research	A value chain perspective of the new normal travel behaviour: A case study of Indonesian millennials

Tabel 3.14 Perbandingan Capaian IKU 2.3 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Jumlah Luaran Penelitian dan Pengabdian Yg Mendapat Rekognisi Internasional dan/atau Diterapkan di Masyarakat				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	-	0.50%	0.60%	**0.7**	**0.35**	50.00%	**0.8**	43,75%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 2.3 tahun 2022 sebesar 0,35% berarti masih menyisakan 50.00% upaya lembaga dalam memenuhi target tahun 2022, sementara hingga akhir periodesasi Renstra 2024, capaian 2022 telah terkoreksi sebesar 43,75% yang berarti upaya lembaga masih harus mendapat perhatian sebesar 56,25% agar target diakhir periodesasi dapat dicapai secara maksimal.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

- Adanya kerjasama publikasi yang dilakukan pengelola P2M dengan pengelola jurnal internasional seperti ICCAST maupun ICCSET.
- Terbentuknya koordinator penelitian dan pengabdian yang menjembatani progres luaran masing-masing aktivitas dalam menghasilkan luaran penelitian maupun pengabdian.
- Mendorong dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan memiliki keluaran yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3 dalam Kepmen IKU No. 3/M/2021.
- Meningkatkan alokasi anggaran untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Outcome dari indikator ini adalah jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah :

- ✓ Iklim penelitian yang berskala Internasional belum terbentuk baik di Politeknik Negeri
- ✓ Kupang.
- ✓ Koneksi dosen Politeknik Negeri Kupang dengan para peneliti/lembaga Internasional masih minim.
- ✓ Kualitas penelitian dosen Politeknik Negeri Kupang masih perlu ditingkatkan untuk level Internasional dengan melakukan join penelitian kolabrasi.
- ✓ Melakukan kerjasama dengan lembaga publikasi internasional lainnya sesuai ketentuan dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dalam rangka meningkatkan luaran P2M dosen Politeknik Negeri Kupang.
- ✓ Memberikan rangsangan insentif kepada dosen yang berhasil mempublikasikan karya ilmiah/penelitian/pengabdiannya dalam jurnal internasional.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- ❖ Melakukan kerjasama penelitian internasional, yakni dengan Lembaga atau Universitas / Sekolah Vokasi Internasional
- ❖ Mengikuti Workshop Penulisan Karya Ilmiah dan publikasi artikel Internasional seperti ICCAST maupun ICCSET.
- ❖ Mengalokasikan tambahan dana Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dari perhitungan tambah pagu PNBP untuk memicu semangat dosen di Politeknik Negeri Kupang melakukan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang berkualitas.

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Dalam panduan penelitian dan pengabdian maupun dokumen kontrak antara Pusat P_2M dengan dosen peneliti terdapat klausul yang menerangkan bahwa keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat wajib merujuk pada Kepmen IKU No. 3/M/2021.
2. Mendorong dosen di Politeknik Negeri Kupang untuk melakukan pengembangan kerjasama dengan mitra dan sektor pemerintahan dalam hal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

SASARAN KEGIATAN 3

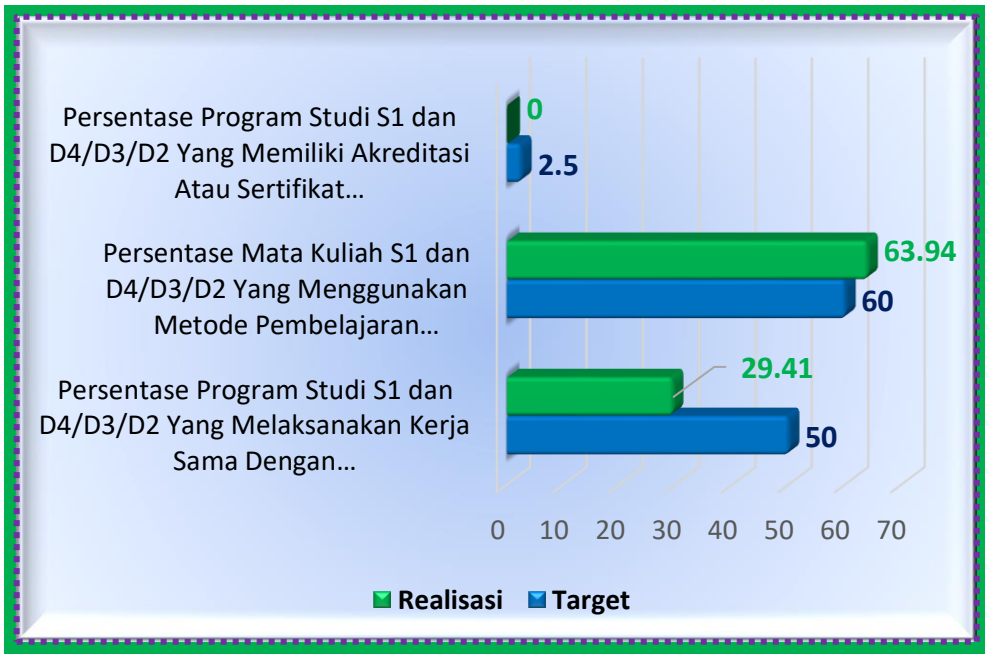
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Dalam rangka mewujudkan pendidikan berkualitas bagi seluruh elemen mayarakat dari latar belakang sosial, ekonomi, budaya, atau di mana mereka tinggal perlu didukung oleh kualitas kurikulum dan kualitas pembelajaran. Kurikulum merupakan salah satu komponen yang sangat menentukan dalam system pendidikan sebagai pedoman dalam pelaksanaan pengajaran pada semua jenis tingkat pendidikan dan melalui pemahaman akan kurikulum setiap tenaga pendidik dapat memilih dan menentukan metode, teknik dan media pengajaran serta alat evaluasi pengajaran yang sesuai dan tepat.

Kualitas pembelajaran merupakan intensitas keterkaitan sistemik dan sinergis antara guru, siswa, iklim pembelajaran, serta media pembelajaran dalam menghasilkan proses dan hasil belajar yang optimal sesuai dengan tuntutan kurikuler. Kedua hal diatas menjadi salah satu barometer pengukuran keberhasilan pendidikan di Indonesia dan menjadi sasaran program dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.

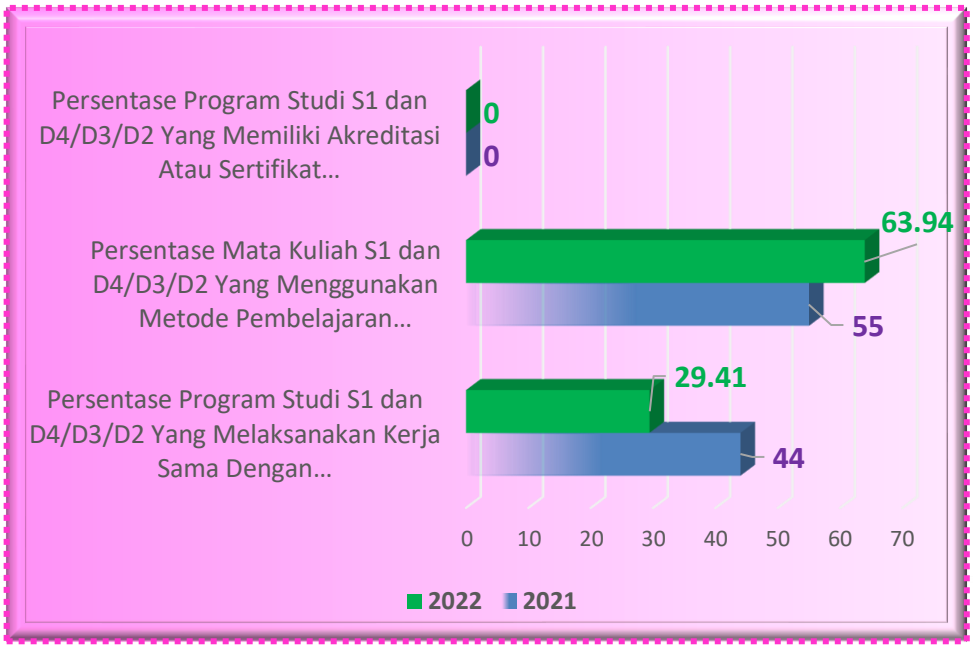
Sasaran kegiatan ini didukung oleh 3 (tiga) indikator kinerja yang meliputi : persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra; persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode

pembelajaran pemecahan kasus *(case method)* atau pembelajaran kelompok berbasis proyek *(team-based project)* sebagai sebagian bobot evaluasi; persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dengan capaian sasaran kegiatan meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran sebagai berikut :



Grafik 3.18 Capaian IKK Sasaran Kegiatan 3

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Kegiatan Sasaran Kegiatan 3 tahun 2022 dengan tahun sebelumnya disajikan dalam grafik dibawah ini.



Grafik 3.19 Perbandingan Capaian IKK Sasaran Kegiatan 3

Dari grafik diatas dapat disimpulkan bahwa sepanjang tahun 2022, IKK 1 atas SK 3 pada tahun 2022 mengalami penurunan 27,28 point dibandingkan pada tahun 2021, pada tahun 2022 IKK 2 pada mengalami kenaikan 8,94 point dan IKK 3 belum menunjukkan progres atau sama dengan target yang ditetapkan. Berdasarkan kondisi riil tersebut dapat diartikan kualitas kurikulum dan pembelajaran pada satker Politeknik Negeri Kupang terkait pembelajaran dikelas mengalami peningkatan signifikan. Secara umum capaian sasaran kegiatan 3 diatas yang didukung oleh 3 (tiga) IKK digambarkan sebagai berikut :

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 3.1 Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.

Menjalin kerjasama dengan stakeholder pendidikan perlu menjadi program terobosan untuk memperluas kemitraan guna mendapatkan berbagai manfaat yang saling mendukung untuk kepentingan bersama baik kerjasama manajemen, pembiayaan, magang industri, penelitian, rekriutmen lulusan maupun usaha lainnya yang saling memberi keuntungan dan penguatan. Hal terpenting dalam menjalin kemitraan adalah menelusuri dan mencari calon mitra bisnis yang memiliki kesamaan visi misi sehingga lebih mudah mengenal, mendalami dan beradaptasi satu sama lain. Termasuk mendalami kebutuhan dan harapan untuk lebih mengetahui akses-akses bisa di-*match*-kan dalam jalinan kerjasama yang lebih baik dan saling menguntungkan.

Dalam rangka menunjang kualitas dan mutu pendidikan Vokasi di Politeknik Negeri Kupang, maka komponen kerjasama dengan instansi lain mutlak diperlukan. Hal ini akan dirasakan manfaatnya oleh seluruh dosen dan mahasiswa Politeknik Negeri Kupang dalam hal penelitian, magang, penempatan kerja bagi lulusan Politeknik Negeri Kupang maupun dalam bidang akademik saat proses belajar mengajar yang berhubungan dengan dunia industri.

Indikator kinerja ini memiliki dua kriteria penilaian yaitu kriteria kemitraan dan kriteria mitra. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

Kriteria Kemitraan:

Perjanjian kerja sama yang setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan. Dapat diperkuat dengan bentuk kerja sama lainnya seperti:

a. Pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (output)
b. Pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran);
c. Menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh;
d. Menyediakan kesempatan kerja; dan
e. Mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi.
f. Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya, misalnya kemitraan penelitian dan/atau memberikan pelatihan bagi dosen dan instruktur.

Kriteria Mitra :

1) Perusahaan multinasional;
2) Perusahaan nasional berstandar tinggi;
3) Perusahaan teknologi global;
4) Perusahaan rintisan (startup company) teknologi ;
5) Organisasi nirlaba kelas dunia;
6) Institusi/organisasi multilateral;
7) Perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject);
8) Perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan (untuk PTN Vokasi dan PTN Seni Budaya);
9) Instansi pemerintah, BUMN, dan/atau BUMD;
10) Rumah sakit;
11) UMKM; atau
12) Lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun Internasional.

Formula : $\frac{n}{(x+y)}\ x\ 100\%$

n = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra

x = jumlah program studi S1

y = jumlah program studi D4/D3/D2

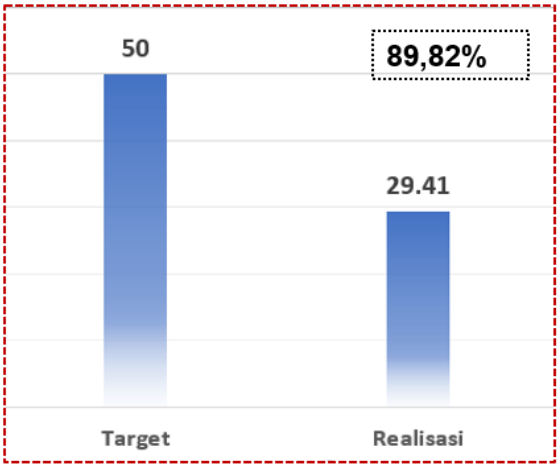
Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan berbagai Kerjasama dengan mitra baik dengan perusahaan nasional, multinasional, BUMN/BUMD dan sektor pemerintahan. Terdapat **5 (lima) program studi** di Politeknik Negeri Kupang meliputi D-III Teknik Sipil, D-III Teknik Mesin, D-III Teknik Listrik, D-III Akuntansi, D-III Administrasi Bisnis. Sementara D-IV Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai, D-IV Perancangan Jalan dan Jembatan, D-IV Teknik Mesin Produksi dan Perawatan, D-IV Teknik Instalasi Listrik, D-IV Manajemen Perusahaan, D-IV Akuntansi Sektor Publik, D-IV Usaha Perjalanan Wisata, dan D-IV Perhotelan memiliki prospek menjalin kemitraan dengan stakeholders pendidikan hanya saja dokumen pendukung kerjasama prodi belum tersedia. Proses kerjasama yang yang dilaksanakan selama ini terwakili oleh lembaga dan terbuka ruang bagi seluruh program studi. Dari 5 prodi ini, **semua prodi telah bekerjasama dengan mitra** yang dibuktikan dengan adanya dokumen MoU dan Dokumen PKS sebagai turunannya. Sehingga untuk capaian IKU 3.1 diperoleh dari jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (5 prodi) dibagi jumlah prodi di Politeknik Negeri Kupang sebanyak 17 prodi, maka perhitungannya **5/17 x 100% = 29,41%.**

Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 3.1 sebesar 29,41%

Target persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra adalah **50**, sedangkan capaian IKU 3.1 mencapai 29,41

sehingga capaian IKU 3.1 ini hanya menyumbang persentase sebesar 58,82% dengan perhitungan 29,41/50 x 100% = 58,82%.

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2022 atas IKK Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Grafik 3.20 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra

Berdasarkan grafik di samping, Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra di Politeknik Negeri Kupang tercatat realisasi volume sebesar 100 atau capaian kinerja mencapai 89,82% dari target kinerja 50 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra belum mencapai target yang telah ditetapkan. Ketidakcapaian IKK terhadap target dikarenakan belum semua program studi di Politeknik Negeri Kupang telah bekerjasama dengan mitra yang dibuktikan dengan MoU atau PKS. Tabel berikut menggambarkan rekapitulasi capaian IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.

Tabel 3.26 Prodi Yang Bekerjasama Dengan Mitra

No.	Prodi yang Bekerjasama dengan Mitra	Jumlah
1	D-III Teknik Sipil	1
2	D-III Teknik Mesin	1
3	D-III Otomotif	
4	D-III Teknik Elektro	
5	D-III Teknik Listrik	1
6	D-III Teknik Komputer Jaringan	
7	D-III Akuntansi	1
8	D-III Administrasi Bisnis	1
9	D-IV Perancangan Jalan dan Jembatan	
10	D-IV Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai	
11	D-IV Teknik Mesin Perawatan dan Produksi	
12	D-IV Teknik Instalasi Listrik	
13	D-IV Manajemen Perusahaan	
14	D-IV Akuntansi Sektor Publik	

15	**D-IV Perhotelan**	
16	**D-IV Usaha Perjalanan Wisata**	
17	**S-2 Pemasaran, Inovasi dan Teknologi**	
Total Prodi Kerjasama (a)		**5**
Total Prodi Keseluruhan Tahun 2022 (b)		**17**
Persentase IKU 3.1 (a : b x 100%)		**29.41%**

Kemitraan yang dilakukan Politeknik Negeri Kupang sepanjang tahun 2022 berjumlah 34 kerjasama dan terdata lebih bersifat kelembagaan dan belum spesifik kepada masing-masing program studi dengan outcome keterserapan lulusan. Total kerjasama tersebut dijelaskan pada tabel berikut ini.

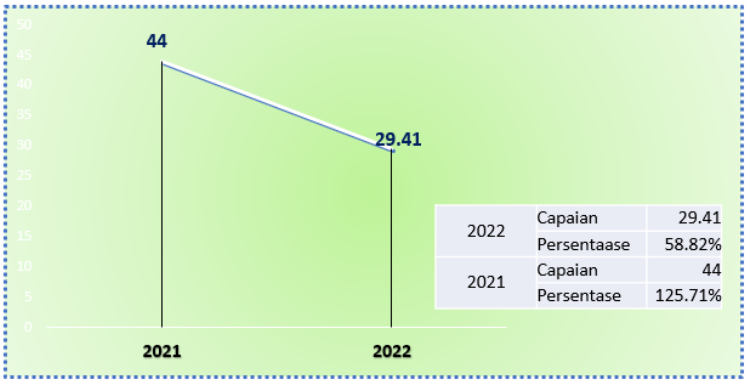
Tabel 3.27 Daftar Kerjasama Politeknik Negeri Kupang Dengan Mitra

No	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Tahun Dimulainya Kerjasama	Durasi (Bulan)	Keterangan
1	Minghsin University of Science and Technology Taiwan	Taiwan	Pendidikan	Student Exchange	2022	12	On-Going
2	Yuan Ze University Taiwan	Taiwan	Pendidikan	Student Exchange	2022	12	On-Going
3	La Trobe University Australia	Australia	Pendidikan	Student Exchange	2022	12	On-Going
4	IU International University of Aplied Science	Jerman	Pendidikan	Student Exchange	2022	12	On-Going
5	Institut Teknology Sepuluh Nopember Surabaya (ITS)	Surabaya	Tridarma PT	Tridarma PT	2022	60	On-Going
6	Pemerintah Kabupaten Belu-NTT	Atambua	Sarana-Prasarana	Pembangunan Sarana dan Prasarana Tertentu	2022	36	On Going
7	Perumda Air Minum Kota Kupang	Kota Kupang	Pendidikan	Program Praktis Mengajar	2022	12	On Going
8	PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kupang	Kota Kupang	Ekosistim Keuangan Perguruan Tinggi	Penyediaan Layanan Jasa Perbankan Bagi Perguruan Tinggi	2022	24	On Going
9	BPD Gatensi - NTT	Kota Kupang	Sertifikasi dan Uji Kompetensi	Sertifikasi Profesi	2022	60	Rencana

No	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Tahun Dimulainya Kerjasama	Durasi (Bulan)	Keterangan
10	P3SM Kemitraan Provinsi NTT	Kota Kupang	Sertifikasi dan Uji Kompetensi	Sertifikasi Profesi	2022	12	Rencana
11	Pertahkindo BPD Provinsi NTT	Kota Kupang	Sertifikasi dan Uji Kompetensi	Sertifikasi Profesi	2022	60	Rencana
12	BKD Provinsi NTT	Kota Kupang	Pendidikan	Pemagangan dan PKL Mahasiswa	2022	9	On Going
13	Perum BULOG	Jakarta	Pendidikan	Magang Mmahasiswa	2022	12	On Going
14	SMK Negeri 1 Nangaroro NTT	Nagekeo	Pendidikan	Praktek Kerja Lapangan Siswa	2022	12	On Going
15	Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi - NTT	Prov. NTT	Pendidikan	Program Praktis Mengajar	2022	12	On Going
16	Pemkab Timor Tengah Selatan	TTS	Tri Dharma PT	Tri Dharma PT, Pendampingan & Pengembangan Pariwisata, Konstruksi, Pengembangan TIK & Teknologi Tepat Guna	2022	48	On Going
17	PT. Sasando Baru Kupang	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
18	Rumah Jagung Goreng Kanaan Matani	Kabupaten Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
19	Maida Coffee	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
20	CV. Amfoang Jaya	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
21	Sare Carwash & Coffee	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
22	Vas Dany Landscape	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
23	CV. Surya Pratama	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going

No	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Tahun Dimulainya Kerjasama	Durasi (Bulan)	Keterangan
24	Kampung Daun Desa Baumata	Kabupaten Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
25	Titox barber shop	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
26	Universitas Ciputra Surabaya	Surabaya	Magang Mahasiswa	Perguruan Tinggi	2022	12	On Going
27	PT. BPR Tanaoba Lais Manekat Kupang	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	Bank	2022	12	On Going
28	Apriani Olshop	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
29	Bengkel Las Indwira	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	UMKM Tempat Magang Wirausaha Merdeka	2022	1	On Going
30	Hotel Ima Kupang	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	Perusahaan	2022	1	On Going
31	In Craft Shop Kupang	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	Perusahaan	2022	1	On Going
32	UMK Kofi Timor	Kota Kupang	Magang Mahasiswa	Perusahaan	2022	1	On Going
33	BKD Kabupaten Kupang	Kabupaten Kupang	Sarana-Prasarana	Test CAD Bagi Pegawai	2022	1	On Going
34	Medco Power Indonesia	Jakarta	Pendidikan, P2M & PSDM	Perusahaan	2022	48	On Going

Berdasarkan tabel di atas, capaian Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 untuk Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra di Politeknik Negeri Kupang tercatat sebanyak **5** prodi atau sebesar **29,41%** berdasarkan pengelompokkan yang diinformasikan oleh pengelola kerjasama. Data spesifik terkait ketentuan kerjasama dimaksud belum dilakukan terperinci. Perbandingan capaian kinerja tahun 2022 dengan 2021 atas IKU 3.1 dapat dilihat sebagai berikut :



Grafik 3.21 Perbandingan Prodi Melaksanakan Kerjasama Mitra

Dibandingkan dengan capaian tahun 2021 terdapat penurunan (tren turun) capaian kinerja atas IKU 3.1 pada tahun 2022 sebesar **29.41** atau **55,82%.** Rincian penurunan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.28 Perbandingan Prodi Melaksanakan Kerjasama Mitra

No.	Prodi yang Bekerjasama dengan Mitra	Capaian		Naik
		2022	2021	(Turun)
1	D-III Teknik Sipil	1	1	0
2	D-III Teknik Mesin	1	1	0
3	D-III Otomotif			
4	D-III Teknik Elektro			
5	D-III Teknik Listrik	1	1	0
6	D-III Teknik Komputer Jaringan			
7	D-III Akuntansi	1	1	0
8	D-III Administrasi Bisnis	1	1	0
9	D-IV Perancangan Jalan dan Jembatan			
10	D-IV Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai		1	-1
11	D-IV Teknik Mesin Perawatan dan Produksi			
12	D-IV Teknik Instalasi Listrik		1	-1
13	D-IV Manajemen Perusahaan			
14	D-IV Akuntansi Sektor Publik			
15	D-IV Perhotelan			
16	D-IV Usaha Perjalanan Wisata			
17	S-2 Pemasaran, Inovasi dan Teknologi			
Total Prodi Kerjasama (a)		**5**	**7**	**-2**
Total Prodi Keseluruhan Tahun 2022 (b)		**17**	**16**	**1**
Persentase IKU 3.1 (a : b x 100%)		**29.41%**	**43.75%**	**-14.34%**

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa penurunan capaian IKU 3.1 pada tahun 2022 bila dibandingkan dengan tahun 2021 disebabkan adanya 2 program studi yang kerjasama tidak berlanjut (on going) pada tahun 2022 serta adanya penyesuaian total program studi.

Tabel 3.29 Perbandingan Capaian IKU 3.1 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Prodi S1 dan D4/D3/D2 Yg Melaksanakan Kerjasama Dengan Mitra				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
22.22%	62.50%	6.25%	44.00%	**50%**	29.41%	58.82%	**56**	52.52%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 3.1 tahun 2022 sebesar 29,41% berarti masih menyisakan 20,59% upaya lembaga dalam memenuhi target tahun 2022, sementara hingga akhir periodesasi Renstra 2024, capaian 2022 telah terkoreksi sebesar 52,52% yang berarti upaya lembaga masih harus mendapat perhatian sebesar 47,48% agar target diakhir periodesasi dapat dicapai secara maksimal.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

- Politeknik Negeri Kupang terus berupaya untuk bekerjasama dengan mitra.
- Mengindentifikasikan program studi unggulan dengan animo dan keterserapan lulusan yang tinggi serta menertipkan administrasi kerjasama secara baik dan transparan.

Outcome dari indikator ini adalah semakin banyak program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian indikator kinerja adalah:

- Penentuan mitra yang sesuai dengan prodi yang ada di Politeknik Negeri Madiun.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- Berupaya mencari mitra du/di/ka yang sesuai untuk bekerja sama dengan program studi yang ada di Politeknik Negeri Kupang

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

- Adanya komitmen bersama antara Politeknik Negeri Kupang dengan dunia usaha / dunia industri / dunia kerja, untuk pencapaian kerjasama industri dalam berbagai bidang seperti pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, pengabdian kepada masyarakat, penyusunan dan pengembangan kurikulum, penyediaan tenaga ahli / dosen industri, penyediaan tempat magang atau praktik kerja lapangan, dan rekrutmen lulusan.

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 3.2 Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikat Internasional yang Diakui Pemerintah.

Akreditasi internasional dilakukan lembaga akreditasi dari negara lain atas permintaan perguruan tinggi/program studi untuk melakukan kaji ulang dan evaluasi terhadap kriteria/standar mutu program studi pengundang. Akreditasi atau sertifikat Internasional merupakan suatu tolok ukur atas kualitas program studi yang diakui secara Internasional.

Dalam indikator ini, terdapat kriteria Akreditasi sesuai yang tertuang dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan sebagai berikut :

Kriteria Akreditasi

a) Lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2O2O tentang Lembaga Akreditasi Internasional); atau

b) Lembaga akreditasi internasional lainnya :

- ✓ *British Accreditation Council (BAC);*
- ✓ *The Southern Association of Colleges and Schools Commission on Colleges (SACSCOC);*
- ✓ *The Quality Assurance Agency (QAA);*
- ✓ *The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International)*
- ✓ *Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET);*
- ✓ *Accreditation Council for Pharmacy Education (ACPE);*
- ✓ *Hong Kong Council for Accreditation of Academic & Vocational Qualifications (HKCAAVQ);*
- ✓ *Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan (HEEACT);*
- ✓ *Tertiary Education Quality and Standards Agenry (TEQSA);*
- ✓ *The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB);*
- ✓ *The Association of MBAs (AMBA);*
- ✓ *EFMD Quality Improvement System (EQUIS);*
- ✓ *International Accreditation Council for Business Education (IACBE);*
- ✓ *Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS);*
- ✓ *Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP);*
- ✓ *Royal Society of Chemistry (RSC);*
- ✓ *The Rehabilitation Council of India (RCI); atau*
- ✓ *Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP).*

Sertifikasi yang dikeluarkan oleh lembaga Akreditasi internasional sesuai kriteria diatas menjadi prasyarat pengakuan untuk institusi dengan pencapaian maksimal

Formula : $\frac{n}{(x+y)}\ x\ 100\%$

n = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah

x = jumlah program studi S1

y = jumlah program studi D4/D3/D2

Berdasarkan deskripsi tersebut, Politeknik Negeri Kupang sampai dengan tahun 2022 belum memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional sesuai yang tercantum dalam kriteria pengukuran IKU 3.2. Akreditasi atau sertifikasi yang terdapat di Politeknik Negeri Kupang masih bersifat Nasional seperti Akreditasi oleh BAN-PT. Sehingga **pengukuran capaian IKU 3.2 = 0% karena tidak terdapat Akreditasi Internasional pada prodi maupun Institusi.**

Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 3.2 sebesar ***0%***

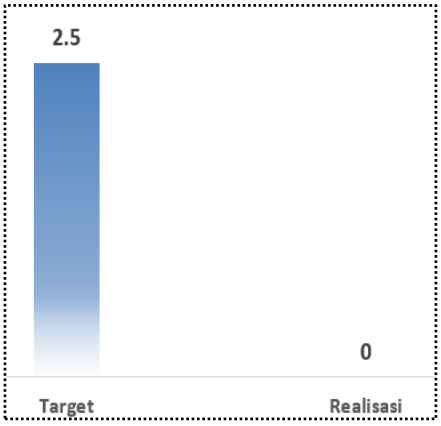
Perguruan Tinggi Politeknik Negeri Kupang telah terakreditasi **"Baik"** berdasarkan standar BAN-PT sesuai SK Nomor : 387/SK/BAN-PT/Ak-PKP/PT/VI/2020 tanggal 30 Juni 2020. Akreditasi Institusi merupakan penilaian terhadap kualitas dan kinerja lembaga yang diukur melalui 2 komponen, yaitu: (1) Mutu evaluasi-diri perguruan tinggi (penilaian kualitatif laporan evaluasi-diri institusi) dengan bobot 10%; (2) Mutu data dan informasi pemenuhan 7 (tujuh) standar akreditasi perguruan tinggi (penilaian kualitatif dan kuantitatif berdasarkan buku V: Matriks Penilaian Borang) dengan bobot 90%. Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi tentunya tidak terlepas dari capaian akreditasi program studi di lingkungan Politeknik Negeri Kupang. Selain Akreditasi Institusi, dari total 17 program studi di Politeknik Negeri Kupang, 10 program studi telah terakreditasi **"B"** oleh BAN-PT, 6 program studi terakreditasi **"Baik"** oleh BAN-PT serta 1 program studi **memenuhi syarat minimum akreditasi**. Tabel 3.30 dibawah ini menampilkan peringkat akreditasi masing-masing program studi termasuk masa pemberlakuannya.

Tabel 3.30 Akreditasi Program Studi dilingkungan PNK

No	Program Studi	Jenjang	No. SK BAN-PT	Tahun SK	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa	Status
1	Program Studi Teknik Sipil	D-3	2145/SK/BAN-PT/Ak.PJJ/Dipl-III/III/2022	2022	B	30 September 2026	Masih Aktif
2	Program Studi Teknik Perancangan Irigasi Penanganan Pantai (TPIPP)	D-4	379/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-IV/III/2019	2019	B	12 Maret 2024	Masih Aktif
3	Program Studi Teknik Perancangan Jalan Jembatan (TPJJ)	D-4	378/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-IV/III/2019	2019	B	12 Maret 2024	Masih Aktif
4	Program Studi Teknik Mesin	D-3	12968/SK/BAN-PT/Ak.PJJ/Dipl-III/XII/2021	2021	B	21 Oktober 2026	Masih Aktif
5	Program Studi Otomotif	D-3	3394/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/XII/2018	2018	B	19 Desember 2023	Masih Aktif
6	Program Studi Mesin Perawatan & Perbaikan	D-4	8292/SK/BAN-PT/Ak.KP/S.Tr/X/2022	2022	Baik	21 Agustus 2024	Masih Aktif
7	Program Studi Teknik Listrik	D-3					Masih Aktif
8	Program Studi Teknik Elektronika	D-3	382/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/III/2019	2019	B	12 Maret 2024	Masih Aktif
9	Program Studi Teknik Komputer Jaringan	D-3	8813/SK/BAN-PT/Ak.KP/D3/X/2022	2022	Baik	28 Desember 2023	Masih Aktif
10	Program Studi Teknik Instalasi Listrik	D-4	20/SK/BAN-PT/Ak.KP/S.Tr/I/2023	2023	Baik	10 Januari 2028	Masih Aktif
11	Program Studi Administrasi Bisnis	D-3	12633/SK/BAN-PT/Ak.PPJ/Dipl-III/XI/2021	2021	B	21 Oktober 2026	Masih Aktif
12	Program Studi Manajemen Perusahaan	D-4	452/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-IV/III/2019	2019	B	19 Maret 2024	Masih Aktif
13	Program Studi Akuntansi	D-3	12981/SK/BAN-PT/Ak.PPJ/Dipl-III/XII/2021	2021	B	21 Oktober 2026	Masih Aktif
14	Program Studi Akuntansi Sektor Publik	D-4	2242/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-IV/VIII/2018	2018	B	15 Agustus 2023	Masih Aktif
15	Program Studi Perhotelan	D-4	8144/SK/BAN-PT/Ak.KP/S.Tr/X/2022	2022	Baik	27 November 2023	Masih Aktif
16	Program Studi Usaha Perjalanan Wisata	D-4	7410/SK/BAN-PT/Ak.KP/S.Tr/X/2022	2022	Baik	27 November 2023	41 hari lagi kadaluarsa
17	Program Studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi	S-2		2022		19 April 2022	Memenuhi syarat minimum Akreditasi

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, dapat dilihat pada grafik 3.22 di bawah ini:

Berdasarkan grafik di samping, Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah di Politeknik Negeri Kupang tercatat realisasi volume sebesar 0 atau capaian kinerja mencapai 0% dari target kinerja 2,5 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja



Grafik 3.22 Prodi Memiliki Akreditasi/ Sertifikat Internasional

Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah tidak memenuhi dan berada di bawah target yang telah ditetapkan. Ketidaktercapaian IKK terhadap target dikarenakan sampai dengan tahun 2022, belum ada satu program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi Internasional.

2022	Capaian	0
	Persentase	0.00%
2021	Capaian	0
	Persentase	0.00%

Perbandingan capaian IKU 3.2 pada tahun 2022 dan 2021 dapat dilihat sebagai berikut: Dibandingkan dengan capaian tahun lalu (2021) **tidak** terdapat perubahan capaian kinerja atas IKU 3.2 yang ditargetkan demikian halnya dengan tahun 2022, capaian kinerja atas IKU ini pun juga belum tercapai atau sebesar 0%.

Tabel 3.14 Perbandingan Capaian IKU 3.2 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Prodi Berakreditasi atau Bersertifikat Internasional				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	-	0.00%	0.00%	**2,5%**	0.00%	0.00%	**2,5%**	0.00%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 3.2 tahun 2022 sebesar 0% berarti belum mencapai target. Penetapan target IKU 3.2 untuk Politeknik dan AKN perlu ditinjau kembali mengingat keterbatasan sumber daya (prodi) untuk mendapatkan akreditasi/pengakuan internasional karena persyaratan yang sangat ketat serta belum ditunjang dengan kurikulum belum berbasis *outcome based education*.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

Dalam tiap kesempatan evaluasi pengukuran kinerja triwulanan indikator kinerja kegiatan ini menjadi sorotan mengingat target yang ditentukan tidak terealisasi dan mengurangi bobot penilaian kinerja Politeknik Negeri Kupang. Hal ini pun telah menjadi konsumsi dalam Forum Direktur untuk dipertimbangkan penetapan IKK 3.2 dalam Perjanjian Kinerja.

Outcome dari indikator ini adalah Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikat Internasional yang Diakui Pemerintah

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah :

- Politeknik Negeri Kupang belum melaksanakan proses akreditasi/sertifikasi Internasional mengingat akreditasi institusi Politeknik Negeri Kupang masuk peringkat **"BAIK"** sesuai SK BAN-PT Nomor 1191/SK/BAN-PT/Akred /PT/XII/2020. Rata-rata program studi di Politeknik Negeri Kupang telah menyandang predikat **"B"** sebanyak 10 prodi, predikat **"BAIK"** sebanyak 5 prodi dan memenuhi syarat akreditasi minimum 1 prodi sehingga fokus Politeknik Negeri Kupang saat ini adalah mendapatkan meningkatkan nilai/peringkat akreditasi dalam skala Nasional.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- Status akreditasi prodi yang telah dihasilkan belum masuk kategori unggul yang menjadi persyaratan pengajuan akreditasi/sertifikasi Internasional.
- Penilaian ketersediaan akreditasi/sertifikasi Internasional sebagai IKU yang diperjanjikan, Politeknik Negeri Kupang memiliki rencana kedepan melakukan akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah untuk program studi yang sudah memenuhi persyaratan

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

a) Mendorong semua program studi untuk meningkatkan status akreditasinya menjadi unggul dan/atau melaksanakan reakreditasi terutama yang telah kadaluarsa dan akan berakhir masa berlaku SK BAN-PT yang dimilikinya
b) Memberikan kesempatan setiap program studi dalam mengikuti kompetisi *fund* dalam meningkatkan akreditas program studi.
c) Peningkatan dan *upgrade* jenjang prodi dari D3 menjadi D4

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 3.3 Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Metode Pembelajaran Pemecah Kasus (*case method)* atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (klaksanakan kerjasama dengan mitra.

Politeknik Negeri Kupang sebagai Pendidikan Tinggi Vokasi yang melatih keahlian praktikal bagi mahasiswa, menerapkan pembelajaran dengan 40% teori dan 60% praktik. Politeknik Negeri Kupang mempersiapkan mahasiswanya dengan pengetahuan yang relevan dengan industri saat ini sehingga lulusannya nanti akan mudah mendapatkan pekerjaan dan menyesuaikan diri di dunia kerja. Dalam kegiatan belajar mengajar, dosen dituntut untuk menggunakan metode pembelajaran yang interaktif dengan mahasiswa sehingga mahasiswa harus lebih aktif didalam kelas baik dalam diskusi kasus maupun praktikum. Dalam indikator ini, terdapat dua kriteria, yaitu kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) dan kriteria evaluasi. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

Kriteria Pengukuran

Kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau komibasi dari metode pembelajaran pemecah kasus *(case method)* atau pembelajaran kelompok berbasis projek *(team based project)*

1) **Pemecahan kasus (*case method*)**
   - ✓ Mahasiswa berperan sebagai "protagonis" yang berusaha untuk memecahkan sebuah kasus;
   - ✓ Mahasiswa melakukan analisis terhadap kasus untuk membangun rekomendasi solusi dibantu dengan diskusi kelompok untuk menguji dan mengembangkan rancangan solusi; dan
   - ✓ Kelas berdiskusi secara aktif dengan mayoritas dari percakapan dilakukan oleh mahasiswa, sedangkan dosen hanya memfasilitasi dengan cara mengarahkan diskusi, memberikan pertanyaan dan observasi.

2) **Pembejaran kelompok berbasis projek (*team based project*)**
   - ✓ Kelas dibagi menjadi kelompok lebih dari 1 (satu) mahasiswa untuk mengerjakan tugas bersama selama jangka waktu yang ditentukan;
   - ✓ Kelompok diberikan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks, lalu diberikan ruang untuk membuat rencana kerja dan model kelompok;
   - ✓ Setiap kelompok mempersiapkan presentasi/karya akhir yang ditampilkan di depan dosen kelas, atau audiens lainnya yang dapat memberikan umpan balik yang konstruktif, dan
   - ✓ Dosen membina setiap kelompok selama periode pekerjaan proyek dan mendorong mahasiswa untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi.

Kriteria Evaluasi

50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas *(case method)* dan/atau presentasi akhir pembelajaran kelompok berbasis projek *(team based project)*

Formula : $\frac{n}{t} x\ 100\%$

n = jumlah mata kuliah yang menggunakan *case method* atau *team based project* sebagai bagian dari bobot evaluasi
t = total jumlah mata kuliah

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan metode pembelajaran dan bobot evaluasi yang sesuai dengan kriteria pengukuran **IKU 3.3.**

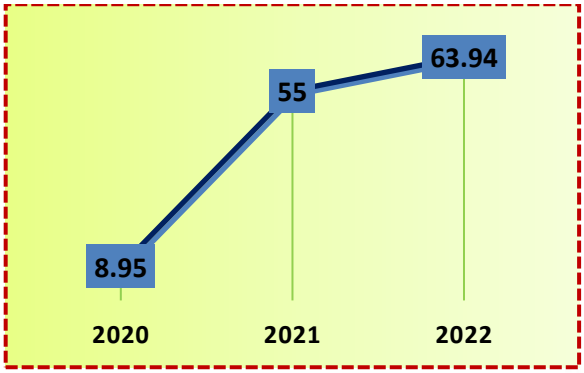
Pada satker Politeknik Negeri Kupang terdapat **17 prodi** dengan jumlah mata kuliah yang diajarkan sebanyak **796 mata kuliah**. Dari total **796 mata kuliah** ini diklasifikasikan berdasarkan case method sebanyak 249 mata kuliah, team based project 260 matakuliah dan yang tidak memenuhi keduanya sebanyak 287 mata kuliah.

Capaian atas **IKU 3.3** ini diperoleh dari matakuliah yang menggunakan metode pemecahan kasus (case method) ditambah pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dibagi jumlah seluruh matakuliah yang ada di Politeknik Negeri Kupang dikali 100%. Sehingga untuk pengukuran ini, perhitungannya menjadi **249 + 260 = 509 dibagi jumlah seluruh mata kuliah 796 dikali 100%, menjadi 509/796 x 100% = 63,94%.**

Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 3.3 sebesar 63,94%

Target IKU Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecah kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team based project*) sebagai bobot evaluasi sebesar 60 sedangkan capaian atas IKU 3.3 ini sebesar **63,49%** sehingga capaian IKU 3.3 telah melebihi target dengan nilai persentase **105,67%** dengan perhitungan **63,4/60 x 100 = 105,67%.**

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2022 atas IKK Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecah kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team based project*) sebagai bobot evaluasi dapat dilihat pada grafik ….dibawah ini.



Grafik 3.23 Penerapan Metode Pembelajaran Dikelas Berbasis CN & PBL

Berdasarkan grafik diatas capaian IKK 3.3 dari tahun 2020 hingga 2022 mengalami peningkatan, hal ini ditandai dengan adanya penyesuaian kurikulum Medeka Belajar Kampus Merdeka (MB-KM).

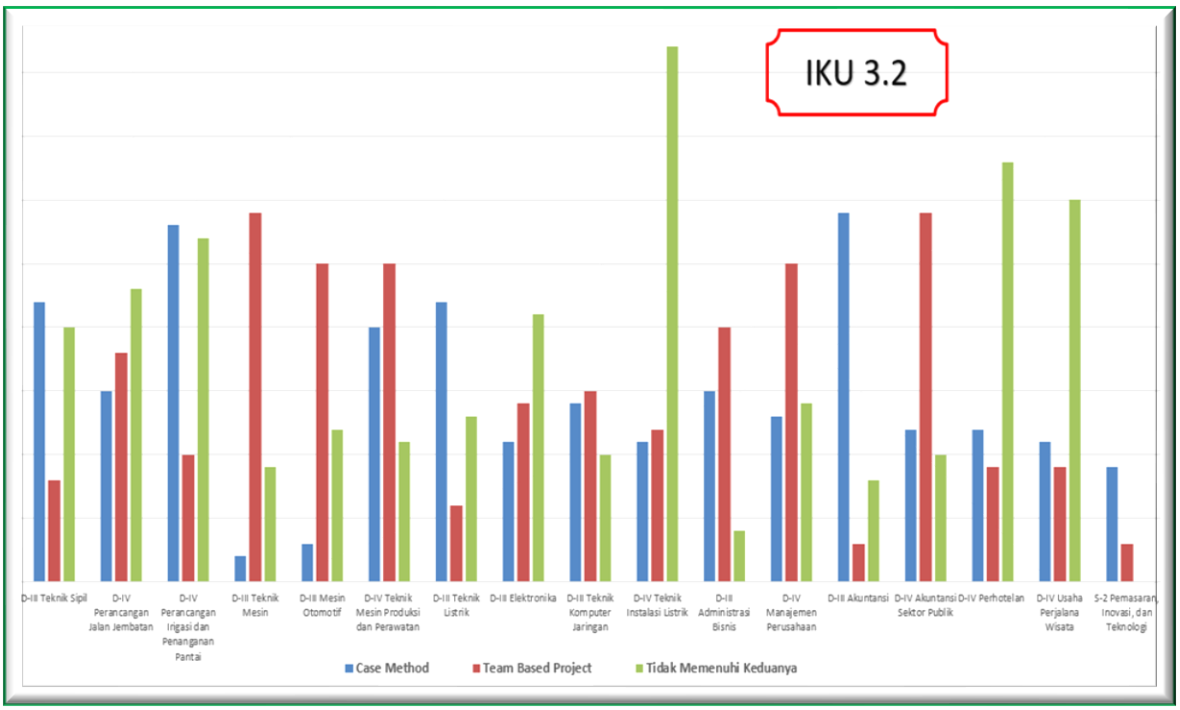


Grafik 3.24 Target dan Realisasi IKK 3.3

Berdasarkan grafik disamping, capaian IKK 3.3 yang ditetapkan Politeknik Negeri Kupang telah mencatat realisasi volumen sebesar 63,94 atau capaian kinerja mencapai 105,67% dari target kinerja 60 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti capaian kinerja Persentase mata kuliah S1 dan D4 / D3 / D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecah kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team based project*) sebagai bobot evaluasi telah memenuhi dan melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan terdapat hampir seluruh mata kuliah di Politeknik Negeri Kupang telah menerapkan *case method* maupun *team based project* dalam kegiatan belajar mengajar. Rekapitulasi daftar mata kuliah per prodi yang menggunakan metode pembelajaran pemecah kasus *(case method)* atau pembelajaran kelompok berbasis projek *(team based project)* sebagai sebagai sebagian bobot evaluasi di Politeknik Negeri Madiun dapat dilihat pada tabel dan grafik di bawah ini :

Tabel 3.32 Metode Pembelajaran Dikelas

No	Program Studi	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	Total Mata Kuliah	% MK PBL/CM
1	D-III Teknik Sipil	22	8	20	50	60.0%
2	D-IV Perancangan Jalan Jembatan	15	18	23	56	58.9%
3	D-IV Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai	28	10	27	65	58.5%
4	D-III Teknik Mesin	2	29	9	40	77.5%
5	D-III Mesin Otomotif	3	25	12	40	70.0%
6	D-IV Teknik Mesin Produksi dan Perawatan	20	25	11	56	80.4%
7	D-III Teknik Listrik	22	6	13	41	68.3%
8	D-III Elektronika	11	14	21	46	54.3%
9	D-III Teknik Komputer Jaringan	14	15	10	39	74.4%
10	D-IV Teknik Instalasi Listrik	11	12	42	65	35.4%
11	D-III Administrasi Bisnis	15	20	4	39	89.7%
12	D-IV Manajemen Perusahaan	13	25	14	52	73.1%
13	D-III Akuntansi	29	3	8	40	80.0%
14	D-IV Akuntansi Sektor Publik	12	29	10	51	80.4%
15	D-IV Perhotelan	12	9	33	54	38.9%
16	D-IV Usaha Perjalana Wisata	11	9	30	50	40.0%
17	S-2 Pemasaran, Inovasi, dan Teknologi	9	3	0	12	100.0%
Jumlah		**249**	**260**	**287**	**796**	
Persentase		**31.28%**	**32.66%**	**36.06%**	**100.00%**	
Persentase Capaian IKU 3.2		**63.94%**		**36.56%**	**100.00%**	



Grafik 3.25 Implementasi Penerapan Model Pembalajaran *Case Method and Team Based Project*

Berdasarkan tabel dan grafik diatas, capaian Politeknik Negeri Kupang tahun 2022 untuk implementasi mata kuliah S2, S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan

metode pembelajaran pemecah kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team based project*) sebagai bobot evaluasi mencapai 509 mata kuliah atau sebesar **63,94** dari total 796 mata kuliah dan telah melampaui dari target perjanjian kinerja sebesar 60 dengan capaian kinerja IKK mencapaian kinerja **105,57%.** Adapun rincian capaian metode pembelajaran masing-masing mata kuliah per program studi dilihat dalam penjabarkan berikut ini :

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian (MKPK)	Pendidikan Agama			√
2		Bahasa Indonesia			√
3		Pendidikan Kewarganegaraan			√
4		Pendidikan Pancasila			√
5	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan	Fisika Terapan			√
6	Keterampilan Umum	Bahasa Inggris Teknik			√
7		Matematika Terapan			√
8		Mekanika Rekayasa I			√
9		Mekanika Rekayasa II			√
10		Mekanika Rekayasa III			√
11		Estimasi Biaya	√		
12		Mekanika Tanah			√
13		Rekayasa Pondasi I			√
14		Rekayasa Pondasi II	√		
15		Struktur Baja I			√
16		Struktur Baja II	√		
17		Struktur Beton I			√
18		Struktur Beton II	√		
19		Struktur Kayu			√
20		Teknologi Bahan Untuk Gedung			√
21		Alat Berat & PTM			√
22		Hidrolika			√
23	Mata Kuliah Keilmuan	CAD	√		
24		Gambar Konst. Bangunan	√		
25		Pemetaan Untuk Konstruksi Gedung I	√		
26		Pemetaan Untuk Konstruksi Gedung II		√	

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
27	Keterampilan Khusus	Praktek Kerja Kayu I	√		
28		Praktek Kerja Kayu II		√	
29		Praktek Kerja Baja	√		
30		Praktek Kerja Batu	√		
31		Praktek Kerja Beton		√	
32		Manajemen Konstruksi I	√		
33		Manajemen Konstruksi II	√		
34		Praktek Kerja Plat	√		
35		Aplikasi Komputer			√
36		Praktek kerja plumbing	√		
37		Pengujian Bahan I	√		
38		Pengujian Bahan II	√		
39		Pengujian Tanah I	√		
40		Pengujian Tanah II	√		
41		Prakek Kerja Acuan dan Perancah I	√		
42		Praktek Kerja Acuan dan Perancah II	√		
43		Rekayasa Gempa	√		
44		Aplikasi Pengendalian Mutu Proyek		√	
45		PKL		√	
46		Aplikasi Perencanaan Proyek		√	
47		Aplikasi Pelaksanaan Proyek		√	
48		Aplikasi teknik Pelaporan		√	
49	Mata Kuliah Perilaku	K3 & Aspek Hukum Pembangunan			√
50	Penguasaan	Tugas Akhir	√		
		Jumlah	**22**	**8**	**20**
		Persentase	**44.00%**	**16.00%**	**40.00%**

PROGRAM STUDI PERANCANGAN JALAN JEMBATAN (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian (MKPK)	Pendidikan Agama			√
2		Bahasa Indonesia			√
3		Statistik			√
4		Pendidikan Kewarganegaraan			√
5		Pendidikan Pancasila			√
6	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan (MKKK)	Fisika Terapan			√
7		Alat Berat dan PTM			√
8		Bahasa Inggris Teknik			√
9		Matematika Terapan			√
10		Mekanika Rekayasa I			√
11	Keterampilan Umum	Mekanika Rekayasa II			√
12		Mekanika Rekayasa III			√
13		Mekanika Tanah I			√
14		Mekanika Tanah II			√
15		Struktur Baja 1	√		
16		Struktur Baja 2	√		
17		Struktur Beton I	√		
18		Struktur Beton II	√		
19		Teknologi Bahan Untuk Jalan & Jembatan			√
20		Hidrolika			√
21		Ekonomi Rekayasa			√
22		Rekayasa Pondasi	√		
23	Mata Kuliah Keilmuan	Gambar Teknik Jalan dan Jembatan 1		√	
24		Gambar Teknik Jalan dan Jembatan 2		√	
25		Ilmu Ukur Tanah I		√	
26	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB)	Ilmu Ukur Tanah II		√	
27		Pengujian Tanah I	√		
28		Pengujian Tanah II	√		
29		Kerja Acuan dan Perancah		√	

PROGRAM STUDI PERANCANGAN JALAN JEMBATAN (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
30		Kerja Beton		√	
31	Keterampilan Khusus	Pengujian Bahan I	√		
32		Pengujian Bahan II	√		
33		Kerja Batu		√	
34		Kerja Baja		√	
35		Rekayasa Geometrik Jalan		√	
36		Metode Pelaksanaan Konstruksi Jembatan			√
37		Rekayasa Lalu Lintas I	√		
38		Rekayasa Lalu Lintas II	√		
39		Rekayasa Jalan Raya I		√	
40		Rekayasa Jalan Raya II		√	
41		Rekayasa Jembatan I		√	
42		Rekayasa Jembatan II		√	
43		Metode Pelaksanaan Konstruksi Jalan			√
44		Rekayasa Gempa			√
45		Manajemen Konstruksi II		√	
46		Manajemen Konstruksi II		√	
47		Teknik Pemeliharaan Jembatan	√		
48		Teknik Pemeliharaan Jalan	√		
49		Quantity Surveying		√	
50		Kerja Proyek Perencanaan Jalan		√	
51		Kerja Proyek Perencanaan Jembatan		√	
52	Mata Kuliah Perilaku	Rekayasa Lingkungan			√
53		K3 & Aspek Hukum Konstruksi		√	
54		PKL	√		
55		Metode Penelitian			√
56	Penguasaan Pengetahuan	Skripsi	√		
	Jumlah		15	18	23
	Persentase		26.79%	32.14%	41.07%

PROGRAM STUDI TEKNIK PERANCANGAN IRIGASI & PENANGANAN PANTAI (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian (MKPK)	Pendidikan Agama			√
2		Pendidikan Pancasila			√
3		Bahasa Indonesia			√
4		Kewarganegaraan			√
5		Dasar Kewira Usahaan (KWU)			√
6	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan (MKKK)	Bahasa Inggris Teknik			√
7		Matematika Terapan			√
8		Fisika Terapan			√
9		Bahan Bangunan			√
10		Gambar Teknik I		√	
11		Praktek Kerja Batu			√
12		Aplikasi Komputer			√
13	Keterampilan Umum	Mekanika Rekayasa I			√
14		Mekanika Tanah			√
15		Pengujian Tanah I	√		
16		Ilmu Ukur Tanah I		√	
17		Pengujian Bahan	√		
18		Praktek Kerja Beton		√	
19		Pengujian Tanah II	√		
20		Statistik Terapan			√
21		Mekanika Rekayasa II			√
22		Praktek Kerja Baja		√	
23		Rekayasa Pondasi	√		
24		Manajemen Proyek I		√	
25		Praktek Kerja Plat	√		
26		Struktur Beton	√		
27		Struktur Baja	√		
28		Manajemen Proyek II		√	
29		Estmasi Biaya (RAB)	√		
30		Geoteknik	√		
31		Rekayasa Lingkungan	√		
32	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB)	Mekanika Fluida			√
33		Gambar Teknik II (Konstruksi Bangunan Air)		√	
34		Pengelolaan Sumber Daya Air Dan L	√		

PROGRAM STUDI TEKNIK PERANCANGAN IRIGASI & PENANGANAN PANTAI (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
35	Keterampilan Khusus	Teknik Pantai			√
36		Hidrologi	√		
37		Ilmu Ukur Tanah II (+Software GIS)		√	
38		Hidrolika			√
39		Hidrologi Terapan (+Software)	√		
40		Hidrolika Terapan (+Software)	√		
41		Drainase	√		
42		Irigasi I	√		
43		Teknik Sungai	√		
44		Irigasi II	√		
45		Praktek Hidrolika	√		
46		Konstruksi Bendungan I			√
47		Sistem Penyediaan Air Bersih	√		
48		Konstruksi Bendungan II			√
49		Transportasi Sedimen			√
50		Teknik Reklamasi Pantai	√		
51		Sistem dan OP Jaringan Irigasi	√		
52		Morfologi Sungai	√		
53		Praktek Drainase	√		
54		Metode Pelaksanaan Konst. BA			√
55		Pengelolaan Pantai Terpadu	√		
56		Praktek Pengukuran Pasang Surut		√	
57		Manajemen Prasarana SDA			√
58		Rekayasa Pelabuhan			√
59		Perencanaan Konstruksi Bangunan Air			√
60	Mata Kuliah Perilaku Berkarya (MKPB)	K3 dan Aspek Hukum Ind. Konstruksi		√	
61		Alat Berat Dan PTM			√
62		Analisa Dampak Lingkungan (Amda	√		
63		Metode Penelitian			√
64		Praktek Kerja Lapangan (PKL) dan	√		
65	Penguasaan Pengetahuan	Skripsi	√		
Jumlah			28	10	27
Persentase			43.08%	15.38%	41.54%

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian	Pancalisa		√	
2		Kewarganegaraan		√	
3		Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)		√	
4		Bahasa Indonesia		√	
5		Agama		√	
6		Etika Profesi		√	
7		Bahasa Inggris Teknik		√	
8		Matematika Teknik			√
9	Mata Kuliah Keilmuan dan Ketrampilan	Kimia Terapan			√
10		Fisika Terapan			√
11		Teknologi Mekanik			√
12		Mekanika Fluida		√	√
13		Mekanika Teknik			
14		Termodinamika Teknik		√	√
15		Managemen Perawatan dan Perbaikan Mesin			√
16		Teknologi Penukar Panas		√	
17		Elemen Mesin		√	
18		Mesin-Mesin Konversi Energi			√
19		Sistem Energi dan Lingkungan			√
20	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya	Gambar Teknik			√
21		Gambar Mesin I		√	

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
22	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya	Gambar Mesin II		√	
23		Teknik Kelistrikan dan Elektronika			√
24		Material Teknik			√
25		Proses Pemesinan I		√	
26		Fabrikasi Logam I		√	
27		Proses Pemesinan II		√	
28		Fabrikasi Logam II		√	
29		Praktek Uji Bahan dan Metrologi		√	
30		Praktek Refrigerasi Industri		√	
31		Praktek Tata Udara		√	
32		Praktek Hidrolik		√	
33		Praktek Pnematik		√	
34		Praktek Mesin Fluida		√	
35		Praktek Motor Listrik dan Kontrol		√	
36		Praktek Instrumen dan Kontrol PLC		√	
37		Praktek Motor Bakar		√	
38	Mata Kuliah Perilaku Berkarya	Praktek Kerja Lapangan		√	
39		Seminar Proposal Proyek Akhir	√	√	
40		Proyek Tugas Akhir	√	√	
Jumlah			2	29	9
Persentase			**5.00%**	**72.50%**	**22.50%**

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN OTOMOTIF (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian	Pendidikan Agama		√	
2		Pendidikan Kewarganegaraan		√	
3		Bahasa Indonesia & TTL		√	
4		Bahasa Inggris Teknik		√	
5		Pancasila		√	
6		K3 & Hukum Perburuhan		√	
7		Kewirausahaan		√	
8	Mata Kuliah Keilmuan dan Ketrampilan	Gambar Teknik Mesin		√	
9		Metrologi Otomotif			√
10		Fisika Terapan			√
11		Kimia Terapan			√
12		Matematika Terapan			√
13		Fabrikasi Logam		√	
14		Pneumatik & Hidrolik		√	
15		Elemen Mesin		√	
16		Kelistrikan Dasar			√
17		Kinematika & Dinamika Otomotif			√
18		Sistem Suspensi dan Geometri Roda		√	
19		Sensor dan Aktuator			√
20		Diagnosis dan Solusi Gangguan	√		
21		Teknologi Bahan			√

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN OTOMOTIF (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
22	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya	Perakitan Mekanik I		√	
23		Teknik Perawatan			√
24		Teknik Listrik Otomotif			√
25		Kendaraan Ringan			√
26		Praktek Motor Bensin		√	
27		Praktek Motor Diesel		√	
28		Pengujian Material		√	
29		Sistem Pendinginan Mobil		√	
30		Pengecatan & Perbaikan Body		√	
31		Perakitan Mekanik II		√	
32		Thermodinamika		√	
33		Komputer Terapan			√
34	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya	Teknik Sepeda Motor			√
35		Motor Bensin & Diesel		√	
36		Mekanika Teknik			√
37		Mekanika Fluida		√	
38	Mata Kuliah Perilaku Berkarya	Seminar Proposal TA	√	√	
39		Praktek Kerja Lapangan		√	
40		Tugas Akhir	√	√	
Jumlah			3	25	12
Persentase			7.50%	62.50%	30.00%

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN OTOMOTIF (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian	Pendidikan Agama		√	
2		Pancasila		√	
3		Kewarganegaraan		√	
4		Bahasa Indonesia		√	
5		Bahasa Inggris Umum			√
6		Bahasa Inggris Teknik		√	
7	Mata Kuliah Keilmuan dan Ketrampilan	Gambar Teknik			√
8		Fisika Terapan	√		
9		Kimia Terapan	√		
10		Matematika I			√
11		Matematika II	√		
12		Aplikasi Komputer			√
13		Teknologi Mekanik			√
14		Teknik Tenaga Listrik			√
15		Elemen Mesin I		√	
16		Elemen Mesin II		√	
17		Material Teknik			√
18		Mekanika Teknik I			√
19		Mekanika Teknik II	√	√	
20		Perencanaan Pabrik	√		
21		Termodinamika		√	
22		Mekanika Fluida		√	
23		Kinematika dan Dinamika Teknik		√	
24		Material Handling		√	
25		Analisa Teknik dan Biaya	√		
26		Mesin Konversi Energi			√
27		Mekatronika			√
28		Manajemen Perawatan dan Perbaikan	√		
29		Manajemen Produksi	√		

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN OTOMOTIF (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
30	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya	CAD	√	√	
31		CAM	√		
32		CAE	√		
33		CNC I		√	
34		CNC II		√	
35		Gambar Mesin		√	
36		Permesinan I		√	
37		Permesinan II		√	
38		Fabrikasi I		√	
39		Fabrikasi II		√	
40		Pengujian Material Teknik I			√
41		Pengujian Material Teknik II			√
42		Pneumatik dan Hidrolik	√		
43		Teknik Perawatan Dasar			√
44		Praktek Perawatan Mesin Produksi	√		
45		Praktek Perawatan Mesin Konversi	√		
46		Praktek Perawatan Mesin Konversi Energi II		√	
47		Desain Pengembangan Produk	√		
48	Mata Kuliah Perilaku Berkarya	Praktek Kerja Lapangan (PKL)	√		
49		Seminar Proposal Skripsi	√	√	
50		Skripsi	√	√	
51		Metodologi Penelitian	√		
52		Etika Profesi			√
53		K3 dan Hukum Perburuan	√		
54		Sistim Manajemen Mutu		√	
55		Kewirausahaan		√	
56		PSDA/L			√
Jumlah			20	25	11
Persentase			**35.71%**	**44.64%**	**19.64%**

PROGRAM STUDI TEKNIK LISTRIK (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	MK. Pengembangan Kepribadian	Pendidikan Agama			✓
2		Pendidikan Pancasila			✓
3		Pendidikan Kewarganegaraan			✓
4		Bahasa Indonesia			✓
5		ISBD			✓
6	MK. Penguasaan Pengetahuan	Praktek Dasar Teknologi Mekanik	✓		
7		Matematika Teknik 1			✓
8		Matematika Teknik 2			✓
9		Bahasa Inggris Teknik	✓		
10		Kesehatan dan Keselamatan Kerja	✓		
11		Metodologi Penulisan Ilmiah	✓		
12		Proposal		✓	
13		Praktek Kerja Lapangan (PKL)		✓	
14		Tugas Akhir		✓	
15	MK. Keterampilan Umum	Gambar Teknik	✓		
16		Elektronika Analog dan Digital	✓		
17		Rangkaian Listrik 1	✓		
18		Rangkaian Listrik 2	✓		
19		Pemrograman Komputer		✓	
20		Ilmu Bahan Listrik			✓
21		Perancangan Instalasi Listrik	✓		
22		Dasar Instalasi Listrik	✓		

PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN OTOMOTIF (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
23	MK. Keterampilan Umum	Praktikum Listrik Dasar	✓		
24		SistemTenaga Listrik			✓
25	MK. Keterampilan Khusus	Praktikum Instalasi Penerangan	✓		
26		Proyek Listrik Bangunan Sederhana		✓	
27		Mesin Listrik			✓
28		Scada Sistem Kelistrikan	✓		
29		Sistem Proteksi			✓
30		Pembangkit Listrik dan Energi baru dan	✓		
31		Perancangan Instalasi motor Listrik	✓		
32		Praktek Instalasi Listrik Gedung	✓		
33		Elektronika Daya	✓		
34		Praktek Instalasi Industri 1	✓		
35		Praktek Instalasi Industri 2	✓		
36		Sistem Kendali			✓
37		Sistem Distribusi			✓
38		Proyek Listrik Bangunan Bertingkat dan kubikel		✓	
39		Perawatan dan Perbaikan	✓		
40		Teknopreuner	✓		
41		PLC	✓		
Jumlah			22	6	13
Persentase			**53.66%**	**14.63%**	**31.71%**

PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRONIKA (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Pengembangan Kepribadian (MKPK) Sikap	Bahasa Inggris Teknik			✓
2		Agama			✓
3		Pancasila			✓
4		Pendidikan Kewarganegaraan			✓
5		Techno-preneurship	✓		
6		Bahasa Indonesia			✓
7		Metode Penulisan Ilmiah	✓		
8	Mata Kuliah Keilmuan Dan Ketrampilan (MKKK) Ketrampilan Umum	Matematika 1			✓
9		Fisika Terapan			✓
10		Matematika 2			✓
11		Rangkaian Listrik 1 + Praktek			✓
12		Piranti Elektronika + Praktek	✓		
13		Algoritma & Pemrograman + Praktek		✓	
14		Pengukuran Listrik & instrumentasi	✓		
15		Rangkaian Listrik 2 + Praktek			✓
16		Elektronika Analog + Praktek			✓
17		Elektronika Digital 1 +Praktek			✓
18		Dasar sistem kontrol			✓
19		Dasar Sistem Tenaga Listrik+Praktek			✓
20		Konsep Teknologi			✓
21		Sensor dan Aktuator		✓	
22		Elektronika Digital 2 + Praktek			✓
23	Mata Kuliah Keahlian Berkarya (MKKB)	Pengaturan Otomatis + Praktek		✓	
24		Rangkaian Linear Aktif + Praktek	✓		

PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRONIKA (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
25	Mata Kuliah Keahlian Berkarya (MKKB)	Sistem Mikroprosesor + Praktek	✓		
26		Mikrokontroler + Praktek	✓		
27		Mekatronika + Praktek	✓		
28		Sistem Tertanam		✓	
29		Instrumentasi Elektronika + Praktek		✓	
30		Internet of Things (IoT)		✓	
31		Dasar Sistem Telekomunikasi			✓
32		Elektronika Daya + Praktek			✓
33		Mikroelektronika			✓
34		Perancangan Elektronika		✓	
35		Pengolahan Sinyal + Praktek			✓
36		Robotika + Praktek	✓		
37		Proposal TugasAkhir			✓
38	Mata Kuliah Perilaku Berkarya (MKPB) Ketrampilan Khusus	Gambar Teknik	✓		
39		Program Aplikasi Elektronika		✓	
40		Proyek Elektronika 1		✓	
41		Workshop Sistem Antar Muka		✓	
42		Proyek Elektronika 2		✓	
43		Perawatan & Perbaikan		✓	
44		Pengawatan & Teknologi PCB	✓		
45	Mata Kuliah Berkehidupan Bersama	PKL		✓	
46		Proyek Akhir		✓	
Jumlah			11	14	21
Persentase			23.91%	30.43%	45.65%

PROGRAM STUDI TEKNIK KOMPUTER DAN JARINGAN (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Sikap (MKPK)	Pendidikan Agama			✓
2		Pendidikan Pancasila			✓
3		Pendidikan Kewarganegaraan			✓
4		Bahasa Indonesia			
5		Bahasa Inggris	✓		✓
6		Imu Sosial Budaya Dasar (ISBD)			✓
7		Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)			✓
8		Techno Preneur		✓	
9	Ketrampilan Umum (MKKK)	Matematika 1			✓
10		Matematika 2			✓
11		Dasar Elektronika			✓
12		Metode Penulisan Ilmiah	✓		
13		Dasar Komputer	✓		
14		Sistem Operasi	✓		
15		Sistem Digital	✓		
16		Micro Komputer		✓	
17		Rekayasa Perangkat Lunak	✓		
18		Algoritma Pemrograman	✓		
19		Komunikasi Data			✓
20		Teknologi Mobile	✓		
21		PC Hardware 1		✓	

PROGRAM STUDI TEKNIK KOMPUTER DAN JARINGAN (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
22	Ketrampilan Khusus (MKKB)	PC Hardware 2		✓	
23		Jaringan Komputer 1	✓		
24		Jaringan Komputer 2	✓		
25		Jaringan Komputer 3		✓	
26		Administrasi Jaringan		✓	
27		Keamanan Jaringan		✓	
28		Basis Data	✓		
29		Pemrograman Web 1	✓		
30		Pemrograman Web 2		✓	
31		Pemrograman Aplikatif		✓	
32		Sistem Embeded		✓	
33		Pemrograman Client Server	✓		
34		Perawatan dan Perbaikan Jaringan (magang)		✓	
35		Proyek 1		✓	
36		Proyek 2		✓	
37	Pengetahuan (MKPB – MKBB)	Praktek Kerja Lapangan (PKL)	✓		
38		Proposal Tugas Akhir		✓	
39		Laporan Tugas Akhir		✓	
Jumlah			14	15	10
Persentase			**35.90%**	**38.46%**	**25.64%**

PROGRAM STUDI TEKNIK INSTALASI LISTRIK (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Humaniora	Pendidikan Agama			✓
2		Pendidikan Pancasila			✓
3		Pendidikan Kewarganegaraan			✓
4		Bahasa Indonesia			✓
5		ISBD			✓
6		Sistem Menejemen Mutu	✓		
7		Kewirausahaan		✓	
8	Mata Kuliah Sains Dasar	Metodologi Penulisan Ilmiah	✓		
9		Matematika Teknik 1			✓
10		Matematika Teknik 2			✓
11		Fisika Terapan	✓		
12		Ilmu Bahan Listrik	✓		
13		Teori Medan			✓
14		Gambar Teknik		✓	
15		Elektronika Analog & Digital			✓
16		Rangkaian Listrik 1			✓
17		Rangkaian Listrik 2		✓	
18		Pengukuran Listrik		✓	
19		Bahasa Inggris Teknik	✓		
20		Keselamatan dan Kesehatan Kerja	✓		
21		Perancangan Instalasi Listrik 1			✓
22		Perancangan Instalasi Listrik 2		✓	
23		Pemograman Komputer 1			✓
24		Pemograman Komputer 2	✓		
25		Penggunaan Motor Listrik		✓	
26		Dasar-Dasar Instalasi Listrik		✓	
27	Mata Kuliah Sains Keteknikan (MSK)	Elektronika Daya			✓
28		Instalasi Tenaga			✓
29		Peren. Inst. Mesin Listrik		✓	
30		Mesin Listrik 1			✓
31		Mesin Listrik 2			✓
32		Pembangkit Tenaga Listrik 1			✓
33		Pembangkit Tenaga Listrik 2			✓
34		Instalasi Tegangan Menengah		✓	

PROGRAM STUDI TEKNIK INSTALASI LISTRIK (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
35	Mata Kuliah Sains Keteknikan (MSK)	PLC 1			✓
36		PLC 2			✓
37		Praktikum Listrik Dasar	✓		
38		Pengamanan Peralatan & Manusia			✓
39		Menajemen Energi	✓		
40		Analisa Sistem Tenaga 1			✓
41		Analisa Sistem Tenaga 2			✓
42		Praktek Elektronika Daya		✓	
43		Sistem Pentanahan		✓	
44		Sistem Proteksi			✓
45		Kabel dan Teknik Pemasangan			✓
46		Praktek Inst. Tegangan Menengah		✓	
47		Praktek Instalasi Listrik Gedung		✓	
48		Praktek Instalasi Industri 1		✓	
49		Praktek Instalasi Industri 2		✓	
50		Proyek Listrik 1	✓		
51		Proyek Listrik 2	✓		
52		Praktek Instalasi Penerangan		✓	
53		Praktek Sistem Proteksi			✓
54		Praktek Perawatan dan Perbaikan		✓	
55		Praktek Dasar Teknologi Mekanik			✓
56		Sistem Kendali			✓
57		Energi Terbarukan 1		✓	
58		Energi Terbarukan 2		✓	
59		Transformator			✓
60		Sistem Pendingin			✓
61		Praktek Sistem Kendali			✓
62		Praktek Sistem Pendingin		✓	
63		SCADA			✓
64	Mata Kuliah Sains Terapan	Praktek Kerja Lapangan / PKL		✓	
65		Tugas Akhir		✓	
Jumlah			11	12	42
Persentase			16.92%	18.46%	64.62%

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian	Pancasila			✓
2		Kewarganegaraan			✓
3		Pendidikan Agama			✓
4		Bahasa Indonesia			✓
5		Bahasa Inggris Bisnis 1		✓	
6		Hukum Bisnis		✓	
7		Etika Bisnis		✓	
8		Kewirausahaan	✓		
9	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan Umum	Ilmu Ekonomi		✓	
10		Ilmu Administrasi Bisnis		✓	
11		Akutansi	✓		
12		Statistik bisnis		✓	
13		Aplikasi komputer Bisnis 1	✓		
14		Komunikasi Bisnis		✓	
15		Korespodensi Bisnis Indonesia		✓	
16		Matematika Bisnis		✓	
17	Mata Kuliah Keterampilan Khusus	Manajemen perkantoran		✓	
18		Bahasa Inggris Bisnis 2	✓		
19		Pengetikan Bisnis 1		✓	
20		Kesekretariatan	✓		
21		Pengetikan Bisnis 2	✓		

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
22	Mata Kuliah Keterampilan Khusus	Bahasa Inggris Bisnis 3	✓		
23		Public relation	✓		
24		Perpajakan		✓	
25		Kearsipan		✓	
26		Aplikasi Komputer Bisnis 2	✓		
27		Simulasi Bisnis	✓		
28		Studi Kelayakan Bisnis		✓	
29		Praktek Perpajakan	✓		
30		Aplikasi Komputer Perkantoran	✓		
31		Ekspor Impor		✓	
32		MICE	✓		
33		Praktek Kearsipan	✓		
34	Mata Kuliah Perilaku	Bank Dan Lembaga Keuangan		✓	
35		Manajemen SDM		✓	
36		Manajemen Keuangan		✓	
37		Manajemen Pemasaran		✓	
38		Metodologi Penelitian		✓	
39		Tugas Akhir	✓		
Jumlah			15	20	4
Persentase			**38.46%**	**51.28%**	**10.26%**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERUSAHAAN (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian (MKPK)	Bahasa Indonesia			✓
2		PANCASILA			✓
3		Pendidikan Kewarganegaraan			✓
4		AGAMA			✓
5		Ekonomi Mikro			✓
6		Ekonomi Makro			✓
7		Manajemen perkantoran			✓
8		Kesekretariatan			✓
9		Aspek hukum dalam Bisnis			✓
10		KWU		✓	
11		Administrasi Export Import			✓
12		Manajemen penjualan			✓
13	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan (MKKK)	Pengantar akuntansi	✓		
14		General English			✓
15		Customer Service		✓	
16		Manajemen Event organizer		✓	
17		Manajemen Koperasi		✓	
18		Manajemen SDM		✓	
19		English For Business	✓		
20		Manjemen Keuangan	✓		
21		Akuntansi Sektor Publik		✓	
22		Manajemen Pemasaran		✓	
23	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB)	Keyboarding Skill		✓	
24		Aplikasi Komputer Bisnis 1		✓	
25		Tipyng speed		✓	
26		perpajakan		✓	
27		periklanan		✓	

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERUSAHAAN (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
28	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB)	Aplikasi Komputer Bisnis II		✓	
29		E business		✓	
30		Akuntansi biaya		✓	
31		Komputer Akuntansi		✓	
32		Manajemen Strategik		✓	
33		Akuntansi Manajemen		✓	
34		Riset Pemasaran		✓	
35		Leadership	✓		
36		Teori Pengambilan keputusan	✓		
37		Anggaran perusahaan		✓	
38		Perilaku organisasi		✓	
39		Pemasaran internasional		✓	
40		Analisis Laporan Keuangan	✓		
41		Metodologi penelitian	✓		
42		Perilaku konsumen		✓	
43		Study Kelayakan Bisnis		✓	
44	Mata Kuliah Perilaku Berkarya (MKPB)	Skripsi		✓	
45		Matematika Bisnis	✓		
46		Manajemen Bisnis	✓		
47		Statistik deskriptif			
48		manajemn Perbankan	✓		
49		Statistik Inferensial			
50		Manajemen produksi	✓		
51		Komunikasi bisnis	✓		
52		Etika profesi dan Bisnis	✓		
Jumlah			13	25	14
Persentase			**25.00%**	**48.08%**	**26.92%**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian	Pendidikan Agama			✓
2		Pendidikan Pancasila			✓
3		Bahasa Indonesia			✓
4		Pendidikan Kewarganegaraan			✓
5	Mata Kuliah Keterampilan Umum	Pengantar Ilmu Ekonomi			✓
6		Etika dan Hukum Bisnis			✓
7		Bank dan Lembaga Keuangan			✓
8		Komunikasi Bisnis	✓		
9		Kewirausahaan	✓	✓	
10		Statistik	✓		
11		Generale English			✓
12		Penganggaran	✓		
13		Akuntansi Pengantar 1	✓		
14		Pengantar Manajemen			✓
15	Mata Kuliah Keterampilan Khusus	Akuntansi Pengantar 2	✓		
16		Matematika Keuangan	✓		
17		Aplikasi Komputer Akuntansi	✓	✓	
18		Akuntansi Keuangan Menengah I	✓		
19		Akuntansi Biaya	✓		
20		Akuntansi Perbankan	✓		
21		Sistem Informasi Akuntansi	✓		

PROGRAM STUDI AKUNTANSI (D-III)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
22	Mata Kuliah Keterampilan Khusus	Perpajakan	✓		
23		English for Accounting			✓
24		Akuntansi Keuangan Menengah II	✓		
25		Akuntansi Manajemen	✓		
26		Pengauditan	✓		
27		Akuntansi Desa	✓		
28		Akuntansi Sektor Publik	✓		
29		Akuntansi Keuangan Lanjutan	✓		
30	Mata Kuliah Penguasaan Pengetahuan	PKA. Akuntansi Biaya	✓		
31		PKA: Pengauditan	✓		
32		PKA: Akuntansi Keuangan Menengah	✓		
33		PKA: Akuntansi Desa	✓		
34		Analisis Laporan Keuangan	✓		
35		Metodologi Penelitian Akuntansi	✓		
36		Manajemen Keuangan	✓		
37		PKA. Akuntansi (Jasa dan Dagang)	✓		
38		PKA. Perpajakan	✓		
39		PKL		✓	
40		Laporan Tugas Akhir	✓		
Jumlah			29	3	8
Persentase			**72.50%**	**7.50%**	**20.00%**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah PengembanganKepribadian (MKPK) **Sikap**	Pendidikan Agama			✓
2		Pendidikan Pancasila & Kewarganegaraan			✓
3		Bahasa Indonesia			✓
4		Bahasa Inggris Dasar			✓
5		Bahasa Inggris Akuntansi			
6		Kewirausahaan	✓		
7	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan(MKKK) **Keterampilan Umum**	Pengantar Akuntansi I		✓	
8		Pengantar Akuntansi II		✓	
9		Akuntansi Keuangan Menengah I		✓	
10		Akuntansi Keuangan Menengah II		✓	
11		Akuntansi Keuangan Lanjutan		✓	
12		Manajemen Sumber Daya Manusia		✓	
13		Akuntansi Pajak		✓	
14		Matematika keuangan		✓	
15		Pengantar Manajemen			✓
16		Pengantar Ekonomi			✓
17		Akuntansi Desa		✓	
18		Aspek Perilaku Dalam Akuntansi			✓
19		Standar Akuntansi Pemerintahan			✓
20		Perilaku Organisasi		✓	
21		Akuntansi Koperasi		✓	
22		Bank dan Lembaga Keuangan Non Bank			✓
23	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB) **Keterampilan Khusus**	Pengantar Aplikasi Komputer		✓	
24		Komputer Akuntansi	✓		
25		PKA. Akuntansi	✓		
26		Akuntansi Keuangan Daerah		✓	
27		PKA. Akuntansi Keuangan Daerah	✓		

PROGRAM STUDI AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
28	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB) Keterampilan Khusus	Analisis Laporan Keuangan Daerah		✓	
29		Akuntansi Pemerintah Pusat		✓	
30		PKA. Akuntansi Pemerintah Pusat	✓		
31		Akuntansi Biaya		✓	
32		PKA. Akuntansi Biaya	✓		
33		Pengukuran Kinerja Sektor Publik		✓	
34		Manajemen Keuangan Daerah		✓	
35		Manajemen Aset		✓	
36		Perpajakan		✓	
37		PKA. Perpajakan	✓		
38		Audit Keuangan Sektor Publik		✓	
39		PKA. Audit Sektor Publik	✓		
40		Sistim Informasi Akuntansi		✓	
41		PKA. Sistim Informasi Akuntansi	✓		
42		Metode Penelitian		✓	
43		Statistik		✓	
44		PKA. Statistik	✓		
45		PKA. Akuntansi Desa	✓		
46		Akuntansi Sektor Publik		✓	
47	Mata Kuliah Perilaku Berkarya (MKPB) **Pengetahuan**	Teori Akuntansi		✓	
48		Akuntansi Manajemen Sektor Publik		✓	
49		Sistem Pengendalian Manajemen Sektor Publik		✓	
50		Praktek Kerja Lapangan		✓	
51		Skripsi	✓		
Jumlah			12	29	10
Persentase			**23.53%**	**56.86%**	**19.61%**

PROGRAM STUDI PERHOTELAN (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	MK Pengembangan Kepribadian	Agama			✓
2		Pancasila			✓
3		Kewarganegaraan			✓
4		Bahasa Indonesia			✓
5	MK Penguasaan Pengetahuan	Pengantar Pariwisata			✓
6		Pengantar Hospitality			✓
7		Bahasa Inggris Dasar			✓
8		Peralatan Makan dan Minum			✓
9		Kualitas Pelayanan			✓
10		Pemasaran Hospitality			✓
11		Tata Hidang			✓
12		Akuntansi Hotel 1			✓
13		Psikologi Pelayanan			✓
14		Manaj. Produksi & Operasi Hospitality			✓
15		Statistik Pariwisata			✓
16		Manajemen Kantor depan			✓
17		Manajemen Banquet			✓
18		Manajemen Tata graha			✓
19		Manajemen Tata Boga			✓
20		Manajemen Pemasaran Hotel			✓
21		Manajemen Restoran dan Bar			✓
22		Manajemen Stratejik			✓
23		Analisis Operasional Hotel			✓
24		Public Relation			✓
25		Manajemen Keuangan			✓
26		Manajemen Revenue			✓
27		Pengendalian Biaya			✓
28		Manajemen SDM			✓

PROGRAM STUDI PERHOTELAN (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
29	MK Keterampilan Umum	Aplikasi Komputer			✓
30		Teknik Supervisi			✓
31		Manajemen Patiseri			✓
32		Metode Penelitian Pariwisata			✓
33		Kewirausahaan			✓
34	MK Keterampilan Khusus	Binatu 1		✓	
35		Higiene Sanitasi K3	✓		
36		Pengolahan Makanan 1		✓	
37		Pegolahan Makanan 2		✓	
38		Operasional Kantor depan 1		✓	
39		Operasional Tata Graha 1		✓	
40		Bahasa Inggris Restoran (profesi 1)	✓		
41		Operasional Patisserie	✓		
42		Operasional Restoran	✓		
43		Operasional Banquet	✓		
44		Operasional Bar 1	✓		
45		Operasional Kantor Depan 2		✓	
46		Binatu 2		✓	
47		Sistem Informasi Hotel 1	✓		
48		Bahasa Inggris Profesi 2	✓		
49		Sistem Informasi Hotel 2	✓		
50		Operasional Tata graha 2		✓	
51		Akuntansi Hotel 2	✓		
52		Magang		✓	
53		Proposal	✓		
54		Skripsi	✓		
Jumlah			12	9	33
Persentase			22.22%	16.67%	61.11%

PROGRAM STUDI USAHA PERJALANAN WISATA (D-IV)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	MK Pengembangan Kepribadian	Pancasila			✓
2		Agama			✓
3		Kewarganegaraan			✓
4		Bahasa Indonesia			✓
5	MK Penguasaan Pengetahuan	Pengantar Pariwisata			✓
6		Pengantar Hospitality			✓
7		Geografi Pariwisata			✓
8		Bahasa Inggris Dasar			✓
9		Pengantar Industri Perjalanan Wisata			✓
10		Dasar-Dasar Akuntansi			✓
11		Hukum & Kebijakan Pariwisata			✓
12		Pengantar Studi MICE			✓
13		Ekonomi Pariwisata			✓
14		Psikologi Pariwisata			✓
15		Manajemen Keuangan			✓
16		Manajemen Strategi & Resiko			✓
17	Keterampilan Umum	Aplikasi Komputer			✓
18		Akuntansi Travel			✓
19		Custom, Imigrasi & Karantina			✓
20		Pariwisata Internasional			✓
21		Pariwisata Budaya			✓
22		Pariwisata Alternatif			✓
23		Ekowisata			✓
24		Statistik Pariwisata			✓
25		Pemahaman Lintas Budaya			✓
26		Kewirausahaan			✓
27		Manajemen SDM Pariwisata			✓
28		Metode Penelitian Pariwisata			✓
29		Pariwisata Berkelanjutan			✓
30		Pariwisata Berbasis Masyarakat			✓

PROGRAM STUDI USAHA PERJALANAN WISATA (D-IV)

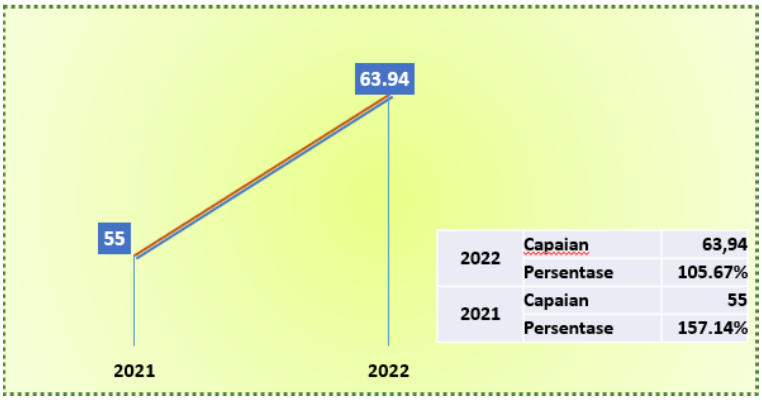
No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
31	MK Keterampilan Khusus	K3, Higienitas & Sanitasi	✓		
32		Bahasa Inggris Profesi 1	✓		
33		Teknik Operasional Perjalanan Wisata 1		✓	
34		Teknik Pemanduan Wisata 1		✓	
35		Aplikasi Komputer Travel	✓		
36		Ticketing 1	✓		
37		Bahasa Inggris Profesi 2	✓		
38		Teknik Operasional Perjalanan Wisata 2		✓	
39		Teknik Pemanduan Wisata 2		✓	
40		Tata Operasi Darat		✓	
41		Ticketing 2	✓		
42		Manajemen Rapat & Konvensi		✓	
43		Perencanaan Destinasi Wisata	✓		
44		Studi Kelayakan Bisnis Pariwisata	✓		
45		Manajemen Pemasaran Pariwisata	✓		
46		Manajemen Eksibisi & Insentif Perjalanan		✓	
47		Penyusunan Paket Wisata 1		✓	
48		Magang		✓	
49		Proposal	✓		
50		Skripsi	✓		
Jumlah			11	9	30
Persentase			22.00%	18.00%	60.00%

PROGRAM STUDI MAGISTER PEMASARAN, INOVASI DAN TEKNOLOGI (S-2)

No	Pengelompokkan Mata Kuliah	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	Mata Kuliah Keilmuan dan Keterampilan (MKKK)	Accounting for Managers	✓		
2		Marketing Management	✓		
3		Economics for Managers	✓		
4		Managing People and the Employement Relationship	✓		
5		Technopreneurship & Innovation	✓		
6		Business Intelligence		✓	
7		Social Marketing	✓		
8		Technological advancement in busine	✓		
9		Corporate Responsibility and Ethics	✓		
10	Mata Kuliah Keilmuan Berkarya (MKKB)	Research Methods		✓	
11		Thesis Workshop	✓	✓	
12	Mata Kuliah Perilaku	Tesis	✓		
Jumlah			9	3	0
Persentase			**75.00%**	**25.00%**	**0.00%**



Perbandingan capaian IKU 3.3 tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 adalah sebagai berikut:



Grafik 3.26 Perbandingan Capaian IKU 3.3

Secara keseluruhan kenaikan capaian IKU 3.3 tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 dikarenakan adanya penyesuaian kurikulum serta kenaikan mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran *case method* dan *team based project* sebagai sebagian bobot evaluasi. Berikut beberapa dokumentasi Kegiatan Belajar Mengajar yang menerapkan metode pemecahan kasus *(case method)* dan *team based project* di Politeknik Negeri Kupang :















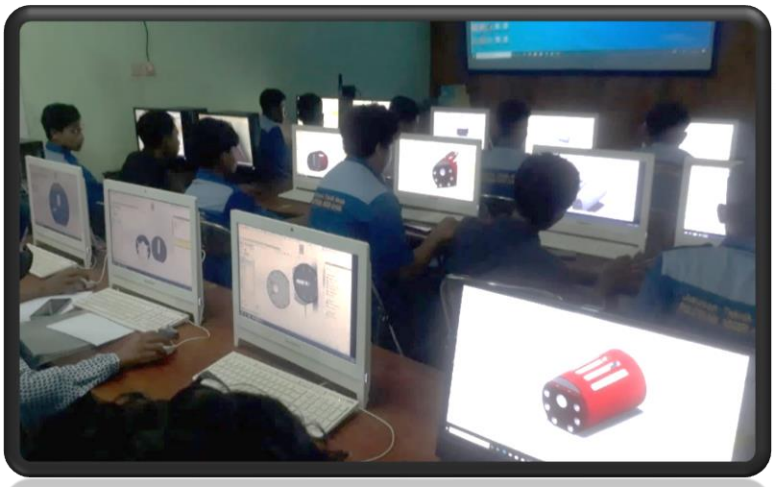

















RAPAT SENAT TERBUKA LUAR BIASA
POLITEKNIK NEGERI KUPANG


PPNS



Tabel 3.33 Perbandingan Capaian IKU 3.3 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 Menggunakan Metode Pemecah Kasus/ Berbasis Proyek				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	-	8.95%	55.00%	**60%**	63.94%	106.57%	**61%**	104.82%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 3.3 tahun 2022 sebesar 63,94% berarti telah melampaui target dengan selisih kenaikan 3,94 sementara hingga akhir periodesasi Renstra 2024, capaian 2022 telah melampaui target dengan kenaikan 2,94 point.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

a) Penyesuaian kurikulum pembelajaran yang *eksisting*, menyelaraskan dengan Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka.
b) Terdata mata kuliah yang menerapkan metode pemecahan kasus (*case method*) dan *team based project* dalam kegiatan belajar mengajarnya pada 17 prodi di lingkungan Politeknik Negeri Kupang.
c) Konsistensi dan komitmen dosen dalam penerapan metode pembelajaran *case method* dan *team based project*

Outcome dari indikator ini adalah *Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (case method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (team-based project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi*

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah :

✓ Ketersediaan sarana prasarana penunjang pendidikan yang terbatas terkait pembelajaran yang menunjang *case method* dan *team-based project.*

- ✓ Belum semua program studi melaksanakan penyesuaian kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) sehingga pendataan khususnya metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team-based project*) belum maksimal pendataannya.
- ✓ Belum ada pedoman/panduan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) atas sejumlah mata kuliah berbasis metode kasus atau metode *team-based project*.
- ✓ Belum ada sosialisasi dan penyamaan persepsi dikalangan dosen dalam pengimplementasian metode pembelajaran *case method* dan *team-based project*.
- ✓ Minimnya industri di wilayah NTT, Kota Kupang dan sekitarnya sehingga mempersempit peluang menerapkan *case method* dan *team-based project* dengan pihak luar/industri.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- ❖ Pemanfaatan secara maksimal sarana prasarana pembelajaran dalam penerapan pembelajaran *case method* dan *team-based project*.
- ❖ Meningkatkan pemahaman metode pembelajaran PBL dengan melakukan sosialisasi secara intens kepada semua dosen dan memperluas kerja sama dengan industri baik di lokal maupun nasional.
- ❖ Melakukan *update* terhadap Rencana Pembelajaran Semester berdasarkan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka yang mengakomodir tuntutan metode pembelajaran kekinian.
- ❖ Memperluas kerja sama DUDI baik lokal maupun nasional yang mendukung penerapan metode pembelajaran PBL
- ❖ Mengintegrasikan pembelajaran lintas prodi dalam penerapan metode PBL sehingga setiap produk dari penerapan metode PBL dapat dikomersialkan secara baik.
- ❖ Mempercepat proses pendataan mata kuliah pembelajaran dikelas dan pengukuran IKU 3.2 dengan tetap memperhatikan ketentuan dan kriteria yang

berlaku agar data yang diperoleh dan hasil kajian dapat dipertanggungjawabkan kesakihannya.

STRATEGI >>>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1) Politeknik Negeri Kupang perlu lebih mengkondisikan atmosfir perkuliahan yang kondusif dalam mengembangkan model pembelajaran yang mengharuskan peran aktif mahasiswa dalam menyampaikan solusi permasalahan pada seluruh mata kuliah.
2) Pendataan dan modifikasi produk hasil pembelajaran menggunakan metode *team-based project* agar dapat dikomersialkan secara luas.

SASARAN KEGIATAN 4



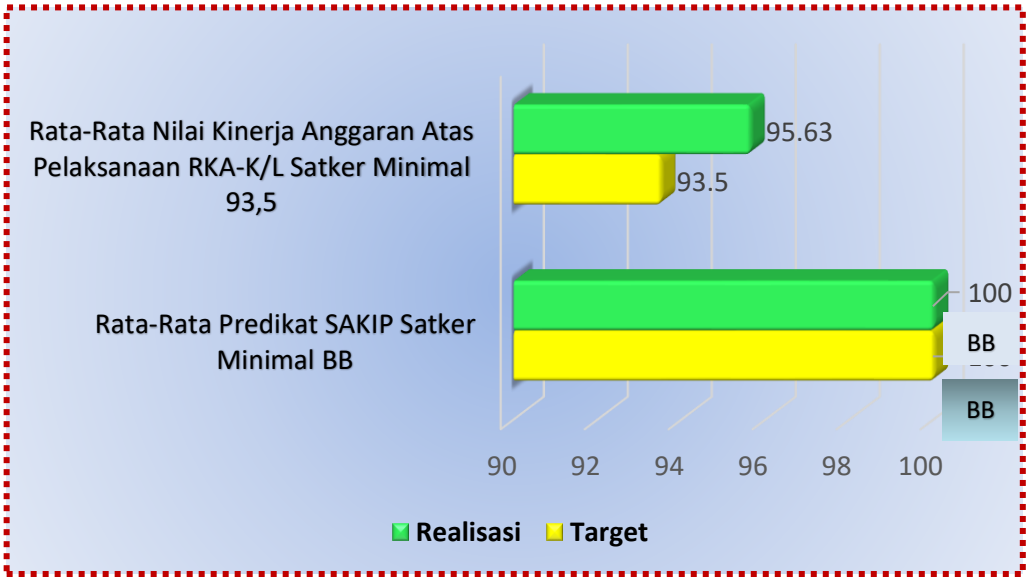
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Tata kelola pemerintahan atau lebih di kenal dengan *good governance* adalah segala sesuatu yang terkait dengan tindakan atau tingkah laku yang bersifat mengarahkan, mengendalikan atau mempengaruhi urusan publik untuk mewujudkan prinsip demokrasi dan tata nilai dalam pengimplementasian tata kelola antara lain :

1) Mewujudkan efisiensi dalam menajemen pada sektor publik, antara lain memperkenalkan administrasi pemerintah negara, dan melakukan desentralisasi administrasi pemerintah;
2) Mewujudkan akuntabilitas publik, sesuatu yang dilakukan oleh pemerintah harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat;
3) Tersedianya perangkat hukum yang memadai berupa peraturan perundang-undangan yang mendukung terselenggaranya sistem pemerintahan yang baik;
4) Adanya sistem informasi yang menjamin akses masyarakat terhadap berbagai kebijakan dan atau informasi yang bersumber baik dari pemerintah maupun dari elemen swasta serta LSM; dan

5) Adanya transparansi kebijakan dan implementasinya, sehingga hak-hak masyarakat untuk mengetahui (*rights to information*) keputusan pemerintah terjamin.

Capaian sasaran kegiatan meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi ini didukung oleh 2 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan yang meliputi Rata-Rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB dan Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal **95,63**.



Grafik 3.27 Capaian IKK Sasaran Kegiatan 4 Tahun 2022

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Kegiatan Sasaran Kegiatan 4 tahun 2022 dengan tahun sebelumnya disajikan dalam grafik dibawah ini.



Grafik 3.28 Perbandingan Capaian IKK Sasaran Kegiatan 4

Dari grafik diatas dapat disimpulkan bahwa IKK 1 atas SK 4 pada tahun 2022 mengalami kenaikan 6,22 point dibandingkan pada tahun 2021, sedangkan IKK 2 pada SK 4 yang sama menunjukkan kenaikan 0,44 point dan masih dalam range predikat BB. Berdasarkan penyajian tersebut dapat diartikan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi pada satker Politeknik Negeri Kupang dari segi pengelolaan anggaran maupun aspek penilaian terhadap SAKIP mengalami peningkatan. Secara umum capaian sasaran kegiatan 4 diatas yang didukung oleh 2 (dua) IKK digambarkan sebagai berikut :

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 4.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana ketentuan yang tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dalam penjabarannya merupakan rangkaian sistematik dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklarifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Tujuan Sistem AKIP adalah untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintah yang baik dan terpercaya. Sedangkan sasaran dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah :

1. Menjadikan instansi pemerintah yang akuntabel sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya.
2. Terwujudnya transparansi instansi pemerintah.
3. Terwujudnya partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan nasional.
4. Terpeliharanya kepercayaan masyarakat kepada pemerintah.

Merujuk pada ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) disebutkan bahwa dalam unsur kegiatan pengendalian terdapat dua sub unsur yang menegaskan fungsi SAKIP yang

jauh lebih besar. Sub unsur tersebut adalah reviu atas kinerja dan reviu atas indikator kinerja. Kedua sub unsur tersebut dengan tegas menyebutkan penetapan indikator kinerja dan reviu kinerja sebagai bagian dari aktivitas pengendalian. Sehingga berfungsinya SAKIP dengan baik adalah wujud penerapan SPIP. Terkait peran dan tanggungjawab setiap instansi pemerintah dalam mengelola SAKIP maupun penyampaian LAKIN, terus dilakukan penyempurnaan evaluasi pada masing-masing Kementerian/Lembaga.

Evaluasi atas SAKIP dilakukan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Evaluasi atas implementasi SAKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan untuk tujuan peningkatan akuntabilitas dan kinerja instansi/unit kerja pemerintah. Tujuan dari evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya kinerja pemerintah yang berorientasi hasil, serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Capaian IKU 4.1 hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2022 oleh Aparat Pengawasan Intern Pemerintah *(*APIP) Kemendikbudristek melalui SPASIKITA yang didownload pada tanggal 20 Desember 2022, **Politeknik Negeri Kupang** memperoleh **predikat SAKIP BB** dengan **nilai 76,50** dengan **interpretasi: sangat baik, akuntabil, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal**.

Rincian nilai **Predikat SAKIP BB** tersebut meliputi: 1) Perencanaan Kinerja dengan Bobot 30% mendapat nilai 24,00%; 2) Pengukuran Kinerja dengan bobot 30% mendapat nilai 22,50%; 3) Pelaporan Kinerja dengan bobot 15% dengan nilai 11,25%; dan 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan bobot 25% dengan nilai 18,75%. **Sehingga total nilai komponen penilaian SAKIP sebesar 76,50 dengan predikat BB.**

Kriteria Pengukuran

Tabel 3.1
KOMPONEN PENILAIAN SAKIP

No.	Komponen	Bobot	Sub Komponen
1.	Perencanaan Kinerja	30%	1. Perencanaan Strategis (10%), meliputi: a. Pemenuhan Rencana Strategis (2%) b. Kualitas Rencana Strategis (5%) c. Implementasi Rencana Strategis (3%) 2. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi: a. Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan (4%) b. Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan (10%) c. Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6%)
2.	Pengukuran Kinerja	30%	a. Pemenuhan Pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi Pengukuran (7,5%)
3.	Pelaporan Kinerja	15%	a. Pemenuhan Pelaporan (3%) b. Penyajian Informasi Kinerja (7,5%) c. Pemanfaatan Informasi Kinerja (4,5%)
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	a. Pemenuhan Evaluasi (2%) b. Kualitas Evaluasi (5%) c. Pemanfaatan Hasil Evaluasi (3%)

Komponen		Sub-Komponen	
Perencanaan Kinerja	30	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6
Pengukuran Kinerja	30	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9
Pelaporan Kinerja	15	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25		

Komponen		Sub-Komponen	
Perencanaan Kinerja	30	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6
Pengukuran Kinerja	30	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9
Pelaporan Kinerja	15	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25		

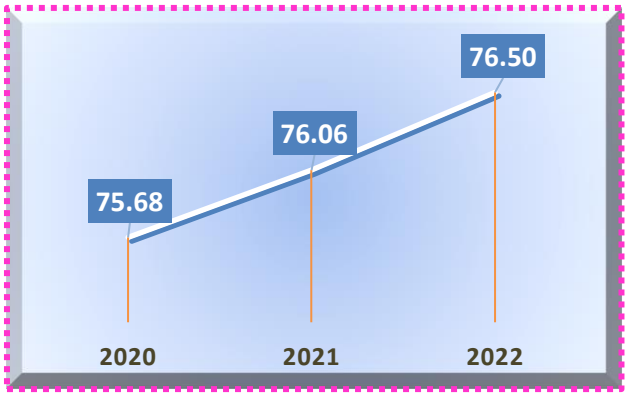
Komponen		Sub-Komponen	
Perencanaan Kinerja	30	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3
Pengukuran Kinerja	30	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,5
Pelaporan Kinerja	15	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,5
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25		

Komponen		Sub-Komponen	
Perencanaan Kinerja	30	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5
Pengukuran Kinerja	30	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,5
Pelaporan Kinerja	15	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,5
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25		

Pencapaian IKK 4.1 tersebut tidak terlepas dari kegiatan Pendampingan Evaluasi AKIP Mandiri Tahap I pada Unit Organisasi Eselon I, Unit Organisasi Eselon II, dan Perguruan Tinggi Negeri/UPT di lingkungan Dirjen Pendidikan Vokasi dan Unit Organisasi Eselon I, Unit Organisasi Eselon II dan UPT di lingkungan Dirjen Kebudayaan pada tanggal 26-30 Juli 2022 bertempat di Aston Imperial Bekasi Hotel & Conference Center, Kota Bekasi terhadap pengisian Kertas Kerja Evaluasi (KKE) mandiri berbasis Aplikasi SPASIKITA yang selanjutnya direviu oleh Tim Setjen Kemdikbudristek. Hasil penilaian menerangkan Politeknik Negeri Kupang masuk kategori **BB** dengan nilai **76,50** naik 0,44 point dari tahun sebelumnya dengan interpretasi **Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.**

*Politeknik Negeri Kupang memperoleh realisasi predikat capaian kinerja IKU 4.1 sebesar **BB** dengan bobot nilai **76,50***

Perbandingan tren pencapaian nilai SAKIP atas IKK rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB semenjak tahun 2020-2022, dapat dilihat pada grafik bawah ini:



Grafik 3.29 Tren Pencapaian Nilai SAKIP

Berdasarkan grafik disamping, capaian IKK 4.1 atas SK 4 dapat dijelaskan bahwa terjadi peningkatan dari tahun 2020, 2021 dan 2022 sekalipun terjadi penyesuaian komponen pengukuran dan pembobotan. Hal ini mencerminkan adanya upaya lembaga memperbaiki kinerja secara berkesinam-bungan. Terdapat peningkatan point nilai SAKIP sebesar 0,38 pada tahun 2021 dan 0,44 pada tahun 2022. Target volume kinerja yang ditetapkan awal yaitu predikat BB atau target capaian kinerja 100% terukur Capaian Kinerja Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB di penghujung tahun 2022 dalam kondisi **masih sama** sebagaimana yang telah ditetapkan sebelumnya.

Untuk mengejar target nilai komponen Capaian Kinerja Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB hingga akhir periodesasi Renstra di tahun 2024 dalam

predikat A maka usaha lembaga yang harus ditempuh adalah : *1)* memenuhi asas kepatuhan antara lain Politeknik Negeri Kupang dapat memimpin perubahan mewujudkan pemerintahan yang berorientasi hasil, berkinerja tinggi dan memuaskan, serta sangat akuntabel pada seluruh unit kerja hingga level eselon 4/pengawas/subkoordinator. *2)* terus membenahi kekurangan bobot penilaian komponen SAKIP BB antara lain mewujudkan efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja, menyediaakan sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, melakukan pengukuran kinerja hingga level eselon 3/koordinator. Selain ketentuan tersebut diatas yang tidak kalah pentingnya adalah meningkatkan Nilai Akuntabilitas Kinerja yang dicapai saat ini hingga setara atau mendekati bobot penilaian yang ditentukan. Berikut ini Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 :

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
TAHUN 2022

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	24
2.	Pengukuran Kinerja	30%	22.5
3.	Pelaporan Kinerja	15%	11.25
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18.75
	Nilai Akuntabilitas Kinerja	**BB**	**76.50**

Dibandingkan dengan capaian tahun 2021 pencapaian kinerja atas IKU 4.1 masih sama pada tahun 2022 sebesar 100% dengan rincian peningkatan bobot penilaian capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 3.34 berikut ini. Dari tabel di atas, dapat diketahui peningkatan predikat SAKIP Politeknik Negeri Kupang tahun 2022, disebabkan naik/turunnya capaian nilai atas komponen SAKIP dengan total kenaikan nilai sebesar **0,44%.**

Tabel 3.34 Perbandingan Capaian IKU 4.1 Tahun 2021-2022

No.	Komponen SAKIP	Capaian		Naik / (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2022	
1	Perencanaan Kinerja	29.75	24.00	(5.75)
2	Pengukuran Kinerja	20.47	22.50	2.03
3	Pelaporan Kinerja	12.51	11.25	(1.26)
4	Evaluasi Kinerja	9.08	18.75	9.67
5	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	4.25	-	(4.25)
Total Nilai		**76.06**	**76.50**	**0.44**
Predikat SAKIP		**BB**	**BB**	
Capaian IKU 4.1		**100%**	**100%**	

Kontribusi peningkatan nilai SAKIP sehingga memposisikan Politeknik Negeri Kupang di tahun 2022 dalam predikat SAKIP BB dikondisikan oleh variabel pengurang pada komponen perencanaan kinerja dan pelaporan kinerja sementara komponen SAKIP yang mengalami peningkatan ditunjang oleh pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja dengan total kenaikan mencapai nilai 0,44%.

Tabel 3.35 Perbandingan Capaian IKU 4.1 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Rata-Rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
-	BB	BB	BB	**BB**	BB	100.00%	**BB**	100.00%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 4.1 tahun 2022 sebesar 100% dengan nilai SAKIP 76,50 berarti telah mencapai target. Akhir periodesasi Renstra 2024, ditetapkan target capaian BB kembali mengingat masih terdapat komponen pendongkrak nilai SAKIP yang belum tercapai sepanjang tahun 2022 sehingga hal tersebut perlu diupayakan perbaikan dan pencapaiannya agar menaikkan predikat nilai SAKIP di akhir periodesasi Renstra.

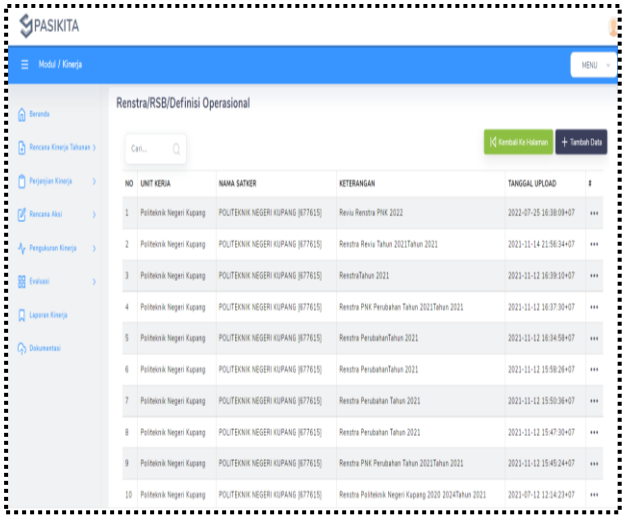
Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

Melakukan pemenuhan atas permintaan dokumen atau data dukung terkait evaluasi Implementasi SAKIP oleh Biro Perencanaan bersama dengan Inspektorat Jenderal. Selain itu, upaya yang dilakukan Politeknik Negeri Kupang dalam ketercapaian IKK ini adalah dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut :

1. Reviu Rencana Strategis Politeknik Negeri Kupang Tahun 2020 – 2024

Salah satu, kriteria penilaian Evaluasi SAKIP adalah perencanaan kinerja, dimana hal ini berkaitan dengan Renstra Institusi. Renstra Politeknik Negeri Kupang didasarkan pada Surat Keputusan Direktur Politeknik Negeri Kupang Nomor 324a/PL23/2022 Tanggal 8 Juli 2022 tentang Reviu Rencana Strategis Politeknik Negeri Kupang Tahun 2020 – 2024 dan dapat diakses pada laman http://pnk.ac.id/wp-content/ulpoads/2023/01/Reviu-Renstra-PNK_2022.pdf.

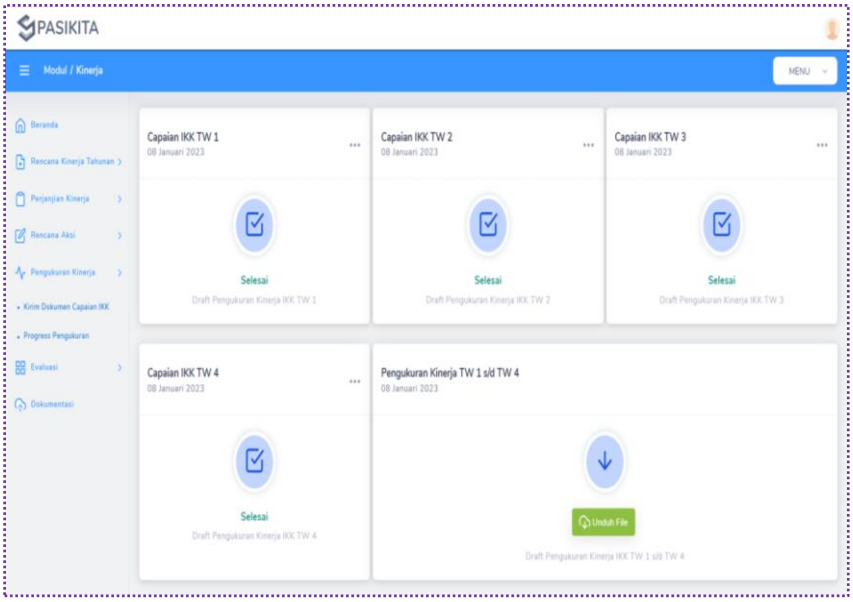




Cover Reviu Renstra Politeknik Negeri Kupang Tahun 2020 – 2024 dan bukti upload pada SPASIKITA

2. Penyusunan PK Individu dan pengisian pengukuran kinerja atas PK Direktur pada aplikasi SPASIKITA secara berkala

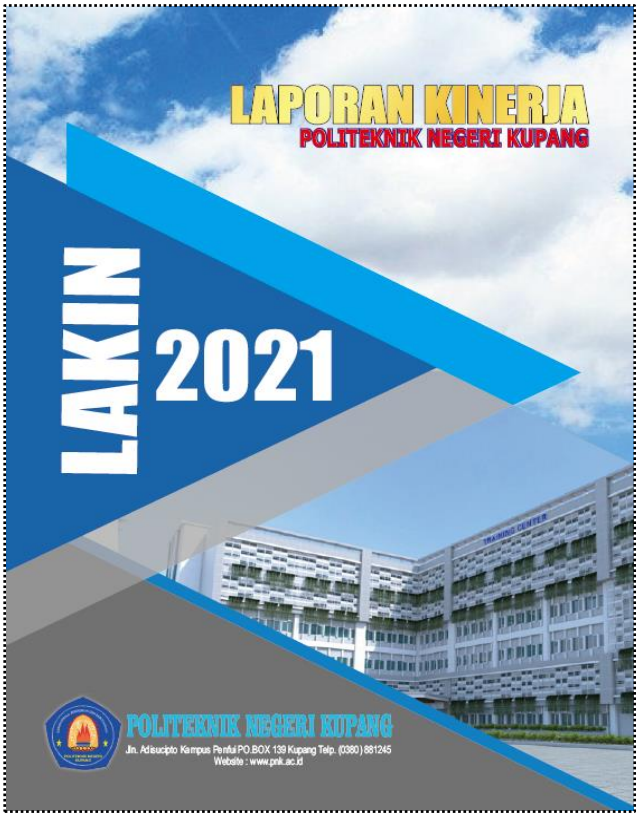
Dalam hal memenuhi kriteria evaluasi terkait pengukuran kinerja, maka Politeknik Negeri Kupang telah menyusun PK Individu walaupun tidak dapat dipungkiri masih banyak dokumen PK Individu (Sasaran Kinerja Pegawai) yang belum terdata dan disampaikan melalui laman aplikasi SPASIKITA.



Tampilan Modul Kinerja SPASIKITA Politeknik Negeri Kupang

3. Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2021

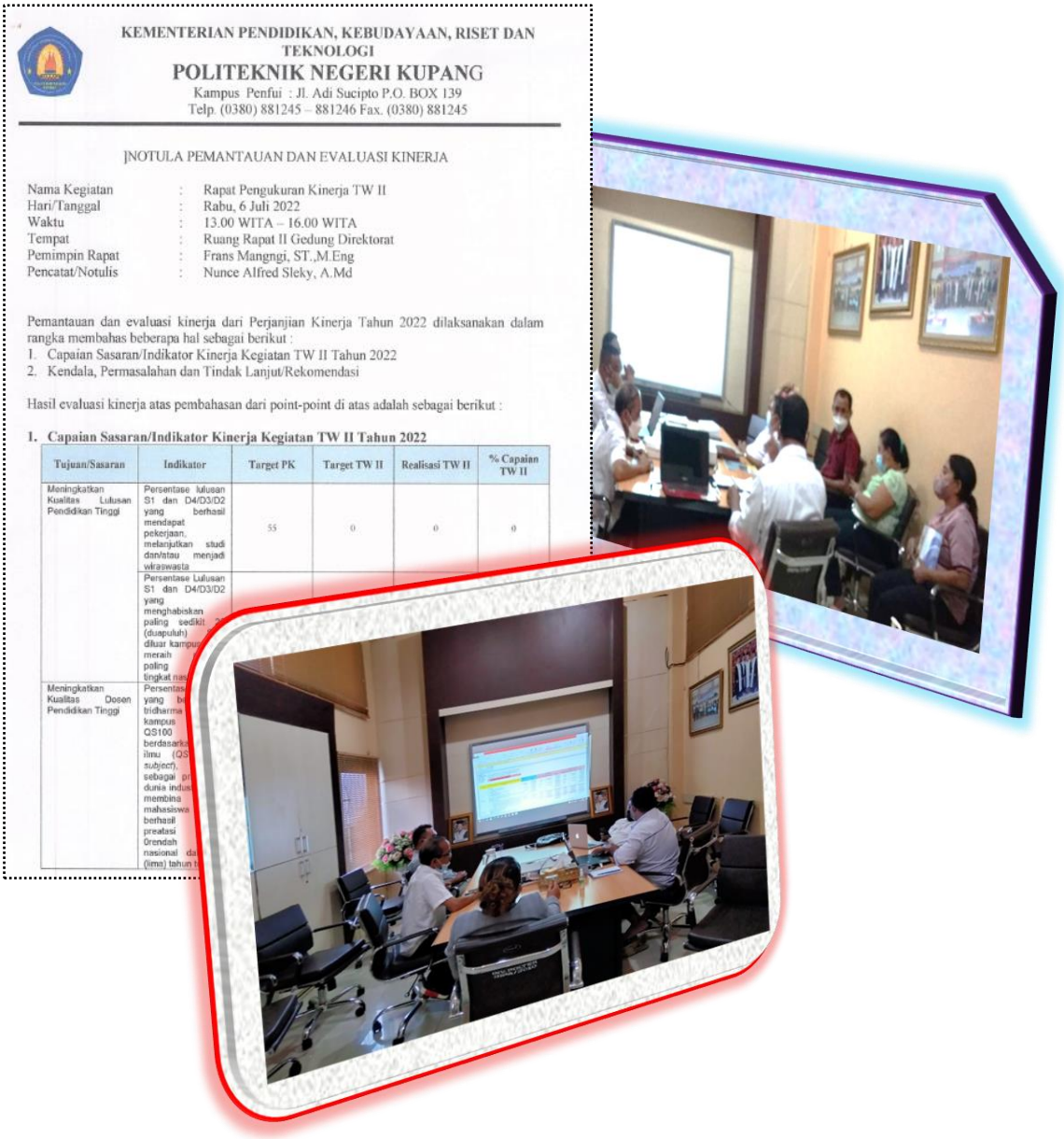
Laporan Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2021 telah disusun dan dilaporkan tepat waktu. Laporan kinerja tersebut telah dipublikasikan melalui web dan dapat diakses pada laman http://pnk.ac.id/wp-content/ulpoads/2023/01/LAKIN_2021_Final_Politeknik-Negeri-Kupang1.pdf.



Cover Laporan Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2021

4. Melakukan rapat evaluasi atas pengelolaan anggaran maupun evaluasi kinerja

Rapat evaluasi baik itu pengelolaan anggaran maupun evaluasi kinerja dilakukan secara periodik dengan melibatkan seluruh penanggungjawab bidang dan pemangku kegiatan dengan senantiasa mendokumentasikan kegiatan tersebut dalam bentuk notula maupun gambar/foto kegiatan.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Kampus Penfui : Jl. Adi Sucipto P.O. BOX 139
Telp. (0380) 881245 – 881246 Fax. (0380) 881245

NOTULA PEMANTAUAN DAN EVALUASI KINERJA

Nama Kegiatan	:	Rapat Pengukuran Kinerja TW II
Hari/Tanggal	:	Rabu, 6 Juli 2022
Waktu	:	13.00 WITA – 16.00 WITA
Tempat	:	Ruang Rapat II Gedung Direktorat
Pemimpin Rapat	:	Frans Mangngi, ST.,M.Eng
Pencatat/Notulis	:	Nunce Alfred Sleky, A.Md

Pemantauan dan evaluasi kinerja dari Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dilaksanakan dalam rangka membahas beberapa hal sebagai berikut :
1. Capaian Sasaran/Indikator Kinerja Kegiatan TW II Tahun 2022
2. Kendala, Permasalahan dan Tindak Lanjut/Rekomendasi

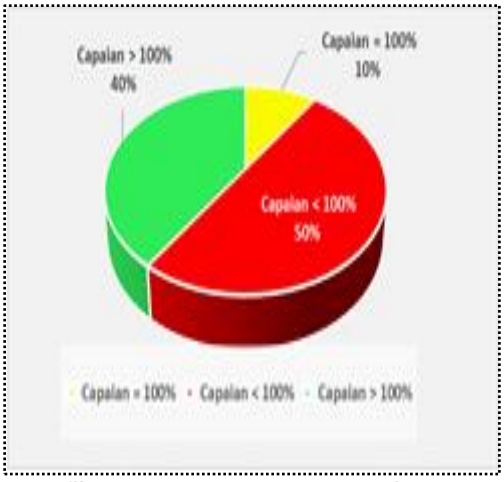
Hasil evaluasi kinerja atas pembahasan dari point-point di atas adalah sebagai berikut :

1. Capaian Sasaran/Indikator Kinerja Kegiatan TW II Tahun 2022

Tujuan/Sasaran	Indikator	Target PK	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian TW II
Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi dan/atau menjadi wiraswasta	55	0	0	0
	Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 2 (duapuluh) diluar kampus meraih paling tingkat nas				
Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	Persentas yang be tridharma kampus QS100 berdasarka ilmu (QS subject), sebagai di dunia indus membina mahasiswa berhasil preatasi Orendah nasional da (lima) tahun t				



5. Melakukan beberapa upaya untuk mencapai target yang telah ditetapkan



Grafik 3.30 Persentase Capaian IKK

Pada tahun 2022, rata-rata tingkat ketercapaian kinerja Politeknik Negeri Kupang sebesar 141,94% ditentukan oleh 5 (lima) indikator mencapai target, 5 (lima) indikator belum mencapai target dari total 10 indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Secara terperinci pencapaian masing-masing IKK dapat dijelaskan pada tabel 3.36 dibawah ini.

Tabel 3.36 Capaian Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target Awal	Capaian Kinerja	
					Volume	% Capaian
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	
Mewujudkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4 / D3 / D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	55	8,02	14,58
	1.2	Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	15	14,19	94,60
Mewujudkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih preatasi paling rendah tingkaat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	15	103,33	688,87
	2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja	%	44	90,00	204,55
	2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Hasil Penelitian per jumlah dosen	0,7	0,35	50,00
Mewujudkan Kualitas Kurikulum dan Pembe-lajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	%	50	29,41	58,82
	3.2	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	2,5	0	0
	3.3	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus *(case method)* atau pembe-lajaran kelompok berbasis projek *(team based project)* sebagian bobot evaluasi	%	60	63.4	105,67
Mewujudkan Sistem Tata Kelola Manajemen dan Kualitas Pendidikan Vokasi Berstandar Industri	4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	BB	100
	4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93	Nilai	93,5	95,63	102,28

Outcome dari indikator ini adalah Politeknik Negeri Kupang memperoleh Predikat SAKIB dengan Kategori BB

KENDALA / PERMASALAHAN √√

Ada pun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencaian target indikator kinerja adalah :

- Terkait perencanaan kinerja : belum dilakukan sosialisasi renstra, standar operasional prosedur administrasi pemerintah (POS-AP), dan Perjanjian Kinerja Direktur hingga level staf baru sebatas Wadir, Kajur, Koordinator/Subkoordinator dan Kepala Unit/UPT sehingga masih rendah pemahaman terhadap *casecading* PK Direktur yang menjadi tanggungjawabnya untuk dilaporkan secara berjenjang, kontinue dan tepat waktu.

- Terkait pengukuran kinerja : belum dijadikan dasar pemberian *reward and punishment* dan belum mengimplementasikan SKP terbaru berdasarkan PermenPAN-RB Nomor 6 Tahun 2022.
- Terkait pelaporan kinerja : kesulitan dalam hal pengumpulan data kinerja dan belum ditunjang pengumpulan dan pengolahan data kinerja berbasis aplikasi internal, informasi yang tersaji dalam laporan kinerja belum diketahui seluruh pegawai ASN di lingkup Politeknik Negeri Kupang.
- Terkait evaluasi kinerja : pelaksanaan evaluasi telah dilakukan namun belum maksimal, belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi) internal, pedoman teknis masih menggunakan panduan evaluasi eksternal (LHE) kementerian, belum terimplementasi evaluasi kinerja pada semua unit kerja di lingkup PNK secara berjenjang, belum seluruhnya hasil rekomendasi LHE ditindaklanjuti (pemanfaatan sistem aplikasi pengumpulan data kinerja maupun pengolahan data kinerja yang memudahkan pemantauan, pengontrolan dan penetapan kebijakan terkait indikator kinerja lembaga).

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang ditempuh untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencaian target indikator kinerja meliputi :

- Pelaksanaan sosialisasi POS-AP dan PK Direktur akan dilakukan secara intensif pada tahun 2023 menyeluruh dan berjenjang sehingga semua unsur mengetahui tugas fungsinya yang bersinergi dengan IKU yang diperjanjikan. Dengan demikian terdapat kepedulian seluruh ASN (Dosen, Pegawai) dalam mengawal proses pencapaian target kinerja lembaga.
- Lembaga perlu memberikan ruang bagi tim pengembang IT kampus dalam menyediakan aplikasi pengumpulan data kinerja, pengolahan data kinerja termasuk Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal berbasis aplikasi sehingga informasi yang tersaji dalam laporan kinerja diketahui seluruh pegawai PNK.
- Penyusunan perencanaan kinerja individu merujuk pada *cascading* PK Direktur agar disesuaikan dengan PP No. 30 Tahun 2019 serta PermenPAN-RB Nomor 6 Tahun 2022.

- Pengukuran kinerja agar segera menjadi dasar dalam pemberian *reward & punishment*.
- Lebih mengefektifkan pelaksanaan evaluasi secara berjenjang dengan memanfaatkan aplikasi internal, menetapkan pedoman teknis panduan evaluasi internal, serta menindaklanjuti hasil rekomendasi LHE.

STRATEGI >>>

Upaya / strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

- ✓ Menjadwalkan pelaksanaan sosialisasi POS-AP dan PK Direktur termasuk penyediaan alokasi anggaran kegiatan.
- ✓ Penyediakan alokasi anggaran pengembangan aplikasi internal terkait pengumpulan data, pengolahan data dan evaluasi kinerja instansi oleh sumber daya yang dimiliki pada prodi Teknik Komputer dan Jaringan.
- ✓ Pengumpulan data perencanaan kinerja individu pada awal tahun pasca pelaksanaan sosialisasi penyusunan SKP versi terbaru sesuai PP No. 30 Tahun 2019 serta PermenPAN-RB Nomor 6 Tahun 2022.
- ✓ Menjadwalkan pelaksanaan evaluasi secara berkala dan kontinue dalam pengukuran capaian kinerja.
- ✓ Pembentukan Tim SAKIP yang ditetapkan berdasarkan keputusan direktur dengan menambahkan unsur Kepegawaian selain unsur Anggaran, Keuangan, SPI dan SPMI.
- ✓ Meningkatkan kualitas layanan termasuk pemberian *reward and punishment* kepada seluruh civitas akademika yang memiliki prestasi dalam meningkatkan citra lembaga.

Indikator Kinerja Kegiatan

IKK 4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93,5.

Anggaran adalah suatu rencana keuangan periodik yang disusun berdasarkan program yang telah disahkan dan dinyatakan secara kuantitatif dalam

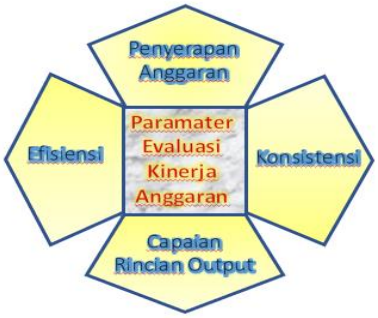
jangka waktu tertentu dari organisasi. Anggaran juga merupakan suatu alat perencanaan yang dibuat dalam bentuk perencanaan, anggaran berisi aktifitas-aktifitas yang akan dilakukan selama priode waktu tertentu sebagai acuan kegiatan pemerintah dan menunjukan tujuan kegiatan operasi yang berbasis kinerja. Menurut PP Nomor 21 Tahun 2004 Pasal 7 ayat (1), anggaran berbasis kinerja adalah penyusunan anggaran dengan memperhatikan keterkaitan antara pendanaan dengan keluaran dan hasil yang diharapkan termasuk efisiensi dalam pencapaian hasil dan keluaran tersebut. Sementara dalam Pasal 7 ayat (2) menyebutkan bahwa dalam penganggaran berbasis kinerja diperlukan indikator kinerja, standar biaya, dan evaluasi kinerja dari setiap program dan jenis kegiatan.

Kriteria Pengukuran

$$NKA = EKA\ (60\%) + IKPA\ (40\%)$$

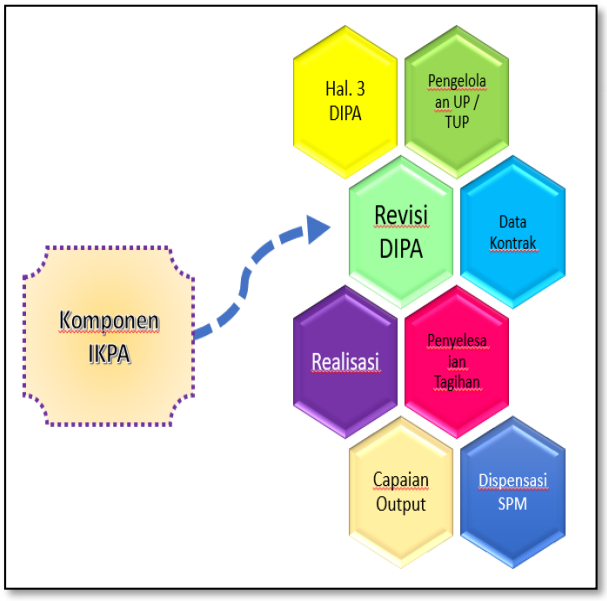
NKA = Nilai Kinerja Anggaran
EKA = Evaluasi Kinerja Anggaran
IKPA = Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas Pelaksanaan RKA-KL merupakan rata-rata capaian nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA). Pengukuran/Indikator nilai EKA terdiri dari nilai Penyerapan Anggaran, Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan, Rata-rata Capaian Keluaran Kegiatan, dan Efisiensi. Sedangkan Pengukuran/Indikator nilai IKPA terdiri dari Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Pagu Minus, Penyampaian Data Kontrak, Ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan, LPJ Bendahara, Dispensasi SPM, Realisasi Anggaran, Penyelesaian Tagihan, Konfirmasi Capaian Output, Retur SP2D, Perencanaan Kas dan Kesalahan SPM.



Masing-masing parameter EKA tersebut memiliki bobot penilaian sebagai berikut : Penyerapan Anggaran (9,7%), Konsistensi (18,2%), Capaian Rincian Output (43,5%), dan Efisiensi (28,6%).

Kedelapan indikator IKPA dimaksud antara lain : Revisi DIPA (10%), Deviasi Halaman III DIPA (10%), Penyerapan Anggaran (20%), Belanja Kontraktual (10%), Penyelesaian Tagihan (10%), Pengelolaan UP dan TUP (10%), Dispensasi SPM (5%), serta Capaian Output (25%) sesuai Perdirjen PER-5/PB/2022.



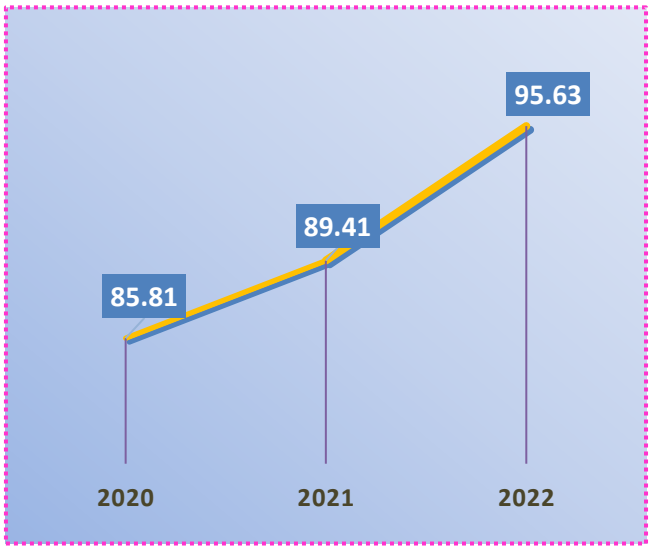
Nilai **Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA)** Politeknik Negeri Kupang sebesar **97,73** yang terdiri dari penyerapan anggaran sebesar 96,14%, konsistensi sebesar 98,83%, capaian output sebesar 100% dan efisiensi sebesar 94.12%. Sedangkan nilai **Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)** sebesar **92,47** yang terdiri dari revisi DIPA dengan nilai akhir 10%, deviasi halaman III DIPA dengan nilai akhir 7,83%, penyerapan anggaran dengan nilai akhir 16,84%, belanja kontraktual dengan nilai akhir 9,23%, penyelesaian tagihan dengan nilai akhir 9,41%, pengelolaan UP dan TUP dengan nilai akhir 9,16%, Dispensasi SPM dengan nilai akhir 5%, serta capaian output dengan nilai akhir 25%.

Sehingga **capaian IKU 4.2** diperoleh dengan perhitungan **Nilai Kinerja Anggaran (NKA)** Politeknik Negeri MKupang sebesar nilai EKA [60%] + IKPA [40%] adalah **(97,73 x 60%) + (92,47 x 40%) = 58,638 + 36,988 = 95,63.**

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik Negeri Kupang sebagaimana target capaian kinerja IKU 4.2 adalah sebesar ***95,63%***

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 IKK Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93, dapat dilihat pada grafik 10 di bawah ini:

Formulasi IKPA Tahun 2022 mengalami penyesuaian aspek semula 4 (empat) aspek menjadi 3 (tiga) aspek dengan masing-masing 13 (tigabelas) indikator sesuai Perdirjen PER-4/PB/2021 menjadi 8 (delapan) indikator sesuai Perdirjen PER-5/PB/2022. Terhadap eleminasi komponen IKPA antara lain Pagu Minus, LPJ Bendahara, Return SP2D, Kesalahan SPM dan Renkas.

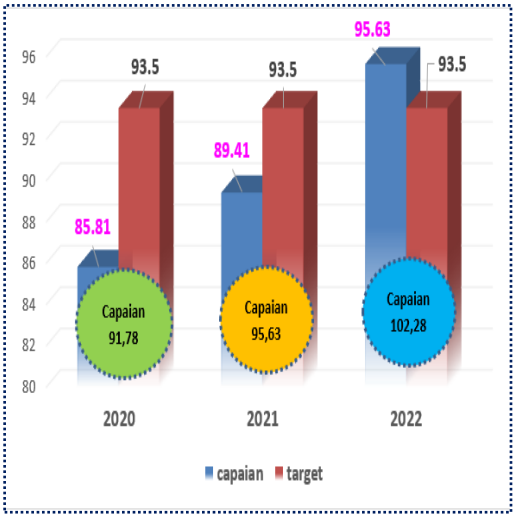


Grafik 3.31 Tren Perbandingan Capaian rata-rata NKA dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan formulasi Nilai Kinerja Anggaran tersebut, pada tahun 2022 Politeknik Negeri Kupang telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan kegiatan sesuai dengan parameter ukur dalam kriteria pengukuran IKU 4.2. Nilai Evaluasi Kinerja Politeknik Negeri Kupang berdasarkan aplikasi SMART terukur sebesar 97,73%, nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran berdasarkan aplikasi OM-SPAN menunjukkan capaian sebesar **92,47%** serta Nilai Kinerja Anggaran Politeknik Negeri Kupang mencapai **95,63%.**

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik Negeri Kupang sebagaimana target capaian kinerja IKU 4.2 adalah sebesar 95,63%

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022 atas IKK Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93,5 dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Grafik 3.32 Tren Persentase Capaian Nilai Kinerja Anggaran

Capaian realisasi NKA tahun 2022 sebesar 95,63 menunjukkan adanya peningkatan signifikan dari tahun-tahun sebelumnya. Bila dibandingkan dengan tahun 2021 terdapat kenaikan 3,85 point atau tahun 2020 terdapat kenaikan 7,69 point. Bila merujuk penetapan target NKA pada SIDAKIN sebesar 98%. Capaian NKA tahun 2022 sebesar 95,63% saat ini yang melampaui target 93,50% telah menyumbang kenaikan 2,13 point terhadap kinerja IKK 4.2.

Perbandingan rincian nilai **Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA)** dan nilai **Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)** Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 dan Tahun 2021 dapat dijelaskan pada tabel ….dibawah ini.

Tabel 3.37 Perbandingan Capaian Komponen EKA dan IKP Politeknik Negeri Kupang Tahun 2021 dan 2022

No	Indikator	Capaian		Nilai /
		2022	2021	(Turun)
EKA				
1	Penyerapan Anggaran	96.14	90.18	5.96
2	Konsistensi	98.83	88.51	10.32
3	Capaian Output	100.00	100.00	0
4	Efisiensi	94.73	81.50	13.23
Nilai EKA		**97.73**	**91.67**	**6.06**
IKPA				
1	Pengelolaan UP dan TUP	91.56	22.00	69.56
2	Data Kontrak	92.50	100.00	(7.50)
3	Kesalahan SPM	0.00	85.00	(85.00)
4	Return SP2D	0.00	99.67	(99.67)
5	Deviasi Hal. 3 DIPA	78.30	66.22	12.08
6	Revisi DIPA	100.00	100.00	0
7	Penyelesaian Tagihan	94.12	100.00	(5.88)
8	Rekon LPJ	0.00	100.00	(100.00)
9	Penyerapan Anggaran	84.22	91.13	(6.91)
10	Renkas	0.00	0.00	0
11	Pagu Minus	0.00	100.00	(100.00)
12	Dispensasi SPM	100.00	100.00	0
13	Capaian Output	100.00	80.80	19.2
Nilai IKPA		**92.49**	**86.01**	**6.48**
Nilai Kinerja Anggaran (NKA)		**95.63**	**89.41**	**6.22**

Melihat tren atas NKA yang meningkat signifikan tahun 2022 belum sepenuhnya ditopang oleh capaian dari setiap bobot komponen pada EKA dan IKPA sehingga perlu dievaluasi kinerja pengelola anggaran dan keuangannya agar diperoleh hasil yang maksimal. Pencapaian yang rendah pada tahun sebelumnya

perlu ditingkatkan dengan kebijakan lembaga. *The right man on the right place* menjadi tolak ukur pengelolaan manajemen yang lebih efektif, proporsional dan profesional dimasa mendatang dengan memprioritaskan keberadaan staf pendukung PPK, Pejabat Perbendaharaan, Pejabat Pengadaan dan Kelompok Kerja.

Tabel 3.38 Perbandingan Capaian IKU 4.2 dengan akhir periodesasi Renstra

Capaian Indikator Kinerja				Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93				
				2022			2020 – 2024	
2018	2019	2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Capaian
92.88%	93.22%	85.81%	89.42%	**93,5%**	95,63%	102,28%	**93.6%**	102.17%

Berdasarkan periodisasi Renstra PNK 2020-2024, realisasi capaian target IKU 4.2 tahun 2022 sebesar 95,63% dengan persentase capaian mencapai 102,28 berarti telah melampaui target dengan kenaikan 2,13 point. Akhir periodesasi Renstra 2024 telah ditetapkan target 93,6% dan berarti capaian 2022 juga telah melampaui target akhir peride renstra dengan kenaikan 2,03 point atau persentase capaian sebesar 102,17%.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK

1. Terkait penilaian EKA

Hal yang dilakukan oleh Politeknik Negeri Kupang adalah dengan melakukan koordinasi dan komunikasi antar pemangku kegiatan dan pengelola keuangan; melakukan monitoring dan evaluasi serapan anggaran; melakukan optimalisasi anggaran yang berpotensi tidak terserap; percepatan fisik pekerjaan pengadaan barang dan jasa; penyesuaian rencana penarikan dana dengan realisasi RPD (*update* halaman III DIPA); monitoring dan penyelesaian target output yang telah ditentukan dan melakukan efisiensi tergat output dan realisasi atas capaian output.

2. Terkait penilaian IKPA

Politeknik Negeri Kupang dalam rangka mendukung indikator pengukuran IKPA melakukan akselerasi belanja per jenis belanja setiap triwulanan, meningkatkan akurasi dan ketepatan realisasi pencairan dana per bulan berdasarkan

RPD yang ditetapkan sekalipun upaya ini belum optimal mengingat persentase target dan realisasi penyerapan kurang/melebihi ± 5%. Upaya lainnya yakni melakukan evaluasi dan monitoring secara berkala untuk mencegah dan meminimalisir hal-hal yang berkorelasi terhadap ketidaksesuaian atau penurunan nilai.

3. **Komunikasi dan Pembentukan Tim Kerja**

Melalui sistem terintegrasi yang ada, kesiapan sumber daya manusia, apresiasi lembaga dan komunikasi yang intens antara pimpinan dan pelaksana kegiatan serta iklim kerja yang kondusif telah menghasilkan sebuah eksistensi tim kerja yang solid dari masing-masing unit / bagian / bidang terkait dalam mendukung perolehan nilai EKA maupun IKPA instirusi yang maksimal.

Outcome dari indikator ini adalah Politeknik Negeri Kupang memperoleh Nilai kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL sebesar (IKU 4.2) sebesar ***95,63%***

KENDALA / PERMASALAHAN √√√

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah :

- Proses revisi DIPA terpusat memakan waktu yang panjang.
- Dalam pengukuran IKPA terdapat komponen indikator kinerja yang nilainya belum maksimal meliputi aspek kualitas perencanaan anggaran pada indikator (deviasi halaman III DIPA) dan aspek pelaksanaan anggaran pada indikator penyerapan anggaran.
- Belum proporsional penyerapan anggaran setiap bulan dan/atau triwulan berdasarkan target rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun.

LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil dalam mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapai target indikator kinerja adalah :

- Melakukan percepatan atas pengelolaan keuangan dan pelaksanaan paket pekerjaan sesuai *schedulle* yang ditetapkan.
- Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dalam rangka memantau serapan anggaran dan optimalisasi serapan anggaran dalam mendukung sasaran kegiatan dan indikator kinerja kegiatan Politeknik Negeri Kupang.
- Melakukan proses revolving anggaran belanja dan melaporkan proses capaian out put setiap bulan secara rutin dan tepat waktu melalui OM-SPAN maupun SPASIKITA.
- Melaksanakan tata kelola anggaran secara baik sesuai ketentuan yang berlaku.

STRATEGI >>>

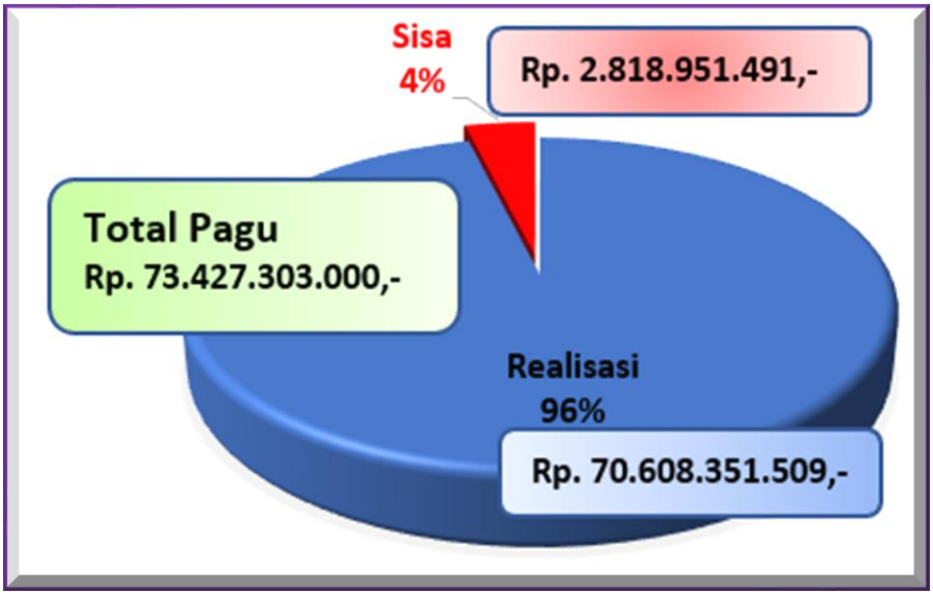
Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap tata kelola pelaksanaan anggaran di Politeknik Negeri Kupang
2. Melakukan percepatan serapan anggaran agar realisasinya optimal
3. Mendorong semua unit/bagian yang terlibat dalam pelaksana kegiatan maupun pengelola anggaran untuk dapat bekerjasama dengan baik.

B. Realisasi Anggaran

Total awal Pagu Anggaran DIPA Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 adalah sebesar **Rp. 74.937.331.000,-** dan terkoreksi sebagai akibat adanya efisiensi anggaran regulasi *Automatic Adjustment* oleh Dirjen Anggaran Kementerian Keuangan dan pengurangan Akun 51 guna menutupi defisit anggaran belanja pegawai pada satker lainnya di lingkungan Dirjen Vokasi sebesar **Rp 1.510.028.000,-** dengan rincian *re*-alokasi buka blokir *Automatic Adjustment* ke BA BUN pada RO 4261.EBA.994-002.Q.524111 sebesar Rp 200.000.000,- serta efisiensi anggaran pada RO 4261.EBA.994-001 sebesar Rp 1.310.028.000,- yang direalokasikan ke satker lainnya sehingga total akhir Pagu Alokasi menjadi **Rp. 73.427.303.000,-** yang

terdiri dari sumber dana anggaran Rupiah Murni (RM) sebesar **Rp. 54.014.979.000,-** dan PNBP sebesar **Rp. 19.412.324.000,-.** Penyerapan anggaran untuk pelaksanaan program kegiatan pada tahun 2022 adalah sebesar **Rp. 70.608.351.509,-** atau tercapai sebesar **96,16%** dari pagu belanja yang dianggarkan**.**



Sumber : Laporan SIMKeu 2022 Politeknik Negeri Kupang

Grafik 3.34 Realisasi dan Sisa Belanja atas Pagu Koreksi

Sementara rincian anggaran dan realisasi per jenis belanja tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.39 Realisasi DIPA PNK Berdasarkan Jenis Belanja

Realisasi Per Jenis Belanja

No	Jenis Belanja	Pagu	Blokir	Realisasi SPM		Realisasi SP2D	
1	BELANJA PEGAWAI	38.290.000.000	0	38.176.205.472	99,70	38.176.205.472	99,70
2	BELANJA BARANG	32.874.933.000	0	30.182.031.969	91,81	30.182.031.969	91,81
3	BELANJA MODAL	2.262.370.000	0	2.250.114.068	99,46	2.250.114.068	99,46
	TOTAL	**73.427.303.000**	**0**	**70.608.351.509**	**96,16**	**70.608.351.509**	**96,16**

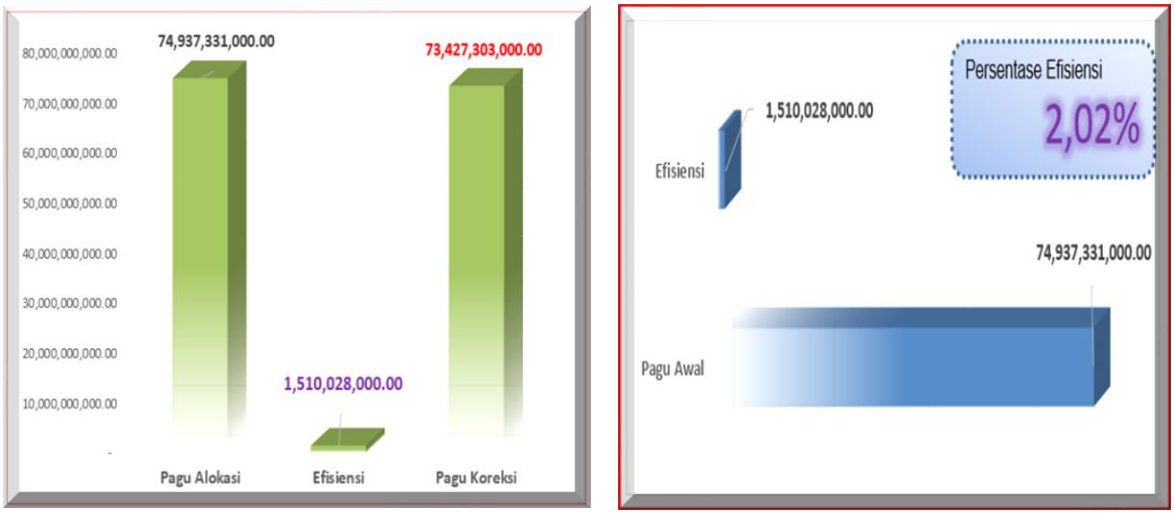
Sumber : Laporan SIMKeu 2022 Politeknik Negeri Kupang

Berdasarkan tabel 3.39 diatas, realiasasi per jenis belanja baik yang bersumber pada Rupiah Murni dan PNBP sepanjang tahun 2022 mencerminkan kondisi pengelolaan keuangan yang menunjukkan perubahan bila dibandingkan tahan sebelumnya. akrual yang telah dicapai Politeknik Negeri Kupang dalam

pengelolaannya sepanjang tahun 2021. Nominal realisasi maupun persentase yang berbeda didasarkan pada proses pengajuan SPM maupun riil SP_2D yang telah diterbitkan KPPN. Data yang sering dijadikan referensi biasanya data hasil rekon KPPN dalam hal ini penerbitan SP_2D. Komitmen semua pihak baik level pimpinan hingga pelaksana serta pengelolaan keuangan dari PPK, Pejabat Pengadaan, Kepala UPBJ, Tim Sekretariat PKK, Pokja serta staf keuangan dalam kurun waktu Januari hingga Desember 2022 telah menyumbangkan pencapaian kinerja lembaga sebesar **95,63** yang merupakan total dari Nilai EKA (SMART) **97,73** maupun Nilai IKPA (OM-SPAN) **92,47** sesuai bobot nilai yang ditetapkan masing-masing EKA 60% dan IKPA 40%.

C. Efisiensi Anggaran

Sesuai Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2017 tentang Efisiensi Belanja Barang Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara, Politeknik Negeri Kupang di tahun 2022 berhasil melakukan efisiensi anggaran sebesar **Rp 1.510.028.000,-** yang bersumber dari anggaran Rupiah Murni (RM). Efisiensi anggaran terjadi oleh karena adanya regulasi *Automatic Adjustment* oleh Dirjen Anggaran Kementerian Keuangan pada RO 4261.EBA.994-002.Q.524111 sebesar **Rp 200.000.000,-** yang kemudian dilakukan buka blokir *Automatic Adjustment* ke BA BUN serta efisiensi anggaran pada RO 4261.EBA.994-001 sebesar **Rp 1.310.028.000,-** yang direalokasikan untuk satuan kerja di lingkup Dirjen Pendidikan Vokasi yang mengalami devisit anggaran belanja pegawai.



Grafik 3.34 Efisiensi Anggaran Politeknik Negeri Kupang

Berdasarkan informasi diatas, persentase efisiensi anggaran Politeknik Negeri Kupang mencapai **2,02%** dari pagu alokasi yang dimiliki sejak DIPA diterbitkan yakni sebesar **Rp. 74.937.331.000,-** dengan rata-rata capaian IKK sebesar **141,94%** dari 10 IKK yang diperjanjikan.

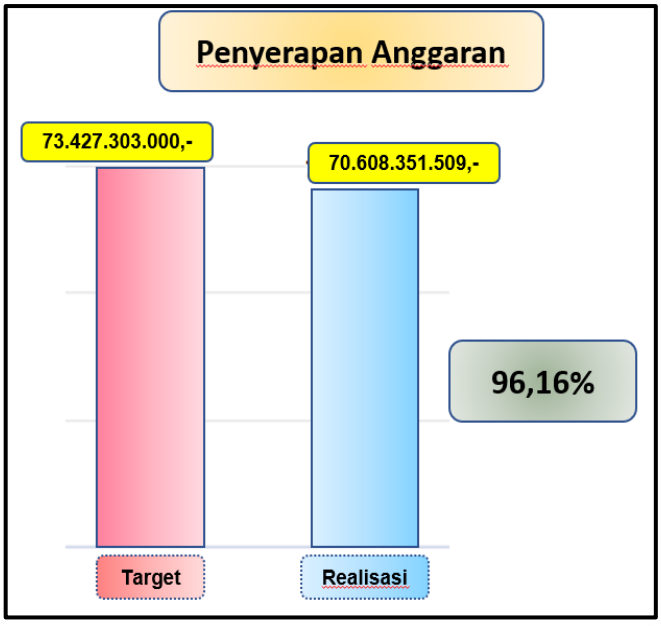
LAPORAN KINERJA

BAB IV
PENUTUP

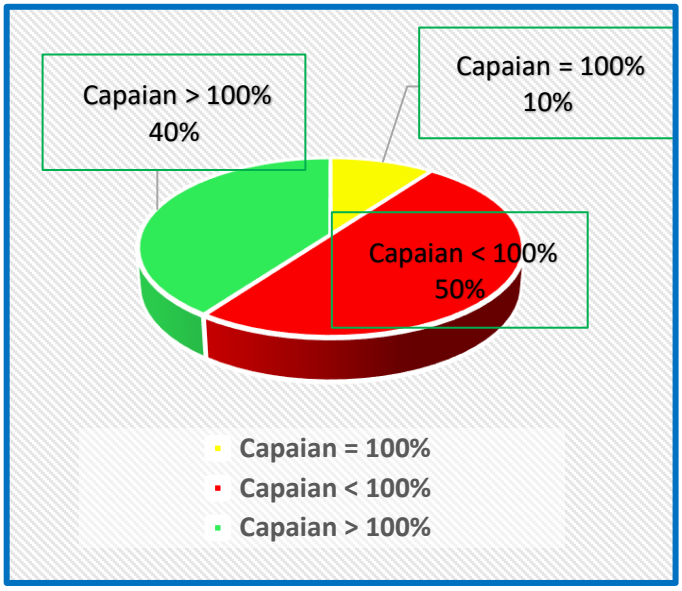
POLITEKNIK NEGERI KUPANG

BAB IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIN) PNK tahun 2022 merupakan perwujudan pertang-gungjawaban Direktur PNK atas pelak-sanaan Penetapan Kinerja (PK) yang telah ditetapkan sebagai bagian dari amanah yang harus dijalankan. Laporan ini memuat penjelasan tentang per-paduan sumber anggaran Rupiah Murni dan PNBP dalam mendukung pelak-sanaan program dan kegiatan yang diharapkan menjadi sistesis akuntabilitas kinerja dan akuntabilitas keuangan yang akan memudahkan proses evaluasi, efektivitas, efisiensi, dan produktivitas program beserta kegiatan-kegiatannya dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan tinggi maupun hasil-hasil lainnya seturut komponen indikator kinerja yang diperjanjikan yang dirasakan manfaatnya secara nyata oleh masyarakat. Total Pagu Anggaran DIPA Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 adalah sebesar Rp. 73.427.303.000,- yang terdiri dari sumber dana anggaran Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 54.014.979.000,- dan PNBP sebesar Rp. 19.412.324.000,-. Penyera-pan anggaran untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2022 adalah sebesar Rp. 70.608.351.509,- atau tercapai sebesar 96,16% dari pagu belanja yang dianggarkan.



Perjanjian Kinerja Tahun 2022, terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan dengan didukung oleh 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan. Dari 10 Indikator Kinerja Kegiatan tersebut, telah tercapai 5 (lima) indikator kinerja kegiatan yang mencapai target kinerja awal yang telah ditetapkan dengan rata-rata tingkat ketercapaian kinerja sebesar 141,45%.



Berbagai keberhasilan maupun kekurangan sebagaimana tercermin dalam capaian kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri berbentuk politeknik yang merupakan satuan kerja telah tergambar secara rinci berdasarkan table, gambar/grafik serta uraian penjelasan pada bab-bab sebelumnya. Berdasarkan hasil yang telah disajikan pada Laporan Kinerja Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022, maka upaya-upaya perbaikan dan peningkatan demi meningkatkan kualitas dan mutu kinerja Politeknik Negeri Kupang di masa mendatang yang telah ditetapkan pada rencana kerja tahunan Politeknik Negeri Kupang Tahun Anggaran 2022.

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga tahapan periodesasi Renstra Politeknik Negeri Kupang 2020-2024. Kami menyadari sepenuhnya bahwa untuk dapat memenuhi target kinerja yang ditetapkan masih memerlukan upaya dan kerja keras, konsolidasi serta koordinasi internal dan eksternal dengan *stakeholder* secara intens. Berbagai upaya telah dilakukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja optimal agar semua target-target yang diperjanjikan semaksimal mungkin dapat terealisasi. Komitmen lembaga dalam menyikapi indikator kinerja yang tidak mencapai target dalam Perjanjian Kinerja (PK) kedepannya melalui pening-katan

fungsi koordinasi, sinergitas pelak-sanaan kebijakan dan meningkatkan efektifitas instrument kebijakan yang ada. Hal ini dimaksudkan agar pencapaian *outcome* memiliki *linearitas* dengan kebijakan dan pro-gram dari Kemendikbudristek. Politeknik Negeri Kupang kedepan terus mendo-rong potensi risbang termasuk riset kolaborasi, riset penugasan manajemen, maupun riset lainnya, *reward* bagi pengelola jurnal terbaik, sitasi-*award*, shinta-*award*, insentif publikasi interna-sional agar terbangun daya saing berbasis inovasi.

Rencana Tindaklanjut Perbaikan Kinerja Politeknik Negeri Kupang

Memperhatikan permasalahan dan tantangan yang dihadapi di tahun 2022, Politeknik Negeri Kupang menetapkan rencana tindaklanjut perbaikan kinerja kedepan untuk mengoptimalkan capaian dari masing-masing target indikator kinerja antara lain :

1. Memperbaiki mekanisme, modul dan aplikasi tracer study agar dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa/alumni memberikan respon kebutuhan pendataan yang menunjang kinerja lembaga.
2. Meningkatkan kemampuan dasar pengelolaan administrasi terhadap keseluruhan data kinerja serta menetapkan Person in Charge (PIC) masing-masing penanggungjawab IKU.
3. Mendorong partisipasi mahasiswa dalam ajang kompetisi nasional bidang penalaran keilmuan dan minat baka serta pelibatan mahasiswa dalam aktivitas penelitian maupun pengabdian dosen.
4. Mendorong peneliti agar dapat meningkatkan kualitas penelitian yang memiliki luaran berupa publikasi pada jurnal internasioanl/terindeks *scopus*. Termasuk memberikan insentif bagi peneliti yang berhasil mempublikasikan karya ilmiahnya atau mendapatkan rekognisi internasional.
5. Mendukung program studi dalam upaya menjalin kemitraan dengan DUDI terutama dalam penyerapan lulusan, kesiapan tempat magang, penyediaan jasa serta menghadirkan praktisi mengajar di kampus.
6. Mengembangkan kurikulum berstandar *outcome based education* (*OBE*), serta mengembangkan sistem akademik berbasis aplikasi

7. Meningkatan nilai kinerja akuntabilitas dari 4 komponen/kriteria yang masih rendah, melakukan kontinuitas atas pelaksanaan sosialisasi PK Direktur, POS-AP, LAKIN, Renstra agar diketahui oleh seluruh Aparatur Sipil Negara.
8. Meningkatkan kualitas layanan termasuk pemberian *reward and punishment* kepada seluruh civitas akademika dalam memberikan kontribusi bagi pencitraan lembaga.

Pada akhirnya dengan berbekal komitmen, kesamaan persepsi dan kekuatan, semangat reformasi birokrasi, ketersediaan sumber daya, Politeknik Negeri Kupang akan terus melakukan evaluasi diri dan meningkatkan kinerjanya sesuai peran dan tanggungjawab yang diembannya dibidang pendidikan tinggi vokasi dimasa mendatang.

Demikianlah Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIN) PNK tahun 2022 ini disusun dan disampaikan untuk dapat menjadi bahan referensi evaluasi berjenjang serta perbaikan kinerja pembangunan pendidikan berkelanjutan dimasa mendatang.

Direktur PNK

Frans Mangngi, ST., M.Eng
NIP. 19680301 199403 1 001

LAPORAN KINERJA

LAMPIRAN

POLITEKNIK NEGERI KUPANG

Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Direktur Politeknik Negeri Kupang
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Frans Mangngi, ST., M.Eng

Jabatan : Direktur Politeknik Negeri Kupang

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Wikan Sakarinto

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Kupang,22 Februari 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi	Direktur Politeknik Negeri Kupang
Wikan Sakarinto	Frans Mangngi, ST., M.Eng

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	44
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,7
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	60
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2,5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93,5

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 49.257.835.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.267.172.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 19.412.324.000
		TOTAL	**Rp. 74.937.331.000**

Kupang,22 Februari 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Wikan Sakarinto

Direktur Politeknik Negeri Kupang

Frans Mangngi, ST., M.Eng

Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Direktur Politeknik Negeri Kupang
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Frans Mangngi, ST., M.Eng

Jabatan : Direktur Politeknik Negeri Kupang

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Kiki Yuliati

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Kupang,26 Desember 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,	**Direktur Politeknik Negeri Kupang,**
Kiki Yuliati	**Frans Mangngi, ST., M.Eng**

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	44
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.7
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	60
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.5

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.267.172.000
2	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 19.412.324.000
3	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 47.747.807.000
		TOTAL	**Rp. 73.427.303.000**

Kupang,26 Desember 2022

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

Kiki Yuliati

Direktur Politeknik Negeri Kupang,

Frans Mangngi, ST., M.Eng

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan
POLITEKNIK NEGERI KUPANG
Tahun 2022

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan	Analisis Progress Capaian

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 55	**TW1 :** 1.55 **TW2 :** 1.55 **TW3 :** 1.84 **TW4 :** 8.02	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Mahasiswa Politeknik Negeri Kupang Yang Lulus Tahun 2021 berjumlah 1035 Orang. Terkait klasterisasi lulusan yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, maupun berwiraswasta belum tersedia data pada aplikasi trucer study maupun form manual di bagian akademik. Lulusan Politeknik Negeri Kupang untuk Triwulan I yang mendapatkan pekerjaan terukur untuk lulusan kerjasama industri yang terekrut PLN berjumlah 16 orang. Beberapa aktivitas/kegiatan pendukung untuk mengoptimalkan pencapaian target IKK meliputi : 1. pembuatan google form penulusuran alumni 1 tahun terakhir dan updating website. 2. Melakukan koordinasi dengan pihak DUDI untuk mendukung keterserapan lulusan. 3. Koordinasi dengan Mahasiswa tingkat akhir atau yang telah diwisuda (t-1) untuk menjadi enterpreneur muda (tenan) dengan memanfaatkan fasilitas lembaga, keikutsertaan dalam hibah kompetensi dari kementerian. Hasil pengukuran IKK Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta pada Satker Politeknik Negeri Kupang pada Tahun 2022 Triwulan I memperoleh capaian 1.55 %. Hasil ini diperoleh dari capaian 16 lulusan mendapatkan pekerjaan dibagi dengan jumlah lulusan tahun 2021 sebanyak 1035 wisudawan dikali 100 %. Sehingga untuk pengukuran IKU 1.1 triwulan I ini adalah 16/1035 x 100 = 1.55 %. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi adalah sebagai berikut : 1. Aplikasi trucer study belum bisa digunakan dikarenakan dalam proses maintenance. 2. Form pengisian penulusuran alumni belum di kelola dan didokumentasi secara baik di bagian akademik maupun kerjasama. 3. Belum ditetapkannya jadwal sosialisasi terkait casecading PK dan aplikasi SIDAKIN **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Pengembangan Aplikasi trucer study termasuk fitur-fitur pendukungnya. 2. Penyebaran Google form Trucer Studi melalui WA Group Jurusan yang link ke unit pengembangan Karir. 3. Pelaksanaan sosialisasi PK dan Aplikasi SIDAKIN akan dijadwalkan pada bulan Mei 2022. 4. Membuka kelas alih jenjang dari mahasiswa D3 ke D4. 5. Membuka program Magister Terapan di PNK sehingga Mahasiswa terdorong/termotivasi untuk melanjutkan studi S2 6. Penguatan ekosistem kewirausahaan dengan dukungan Lembaga melalui pembentukan Koordinator Inkubator, Kewirausahaan Pengembangan Karir dan Trucer Study. **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Mahasiswa Politeknik Negeri Kupang Yang Lulus Tahun 2021 berjumlah 1035 Orang. Pada bulan Juni Tahun 2022 telah diwisudakan 312 Orang Wisudawan. Progres pelaksanaan kegiatan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan mahasiswa mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta adalah antara lain : 1. Membuat form pengumpulan data (google form) dengan progres pelaksanaan terdapat 165 responden yang sudah mengisi dan terdata yang telah bekerja berjumlah 27 Orang untuk lulusan bulan Juni 2022 dan lulusan tahun 2021 belum ada yang menginput. 2. Tahun Akademik 2022/2023 telah Membuka kelas alih jenjang bagi mahasiswa D3 yang akan melanjutkan studi ke D4. 3. Pembukaan program studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi Program Magister Terapan di Politeknik Negeri Kupang berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 159/D/OT/2022 sehingga Mahasiswa terdorong/termotivasi untuk melanjutkan studi S2. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Lulusan belum seluruhnya mengisi form pengumpulan data (google form). 2. Aplikasi trucer study belum bisa digunakan dikarenakan dalam proses maintenance **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Penyebaran Google form Trucer Studi melalui WA Group Jurusan yang link ke unit pengembangan Karir. 2. Pengembangan Aplikasi trucer study termasuk fitur-fitur pendukungnya. 3. Penguatan ekosistem kewirausahaan dengan dukungan Lembaga melalui pembentukan Koordinator Inkubator, Kewirausahaan Pengembangan Karir dan Trucer Study. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Mahasiswa Politeknik Negeri Kupang Yang Lulus Tahun 2021 berjumlah 1035 Orang. Pada bulan Juni Tahun 2022 telah mewisuda 312 Orang Wisudawan. Progres pelaksanaan kegiatan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan mahasiswa mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta adalah antara lain : 1. Telah disebarkan google form untuk lulusan pada Wisuda Periode Juni 2022 namun belum ada data yang masuk. 2. Tahun Akademik 2022/2023 telah Membuka kelas alih jenjang bagi mahasiswa D3 yang akan melanjutkan studi ke D4, yaitu Program Studi Perancangan Jalan dan Jembatan sebanyak 26 orang dan Program Studi Teknik Instalasi Listrik 5 orang dimana mahasiswa tersebut merupakan alumni Prodi D3 di PNK namun bukan lulusan tahun 2021 sehingga tidak dapat diperhitungkan dalam pengukuran IKK. 3. Selain itu, terdapat 3 mahasiswa yang lulus tahun 2021 yang melanjutkan studi ke dalam negeri dan luar negeri 4. Menerima mahasiswa program studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi Program Magister Terapan di Politeknik Negeri Kupang berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 159/D/OT/2022 namun demikian pada Angkatan pertama ini belum ada mahasiswa yang berasal dari lulusan PNK. Hasil pengukuran IKU Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta pada Satker Politeknik Negeri Kupang pada Tahun 2022 Triwulan III memperoleh capaian 0.29 %. Hasil ini diperoleh dari capaian 3 lulusan tahun 2021 yang melanjutkan studi dibagi dengan jumlah lulusan tahun 2021 sebanyak 1035 wisudawan dikali 100 %. Sehingga untuk pengukuran IKU 1.1 triwulan III ini adalah 3/1035 x 100 = 0.29 %. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Lulusan belum seluruhnya mengisi form pengumpulan data (google form). 2. Aplikasi trucer study belum bisa digunakan dikarenakan dalam proses maintenance. 3. Prodi S2 Terapan masih baru dan belum dikenal luas oleh para alumni, sehingga belum ada almni yang mendaftar untuk melanjutkan studi **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Penyebaran Google form Trucer Studi melalui WA Group Jurusan yang link ke unit pengembangan Karir. 2. Pengembangan Aplikasi trucer study termasuk fitur-fitur pendukungnya. 3. Penguatan ekosistem kewirausahaan dengan dukungan Lembaga melalui pembentukan Koordinator Inkubator, Kewirausahaan Pengembangan Karir dan Trucer Study. 4. Penyebarluasan informasi terkait penerimaan mahasiswa pada Program Studi S2 Terapan **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Mahasiswa Politeknik Negeri Kupang Yang Lulus Tahun 2021 berjumlah 1035 Orang. Progres pelaksanaan kegiatan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan mahasiswa mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta adalah antara lain : 1. Telah disebarkan google form untuk lulusan tahun 2021 dan dari 1035 orang yang lulus tahun 2021 terdapat 59 orang telah memperoleh pekerjaan (16 lulusan di dalamnya sudah terukur di triwulan I), 21 orang melanjutkan studi (3 lulusan sudah terukur di triwulan III) dan 3 orang berwirausaha. 2. Menerima mahasiswa program studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi Program Magister Terapan di Politeknik Negeri Kupang berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 159/D/OT/2022 namun demikian pada Angkatan pertama ini terdapat 7 mahasiswa yang berasal dari lulusan PNK namun bukan lulusan tahun 2021. 3. Telah melakukan kerjasama dalam bentuk MoU dengan beberapa industri antara lain indomart, medco power Indonesia termasuk Bank BTN dan Bulog untuk perekrutan lulusan PNK yang sejogjanya akan dilaksanakan tahun 2023. 4. Politeknik Negeri Kupang terpilih menjadi pelaksana program wirausaha merdeka tahun 2022 yang merupakan program yang diinisiasi oleh Kemdikbudristek. PNK memberikan kesempatan bagi mahasiswa sejumlah 824 untuk dapat mengikuti Program Wirausaha Merdeka tahun 2022 yang diharapkan mahasiswa-mahasiswa yang akan lulus di tahun 2023 sudah mampu untuk berwirausaha mandiri. Hasil analisis pengukuran IKU Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta pada Satker Politeknik Negeri Kupang pada Tahun 2022 Triwulan IV memperoleh capaian 6.18 %. Hasil ini diperoleh dari penjumlahan 43 lulusan telah memperoleh pekerjaan + 18 lulusan melanjutkan studi + 3 lulusan berwiraswasta dibagi dengan jumlah lulusan tahun 2021 sebanyak 1035 wisudawan dikali 100 %. Sehingga untuk pengukuran IKU 1.1 triwulan IV ini adalah 64/1035 x 100% = 6.18 %. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kurangnya Kesadaran alumni akan data trucer studi 2. Lulusan belum seluruhnya mengisi form data trucer studi yang sudah dibagikan melalui google form 3. Aplikasi trucer study belum bisa digunakan dikarenakan dalam proses maintenance. 4. Prodi S2 Terapan masih baru dan belum dikenal luas oleh para alumni, sehingga belum ada alumni yang mendaftar untuk melanjutkan studi **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Membentuk wadah alumni sebagai salah satu media penyebaran form pengisian data trucer study. 2. Penyebaran data trucer study melalui program studi 3. Mewajibkan mahasiswa calon wisudawan untuk mengisi form alumni ataupun pada saat pendistribusian ijazah maupun pelaksanaan legalisir ijazah 4. Pengembangan Aplikasi trucer study termasuk fitur-fitur pendukungnya. 5. Penyebarluasan informasi terkait penerimaan mahasiswa pada Program Studi S2 Terapan

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	15	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 15	**TW1 :** 0.39 **TW2 :** 2.4 **TW3 :** 13.91 **TW4 :** 14.2	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah mahasiswa aktif tahun 2022 triwulan 1 berjumlah 7637 orang. Dari total mahasiswa tersebut yang menjadi lokus pengukuran kinerja meliputi mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus dengan 8 indikator penentu serta berprestasi paling rendah tingkat nasional. Adapun beberapa upaya/kegiatan yang dilakukan untuk pencapaian target IKK meliputi : 1. Pelaksanaan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) di Industri yang sedang diikuti oleh 25 mahasiswa di PLN, 3 Mahasiswa di Bank BTN, 2 Mahasiswa di Bulog. PMMB tersebut merupakan program magang di luar MBKM. 2. Pelaksanaan Program pemberdayaan masyarakat desa bagi mahasiswa jurusan Elektro dan Akuntansi masing-masing diwakili oleh 10 mahasiswa, dalam tahap seleksi dan telah dinyatakan lolos kualifikasi. 3. Terhadap mahasiswa berprestasi nasional progres yang dicapai saat ini adalah mempersiapkan kontingen dalam kompetisi tingkat nasional untuk 6 Jurusan. Sehingga capaian triwulan I adalah 30/7637 x 100 = 0.39 **Kendala / Permasalahan :** 1. Penerapan MBKM baru dilakukan pada tahun 2021 dan pengukurannya akan terukur di tahun 2023. 2. Belum adanya kesepahaman tentang penerapan MBKM khususnya mahasiswa menghabiskan 20 sks di luar kampus mengingat industri di NTT yang minim. 3. Kompetisi atau lomba belum terjadwal di triwulan 1 sehingga belum dapat terukur untuk mahasiswa berprestasi. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Menjalin kerjasama Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) dengan PEMDA. 2. Mendanai kegiatan kompetisi tingkat nasional mahasiswa dalam peningkatan penalaran keilmuan, seni dan olahraga. **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Mahasiswa aktif tahun 2022 yang terdata sampai dengan triwulan II berjumlah 7325 orang. Adapun beberapa upaya/kegiatan yang dilakukan untuk pencapaian target IKU triwulan II meliputi : 1. Mengikuti proses seleksi mahasiswa penerima Beasiswa Program Indonesian International Student Mobility Awards dan telah terpilih 6 orang yang memenuhi persyaratan sebagai penerima beasiswa atas nama : Yosta Sofya Putri Lomi (IU International University of Appled Sciences/ Jerman); Benigno Advento Banamtuan (Yuan Ze University/Taiwan); Yosephina Carmelia Simona Riberu (Mingshin University of Science and Technology/Taiwan); Selestina Amelia Nago (IU International University of Applied Sciences/Jerman); Avilla Martha Anmuni (Minghsin University of Science and Technology (Taiwan); Rengga Novriyadi Akbar (La Trobe University/Australia) Pelaksanaan Program Magang di Luar Negeri (Program IISMA 2022) setara dengan 20 SKS selama 6 bulan. 2. Mahasiswa melakukan kegiatan riset akademik, baik sains maupun sosial humaniora yang dilakukan di bawah pengawasan dosen atau peneliti sebanyak 135 orang. 3. Mengikuti Kompetisi Pariwisata Indonesia (KPI) di Bandung dan Mahasiswa Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Kupang berhasil meraih prestasi meliputi : Juara 1 Lomba Fashion Show atas nama Putie N Aurelya; Juara 1 lomba Virtual Tour atas nama Kevin Dimaz; Juara 3 lomba Vlog atas nama Reyshandy Otemusu; dan Juara 3 lomba cerdas cermat Pariwisata atas nama Yunita Tana, Gregorio Deta dan Isna Geong. Sehingga capaian triwulan II adalah 147/7325 x 100 = 2.01 **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Alokasi dana penelitian rutin oleh Lembaga terbatas 2. Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen masih terbatas jumlahnya. 3. Kebijakan keterlibatan mahasiswa di dalam penelitian bersama dosen baru dilaksanakan terhitung TA 2022. 4. Kompetisi/ lomba lebih banyak terjadwal pelaksanaanya pada triwulan III dan IV sehingga belum dapat terukur semuanya pada triwulan II. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Meningkatkan alokasi pendanaan penelitian rutin melalui revisi anggaran 2. Meningkatkan persentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen sejak semester awal. 3. Mendanai kegiatan kompetisi tingkat nasional pada Rencana Kerja Anggaran Kementerian Lembaga (RKA-KL) Tahun Anggaran 2022 meliputi 8 (delapan) Kompetisi Nasional dari sumber dana BOPTN dan 1 Kompetisi Nasional dari sumber dana PNBP. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target triwulan III adalah sebagai berikut 1. Politeknik Negeri Kupang mendapatkan Dana Hibah sebagai penyelenggara kegiatan Magang Wirausaha Merdeka selama 1 semester yang merupakan suatu upaya memberikan pengalaman baru bagi mahasiswa tentang bagiamana memulai berwirausaha. Kegiatan ini kami konversikan sebagai matakuliah MBKM dengan bobot 20 SKS yang ditempuh oleh mahasiswa selama 16 minggu (1 semester). Mahasiswa membuat proposal lalu dibimbing kemudian melakukan magang dan luarannya adalah menghasilkan produk yang dapat dipasarkan atau dijual. Program ini dilakukan dengan pendampingan penuh oleh dosen pendamping lapangan (DPL). Jumlah mahasiswa yang mengambil matakuliah Magang Wirausaha Merdeka ini adalah sebanyak 824 orang. 2. Dalam ajang PORSENI mahasiswa Politeknik Indonesia di Banjarmasin, terdapat 18 mahasiswa yang berhasil meraih medali emas, perak dan perunggu dalam berbagai cabang olah raga. 3. Mengikuti Olimpiade Akuntansi Vokasi V di Politeknik Negeri Malang dan 1 mahasiswa mendapatkan juara 2 kategori Terartistik Lomba Poster. Capaian IKK Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional pada triwulan III memperoleh capaian 11.51 %. Hasil ini diperoleh dari capaian 824 mahasiswa mengikuti Magang Wirausaha Merdeka + 18 mahasiswa meraih prestasi nasional pada kegiatan Porseni + 1 mahasiswa juara 2 nasional olimpiade akuntansi kategori Terartistik Lomba Poster dibagi dengan jumlah mahasiswa sebanyak 7325 mahasiswa di kali 100 (Rumus n/t x 100) menjadi 843/7325 x 100 = 11.51 % **Kendala / Permasalahan :** 1. Belum ada bentuk kerja sama dengan industri/instansi terkait untuk melakukan magang lebih selama 1 semester (6 bulan). Tetapi kerja sama dalam bentuk menerima mahasiswa melakukan PKL sudah dialksanakan selama ini. 2. Belum ada kerjasama dengan PT lain untuk mewadahi minat mahasiswa mengambil mata kuliah pada program studi sejenis atau prodi lain di PT lain. 3. Daya saing mahasiswa dalam mengikuti ajang kompetisi / lomba berkaitan dengan bidang ilmu masing-masing di tingkat nasional masih rendah. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Menjalin kerja sama dengan industri baik lokal maupun nasional dalam suatu MoU. 2. Menjalin kerjasama dengan PTV lain yang untuk melakukan kerjasama pertukaran mahasiswa. 3. Perlu pengembangan metode pembelajaran yang lebih memberikan ruang bagi mahasiswa untuk berpikir kreatif dan analitik. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target triwulan IV adalah sebagai berikut 1. Pasca penetapan mahasiswa yang telah dinyatakan lolos sebagai peserta Wirausaha Merdeka sejumlah 824 orang dari total 1001 peserta dari berbagai Perguruan Tinggi yang ada di Kota Kupang (5 PT) melakukan penyusunan proposal bisnis dan pembimbingan oleh 150 Dosen Pendamping Lapangan (DPL), magang industri di Kota Kupang dan Sekitarnya, Mahasiswa membuat desain dan menghasilkan produk usaha yang kemudian di pamerkan pada kegiatan Scene Expo Wirausaha Merdeka Politeknik Negeri Kupang tanggal 1 s/d 3 Desember 2022 di Lippo Plaza Kupang. Selanjutnya setelah untuk menambah wawasan peserta Wirausaha Merdeka maka dilakukan kegiatan kunjungan industri di Jawa Timur pada tanggal 8 s/d 15 Desember 2022. 2. Mahasiswa berprestasi tingkat nasional di triwulan IV diperoleh melalui kompetisi "kreatifitas dan inovasi Rancang Bangun Gazebo yang efisien" di Politeknik Negeri Ambon terhitung tanggal 25 s.d 26 November 2022 yang disumbangkan oleh 4 orang jurusan teknik sipil dengan prestasi juara III. 3. Mahasiswa Program Studi Teknik Listrik sebanyak 1 orang mengikuti Magang di Perusahaan Markija dengan jangka waktu 6 bulan 4. Pelaksanaan Program pemberdayaan masyarakat desa bagi mahasiswa jurusan Elektro berjumlah 10 mahasiswa dengan judul program pemberdayaan Usaha Tani Sayur Sehat Dengan Sistem Hidroponik di Desa Kesetnana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) dan Jurusan Akuntansi berjumlah 10 mahasiswa dengan judul Program Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Pantai, Pelatihan Kewirausahaan dan Digital Marketing Pada Masyarakat Desa Batuinan Semau, Kabupaten Kupang Adapun 824 Mahasiswa peserta Wirausaha Merdeka sudah diperhitungkan di triwulan III sehingga capaian IKK Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional pada triwulan IV memperoleh capaian 0.29 %. Hasil ini diperoleh dari capaian 20 mahasiswa mengikuti program pemberdayaan masyarakat desa + 4 mahasiswa jurusan Teknik Sipil juara III nasional lomba Inovasi Rancang Bangun Gasebo + 1 mahasiswa prodi Teknik Listrik mengikuti magang di perudahaan markija (6 bulan) dibagi dengan jumlah mahasiswa aktif akhir desember 2022 sebanyak 8728 mahasiswa di kali 100 (Rumus n/t x 100) menjadi 25/8728 x 100 = 0.29 % **Kendala / Permasalahan :** 1. Implementasi MBKM sesuai kurikulum baru terlaksana pada semester 5 dan 7 untuk prodi D3 dan prodi D4 terhitung bagi mahasiswa tahun angkatan 2020 dan setelahnya. 2. Belum ada panduan baku terkait Proses konversi nilai kegiatan Wirausaha Merdeka yang diikuti oleh 824 mahasiswa yang menggunakan kurikulum lama. 3. Belum semua mahasiswa belum memahami pentingnya kegiatan 20 sks di luar program studi di program studi lain di internal kampus, di luar program studi di perguruan tinggi lain, di luar program studi di industri. 4. Jumlah event/kompetisi dan penjadwalan kegiatan yang telah ditetapkan oleh BAKORMA serta kesiapan peserta lomba dari Politeknik Negeri Kupang. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Sosialisasi kurikulum MBKM kepada Dosen dan Mahasiswa pada semua program studi. 2. Menyusun panduan proses konversi nilai untuk kegiatan MBKM. 3. Penyebarluasan informasi dan penjadwalan kegiatan BAKORMA kepada jurusan untuk mempersiapkan tim/peserta yang akan mewakili Politeknik Negeri Kupang dalam ajang yang dimaksud.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 15	**TW1 :** 12 **TW2 :** 15.33 **TW3 :** 26.76 **TW4 :** 102.47	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian IKK adalah 1. Melakukan kegiatan Training Of Trainer (TOT) di Universitas Timor Leste. Jumlah Dosen yang berkegiatan Tridharma meliputi 12 Dosen. 2. Penyediaan Dana Penelitian, Pengabdian dan Publikasi dari dana Rutin serta Pengajuan Proposal Matching Fund yang diharapkan dapat meningkatkan jumlah publikasi Dosen sehingga menjadi sarana bagi Dosen untuk dipakai di Perguruan Tinggi Lainnya. 3. Setiap Prodi diberikan ruang menjalin kemitraan dengan DUDI sebagai Dosen praktisi mewakili Prodi. Saat ini Dosen yang terlibat sebagai praktisi di Dunia Industri pada triwulan I berjumlah 6 orang (Teknik Sipil), 3 Orang (Teknik Elektro), 2 Orang (Teknik Mesin), 3 Orang (Akuntansi) dan 1 orang (Administrasi Bisnis) Jumlah Dosen berNIDN = 205 dan berNIDK = 5 Jumlah 210 Realisasi Triwulan I adalah (12+15)/210 x 100 = 12,86% **Kendala / Permasalahan :** 1. Kualitas Dosen dibidang publikasi masih rendah. 2. Belum optimalnya kelompok Dosen melakukan kajian keilmuan sesuai dengan bidangnya masing-masing. 3. Kemampuan Bahasa Asing bagi Dosen termasuk jaringan kerjasama pengembangan keilmuan dengan Perguruan Tinggi yang masuk kriteria QS 100 masih sangat minim. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Meningkatkan kemampuan publikasi Dosen melalui kegiatan pemberian Insentif bagi dosen yang melakukan publikasi pada Jurnal International bereputasi. 2. Menumbuhkan minat dosen untuk masuk dalam kelompok kajian keilmuan berdasarkan program studi. 3. Memperbanyak link kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk kategori QS.100 **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian IKK adalah 1. Terkait Dosen Membina Mahasiswa untuk berhasil meraih prestasi tingkat nasional meliputi : Melakukan pembinaan dan pendampingan kepada mahasiswa untuk mengikuti lomba Konstruksi Bangunan Gendung dan Jembatan sejumlah 5 orang; Melakukan pembinaan dan pendampingan kegiatan Kompetisi Pariwisata Indonesia (KPI - 12) di Bandung tanggal 18 - 19 Mei 2022 sebanyak 4 orang dan 6 mahasiswa dapat meraih prestasi tingkat nasional terdiri dari 1 mahasiswa juara 1 lomba Fashion Show, 1 mahasiswa juara 1 lomba Virtual Tour, 1 mahasiswa Juara 3 lomba Vlog dan 3 mahasiswa juara 3 lomba Cerdas Cermat Pariwisata. 2. Dosen yang melakukan tridharma di kampus lain meliputi : 1 orang dosen jurusan Teknik Elektro melakukan kegiatan di Universitas Airlangga sebagai narasumber; Dosen Jurusan Akuntansi terlibat sebagai Tim Juri pada kegiatan Lomba Olimpiade Akuntansi di Universitas Nusa Cendana berjumlah 2 orang. Jumlah Dosen berNIDN = 205 dan berNIDK = 5 Jumlah 210 Realisasi Triwulan II adalah 7/210 x 100 =3.33% **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kualitas dosen yang melakukan publikasi international maupun riset masih rendah sehingga hanya sedikit dosen yang dikenal luas. 2. Jumlah dosen yang terlibat sebagai narasumber di kampus lain masih terbatas. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Meningkatkan jumlah dosen yang melakukan publikasi international dan riset kolaborasi. 2. Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lainnya dalam kegiatan penelitian maupun publikasi hasil penelitian. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas dosen terkait pencapaian indikator kinerja ini pada TW III adalah: 1. Dosen terlibat sebagai praktisi di lapangan dalam melakukan pendampingan teknis terhadap pelaksanaan pembangunan proyek konstruksi sebanyak 7 orang. 2. Sejumlah satu tim Dosen (2 orang) yang diundang sebagai pemakalah dalam kegiatan sosialisasi rumah tahan gempa. 3. Terkait Dosen Membina Mahasiswa untuk meraih prestasi tingkat nasional triwulan III meliputi : Melakukan pembinaan dan pendampingan kepada mahasiswa untuk mengikuti lomba Porseni berjumlah 14 Dosen dan 17 mahasiswa berhasil meraih medali emas, perak dan perunggu dalam beberapa cabang olahraga (data dukung terlampir) serta 1 Dosen dalam Olimpade Akuntansi di Politeknik Negeri Malang dan berhasil mendapatkan juara II. Sehingga capaian triwulan III adalah 24/210 x 100 = 11.43 % **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kualitas dosen yang melakukan publikasi international maupun riset masih rendah sehingga hanya sedikit dosen yang dikenal luas. Ini berdampak pada minimnya dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain. 2. Belum ada kerjasama dengan industri yang sifatnya lebih luas. Di satu sisi, tingkat kepercayaan industri pada Politeknik Negeri Kupang belum tumbuh secara positif dan signifikan sehingga permintaan sebagai prakisi di industri masih sangat terbatas. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Meningkatkan jumlah dosen yang melakukan publikasi international dan riset kolaborasi. 2. Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lainnya dalam kegiatan penelitian maupun publikasi hasil penelitian. 3. Mendorong kerja sama dengan industri yang lebih aplikatif dalam bentuk tukar menukar sumber daya sehingga potensi di PNK dapat dioptimalkan oleh industri. Ini dapat meningkatkan daya saing sekaligus promosi akan potensi PNK. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas dosen terkait pencapaian indikator kinerja ini pada TW IV adalah: 1. Dosen melakukan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain sebagai pemakalah pada forum seminar international 2022 sebanyak 25 orang. 2. Tambahan 3 dosen sebagai tenaga ahli di dunia industri 3. Dosen yang membina mahasiswa dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional di triwulan 4 pada kegiatan wirausaha merdeka yang didanai oleh Kemdikbudristek sebanyak 150 Dosen. 3. Dosen Pembina yang mendampingi mahasiswa dalam kegiatan lomba kegiatan konstruksi bangunan Gasebo di Politeknik Negeri Ambon yang berhasil meraih juara 3 nasional sebanyak 4 Dosen. Sampai dengan triwulan IV tercatat dosen yang membina mahasiswa sehingga berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional tahun 2022 adalah kegiatan Kompetisi Pariwisata Indonesia 4 Dosen, Olimpiade Akuntansi 1 Dosen, Porseni 14 Dosen, Kegiatan Konstruksi Bangunan Gasebo 4 Dosen dan kegiatan wirausaha merdeka 150 dosen. Adapun 150 dosen dalam kegiatan wirausaha merdeka sudah termasuk di dalamnya dosen pembina dalam kegiatan kompetensi nasional yang disebutkan di atas. Pada Capaian triwulan 1 s/d 3 telah diperhitungkan 19 Dosen pembina dalam kompetisi nasional sehingga yang diperhitungan sebagai capaian pada triwulan IV adalah 131 Dosen Perhitungan capaian IKK di triwulan IV adalah Jumlah Dosen berNIDK dan BerNIDN = 210 Jumlah Dosen melakukan tridharma di kampus lain = 25 Jumlah Dosen Praktisi = 3 Jumlah Dosen Pembina Mahasiswa = 131 Rumus = n/(x+y) x 100 = 159/210 x 100 = 75.71% **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kualitas dosen yang melakukan publikasi international maupun riset masih rendah sehingga hanya sedikit dosen yang dikenal luas. Ini berdampak pada minimnya dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain. Salah satu indikasi dari 13 jumlah dosen yang berkualifikasi S3 sampai dengan triwulan IV hanya 4 Dosen yang menjadi pemateri dalam seminar international dan/atau mempulish karya penelitiannya dalam jurnal international. 2. Belum semua Dosen bersertifikasi Profesi sesuai bidang keahlian. 3. Belum ada kerjasama dengan industri yang sifatnya lebih luas. Di satu sisi, tingkat kepercayaan industri pada Politeknik Negeri Kupang belum tumbuh secara positif dan signifikan sehingga permintaan sebagai prakisi di industri masih sangat terbatas. 4. Kegiatan pendampingan dosen untuk kompetisi mahasiswa tingkat nasional untuk Jurusan Teknik Mesin dan Teknik Elektro tidak dapat dilaksanakan karena terkendala vaksin bagi peserta kompetisi dan koordinasi terkait penjadwalan kegiatan yang telah terlewati. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Meningkatkan kemampuan riset dan publikasi dosen melalui pemberian kesempatan mengikuti kompetisi hibah penelitian yang diadakan oleh Kementerian, BRIN atau Lembaga lainnya yang mensyaratkan keluarannya adalah publikasi pada Jurnal bereputasi. 2. Mendorong dosen untuk studi lanjut S3 dengan mencari berbagai sumber pendanaan studi S3. 3. Menjalin kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi penyelenggara program Profesi dan industri. 4. Koordinasi aktif lintas Bidang termasuk dengan Belmawa untuk mendapatkan informasi jadwal kompetisi mahasiswa tingkat nasional guna penetapan pendamping dan jadwal pendampingan.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	44	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 44	**TW1 :** 6.19 **TW2 :** 6.19 **TW3 :** 30 **TW4 :** 90	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target IKK meliputi : 1. Meningkatkan kompetensi tenaga pendidik Politeknik Negeri Kupang melalui studi lanjut S3 di dalam negeri dan luar negeri yang berjumlah 13 Orang (on going) 2. Tahun 2022 telah disetujui untuk melanjutkan studi S3 bagi dosen berjumlah 2 orang di Teknik Sipil dan 2 orang di Teknik Elektro. 3. Anggaran Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 telah mengalokasikan kegiatan resertifikasi assesor yang difasilitasi oleh LSP PNK bekerjasama dengan BNSP bagi 24 Dosen yang expire sertifikatnya 4. Dalam menunjang kehadiran Dosen dari kalangan praktisi profesional DUDI dan DUKA oleh Politeknik Negeri Kupang telah dialokasikan anggaran/honorarium bagi dosen praktisi. 5. Dosen S3 PNK yang existing saat ini berjumlah 13 Orang. Jumlah Dosen berNIDN = 205 berNIDK = 5 Total 210 Capaian triwulan I adalah 13 dosen berkualifikasi S3 yang existing dibagi jumlah dosen berNIDN & berNIDK sebanyak 210 dosen dikali 100 sehingga menjadi 13/210 x 100 = 6.19% **Kendala / Permasalahan :** 1. Minat Dosen untuk melanjutkan S3 masih sangat rendah dan terbatasnya akses/peluang untuk mendapatkan beasiswa studi lanjut. 2. Terdapat sertifikat yang sudah melewati masa berlakunya. 3. Ketersediaan dana untuk resertifikasi. 4. Belum adanya kerjasama yang kontinyu dengan industri untuk mendukung praktisi mengajar di kampus. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Merencanakan dan mengalokasikan dana pengembangan SDM Dosen untuk Diklat bersertifikat Kompetensi melalui usulan tambah pagu PNBP estimasi. 2. Kemitraan dengan Kampus Luar Negeri (Taiwan Tech) untuk studi lanjut S3. 3. Merancang kurikulum yang mata kuliahnya diampuh oleh Dosen Praktisi. 4. Membuka program Magister Terapan di PNK sehingga Dosen terdorong/termotivasi untuk melanjutkan studi S3 **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target IKK meliputi : 1. Pada Jurusan Pariwisata 2 Dosen mengikuti seleksi lanjut studi S3 dan telah dinyatakan lulus seleksi. 2. Mengikutsertakan dosen dalam program sertifikasi kompetensi yang difasilitasi oleh Kementerian PUPR yang saat ini dalam tahapan registrasi. 3. Mendaftar 32 mata kuliah dari setiap program studi (masing-masing 2 mata kuliah setiap program studi) untuk ikut dalam Program Praktisi Mengajar yang didanai oleh Dirjen PTV. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Dosen yang mendapatkan beasiswa S3 Dalam Negeri dan Luar Negeri masih rendah. 2. Anggaran untuk menfasilitasi praktisi mengajar di kampus masih terbatas. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Membuka akses yang luas bagi dosen yang memenuhi syarat untuk melamar pada program program beasiswa S3 Dalam Negeri dan Luar Nageri. 2. Meningkatkan anggaran melalui revisi DIPA tahun anggaran 2022 untuk memfasilitasi praktisi mengajar di kampus. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang dilakukan untuk pencapaian target kualifikasi dosen meliputi : 1. Pada Jurusan Akuntansi 1 orang dosen telah dinyatakan Lulus untuk menempuh Program S3. 2. Dosen yang melakukan resertifikasi sebagai asesor BNSP sebanyak 21 orang. Selain itu, 5 orang dosen teknik sipil mengikuti sertifikasi kompetensi yang diselenggarakan oleh Kementerian PUPR dan telah dinyatakan lulus. 3. Dosen berasal dari praktisi mengajar sebanyak 22 orang yang mengajar pada mata kuliah dari setiap 14 program studi dengan skema pembelajarn intensif (10 kali pertemuan) dan pendek (5 kali pertemuan) dan berasal dari industri/instansi di dalam Kota Kupang dan di Luar Kota Kupang. Aktivitas ini dibiayai oleh Kemendikbudristek. Sementara praktisi yang mengajar di kampus yang dibiayai melalui mekanisme dosen luar biasa adalah sejumlah 2 di Prodi TPIPP. 4. Dosen mengikuti pelatihan kompetensi yang dibiayai oleh Kemdikbudristek di dalam dan luar negeri sebanyak 7 orang. Perhitungan capaian pada triwulan III adalah 21 dosen resertifikasi sebagai asesor BNSP + 5 orang dosen teknik sipil mengikuti sertifikasi kompetensi yang diselenggarakan oleh Kementerian PUPR dan telah dinyatakan lulus + 24 dosen praktisi dibagi jumlah dosen berNIDN dan berNIDK dikali 100 sehingga menjadi 50/210 x 100 = 23.81 % **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Dosen yang mendapatkan beasiswa S3 Dalam Negeri dan Luar Negeri masih rendah sementara kemampuan pendanaan PNK untuk membiayai studi S3 juga terbatas. 2. Anggaran untuk memfasilitasi praktisi mengajar di kampus masih terbatas. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Membuka akses yang luas bagi dosen yang memenuhi syarat untuk melamar pada program program beasiswa S3 Dalam Negeri dan Luar Nageri. 2. Meningkatkan anggaran melalui DIPA tahun anggaran 2023 untuk memfasilitasi praktisi mengajar di kampus. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** 1. Untuk dosen yang sementara studi lanjut S3 dan akan menyelesaikan studi pada tahun 2023 berjumlah 8 orang terdiri dari 3 Dosen Teknik Sipil di Taiwan, 1 Dosen Teknik Mesin di Taiwan, 1 Dosen Teknik Elektro di Taiwan, 1 Dosen Akuntansi di Inggris, 1 Dosen Administrasi Bisnis di Australia dan 1 Dosen Teknik elektro di IPB. 2. Dari 143 Dosen yang bersertifikasi Dosen terdapat tambahan 7 dosen lainnya (non serdos) yang bersertifikat kompetensi/profesi dari BNSP dan Industri dengan rincian sebagai berikut Serkom Elektro = 1, pariwisata = 2 dan Akuntansi = 4 sehingga total = 150 dosen bersertifikat kompetensi/profesi. Dari 150 Dosen yang bersertifikasi sudah terukur sebanyak 26 Dosen di triwulan sebelumnya sehingga yang diperhitungkan ditriwulan IV adalah 124 Dosen (total 124+26 = 150) 3. Sementara praktisi yang mengajar di kampus yang dibiayai melalui skema dosen luar biasa berjumlah 2 Dosen di Prodi TPIPP (sudah diperhitungkan di triwulan III) dan tambahan 1 Dosen di Prodi Teknik Instalasi Listrik. 4. Terdapat tambahan 1 dosen berkualifikasi S3 Jurusan Akuntansi yang telah menyelesaikan studi di Luar Negeri. Perhitungan capaian triwulan IV adalah (124+1+1)/210 x 100 =60 % **Kendala / Permasalahan :** 1. Terdapat banyak dosen yang telah melewati batas usia untuk mendapatkan beasiswa studi lanjut S3, 2. Tahun 2022 tidak dibuka formasi seleksi sertifikat pendidik (sertifikasi dosen) bagi 63 (enam puluh tiga) dosen yang belum bersertifikasi dosen, termasuk terbatasnya kuota sertifikasi kompetensi yang didanai oleh kemdikbudristek di tahun 2022. 3. Terbatasnya praktisi mengajar yang memperoleh informasi dan mendaftar di portal aplikasi praktisi mengajar Kemdikbudristek yang keahliannya sesuai dengan mata kuliah pada program studi yang ada di Politeknik Negeri Kupang. Terdapat 2 (dua) program studi yang tidak mendapatkan praktisi dari total 16 (enam belas) program studi. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Meningkatkan kerjasama/kemitraan dalam bidang pengembangan sumber daya manusia dengan universitas dalam dan luar negeri bagi dosen-dosen yang memiliki minat melanjutkan studi S3; serta mengalokasikan dana stimulan bantuan studi lanjut S3. 2. Mewajibkan dosen-dosen untuk mengikuti berbagai program sertifikasi kompetensi yang didanai oleh Kemdikbudristek maupun yang diselenggarakan oleh LSP 1 Politeknik Negeri Kupang serta di Balai Jasa Konstruksi (Jakon) wilayah IV Surabaya. 3. Menginformasikan program praktisi mengajar bagi praktisi industri yang ada di NTT untuk mengikuti/mendaftar di portal praktisi mengajar Kemdikbudristek.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.7	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 0.7	**TW1 :** 0.005 **TW2 :** 0.01 **TW3 :** 0.11 **TW4 :** 0.36	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah 1. Jumlah penelitian yang didanai dari DIPA PNK Tahun 2022 berjumlah 112 Judul. Animo penelitian dosen melampau ekspektasi sehingga dari total anggaran yang tersedia untuk 112 judul mengalami koreksi nominal satuan atas judul penelitian terapan dan dasar. Sehingga penyesuaian tersebut perlu dilakukan revisi sesuai usulan yang disampaikan Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) Politeknik Negeri Kupang. 2. Dalam Kertas Kerja Satker/POK Politeknik Negeri Kupang telah mengalokasikan Dana Pengabdian kepada Masyarakat terhadap 22 Tim yang tersebar pada 6 Jurusan. 3. Terkait Publikasi artikel pada prosiding terindeks scopus untuk tahun 2022 baru akan terdata 2023 sementara data publikasi yang ada merujuk pada publikasi terindeks scopus tahun 2021 sesuai link https://www.atlantis-press.com/proceedings/icats-ss-21/articles. 4. Terdapat 1 (satu) produk hasil penelitian yang mendapatkan rekognisi dan dimanfaatkan oleh masyarakat berupa mesin mixer garam bahan baku sabun untuk Dekranasda NTT sesuai publikasi yang dapat diunduh pada media online https://www.katantt.com/artikel/44077/politeknik-kupang-hibah mesinmixer garam bahan baku-sabun untuk dekranasda ntt/. Untuk selanjutnya oleh dekranasda akan disalurkan kepada UMKM. Jumlah dosen berNIDN dan berNIDK adalah 210 Capaian triwulan I adalah 1 produk hasil penelitian yang mendapatkan rekognisi dan dimanfaatkan oleh masyarakat berupa mesin mixer garam bahan baku sabun dibagi jumlah dosen berNIDN dan berNIDK sebanyak 210 dosen sehingga menjadi 1/210 = 0,005 **Kendala / Permasalahan :** 1. Pelaksanaan penelitian yang dialokasikan dalam DIPA Eksisting mengalami koreksi volume dan nominal dan berproses dalam revisi. 2. Luaran publikasi penelitian tahun 2022 baru dapat terpublikasi tahun 2023 setelah melewati berbagai tahapan publikasi. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Melakukan peninjauan kembali atas volume dan satuan penelitian rutin yang di danai oleh DIPA PNK dari 112 Judul menjadi 132 Judul. 2. Luaran wajib penelitian rutin adalah publikasi pada jurnal/prosiding terindeks scopus dan draf paten. 3. Mengalokasikan tambahan anggaran penelitian/PkM bagi dosen yang memenuhi kriteria passing grade namun karena batasan kuota tidak diakomodir dalam pendanaan rutin. 4. Mengalokasikan tambahan anggaran untuk insentif publikasi di Jurnal International bereputasi. **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah 1. Membuat Surat Keputusan Direktur Politeknik Negeri Kupang Nomor 292 Tahun 2022 Tentang Penetapan Pemenang Penelitian Pada Skema Penelitian Dasar, Penelitian Dosen Pemula, Penelitian Produk Vokasi, Penelitian Produk Vokasi Unggulan Perguruan Tinggi dan Penelitian Terapan Tahun Anggaran 2022 tanggal 22 Juni 2022. Terdapat 6 judul penelitian dosen yang berhasil lolos seleksi pendanaan dari Direktorat Akademik Pendidikan Tinggi Vokasi Tahun Anggaran 2022 diantaranya 2 penelitian dosen pemula, 1 penelitian terapan, 1 penelitian dasar, 1 penelitian produk vokasi, serta 1 penelitian produk vokasi unggulan Perguruan Tinggi. 2. Dosen di jurusan Pariwisata berhasil lolos seleksi Matching Fund bacth 2 berjumlah 1 judul. 3. Terdapat 1 (satu) produk hasil penelitian Drum Uap Proses Pembuatan Garam Laut telah melewati tahap pemeriksaan dan semua persyaratan formalitas telah dipenuhi untuk Permohonan Paten di Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia. Capaian triwulan II adalah 1 produk hasil penelitian Drum Uap Proses Pembuatan Garam Laut dibagi jumlah dosen berNIDN dan berNIDK sebanyak 210 dosen sehingga menjadi 1/210 = 0.005 **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Publikasi pada prosiding iCAST masih dalam proses menunggu finalisasi dari publiser. 2. Kemampuan dosen dalam menulis di jurnal international bereputasi dan penulisan buku ajar masih rendah. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Melakukan komunikasi dengan publiser terkait dengan artikel yang sudah di submit. 2. Meningkatkan kualitas menulis dosen melalui pendampingan teknis penulisan artikel ilmiah dan buku ajar. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas yang telah dilakukan untuk pencapaian IKK ini adalah: 1.Dosen yang mendapatkan dana Hibah Penelitian Rutin dan yang berhasil lolos mempublikasikan dalam forum international conferences iCAST 2022 sebanyak 18 Judul. 2.Telah membentuk unit Sentra HKI dan saat ini terdapat 1 orang dosen yang mendaftarkan hasil karya untuk mendapatkan paten. Sehingga perhitungan capaian triwulan III adalah 18 judul publikasi dalam forum international conferences iCAST 2022 dibagi jumlah dosen berNIDN dan berNIDK sebanyak 210 dosen sehingga menjadi 18/210= 0.1 **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi: 1. Kemampuan menulis artikel dosen masih belum baik. 2. Riset berbasis terapan belum optimal sehingga belum banyak hasil riset yang diusulkan untuk mendapatkan paten. 3. Kemampuan menulis usulan paten masih rendah **Strategi / Tindak Lanjut :** Strategi yang dapat dilakukan : 1. Meningkatkan kualitas dosen dalam menulis karya ilmiah dan penulisan usulan paten (HKI) melalui pelatihan pada tahun 2023. 2. Meningkatkan kuota skema penelitian terapan pada Penelitian Rutin. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Politeknik Negeri Kupang mengalokasikan anggaran pada DIPA Tahun 2022 untuk penelitian dengan pagu sebesar Rp 2.760.405.000,- yang diperuntukkan bagi 132 judul dan Pengabdian kepada masyarakat dengan pagu sebesar Rp. 440.000.000,- bagi 22 tim pada 6 Jurusan yang ada di PNK. Adapun sampai dengan triwulan IV progres capaian IKK Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebagai berikut : 1. Dalam Forum International Conferences 2022 dosen yang berhasil mempublikasikan karya ilmiah berjumlah 40 judul di iCAST 2022 (18 judul sudah terukur di triwulan III), 2 judul di ICCSET 2022 serta 3 judul di jurnal internasional bereputasi. 2. Politeknik Negeri Kupang mendapatkan anggaran penelitian hibah nasional sebanyak 4 judul penelitian riset keilmuan terapan dengan rincian sebagai berikut : - 3 judul dari LPDP sebesar Rp 1.142.630.000,- meliputi Desain Manual Rumah Regel Tahan Angin/Badai Seroja, Penerapan e.Tourism dan Virtual Tour Sebagai Solusi Pada Sektor Pariwisata di tengah Pandemi Covid-19 Bagi Pokdarwis Isu Fainman Desa Fatumnasi Kabupaten Timor Tengah Selatan Provinsi Nusa Tenggara Timur, Model Penerapan Desa Wisata Tematik Digital Berbasis Cleaning, Healthy, Safety and Environment Dalam Rangka Mendukung Destinasi Wisata Super Premium Labuan Bajo, Nusa Tenggara Timur. - 1 judul dari BRIN sebesar Rp 864.000.000,- (multi years) dengan judul perilaku beton yang terbuat dari agrerat ringan buatan yang diperkuat dengan fiber reinforced polymer. Sehingga Jumlah karya terapan sebanyak 26 judul yang terdiri dari 22 judul dari pengabdian masyarakat, 3 judul dari LPDP dan 1 judul dari BRIN. Hasil karya/produk pengabdian sebanyak 26 judul tersebut telah mendapat rekognisi dan dimanfaatkan oleh masyarakat khususnya di kelurahan Oesapa Barat Kota Kupang. Hasil pengukuran IKK jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen pada Satker Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 Triwulan IV memperoleh capaian 0.25. Hasil ini diperoleh dari penjumlahan 22 karya ilmiah di ICAST 2022 + 22 judul Pengabdian kepada Masyarakat + 2 Judul di ICCSET 2022 + 3 judul di jurnal internasional bereputasi + 3 Hasil karya/produk penelitian riset keilmuan terapan dari LPDP + 1 Hasil karya/produk penelitian riset keilmuan terapan dari BRIN dibagi jumlah dosen berNIDN dan berNIDK sebanyak 210 Dosen sehingga menjadi 53/210 = 0.25 **Kendala / Permasalahan :** 1. Kemampuan dosen dalam menulis proposal penelitian dan artikel pada jurnal ilmiah masih rendah. 2. Jumlah karya penelitian maupun pengabdian yang memperoleh paten masih sangat rendah. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Memberikan insentif bagi peneliti yang karya ilmiahnya dipublikasikan pada jurnal internasional. 2. Menyediakan anggaran kegiatan bimtek atau pelatihan penulisan proposal penelitian dan artikel pada jurnal ilmiah. 3. Membentuk unit Sentra HKI dengan SK Direktur Nomor 305 Tahun 2022 Tentang Pembentukan Sentra Kekayaan Intelektual

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 50	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 29.41	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah 1. Progres sampai tahun 2022 kemitraan dengan industri masih dilakukan antara Politeknik Negeri Kupang dengan DUDI untuk Prodi Teknik Listrik (PLN) termasuk dengan Kejari dan Kejati. 2. Prodi Perhotelan telah melakukan kerjasama dengan Hotel Aston-Kupang. 3. Prodi Administrasi Bisnis dan Akuntansi melakukan kerjasama dengan Bank BTN. 4. Prodi Teknik Mesin melakukan kerjasama dengan Dekranasda setempat. 5. Prodi Akuntansi Sektor Publik sementara penjajakan pembukaan pojok bursa efek di kampus. 6. Prodi Teknik Sipil (TS), Teknik Perencangan Jalan dan Jembatan (TPJJ) dan Teknik Perencangan irigasi dan Penanganan Pantai (TPIPP) melakukan kerjasama dengan Kejaksaan Negeri dan Kejaksaan Tinggi. 7. Prodi Akuntasi dan ASP melakukan kerjasama dengan Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI) terkait kurikulum dengan pelatihan Perpajakan. **Kendala / Permasalahan :** 1. Minimnya DUDI di Wilayah NTT 2. Masih terdapat beberapa Prodi yang terkendala kemitraan dan lebih banyak lokus kerjasama tersedia di luar Wilayah NTT. 3. Discontinue kerjasama yang dilakukan oleh prodi setiap tahunnya. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Penjaringan kemitraan dan Sosialisasi bursa kerja dari DUDI di Politeknik Negeri Kupang. 2. Konsep rancangan anggaran kegiatan dalam RKA-KL **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah melakukan kegiatan koordinasi dengan pihak Eksternal/mitra. **Kendala / Permasalahan :** Kendala utama yang dihadapi adalah minimnya DUDI di wilayah NTT **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah pelibatan stakeholder dalam pembuatan/pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan industri serta penyediaan alokasi pendanaan kegiatan di dalam DIPA Politeknik Negeri Kupang. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah melakukan kegiatan koordinasi dengan pihak Eksternal/mitra dalam menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh, mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi, pengembangan kurikulum bersama serta menyediakan kesempatan kerja. **Kendala / Permasalahan :** Kendala utama yang dihadapi adalah minimnya DUDI di wilayah NTT **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah pelibatan stakeholder dalam pembuatan/pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan industri serta penyediaan alokasi pendanaan kegiatan di dalam DIPA Politeknik Negeri Kupang. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target IKK di triwulan IV melalui pembuatan dan perpanjangan MoU, Perjanjian Kerjasama dan Kontrak Kerja dengan mitra kerja. Capaian kinerja IKK sampai dengan triwulan IV adalah 5 program studi dari total keseluruhan 17 program studi meliputi program studi teknik sipil, teknik mesin, teknik listrik, manajemen perusahaan dan akuntansi sektor publik. Telah dilaksanakan MoU dengan Medco Power terkait perekrutan tenaga kerja yang akan ditempatkan pada PLTU di wilayah NTT termasuk penyediaan teknisi untuk maintenance peralatan Medco Power. Capaian triwulan IV adalah 5/17 x 100 = 29.41 **Kendala / Permasalahan :** Kendala utama yang dihadapi Politeknik Negeri Kupang dalam mendukung target IKU oleh 17 program studi disebabkan karena minimnya Dunia Industri di wilayah NTT. Jumlah perekrutan tenaga kerja pada Perusahaan Medco Power di NTT saat ini masih terbatas mengingat masih dalam tahap konstruksi. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah: 1. perlunya pengembangan kerjasama mitra dengan mitra industri di luar wilayah NTT melalui penempatan mahasiswa PKL, magang, kunjungan industri pelibatan stakeholder dalam pembuatan/pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan industri serta penyediaan alokasi pendanaan kegiatan di dalam DIPA Politeknik Negeri Kupang. 2. Pengembangan Job Placement Center (JPC) yang menjembatani supply and demand tenaga kerja lulusan Politeknik Negeri Kupang untuk industri. 3. Mengalokasikan anggaran dan mengirimkan staf dalam kegiatan pengembangan JPC pada industri dan BUMN di luar NTT.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

7	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	60	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 60	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 63.94	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung pencapaian target adalah melalui penyempurnaan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang implementasinya telah dilakukan terhitung tahun 2021. Terkait mata kuliah pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) merujuk pada kurikulum yang ada mata kuliah praktek termasuk di dalam kriteria yang dipersyaratkan. Untuk pengukuran capaian IKK ini baru dapat terukur pada triwulan berikutnya. **Kendala / Permasalahan :** Belum terdatanya mata kuliah pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) yang diidentifikasi dalam kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang telah diimplementasi tersebut. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Menyusun panduan PBL di tingkat Politeknik untuk diterapkan di setiap prodi. 2. Menyelesaikan pengembangan kurikulum berbasis MBKM. 3. Mengalokasikan anggaran untuk mendukung PBL pada tambah pagu PNBP estimasi. **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas Pendukung dalam pencapaian target IKK pada triwulan II sebagai berikut: 1. Penyempurnaan kurikulum tetap dilaksanakan melalui pembahasan dengan stakeholders, dimana mengundang praktisi dan akademisi yang memiliki pengalaman dalam bidangnya. Hal ini didukung dengan adanya pendanaan seminar dan workshop untuk jurusan dalam kelompok rekayasa engineering dan bidang tata niaga yang nanti akan diarahkan untuk membahas kurikulum. 2. Sampai dengan saat ini Tim P4M sedang melakukan finalisasi pedoman PBL untuk diterapkan pada setiap Program studi dan akan diterapkan pada Semester Ganjil TA 2022/2023. 3. Prodi Teknik Sipil telah melaksanakan uji coba penerapan PBL skala kecil untuk satu rombongan belajar melalui pembelajaran mata kuliah praktek kayu I, yaitu berupa praktek sambungan kayu. Mahasiswa menghasilkan produk berupa meubeler dan kusen pintu jendela. Pemesan dari produk ini adalah dosen sendiri dan pegawai di lingkungan PNK. 4. Mahasiswa pada program alih jenjang dari D3 ke D4 di Prodi Perancangan Jalan dan Jembatan serta Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai pada semester genap ini mengambil mata kuliah studi kasus proyek jalan/jembatan/bangunan air. Model perkuliahan adalah mahasiswa melakukan survey untuk menemukan masalah, kemudian membahas/menganalisis kemudian menghasilkan rekomendasi penanganan atas masalah yang ditemui di lapangan dan memaparkan di depan dosen pengampu/pembimbing dan penguji. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Rencana Pembelajaran Semester (RPS) semua mata kuliah belum sesuai dengan metode kasus atau metode PBL. 2. Belum ada pedoman yang jelas terkait pelaksanaan metode pembelajaran PBL. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Melakukan update terhadap RPS berdasarkan kurikulum MB-KM yang mengakomodir metode kasus dan metode PBL dalam proses pembelajaran. 2. Menyusun pedomen teknis pelaksanaan penerapan metode belajar PBL. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas yang telah dilakukan untuk mencapai IKK ini adalah penerapan metode pembelajaran case method pada mata kuliah praktek di kelas reguler dan mata kuliah studi kasus di kelas alih jenjang sebanyak 45 mata kuliah di Jurusan Teknik Sipil dan Teknik Elektro dan penerapan metode pembelajaran PBL di Jurusan Teknik Mesin sebanyak 14 Mata Kuliah yang menerapkan metode pembelajaran PBL. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi dalam penerapan metode PBL adalah belum semua dosen memahami dengan baik metode pembelajaran PBL, di satu sisi minimnya industri sehingga mempersempit peluang menerapkan PBL dengan pihak luar/industri. **Strategi / Tindak Lanjut :** Strategi yang dapat dilakukan untuk mengatasi kendala yang dihadapi adalah meningkatkan pemahaman metode pembelajaran PBL dengan melakukan sosialisasi secara intens kepada semua dosen dan memperluas kerja sama dengan industri baik di lokal maupun nasional. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas yang telah dilakukan untuk mencapai IKK ini adalah penerapan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) pada mata kuliah praktek di kelas reguler meliputi : 1. program studi teknik sipil sebanyak 30 mata kuliah dari total 50 mata kuliah, 2. program studi Teknik Perancangan Jalan dan Jembatan (TPJJ) sebanyak 33 mata kuliah dari 56 mata kuliah, 3. program studi Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai (TPIPP) sebanyak 37 mata kuliah dari 65 mata kuliah, 4. program studi teknik listrik sebanyak 28 mata kuliah dari 41 mata kuliah 5. program studi akuntansi sebanyak 32 mata kuliah dari 40 mata kuliah 6. program studi Akuntansi Sektor Publik sebanyak 41 Mata Kuliah dari 51 Mata Kuliah 7. program studi perhotelan sebanyak 21 Mata Kuliah dari 54 Mata Kuliah 8. program studi Manajemen Perusahaan 38 mata kuliah dari 52 mata kuliah 9. program studi Administrasi Bisnis sebanyak 35 Mata Kuliah dari 39 Mata Kuliah 10. program studi teknik mesin sebanyak 31 Mata Kuliah dari 40 Mata Kuliah 11. program studi Otomotif sebanyak 28 Mata Kuliah dari 40 Mata Kuliah 12. program studi Teknik Mesin Produksi dan Perawatan (TMPP) sebanyak 45 Mata Kuliah dari 56 Mata Kuliah 13. program studi Teknik Elektronika sebanyak 25 Mata Kuliah dari 46 Mata Kuliah 14. program studi Teknik Komputer dan Jaringan (TKJ) sebanyak 29 Mata Kuliah dari 39 Mata Kuliah) 15. program studi Teknik Instalasi Listrik sebanyak 25 Mata Kuliah dari 65 Mata Kuliah 16. program studi Usaha Perjalanan Wisata (UPW) sebanyak 20 Mata Kuliah dari 50 Mata Kuliah 17. program studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi Magister Terapan sebanyak 11 Mata Kuliah dari 12 Mata Kuliah Secara umum kurikulum yang saat ini diterapkan di program studi terdapat 2 jenis kurikulum yang untuk angkatan 2020 menggunakan kurikulum MB-KM sedangkan untuk angkatan sebelumnya menggunakan kurikulum non MB-KM. Secara spesifik perbandingan antara mata kuliah praktek dam mata kuliah teori rata-rata 60% untuk mata kuliah praktek dan 40% untuk mata kuliah teori. sehingga untuk semua mata kuliah praktek dalam penerapannya menggunakan metode case method atau problem solving. Beberapa mata kuliah di kategorikan dalam bentuk project based learning karena menghasilkan produk yang dapat dikomersialkan. Capaian IKU Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi pada Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 sebesar 63.94%. Nilai ini diperoleh dari mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan kasus ditambah pembelajaran kelompok berbasis projek sebagai sebagian bobot evaluasi dibagi jumlah seluruh matakuliah yang ada di Politeknik Negeri Kupang dikali 100%. Dari 17 prodi yang ada di PNK, terdapat 796 matakuliah yang diajarkan. Dari 796 matakuliah ini diklasifikasikan berdasarkan case method dan team based project 509 matakuliah. Sehingga untuk pengukuran ini, perhitungannya = 509 mata kuliah dibagi jumlah seluruh mata kuliah 796 dikali 100%, menjadi 509/796 x 100% = 63.94%. Target IKU Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi sebesar 60%, sedangkan capaian atas IKU 3.2 ini sebesar 63.94% yang berarti telah melewati target dengan persentase 106.57% dengan perhitungan 63.94/60 x 100% = 106.57%. **Kendala / Permasalahan :** Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah : 1. Ketersediaan sarana prasarana penunjang pendidikan yang terbatas terkait pembelajaran yang menunjang case method dan team-based project. 2. Belum semua program studi melaksanakan penyesuaian kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) sehingga pendataan khususnya metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) belum maksimal pendataannya. 3. Belum ada pedoman/panduan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) atas sejumlah mata kuliah berbasis metode kasus atau metode team-based project. 4. Belum ada sosialisasi dan penyamaan persepsi dikalangan dosen dalam pengimplementasian metode pembelajaran case method dan team-based project. 5. Produk hasil pembelajaran menggunakan metode PBL belum dapat dikomersialkan secara luas 6. Minimnya industri di wilayah NTT, Kota Kupang dan sekitarnya sehingga mempersempit peluang menerapkan case method dan team-based project dengan pihak luar/industri. **Strategi / Tindak Lanjut :** Strategi yang dapat dilakukan untuk mengatasi kendala yang dihadapi adalah 1. Pemanfaatan secara maksimal sarana prasarana pembelajaran dalam penerapan pembelajaran case method dan team-based project. 2. Meningkatkan pemahaman metode pembelajaran PBL dengan melakukan sosialisasi secara intens kepada semua dosen dan memperluas kerja sama dengan industri baik di lokal maupun nasional. 3. Melakukan update terhadap Rencana Pembelajaran Semester berdasarkan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka yang mengakomodir tuntutan metode pembelajaran kekinian. 4. Memperluas kerja sama DUDI baik lokal maupun nasional yang mendukung penerapan metode pembelajaran PBL 5. mengintegrasikan pembelajaran lintas prodi dalam penerapan metode PBL sehingga setiap produk dari penerapan metode PBL dapat dikomersialkan secara baik.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2.5	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 2.5	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 0	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Dalam tahapan mempersiapkan semua prodi menuju akreditasi unggul berdasarkan kriteria pada LAM dan LAMEMBA. **Kendala / Permasalahan :** Saat ini belum adanya Prodi yang terakreditasi Unggul. **Strategi / Tindak Lanjut :** Mendorong semua Prodi untuk mengikuti kompetisi Fund dalam meningkatkan akreditas Prodi dan upgrade jenjang prodi dari D3 menjadi D4 **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Dalam rangka persiapan menuju akreditasi intenasional, maka salah satu aspek penting adalah kurikulum harus didesain mengikuti kriteria atau standar internasional. Salah satunya adalah standar Outcome Based Education (OBE). Aktivitas/kegiatan pendukung yang telah dilakukan adalah Direktur dan Wakil Direktur I PNK telah mengikuti workshop penyusunan kurikulum berbasis OBE dan berkomitmen untuk menerapkannya dalam kurikulum pada setiap program studi. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kurikulum belum berbasis pada Outcome Based Education (OBE) 2. Sistem informasi akademik berbasis IT belum terselenggara dengan baik. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Menyesuaikan kurikum dengan standar Outcome Based Education (OBE) 2. Memperbaiki sistem informasi akademik berbasis teknologi melalui revisi anggaran tambah pagu untuk pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi menuju Smart Kampus. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas yang telah dilakukan untuk mencapai IKK ini adalah telah mengusulkan Program Studi Sarjana terapan bidang ilmu teknik sebagai pilot project untuk mendapatkan akreditasi internasional ke Direktur Akademik Dirjen PTV sesuai surat Direktur Akademik PTV Nomor 1698/D4/DV.01.07/2022. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kurikulum belum berbasis pada Outcome Based Education (OBE) 2. Sistem informasi akademik berbasis IT belum terselenggara dengan baik. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Menyesuaikan kurikum dengan standar Outcome Based Education (OBE) 2. Memperbaiki sistem informasi akademik berbasis teknologi melalui revisi anggaran tambah pagu untuk pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi menuju Smart Kampus. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas yang telah dilakukan untuk mencapai IKK ini adalah sementara melakukan persiapan reviu kurikulum dari prodi Sarjana terapan bidang ilmu teknik (prodi Teknik Perancangan Jalan Jembatan, Teknik Perancangan Irigasi dan Penanganan Pantai, Teknik Instalasi Listrik, Prodi Teknik Mesin Produksi dan Perawatan) berbasis Outcome Based Education (OBE) **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Kurikulum belum berbasis pada Outcome Based Education (OBE) 2. Sistem informasi akademik berbasis IT belum terselenggara dengan baik. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1. Mengembangkan kurikum dengan standar Outcome Based Education (OBE) 2. Mengembangkan sistem informasi akademik berbasis teknologi informasi melalui revisi anggaran tambah pagu untuk pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi menuju Smart Kampus.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	**TW1 :** - **TW2 :** - **TW3 :** - **TW4 :** BB	**TW1 :** - **TW2 :** - **TW3 :** - **TW4 :** BB	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Capaian IKK Rata-Rata Predikat SAKIP Satker dapat terukur pada triwulan IV. Adapun aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah sebagai berikut : a. Rapat penyusunan Perjanjian Kinerja Direktur pada Bulan Februari 2022. b. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2023 melalui aplikasi e-Planning. c. Penyusunan Rencana Aksi Triwulan melalui aplikasi Spasikita d. Penyusunan Casecading PK Direktur sampai pada level pegawai. e. Pendokumentasian Data Dukung SAKIP triwulan I f. Dijadwalkan pelaksanaan reviu renstra agar bersinergi dengan renstra eselon/kementerian terbaru berdasarkan permendikbudristek no 13 tahun 2022. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi adalah sebagai berikut : a. Pengumpulan data kinerja belum lengkap, tepat waktu dan konsisten dan belum dibangun mekanisme pengumpulan data kinerja di setiap unit kerja yang mampu mengintegrasikan data kinerja dari unit-unit yang bertanggungjawab dalam pencapaian kinerja. b. Adanya target IKK dalam PK yang dianggap masih terlalu tinggi untuk satker, misalnya prodi yang memiliki akreditasi /sertifikat ataupun prestasi nasional maupun internasional. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : a. Data kinerja yang belum lengkap akan dilengkapi secepatnya sesuai dengan waktu yang telah disepakati dan akan dibangun mekanisme pengumpulan data kinerja disetiap unit kerja yang mampu mengintegrasikan data kinerja dari unit-unit yang bertanggungjawab dalam pencapaian kinerja. b. Implementasi penetapan SOP yang sesuai dengan arahan pemerintah terkait tugas pokok dan fungsi sehingga system pelaporan berbasis aplikasi dapat tercapai dengan baik. **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang telah dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah sebagai berikut : a. Mengikuti kegiatan sosialisasi SIDAKIN di hotel eastparc jogja b. Rapat tindak lanjut sosialisasi SIDAKIN di internal PNK c. Mengikuti kegiatan sosialisasi Pengisian Data Pelaporan Kinerja Pendidikan Tinggi Vokasi melalui zoom meeting d. Penyusunan tindak lanjut Lembar Hasil Evaluasi (LHE) Tahun 2021 pada aplikasi Spasikita e. Pendokumentasian Data Dukung SAKIP triwulan II f. pelaksanaan reviu renstra berdasarkan permendikbudristek no 13 tahun 2022. g. Mengikuti zoom meeting sosialisasi KKE SAKIP 2022 dari Biro Perencanaan h. Rapat persiapan Evaluasi SAKIP dilingkungan Ditjen Diksi melalui Zoom Meeting i. Rapat Pengukuran Kinerja Atas Rencana Aksi Triwulan II TA 2022 **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi adalah sebagai berikut : a. Pengumpulan data kinerja belum lengkap, tepat waktu, konsisten dan belum dibangun mekanisme pengumpulan data kinerja di setiap unit kerja yang mampu mengintegrasikan data kinerja dari unit-unit yang bertanggungjawab dalam pencapaian kinerja. b. adanya perubahan target capaian oleh kementerian yang berpengaruh pula terhadap rencana kegiatan prioritas PNK secara keseluruhan. c. Prioritas target kegiatan yang perlu menyesuaikan perubahan anggaran dimaksud. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : a. Melakukan rapat evaluasi secara berkala b. Melakukan komunikasi, koordinasi dan sinergi yang intens antara unit kerja dalam mencapai target kinerja yang optimal dalam Perjanjian Kinerja. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target adalah sebagai berikut : a. Mengikuti kegiatan evaluasi kinerja SIDAKIN secara daring oleh Kemendikbudristek. b. Koordinasi lanjutan terkait tindak lanjut evaluasi SIDAKIN secara internal PNK (tim kerja). c. Tindak lanjut Lembar Hasil Evaluasi (LHE) Tahun 2021 oleh operator terkait melalui Spasikita. d. Dokumentasi Data Dukung SAKIP triwulan III e. Reviu RENSTRA berdasarkan permendikbudristek no 13 tahun 2022 yang menyesuaikan target kemendikbud. f. Mengikuti zoom meeting KKE SAKIP 2022 dari Biro Perencanaan g. Rapat Evaluasi SAKIP maupun APIP dilingkungan Ditjen Diksi melalui Zoom Meeting i. Rapat Pengukuran Kinerja Atas Rencana Aksi Triwulan III TA 2022 **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi di antaranya : a. Data kinerja relatif belum lengkap dan tidak tepat waktu, belum konsisten dan belum adanya mekanisme yang terintegrasi terkait pengumpulan data pencacapaian kinerja di setiap unit kerja . b. Adanya perubahan rencana kegiatan prioritas PNK yang berdampak pada revisi anggaran dan target realisasi anggaran shg beresiko keterlambatan proses realisasi anggaran. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : a. Melakukan rapat evaluasi dan koordinasi tim kerja secara berkala b. Melakukan komunikasi, koordinasi dan sinergi yang intens antara unit kerja dalam mencapai target kinerja yang optimal dalam Perjanjian Kinerja. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang dilakukan untuk mengoptimalkan pencapaian target triwulan IV adalah sebagai berikut : 1. Melakukan kegiatan Sosialisasi penerapan SKP Online dan PP No. 94 tahun 2021 2. Melakukan kegiatan Sosialisasi Sistem Kehadiran dan Perhitungan Tunjangan Kinerja Menggunakan Mesin Finger atau Sistem Mobile (ASIGO) 3. Berkoordinasi dengan unit lainnya dan atau penanggung jawab kegiatan untuk pengumpulan data dukung terkait laporan SAKIP. 4. Mengumpulkan data dukung SAKIP berupa sertifikasi kompetensi maupun penunjang lainnya. 5. Mengikuti Sosialisasi Modul Laporan Kinerja Pada Aplikasi Spasikita 6. Mengikuti Kegiatan Penyusunan LAKIN Satuan Kerja Ditjen Pendidikan Vokasi TA 2022 7. Mengikuti Pembahasan Konfirmasi atas Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022 pada Ditjen Pendidikan Vokasi. 8. Rapat Pengukuran Kinerja Atas Rencana Aksi Triwulan IV Tahun 2022 Hasil capaian pengukuran Kinerja atas IKK Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB pada Satker Politeknik Negeri Kupang mendapat hasil BB. Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja oleh Biro Perencanaan bersama Inspektorat Jenderal, Politeknik Negeri Kupang memperoleh predikat SAKIP BB dengan nilai 76.50 dengan interpretasi: Sangat Baik Rincian nilai Predikat SAKIP BB tersebut meliputi: 1) Perencanaan Kinerja dengan Bobot 30% mendapat nilai 24%; 2) Pengukuran Kinerja dengan bobot 30% mendapat nilai 22.5%; 3) Pelaporan Kinerja dengan bobot 15% mendapatkan nilai 11.25 %; 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan bobot 25 % mendapatkan nilai 18.75 %. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi di antaranya : a. Perencanaan Kinerja : belum dilakukan sosialisasi standar operasional prosedur administrasi pemerintah (POS-AP), dan Perjanjian Kinerja Direktur hingga level staf dan baru sebatas Wadir, Kajur, Koordinator/Subkoordinator dan Kepala Unit/UPT sehingga masih rendah pemahaman terhadap casecading PK Direktur yang menjadi tanggungjawabnya untuk dilaporkan secara berjenjang, kontinue dan tepat waktu. b. Pengukuran Kinerja : belum dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punihsment dan Belum mengimplementasikan SKP terbaru berdasarkan PermenPAN RB No.6 Tahun 2022. c. Pelaporan Kinerja :kesulitan dalam hal pengumpulan data kinerja dan belum ditunjang pengumpulan dan pengolahan data kinerja berbasis aplikasi internal, informasi yang tersaji dalam laporan kinerja belum diketahui seluruh pegawai ASN di lingkup Politeknik Negeri Kupang d. Evaluasi Kinerja : pelaksanaan evaluasi telah dilakukan namun belum maksimal, belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi) internal, pedoman teknis masih menggunakan panduan evaluasi eksternal (LHE) kementerian, belum terimplementasi evaluasi kinerja pada semua unit kerja di lingkup PNK secara berjenjang, belum seluruhnya hasil rekomendasi LHE ditindaklanjuti (pemanfaatan sistem aplikasi pengumpulan data kinerja maupun pengolahan data kinerja yang memudahkan pemantauan, pengontrolan dan penetapan kebijakan terkait indikator kinerja lembaga). **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagai berikut : a. Pelaksanaan sosialisasi POS-AP dan PK Direktur akan dilakukan secara intensif pada tahun 2023 menyeluruh dan berjenjang sehingga semua unsur mengetahui tugas fungsinya yang bersinergi dengan IKU yang diperjanjikan. Dengan demikian terdapat kepedulian seluruh ASN (Dosen, Pegawai) dalam mengawal proses pencapaian target kinerja lembaga. b. Penyusunan perencanaan kinerja individu akan merujuk pada cascading PK Direktur dan disesuaikan dengan PP No. 30 Tahun 2019 serta PermenPAN-RB Nomor 6 Tahun 2022. c. Meningkatkan kualitas layanan termasuk pemberian reward and punishment kepada seluruh civitas akademika yang memiliki prestasi dalam meningkatkan citra lembaga. d. Lebih mengefektifkan pelaksanaan evaluasi secara berjenjang dengan memanfaatkan aplikasi internal, menetapkan pedoman teknis panduan evaluasi internal, serta menindaklanjuti hasil rekomendasi LHE.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93.5	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 93.5	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 0 **TW4 :** 95.63	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Capaian IKK Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker, baru dapat ditentukan hasilnya pada akhir triwulan IV. Sampai dengan triwulan I, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKK adalah 1. Melakukan rapat kinerja anggaran untuk memproyeksi kegiatan-kegiatan yang dilakukan dimasing-masing triwulan agar serapan anggaran dapat maksimal. 2. Melakukan revisi anggaran dan perubahan halaman III DIPA secara berkala sesuai dengan timeline yang telah ditentukan oleh kanwil Djpb agar pengukuran kriteria deviasi Halaman III DIPA dapat optimal. 3. Melakukan monitoring dan evaluasi serta pelaporan data capaian ouput dimasing-masing RO setiap bulannya baik melalui aplikasi Spasikita (Simproka) maupun SAKTI. 4. Mengikuti BIMTEK dan Sosialisasi yang dilakukan oleh KPPN, DJA, Eselon I, Kanwil DJPb maupun pihak-pihak terkait mengenai formula baru perhitungan IKPA tahun 2022 dan kebijakan-kebijakan pengelolaan anggaran terbaru yang berlaku. 5. Reviu dan internalisasi SOP sesuai dengan kebutuhan dan peta jabatan yang ada sehingga arah kebijakan dan implementasi anggaran dapat tercapai secara efektif. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi diantaranya sebagai berikut : 1. Adanya transisi pergantian pimpinan sehingga diperlukan penyesuaian spesimen pengelola. 2. Kondisi pandemic covid-19 yang masih menyisahkan permasalahan sehingga proses implementasi anggaran masih terkendala situasi dan kondisi lingkungan kerja. 3. Pada awal tahun 2022, terdapat migrasi aplikasi dari SAS ke SAKTI. Dalam proses migrasi ini terdapat beberapa kesulitan bagi kami sebagai user baru karena tahap-tahap/proses bisnis yang diterapkan antara aplikasi SAS dan SAKTI berbeda sehingga menyebabkan beberapa pencairan di awal tahun sedikit terhambat. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan meliputi 1. melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memantau serapan anggaran dan optimalisasi serapan anggaran yang dapat dilaksanakan. 2. Melaporkan progres capaian output setiap bulan secara rutin dan tepat waktu baik melalui SAKTI dan Spasikita. 3. Peningkatan tata kelola anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku. **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Capaian IKK Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker, baru dapat ditentukan hasilnya pada akhir triwulan IV. Sampai dengan triwulan II, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKK adalah 1. Melakukan rapat kinerja anggaran secara periodik untuk memproyeksi kegiatan-kegiatan yang dilakukan dimasing-masing triwulan agar serapan anggaran dapat maksimal. 2. Melakukan monitoring dan evaluasi serta pelaporan data capaian ouput dimasing-masing RO setiap bulannya baik melalui aplikasi Spasikita (Simproka) maupun SAKTI. 3. Rapat Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA) Triwulan II TA.2022 dalam rangka meningkatkan konsolidasi guna mengawal capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Semester 1 bersama Tim EPA Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi NTT. 4. Melakukan update halaman III DIPA triwulan II dan estimasi Rencana Penarikan Dana (RPD) triwulan III. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi di dalam pencapaian target Nilai Kinerja Anggaran triwulan II adalah belum optimalnya strategi capaian IKPA khususnya pada indikator kinerja penyerapan anggaran yang belum proporsional setiap bulan berdasarkan target, rencana kegiatan, dan rencana penarikan dana yang telah disusun serta indikator kinerja capaian output terkait kurangnya koordinasi antar PPK, PPK dengan pengelola kegiatan dalam melakukan pengawasan, perhitungan dan pelaporan data capaian output. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan meliputi 1. Optimalisasi aktifitas manajerial terkait koordinasi dan komunikasi dalam rangka proses pencapaian kinerja pelaksanaan anggaran ditingkat lembaga (PNK). 2. Sinergi antara seluruh unit kerja yang ada untuk mampu mengakselerasi pemanfaatan anggaran secara optimal dan maksimal dengan mempertimbangkan efisiensi anggaran dan daya serap anggaran yang ditetapkan. 3. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dalam hal implementasi penggunaan anggaran sesuai dengan target capaian yang telah disusun sebelumnya. **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Capaian IKK Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker, baru dapat ditentukan hasilnya pada akhir triwulan IV. Sampai dengan triwulan III, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKK adalah 1. Melakukan rapat kinerja anggaran secara periodik untuk memproyeksi realisasi/serapan anggaran dari kegiatan-kegiatan yang dilakukan pada triwulan berjalan sehingga realisasi/serapan dimaksud lebih optimal dan maksimal. 2. Melakukan monitoring dan evaluasi serta pelaporan data capaian ouput dimasing-masing RO setiap bulannya baik melalui aplikasi Spasikita (Simproka) maupun SAKTI. 3. Rapat Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA) Triwulan III TA.2022 dalam rangka meningkatkan konsolidasi guna mengawal capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Semester 2 bersama Tim EPA Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi NTT. 4. Melakukan update halaman III DIPA triwulan III dan estimasi Rencana Penarikan Dana (RPD) triwulan IV. **Kendala / Permasalahan :** Kendala yang dihadapi di dalam pencapaian target Nilai Kinerja Anggaran triwulan III adalah belum optimalnya strategi capaian IKPA khususnya pada indikator kinerja penyerapan anggaran yang belum proporsional setiap bulan berdasarkan target, rencana kegiatan, dan rencana penarikan dana yang telah disusun serta indikator kinerja capaian output terkait kurangnya koordinasi antar PPK-PPBJ, PPK dengan pengelola kegiatan dalam melakukan pengawasan, perhitungan dan pelaporan data capaian output. **Strategi / Tindak Lanjut :** Tindak lanjut yang dilakukan meliputi 1. Optimalisasi aktifitas manajerial terkait koordinasi dan komunikasi dalam rangka proses pencapaian kinerja pelaksanaan anggaran ditingkat lembaga (PNK). 2. Sinergi antara seluruh unit kerja yang ada untuk mampu mengakselerasi pemanfaatan anggaran secara optimal dan maksimal dengan mempertimbangkan efisiensi anggaran dan daya serap anggaran yang ditetapkan. 3. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dalam hal implementasi penggunaan anggaran sesuai dengan target capaian yang telah disusun sebelumnya. **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Aktivitas/kegiatan yang dilakukan untuk mencapai target IKK pada triwulan IV adalah 1. Mengikuti kegiatan Sinkronisasi Aplikasi Sistem Pelaporan Ditjen Pendidikan Vokasi untuk optimalisasi nilai EKA pada tanggal 4 Oktober 2022. 2. Pemutakhiran Rencana Penarikan Dana (RPD) Halaman III DIPA Periode Triwulan IV 2022 3. Penginputan Capaian Output Pada Aplikasi Simproka Triwulan IV (Oktober, November dan Desember) 2022 4. Rapat Koordinasi Pimpinan triwulan IV untuk memproyeksi realisasi/serapan anggaran dari kegiatan-kegiatan yang dilakukan berjalan sehingga realisasi/serapan dimaksud lebih optimal dan maksimal. 5. Mengikuti Kegiatan (Zoom Meeting) Evaluasi Program dan Anggaran Diksi tanggal 6 Desember 2022. 6. Koordinasi kendala permasalahan di Spasikita dengan Biro Perencanaan Kemdikbudristek tanggal 6 Desember 2022 7. Memenuhi undangan dari Biro Perencanaan untuk kegiatan Rakor Optimalisasi Capaian Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Kemdikbudristek (zoom meeting) tanggal 9 Desember 2022. 8. Mengikuti kegiatan Optimalisasi NKA Satker dan Identifikasi Kendala Permasalahannya bersama Ditjen Pendidikan Vokasi tanggal 3 Januari 2023. Capaian IKU Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93 Politeknik Negeri Kupang Tahun 2022 sebesar 95.63. Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L ini diperoleh dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) [60%] + Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) [40%]. Pengukuran/Indikator nilai EKA terdiri dari nilai Penyerapan Anggaran, Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan, Capaian Realisasi Output (CRO), dan Efisiensi. Sedangkan Pengukuran/Indikator nilai IKPA terdiri dari Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM dan Capaian Output. Nilai EKA Politeknik Negeri Kupang sebesar 97.73 dan nilai IKPA sebesar 92.47, sehingga perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik Negeri Kupang adalah (97.73 x 60%) + (92.47 x 40%) = 58.64 + 36.99 = 95.63. Dibandingkan dengan target IKU 4.2 sebesar 93.5, maka capaian atas IKU 4.2 sebesar 95.63 telah melebihi target dengan persentase 102.27 % yaitu dari 95.63/93.5 x 100%. **Kendala / Permasalahan :** Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah : 1. Proses revisi DIPA terpusat memakan waktu yang panjang. 2. Dalam pengukuran IKPA terdapat komponen indikator kinerja yang nilainya belum maksimal meliputi aspek kualitas perencanaan anggaran pada indikator deviasi halaman III DIPA dan aspek pelaksanaan anggaran pada indikator penyerapan anggaran. 3. Belum proporsional penyerapan anggaran setiap bulan dan/atau triwulan berdasarkan target rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Melakukan perbaikan kinerja pelaksanaan anggaran di tahun 2023 pada aspek perencanaan untuk indikator kinerja Deviasi Halaman III DIPA dengan meningkatkan akurasi/ketepatan realisasi pencairan dana per jenis belanja per bulan dan aspek kualitas pelaksanaan anggaran untuk indikator penyerapan anggaran dengan mendorong akselerasi belanja berdasarkan trajektori pola penyerapan triwulan per jenis belanja per triwulan. 2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dalam rangka memantau serapan anggaran dan optimalisasi serapan anggaran dalam mendukung sasaran kegiatan dan indikator kinerja kegiatan Politeknik Negeri Kupang. 3. Mendorong semua unit/bagian yang terlibat dalam pelaksana kegiatan maupun pengelola anggaran untuk dapat bekerjasama dengan baik.

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

Pengukuran Kinerja Rincian Output

No	RO / Komponen	Volume	Satuan	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	Anggaran
1	**Dukungan Operasional PTN BOPTN Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.69	1	**Rp. 2.576.674.000**
2	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	12	Bulan	3	6	9	12	Rp. 2.576.674.000
3	**Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.51	1	**Rp. 3.203.636.000**
4	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	19	Paket	0	5	12	19	Rp. 3.203.636.000
5	**Laporan Kegiatan Mahasiswa BOPTN Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.48	1	**Rp. 413.513.000**
6	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	12	Laporan	1	4	6	10	Rp. 413.513.000
7	**Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola Kelembagaan dan SDM BOPTN Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.05	1	**Rp. 73.349.000**
8	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1	Dokumen	0	0	1	2	Rp. 73.349.000
9	**Penelitian PNBP BLU Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0.1	0.8	1	**Rp. 2.760.405.000**
10	[053] Seleksi dan Penilaian Proposal Penelitian - pnbp	2	Kegiatan	2	2	2	2	Rp. 14.865.000
11	[055] Pelaksanaan Penelitian - pnbp	112	Judul	0	132	132	132	Rp. 2.674.000.000
12	[057] Seminar dan Publikasi Penelitian - pnbp	2	Terbitan	0	0	0	2	Rp. 41.540.000
13	[064] Hak Kekayaan Intelektual HKI - pnbp	1	Kegiatan	0	0	0	1	Rp. 30.000.000
14	**Pengabdian Masyarakat PNBP BLU Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0	1	**Rp. 450.680.000**
15	[052] Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp	1	Kegiatan	0	0	0	1	Rp. 10.680.000
16	[053] Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat - pnbp	22	tim	0	0	0	22	Rp. 440.000.000
17	**Dukungan Layanan Pembelajaran PNBP BLU Vokasi**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.53	1	**Rp. 4.274.130.000**
18	[051] Penyelenggaraan Operasional Perkantoran - pnbp	12	Bulan	3	6	9	12	Rp. 3.708.339.000
19	[055] Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS - pnbp	2	Kegiatan	0	0	1	2	Rp. 103.236.000
20	[057] Seminar Pelatihan Workshop Penjaminan Mutu Kelembagaan Organisasi - pnbp	8	Orang	3	3	3	154	Rp. 199.428.000
21	[061] Penyusunan Dokumen Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan - pnbp	4	Dokumen	0	1	1	8	Rp. 263.127.000
22	**Prasarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU Vokasi**	**1.0000**	**Unit**	0	0	2	2	**Rp. 3.165.844.000**
23	[054] Pembangunan Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran - pnbp	14877	M2	0	0	1970.68	29238.68	Rp. 3.165.844.000
24	**Layanan Pendidikan PNBP BLU**	**6861.0000**	**Orang**	0	7637	7637	9552	**Rp. 8.761.265.000**
25	[051] Penerimaan Mahasiswa Baru - pnbp	4	Kegiatan	2	3	4	4	Rp. 829.045.000
26	[053] Proses Belajar Mengajar - pnbp	3	Kegiatan	0	0	2	3	Rp. 2.456.783.000
27	[055] Wisuda dan Yudisium - pnbp	2	Kegiatan	0	2	2	3	Rp. 697.716.000
28	[057] Pemberian Beasiswa - pnbp	6	Orang	0	0	3	4	Rp. 21.000.000
29	[064] Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan - pnbp	3	Kegiatan	0	0	2	3	Rp. 121.933.000
30	[066] Kegiatan Kemahasiswaan - pnbp	1	Kegiatan	0	0	1	1	Rp. 456.258.000
31	[074] Seminar Pelatihan Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik - pnbp	1	Kegiatan	0	1	1	1	Rp. 85.220.000
32	[076] Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar - pnbp	3	Dokumen	0	0	1	3	Rp. 3.022.090.000
33	[079] Pembayaran Honor Tenaga Pendidik Non PNS - pnbp	12	Bulan	3	6	9	12	Rp. 1.071.220.000
34	**Layanan Perkantoran**	**1.0000**	**Layanan**	0.249	0.664	0.913	1.162	**Rp. 47.747.807.000**
35	[001] Gaji dan Tunjangan	12	Bulan	3	6	9	12	Rp. 38.290.000.000
36	[002] Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12	Bulan	3	6	9	12	Rp. 9.457.807.000

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

	TOTAL JUMLAH PAGU	**Rp. 73.427.303.000**

Kupang,13 Januari 2023

Direktur Politeknik Negeri Kupang

Frans Mangngi, ST., M.Eng

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

Balai Sertifikasi Elektronik

PERNYATAAN TELAH DI REVIU

POLITEKNIK NEGERI KUPANG

TAHUN ANGGARAN 2022

Kami telah mereviu laporan kinerja POLITEKNIK NEGERI KUPANG untuk tahun anggaran 2022 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen POLITEKNIK NEGERI KUPANG.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Kupang, 25 Januari 2023
Ketua Tim Reviu



Meyulinda Aviana Elim, SE.,M.Si.,AK.,CA
Nip. 197305132008122001